



SUBARU



人とツナガル。
未来がヒロガル。



神奈川スバル株式会社

人とツナガル。 未来がヒロガル。



私たち神奈川スバルの仕事は「人と人とのつながり」が不可欠です。

クルマを売って終わりではなく、カーライフ全般を長い時間をかけてサポートし、お客様と信頼関係を築くこと。

一人ひとりが自分らしさを大事にしながら、チームワークを発揮し、共通の目標に向かって協力し合うこと。

これらのつながりが社員一人ひとりの成長へとつながり、さらには未来の豊かな人生へとひろがっていきます。

人と人とのつながりを大切に、そして共に成長できる仲間との出会いを心待ちにしています。

社長メッセージ Top Message

当社が大切にしていること

神奈川スバルの会社案内に興味を持っていただき、ありがとうございます。

我々神奈川スバルが、いったい何を大切にしながら企業活動を行っている会社なのか、皆さんに紹介させていただきます。

当社はSUBARU車の販売・アフターサービスを通じて、お客様に「安心とゆしさ」をご提供する事業活動を行っています。我々が会社を発展させていく為が一番大切だと思っていることは、日常の仕事を通じて「社員の人間的な成長を目指す」ということです。会社として「自主性を持って学ぶ風土をつくる」ことを大切に思い、教育カリキュラムを充実させて「全社員の成長」を目指しています。

お客様に愛される会社になる為には、お客様に愛される社員でなくてはなりません。そしてお客様に愛される社員を育成していく為には、社員が日々成長を目指していく風土が会社に根付いていることが大切だと思っています。社員が「自分はこの会社で成長している」と実感できること、それが会社の明るい未来を切り開いていく最良の環境を創り出していくものだと考えています。勿論、労働条件や労働環境の改善にも積極的に取り組んでいますが、神奈川スバルは

「社員の人間的な成長」を一番大切にしたいと思っています。

我々は神奈川県というとても豊かなマーケットで、個性ある商品とサービスの提供による差別化で、これからも成長し続けていきます。自分たちの存在意義「神奈川スバルに関わるすべての人の人生を豊かにする」ことを具現化して、明るい未来を切り開いていきます。皆さん是非、当社で「自分の成長と豊かさ」を実感して下さい。



神奈川スバル株式会社
代表取締役社長
鈴木 泰介

神奈川スバルの 3つのツナガル。

「神奈川スバルについて」
詳しくはこちら▶



お客様とツナガル。

神奈川スバルは、SUBARU車の正規ディーラーとして、**新車・中古車の販売**に加え、**定期的な点検整備や修理**を行っています。また、お客様に最適な自動車保険やクレジットなどのご提案もしています。クルマを販売して終わりではなく、お客様一人ひとりに長く寄り添い、**カーライフ全般をサポート**する役割を担っています。



SUBARUとツナガル。

神奈川スバルが取り扱うSUBARU車は、航空機メーカーをルーツに持つSUBARUが「**人を中心としたクルマづくり**」という思想のもと、**水平対向エンジンやアイサイト**などの独自技術を追求してつくり上げてきたものです。そんな自信を持って提供できるSUBARU車を通じて、メーカーと販売会社がつながり、**スバルチーム全体**でお客様に「**安心と愉しさ**」という価値をお届けしています。



仲間とツナガル。

神奈川スバルには、さまざまな職種の社員がいます。各職種が共通の目標に向かって**チームワーク**を発揮し、お客様のカーライフをサポートしています。

営業職

お客様のニーズを的確に捉え、その人に合ったクルマをご提案。保険やクレジットの知識を持ち、カーライフ全体をサポートする役割。

間接職

お客様や社員とのコミュニケーションを通じて、お客様のニーズや要望を把握し、それに合わせた商品やサービスの提供を行う役割。

店長

店舗の最高責任者として、社員全員を管理・教育し、モチベーションを引き出す役割。

整備職

車検・点検をはじめ、クルマの不具合に対して原因究明・修理を担当。SUBARUのプロとして、高度な技術でクルマをベストな状態に導く。

フロント

点検・修理に訪れたお客様のクルマの課題を把握し、整備職への作業指示や、作業後のお客様への説明を行う役割。

ヒロガル！神奈川スバルのつながり

「地域とのつながり」がヒロガル。

日本ライフセービング協会のオフィシャルパートナーとしてライフセーバーカーを提供し、「いのちを守る」活動をサポートしています。また、地元中学生の職場体験の受け入れや、地域の交通安全イベントでのアイサイト体感試乗の実施など、地元の団体や人々とつながりを深める活動も行っています。





