

KOBELCO

コベルコ建機日本株式会社

## 豊かな人生のために、誇れる仕事をしよう

若い皆さんにまず伝えたいことは、仕事を自己実現の場にしてほしいということ。

家庭や趣味など、皆さんの人生を豊かにするものはたくさんあります。

仕事をして収入を得るといことは、皆さんの豊かな人生を守るために必要なことです。

「これだけの仕事をやってきた」と自分の仕事を誇ることができると、皆さんの人生はさらに豊かなものになるはずです。

私たちがかわかる建設機械の市場には、数多くのやりがいや挑戦するべきことがあります。

各都市の再開発やインフラ整備、災害対策など、人々の生活をささえる仕事は、自分の仕事の結果を肌で感じることができます。

また、未来に目を向けると、環境問題や生産性向上などの大きなテーマへの挑戦があります。

1930年に国産初となる電気ショベルの開発からはじまり、数多くの業界初を生み出してきた製品や技術力のさらなる進化を目指し、

より効率的で安全な現場を実現するために、DX化やICT建機の拡充を推進していきます。

今後、多くの挑むべき課題がありますが、「ユーザー現場主義」の信念の通り、私たちはお客様と近い距離にいて、その声をじかに聞くことができます。

その声に応え、現場が本当に必要としているものや新しい価値を、これからもお客様に届けていきます。

こうした挑戦に対してあきらめない粘り強さと、物事をさまざまな視点から捉えることのできる好奇心を持った、皆さんの力を待っています。

国内トップブランドを目指し、スケールも大きい当社の仕事は、きっと皆さんの自信とプライド、誇りとなるでしょう。

コベルコ建機日本株式会社 代表取締役

荒木 治郎

# 「KOBELCO (コベルコ)」とは

1905年、神戸製鋼が創業し私たちの歴史はスタートしました。

以来、アルミ・銅製品や溶剤材料の生産を開始するなど、

幅広い事業を展開するなか、建設機械事業においては、1930年に国産初となる建設機械（電気ショベル 50K）を生産し、

鉄鋼・非鉄・産業機械といった複合企業に成長。

その国際統一ブランドが「KOBELCO (コベルコ)」です。

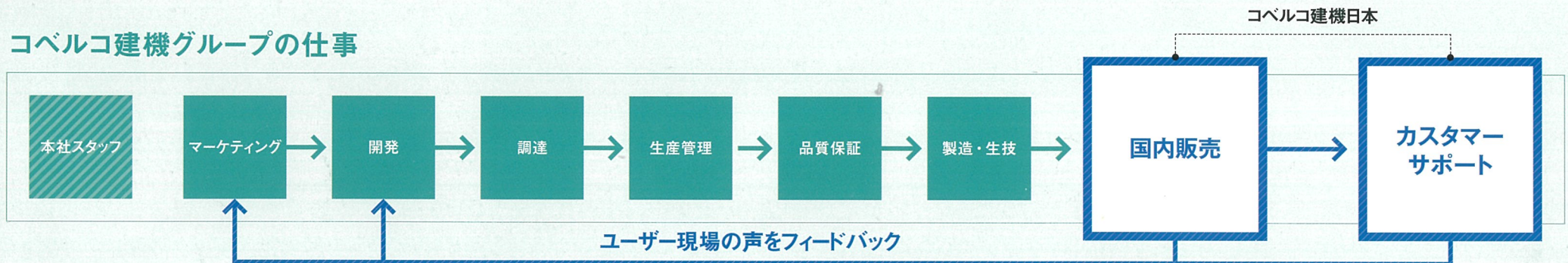
1999年には、神戸製鋼の建設機械部門と油谷重工、神鋼コベルコ建機を統合し、コベルコ建機が発足。

その国内販売を担ったのが、コベルコ建機日本です。

建設機械に携わり80余年、脈々と受け継がれてきたチャレンジスピリットを大切に、お客様と共に成長してきました。

そして今日、業界トップクラスの環境性能を備えた油圧ショベルと共に、豊かな社会の建設に貢献しています。

## コベルコ建機グループの仕事



いつでも最大限の力を発揮すること。—— だから明日につながる。

【わたしたちの使命】

## コベルコ建機グループを支え、 社会に貢献する重要な存在へ

### グローバルトップブランドを目指して

私たちは、人と環境にやさしい循環型社会創出のため、世界中のお客様に対し、創造的な“知と技”により、革新的ソリューションを提供いたします。このお客様価値の最大化活動を通じて、私たちは持続的成長を実現し、グローバルトップブランドを目指します。

