



# 会社案内資料

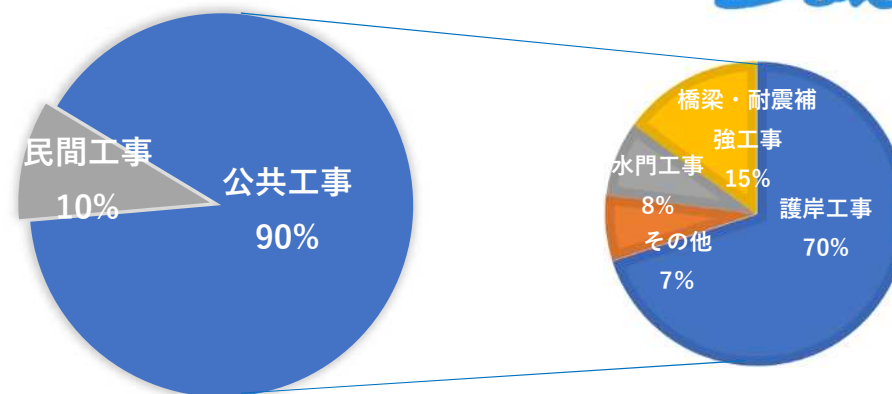
株式会社どき

# 1 どきってどんな会社？

地球に優しい環境の維持

*Doki*

会社名	株式会社どき
本 社	東京都港区港南5-1-27
従業員数	男性44名、女性7名 計51名
売 上	25億円(2023年9月期)
事業内容	土木工事業 及び 建設発生土運搬業
	主に、都内の河川、東京湾内でインフラ整備(護岸工事、
	橋梁工事、耐震補強工事等)を行う建設会社です