### ユーザー現場主義に基づき

当社は、「ユーザー現場主義」に基づき、真に価値ある商品、サービス、情報を提供することで、顧客の満足に配慮するとともに、豊かな社会の建設に貢献します。

### お客様にとって唯一無二の存在になる

マザーマーケットである日本市場において培ってきた技術と知見を生かし、顧客価値の最大化を追求する課題解決型ビジネスモデルを構築します。そして、お客様に必要とされるパートナーとして、コベルコ建機グループ全体で新たな価値を提供いたします。

知らないところで街をつくり環境を守る。—— 未来をつくるってこういうこと。



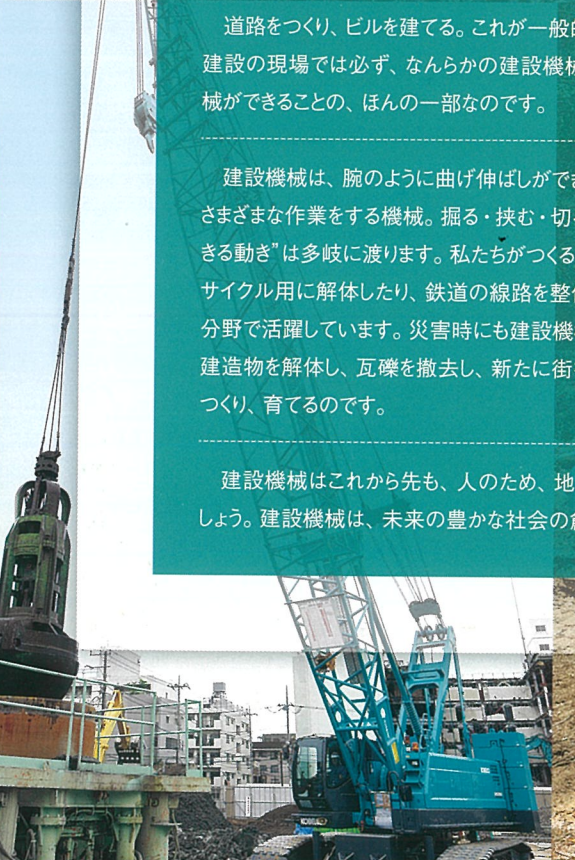
【建設機械の使命】

街をつくり、未来を守る。  
人の暮らしを支える礎でありたい。

道路をつくり、ビルを建てる。これが一般的な建設機械のイメージでしょう。実際、建設の現場では必ず、なんらかの建設機械が働いています。でもそれは、建設機械ができることの、ほんの一部なのです。

建設機械は、腕のように曲げ伸ばしができる構造部の先にパーツを組み合わせ、さまざまな作業をする機械。掘る・挟む・切る・つかむ・運ぶ・吊り下げるなど、“できる動き”は多岐に渡ります。私たちがつくる建設機械は、古い建物や廃自動車をリサイクル用に解体したり、鉄道の線路を整備したり、森林を整備したり、さまざまな分野で活躍しています。災害時にも建設機械なくては復興は進みません。壊れた建造物を解体し、瓦礫を撤去し、新たに街をつくる。人々の暮らしをゼロから支え、つくり、育てるのです。

建設機械はこれから先も、人のため、地球のために、活躍の場を広げることでしょう。建設機械は、未来の豊かな社会の創造を担っているのです。



## 仕事だけでなく、社会人としても先輩から学ぶ。

建設機械整備の基礎作業であるオイル交換や、機械の出庫点検を担当しています。また、週の半分くらいは先輩たちの出張作業に同行させてもらい、お客様の現場でもオイル交換作業をするなど、経験を積んでいます。年齢の近い先輩たちが多いので、疑問点や分からないところは気兼ねなく聞くことができ、とても成長しやすい環境だと感じています。仕事の進め方や作業だけでなく、お客様とのコミュニケーションの取り方など、社会人として大切なことも先輩たちの姿を見て学んでいる真っ最中です。

## 現場の経験を積み重ね、パーフェクトなサービスマンを目指す。

日ごろは点検作業など正常な機械を触ることが多いので、現場に出ると工場内では経験できないことがたくさんあります。例えば、現場でオイル交換をしている時に見覚えのないエラーが表示されたことがありました。先輩に相談したところ、センサーの不具合と判明。替えのセンサーを持っていたので、その場で交換し、早急に機械を復旧できました。このような経験は、現場で積み重ねるしかありません。先輩方にアドバイスをいただきながらたくさんのことを学び、どんな作業もできるパーフェクトなサービスマンを目指したいです。



### Message

#### サービス部門

## 黒木佑真

yuma kurogi  
航空専門学校 航空整備士学科卒業  
2019年度入社  
支社統括本部 関西支社 サービス部 大阪工場



### 福利厚生やサポートの手厚さが最大の魅力。

学生のころは飛行機の整備を学んでいましたが、就職活動時にコベルコ建機日本の福利厚生とサポートの手厚さに魅力を感じて、入社を決めました。入社後は建設機械の知識がほぼゼロという状況で不安もありましたが、神戸の研修所で1年間しっかりと基礎から学ばせていただき、ありがたさを実感しました。

### とある1日のタイムスケジュール

08:00	▶ 出社	通勤時間は車で15分ほどです。
08:00	▶ 部品の仕分け	出社後すぐ、前日発注した部品の仕分け作業をします。
08:15	▶ 朝礼	高速道路の渋滞状況や機械の入庫状況など、情報の共有を行います。
08:30	▶ 工場内作業	自分が整備する建設機械を移動し、作業スペースを確保。その後、整備にあたります。午前中で1台の整備を終えることが多いです。
12:00	▶ 昼食	工場内では、事務員さんが注文してくれるお弁当をよく食べます。外出時はラーメンが多いです。

13:00	▶ 現場に向かう	必要な部品を作業車に積んだ後、現場に向かいます。だいたい2～3件回ります。
17:00	▶ 帰社	帰社後は、部品発注や作業伝票の入力、終業確認のメールなどのパソコン作業をします。
17:15	▶ 予定確認	翌日の予定をチェックし、事務所内のホワイトボードに記入してから退社します。
17:30	▶ 退社	退社後は、先輩たちと一緒にご飯を食べることが多いです。まっすぐ帰るときは、翌日のためになるべく早く就寝するようにしています。

多くの身近な先輩方が、目標とすべき存在。



# 人材育成体系 無限の可能性を追求する育成体系

## 人材育成への想い

社員一人ひとりが、自信と誇りを持って成長し続けられるよう、さまざまな研修制度や社内制度があります。社会に出てからの喜びや達成感、また成長の可能性は無限に広がっており、当社はこれを全面的に支援するとともに社員自らが、たゆまず研鑽することによって自己実現することを期待しています。

## 研修体系

階層別研修では年次や役職に応じた知識やスキルを、職種別研修では各職種ごとの専門知識を身につけることができます。また、コベルコ建機が実施する研修もあり、メーカーならではの高度な知識が習得できると同時に、組織や会社の枠を超えた横のつながりをつくることも可能です。