## ※工事の特徴

当社が保有する建設機械は河川・港湾工事に対応するため、全ての建設機械が台船という鋼製の船に搭載おり河川、海上からのアプローチが可能となっています。

曳 船



クレーン台船

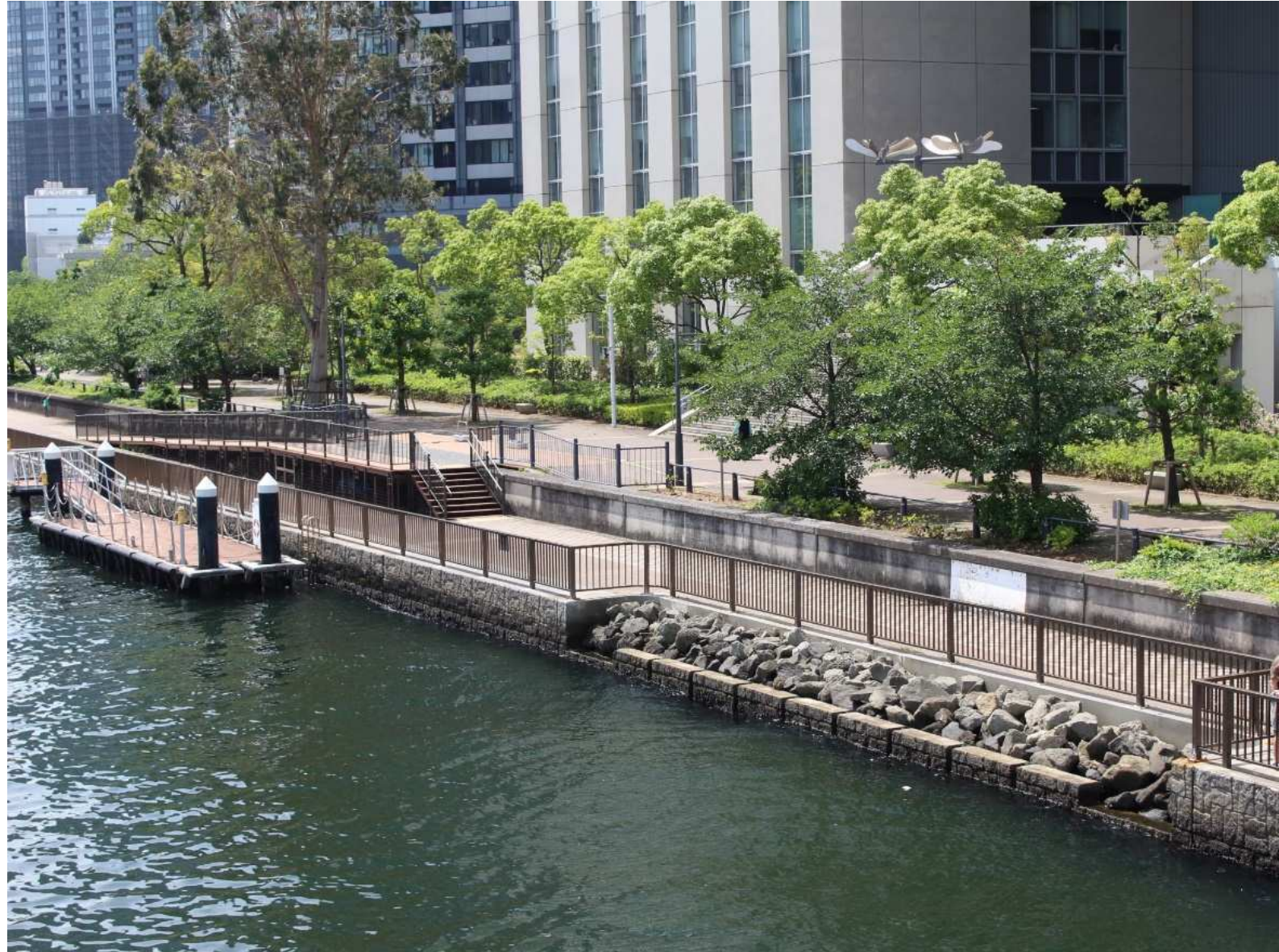


バックホウ台船



**豊洲運河護岸建設工事**

江東区豊洲を流れる豊洲運河の護岸を新しく作り変えました。護岸は水害から市民の生活を守るために必要な構造物です



**上平井水門改修工事**

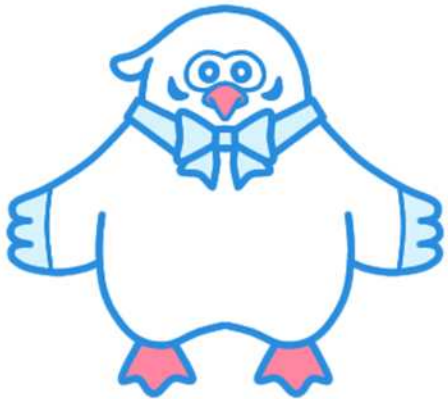
中川にある水門の扉や設備の改修  
工事を行いました。  
数十トンある鋼材を2台のクレーンを  
使って吊り上げ工事を行いました。



## 2 どきの工事

### ゲートブリッジ橋梁上部築造工事

東京湾に架かるゲートブリッジの  
架設工事で高桁への仮設工事や部材  
の取付を行いました



## 2 どきの工事

### 勝どきポンプ所ポンプ棟建設工事

墨田川に隣接する勝どきポンプ所建設工事で河川部(放流渠)前の浚渫工事を行いました。大型作業船の係留のための水深を確保する工事です



## 施工管理(現場監督)

工事現場での施工管理補助業務を経て、入社後3~4年で2級施工管理技士の取得を目指します。  
資格取得後は各現場で主任技術者として活躍していただきます。

給与            ¥224,000(昨年度 ¥218,500)

賞与            年2回  
                  ・新卒者3.0ヶ月分    ・一般社員3.5ヶ月分

昇給            ¥18,000(2024年実績)

休日            完全週休二日制(年間休日125日)

就業時間       8:00~17:00

残業時間       月5時間程度(繁忙期10~4月)

資格取得       1,2級土木施工管理技士、技術士、その他

選考方法       面接(1回)



# 【現場監督】

朝礼 8:00～



施工管理 AM(8:30～12:00)



昼食(昼休み)12:00～13:00



昼の打合せ 13:00～



施工管理 PM(13:30～17:00)



書類整理(帰社後)17:00～17:30



## 技能者( 鳶工・船長・重機オペレーター)

工事現場で鳶工、曳舟の船長、クレーン台船オペレーター見習いとして、先輩社員の下でOJTを中心に必要資格を取得し、7年を目標に一人前の技能者を目指していただきます。

給与            ¥224,000(昨年度 ¥218,500)

賞与            年2回  
                  ・新卒者3.0ヶ月分    ・一般社員3.5ヶ月分

昇給            ¥18,000(2024年実績)

休日            完全週休二日制(年間休日125日)

就業時間      8：00～17：00

残業時間      月5時間程度(繁忙期10～4月)

資格取得      各種技能講習、特別教育、移動式クレーン運転士、  
                  小型船舶運転免許 その他

選考方法      面接(1回)



【鳶工・船長・クレーンOP】

鳶工(ガス用溶接溶断)



鳶工(PCパネル設置)



船長(押船2,000PS)



船長(台船曳航-目黒川)



クレーンOP(クレーン台船200t吊)



クレーンOP(揚重状況)



## 4 福利厚生

地球に優しい環境の維持

*Doki*

社内クラブ	フットサル部、ゴルフ部
社員旅行	1回/年(国内外)
各種手当	<b>【住宅手当】</b>
	マンション(寮)家賃半額負担
	会社近辺 品川区(平均 ¥70,000~ ¥80,000)
	<b>自己負担額 ¥35,000~ ¥40,000</b>
	<b>【資格手当】</b>
	2級土木施工管理技士 <b>¥30,000/月</b>
	1級土木施工管理技士 <b>¥50,000~ ¥80,000/月</b>
	其他国家資格(クレーン、船舶) <b>¥10,000~ ¥30,000/月</b>
講習制度	各種資格取得の為の外部講習会への派遣
研修制度	新人研修、フォローアップ研修



## 社内の雰囲気

- 若手社員が活躍できる
- 若手社員が仲が良い
- 賑やかで明るい職場