	▼階層別・その他	▼職種別	▼階層別・その他	▼職種別(サービス)
管理職	幹部研修 戦略、中長期計画	工場長 ミーティング 工場マネジメント	新任リーダー研修 組織マネジメント基礎	KCS コベルコ建機商品の 整備知識・スキル応用
	リーダー研修 戦略、組織マネジメント		中堅管理職研修 経営財務基礎	
新任管理職研修 組織・部下マネジメント	提案営業研修 CS、提案型営業 の基礎		5年目社員研修～ 2年目社員研修 視野の拡大、問題意識、 役割認識、リーダーシップ、 問題解決など	KBS コベルコ建機商品の 整備知識・スキル基礎
次世代リーダー 育成研修 戦略基礎・ マネジメント基礎		早期戦力化 研修 整備の知識・実務		
課題形成研修 課題抽出／解決	5年目社員研修～ 2年目社員研修 ビジネスマナー応用 業務スキル基礎		新入社員教育 グループ概要／歴史、 商品知識など	キャリア入社 社員研修 グループ概要／歴史、 商品知識など
5年目社員研修～ 2年目社員研修		事務職社員 研修 実務スキル、業務 改善など		
新入社員教育 会社の仕組み、ビジネス マナー、仕事の基礎、 資格取得など	販促研修 販促ツールや新シ ステム等		資格取得	女性活躍 ミーティング ロールモデル研究 ビジョンなど
中堅	自己啓発支援 各種ビジネススキル	商品研修 新機種の特徴など	eラーニング 各種テーマ	eラーニング 各種テーマ
		商品研修 新機種の整備知識	他	
若手	営業	サービス	他	

コベルコ建機日本

コベルコ建機グループ

## 新入社員研修

入社後、数ヶ月間をかけ、まずは建設機械の基礎知識や各事業部門の業務内容について学びます。コベルコ建機の広島工場では、みなさんがこれから取り扱う油圧ショベルの生産現場について学ぶ機会があり、また教習所では建設機械の資格も取得し、当社が扱う「油圧ショベル」への愛着と理解を深めていただきます。同期入社仲間と長期に行動を共にするため、同期の絆がより深まる時期でもあります。



## KTS(コベルコテクニカルスクール)

コベルコ建機日本 新入社員(技術職)を対象とした社内研修プログラム。1年間の集中教育体制により、コベルコマンとして求められる知識を学び、実務に対応できる技術と資格を身につけます。自信と働き甲斐を得られるとともに、人間力の向上も目指します。

### ●研修カリキュラム

入社	資格取得	基礎教育と資格取得 講義を中心とした知識教育 ●コベルコ建機(株)、コベルコ建機日本(株)合同入社教育 会社概要、コンプライアンス、安全衛生、マナー、メンタルヘルス、組織、ブランドなどについて学ぶ ●資格取得 フォークリフト、車両系建設機械、小型移動式クレーン、有機溶剤業務従事者、粉じん作業、フルハーネス型安全帯使用等、建設機械サービスマンとしての業務に必要な資格を取得する ●安全教育 知識や考え方を学び、安全な動き・作業の方法を体身に身につける ●独自教育 会社制度説明・安全運転講習、仕事の基本、パソコン研修なども用意しています
5月	入社教育	
6月	工場研修	KCS コベルコ建機商品の 整備知識・スキル応用
7月		KBS コベルコ建機商品の 整備知識・スキル基礎
8月	着任開始	キャリア入社 社員研修 グループ概要／歴史、 商品知識など
9月		女性活躍 ミーティング ロールモデル研究 ビジョンなど
10月	各工場へ	eラーニング 各種テーマ
11月		技術基礎研修 油圧・機械・電気等の 基礎知識
12月	実務開始	業務中心の整備作業 専従拠点による実務経験 ●神戸サービストレーニング工場 研修工場で、実際の修理や現地工事を請け負いながら、実務研修を行う ●テクニカルトレーニングセンター 溶接等の技術研修設備を活用
1月		
2月		
3月		
4月		

# 各種制度

働きやすい職場環境づくり

## 福利厚生制度

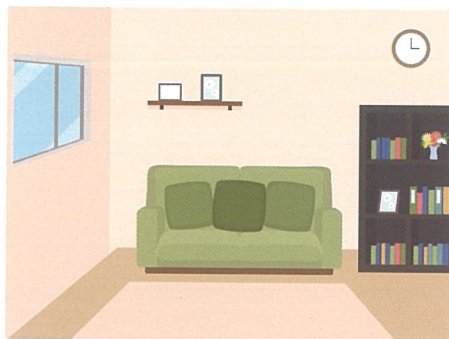
### カフェテリアプラン

従業員の多様なニーズに対応する費用補助制度で、財産形成・自己啓発・リフレッシュなど、個々の使用目的に応じた支援制度があります。



### 寮・社宅制度

故郷を離れた勤務地で働くことや、将来の持家購入支援のための制度で、条件に適合した社員には会社が住居を提供するなど、の支援制度があります。



### エリア社員制度

原則として希望のエリア内での転勤のあるエリア社員と、全国転勤のある広域社員から、社員区分を選択していただく制度です。エリア社員の場合、希望のエリアは8支社のうち1つを選択します。支社の範囲は表を参照ください。入社後、エリア社員から広域社員には毎年希望調査があり変更が可能です。広域社員からエリア社員への変更には一定の条件があります。

【支社別範囲表】

エリア	都道府県									
北海道	北海道									
東北	青森	岩手	秋田	宮城	福島	山形				
関東	東京	千葉	神奈川	埼玉	茨城	栃木	山梨			
上信越	新潟	長野	群馬							
中部	愛知	岐阜	静岡	三重	石川	富山	福井			
関西	大阪	兵庫	京都	和歌山	滋賀	奈良				
中四国	広島	岡山	山口	島根	鳥取	香川	徳島	高知	愛媛	
九州	福岡	佐賀	大分	熊本	宮崎	鹿児島	長崎	沖縄		

## 評価・自己申告制度

### 評価制度

年に2回、自身の業務目標を上司と確認し合います。目標設定から半年後に、上司と確認し合った業務目標に対しての自己評価、それに対する上司のフィードバックがあり、組織目標と同じ方向を向き、業務に取り組むことを狙っています。特に若手社員には日々の業務を通じたOJT教育を密に行うといった効果もあります。



### 自己申告制度

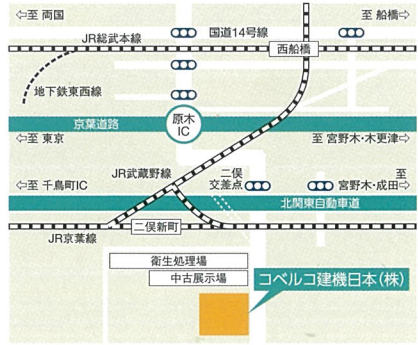
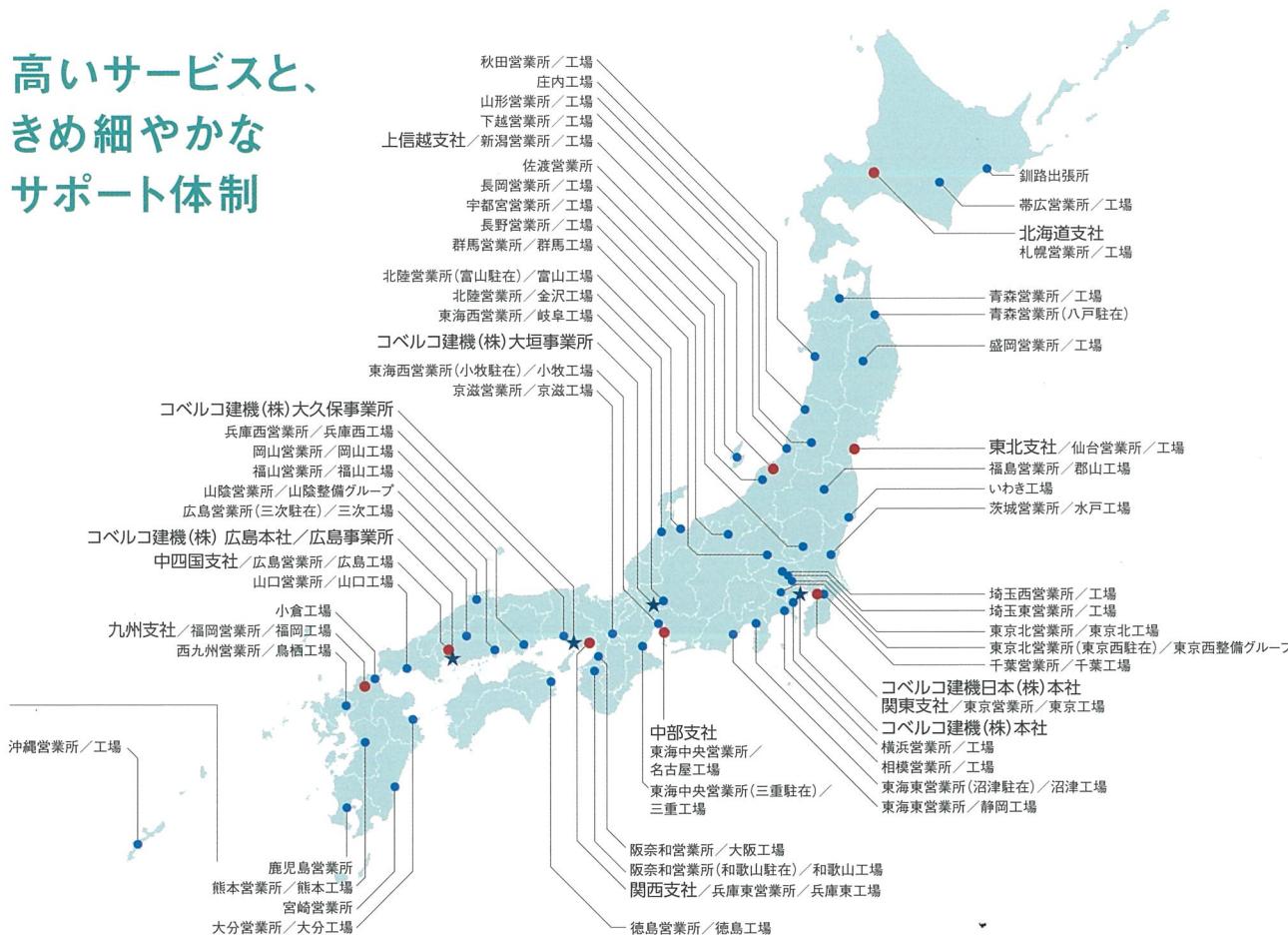
未経験の勤務地や職種へのチャレンジ、また生活基盤の安定など、社員の目指す姿はさまざまです。自己申告制度は将来についての自身の想いを上司、会社へ伝える制度として発足しました。中には会社を飛び出しグループ会社で活躍している社員もいます。自身の可能性を存分に試してください。

## その他

従業員の長期就労や財産形成をサポートする様々な制度があります。

- 財形貯蓄 ●
- グループ保険／団体保険 ●
- 持株会 ●
- 永年勤続表彰制度 ●

# 高いサービスと、 きめ細やかな サポート体制



## 公共交通機関をご利用の方

- JR東京駅[京葉線(各停)30分]→二俣新町駅下車 徒歩10分
- 地下鉄東西線(日本橋または大手前)→西船橋駅下車 タクシー10分

## お車でお越しの方

- 京葉道路「原木IC」出口より約5分
- 東京方面から首都高速湾岸線「千鳥町」出口より、約20分
- 千葉方面から東関東自動車道線「湾岸千葉IC」出口より、約30分
- 埼玉方面から東京外環市川南IC出口より、約10分

※駐車場は台数に限りがあります。恐れ入りますがご来所の際は公共交通機関をご利用いただけますようお願い申し上げます。



# コベルコ建機日本株式会社

〒272-0002 千葉県市川市二俣新町17 TEL.047-328-7111

<https://www.kobelco-kenki.co.jp/>

KOBELCO

駆け上がれ  
プロへの道

KOBELCO  
TECHNICAL SCHOOL

コベルコ建機日本 企業内技術研修学校  
コベルコテクニカルスクール

# さあ、仲間と一緒にプロになろう!

資格と技術と仲間は一生の宝物。

コベルコテクニカルスクール(KTS)は、プロのサービスマンを育てる新入社員対象の教育施設。建設機械の修理・メンテナンスのスキルはもとより、ICT化の進化も見据えた知識や技術を1年かけてしっかり身につけ、現場で自信を持って活躍できる人材を育成します。

同期社員が集まり互いに刺激し合いながら学ぶ経験は、これからの社会人生活において、かけがえのない大きな財産となるでしょう。仲間と一緒に学び、成長し、大きく羽ばたいてください。

## KTS

コベルコ建機日本 企業内技術研修学校  
コベルコテクニカルスクール

コベルコ建機日本 新入社員(技術職)を対象とした社内研修プログラム。1年間の集中教育体制により、コベルコマンとして求められる知識を学び、実務に対応できる技術と資格を身につけます。自信と働き甲斐を得られるとともに、人間力の向上も目指します。



### KTSの魅力 / 6つのポイント

#### 技術力

**01 専門施設による教育**  
専門カリキュラムでしっかり指導。専門的な知識と技術・資格を得られる。

**02 即戦力として活躍**  
基礎技術の習得後に配属されるため、すぐに現場で活躍できる。

#### 安全

**03 徹底した安全指導**  
入社時から安全教育が徹底でき、安全への高い意識が身につく。

**04 実務をじっくり経験**  
中古車の整備工場実務研修を実施。不慣れな作業による危険が減少する。

#### 働き甲斐

**05 技術習得の手ごたえ**  
技術を身につけ、発揮できることで、やりがいや自信を感じられる。

**06 同期の仲間とのつながり**  
新入社員全員で1年間ともに学ぶため、連帯感や絆が生まれる。

紹介動画はこちらから

サービス職  
インタビュー編



KTS紹介編



### 研修スケジュール/カリキュラム

専門教育はもちろん、社会人としての基本が身につく1年間。

入社	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
入社教育・資格取得												各工場へ着任 実務開始
<b>基礎教育と資格取得</b>	<b>講義を中心とした知識教育</b>						<b>整備実習 専従拠点による実務経験</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>●コベルコ建機(株)、コベルコ建機日本(株)合同入社教育 会社概要、コンプライアンス、安全衛生、マナー、メンタルヘルス、組織、ブランドなどについて学ぶ</li> <li>●資格取得 フォークリフト、車両系建設機械、小型移動式クレーン、有機溶剤業務従事者、粉じん作業、フルハーネス型安全帯使用等、建設機械サービスマンとしての業務に必要な資格を取得する</li> <li>●安全教育 知識や考え方を学び、安全な動き・作業の方法を体身につける</li> <li>●独自教育 会社制度説明・安全運転講習、仕事の基本、パソコン研修なども用意</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>●神戸サービストレーニング工場 研修工場で、実際に使用する機械の整備を通じた実務研修を行う</li> <li>●近隣工場への派遣 各工場の社員とともに、ユーザー訪問、納入、実務補助などを行う</li> <li>●テクニカルトレーニングセンター 溶接等の技術研修設備を活用</li> </ul>					

#### KTSで取得できる資格

- フォークリフト運転者
- 車両系建設機械運転者
- 小型移動式クレーン運転者
- 床上操作式クレーン運転者
- 有機溶剤業務従事者
- 研削といし取替試運転作業者
- 電気自動車等の整備業務従事者
- ガス溶接作業者
- アーク溶接作業者
- 玉掛作業者
- フルハーネス型安全帯使用
- 粉じん作業
- 高所作業車運転者
- 振動工具取扱作業者



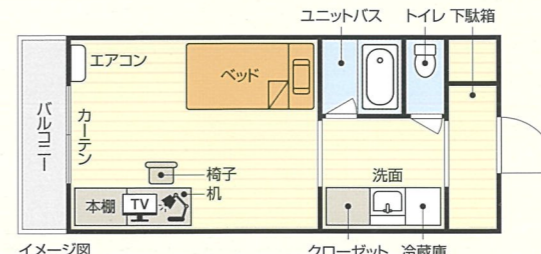
### 福利厚生設備

充実の設備と朝・夕2食つきの寮を完備。はじめての一人暮らしも安心。



寮は、2019年春OPEN。  
神戸市中心部に位置し、アクセスも便利です。

ドミー神戸  
所在地：神戸市中央区多聞通り五丁目1-11  
交通：阪神電鉄神戸高速線「高速神戸駅」徒歩1分  
構造：鉄筋コンクリート造 11階建  
定員：152室  
築年月：2019年3月



#### プライベートを守る充実した居室設備

生活で使う基本的な家具や備品は備えてあります。入寮してすぐに快適な生活が送れます。  
※貸子ベッドのみで、布団・枕は各自でご用意いただく必要があります。  
※寮費・食代・光熱費等、一部自己負担があります。

11,750, 朝240 夕490, バス



#### 快適生活をバックアップする共用部

仲間と楽しく過ごせる食堂や談話スペースなど、共用の設備も充実しています。  
●共用の設備：食堂/談話スペース/ランドリールームなど  
●共用の備品：アイロン/掃除機



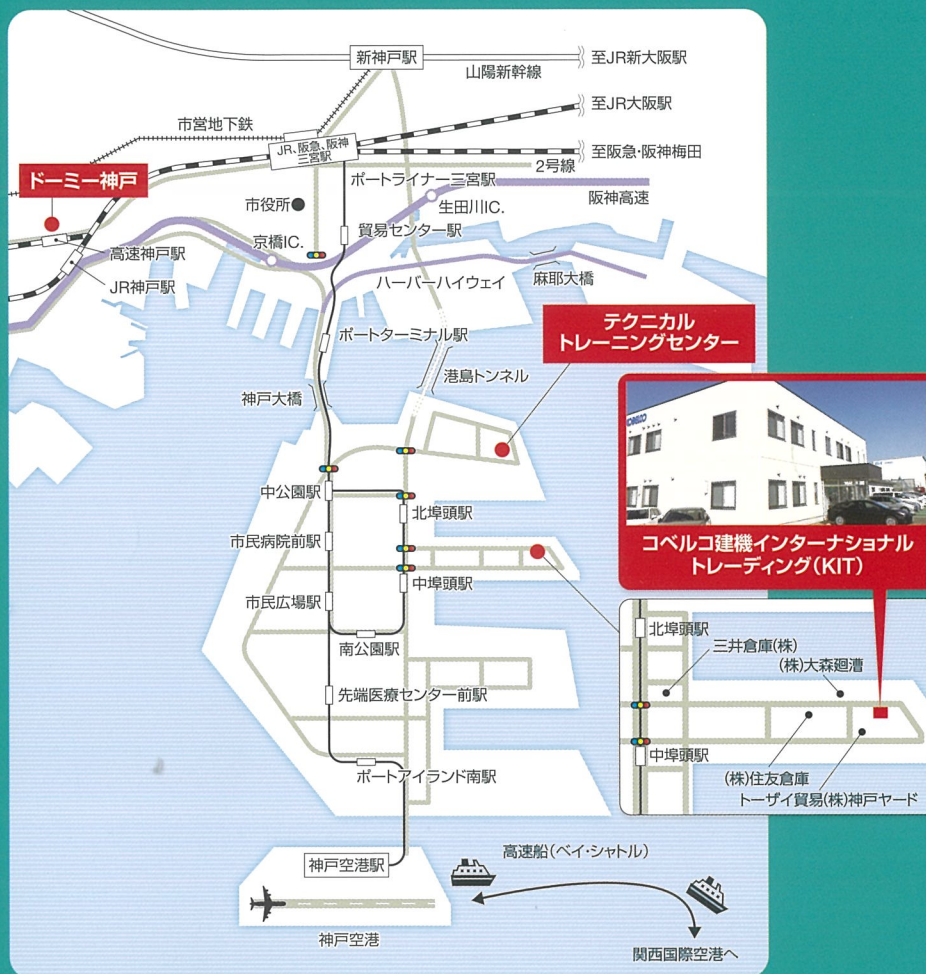
#### 管理人常駐

マネージャー夫妻(管理責任者)が常駐しています。防犯、防災面、日常の連絡業務など安心してお任せください。



#### 朝・夕2食つき

美味しさはもちろん、栄養バランスにも配慮した手作りの食事です。健康面でも安心の生活が送れます。



### コベルコテクニカルスクール(KTS)

所在地：〒650-0045 兵庫県神戸市中央区港島7丁目15番地

コベルコ建機インターナショナルトレーディング内

交通：阪急神戸本線三宮駅 / JR神戸線三ノ宮駅よりポートライナー乗り換え  
 ポートライナー北埠頭行き・中埠頭駅下車 徒歩16分

お問い合わせ先

# コベルコ建機日本株式会社

〒272-0002 千葉県市川市二俣新町17番地

コベルコ建機日本(株) 総務人事部 人事グループ 採用担当

TEL : 047-328-7112 / E-mail : shinsotsu\_japan@kobelco.com