Interview

未来の仲間とツナガル。

神奈川スバルで働く社員の仕事のやりがいと1日のスケジュールをご紹介します。

お客様と一緒に
最適解を見つけることが
やりがいに。



Sales

営業職

H.S 2023年入社

対話を通じ、お客様のライフスタイルに合ったクルマを提案できた時にやりがいを感じます。最近はお客様がクルマの情報を事前に調べて来店されますが、話をしていく中で、当初とは異なるクルマを購入されることもあります。先日、クロストレックをご希望の方が来店され、お話を伺う中でお子様が生まれる予定があることがわかり、私からはより広く使えるフォレスターをご提案しました。最初はクルマの大きさを懸念されていましたが、説明を通じて視界性能の良さや運転のしやすさを理解し、納得してご購入いただけました。クルマの購入はお客様にとって大きな決断。懸念点を受け止め、払拭できるような説明を日頃から心がけています。

営業職の1日のスケジュール

9:20 ● 出社・開店準備・朝礼
清掃や試乗車を準備し、開店準備。
全体ミーティングで本日の予定を確認。

AM ○ 開店・お客様対応
車検・点検でご来店された
お客様を対応。

● 昼食・休憩
同僚と昼食。午後の業務に向けて、
気持ちを切り替える。

PM ○ 商談
新車をご検討されているお客様との商談。

○ お客様とのコンタクト
点検、自動車保険など
お客様へのご案内、ご提案をする。

○ 納車準備
明朝の納車に向けて、書類やクルマの準備。

18:00 ● 終業



Mechanic

整備職

A.I 2021年入社

挑戦ができ、
自分の成長を
実感できる職場です。

整備職の仕事は、年次を重ねるごとに難しい整備に挑戦でき、日々成長を実感できます。また、SUBARUでは全国スバルサービス技術コンクールやモータースポーツ現場への派遣など、整備職のスキルアップの機会があり、私もこれまでメンターや同僚のサポートのもと挑戦をしてきました。技術コンクールでは関東大会を通過し、神奈川スバルの代表として全国の舞台に立つこともできました。緊張感のある舞台で学んだことは、時間制限のある中で冷静に作業を行うことの重要性です。これは日々の仕事でも役立っており、焦ってしまいそうな時に最善を考え、落ち着いて作業を進められるようになりました。

整備職の1日のスケジュール

9:20 ● 出社・開店準備・朝礼
つなぎに着替え、清掃。ミーティングで
点検スケジュールを確認。

AM ○ 開店・作業開始
1台の作業にかかる時間は平均1時間
程度。項目に沿って丁寧に作業を進める。

● 昼食・休憩
休憩室で昼食。お弁当を食べたり、近くの
お店に食べに行ったり、スタイルは自由。

PM ○ 点検・車検作業
点検・車検の各項目に沿って、
正確に作業を進める。

○ 一般修理
故障診断や部品取り付けなどの
一般修理を行う。

○ 終礼
整備職、フロントのみで実施。
作業の進捗を共有。

18:00 ● 終業



教育制度

Training Programs

学びがヒロガル。

キャリアステップに応じた教育制度や社内研修、そしてSUBARU独自の資格制度を通じて、社員一人ひとりが成長できる環境をご用意しています。充実した教育制度で、社員全員が自信を持ってSUBARU車を扱えるようにサポートしています。

「教育制度」について
詳しくはこちら▶



安心して社会人をはじめるための研修制度

新入社員研修

全職種合同で行われる新入社員研修では、社会人としての基本をはじめ、待遇対応、SUBARUブランドについての理解など、神奈川スバルでの働き方を学ぶための多彩なプログラムをご用意しています。また、職種ごとに分かれた専門的なプログラムも実施しており、新入社員一人ひとりが自分の役割に必要な知識やスキルを効果的に習得できるよう工夫しています。

さらに、新入社員の皆様が神奈川スバルの一員として安心してスタートを切れるよう、同期入社仲間や先輩社員との交流を深める機会も充実させています。



集合研修



試乗体験研修

仕事の悩みも気軽に相談できる職場環境

メンターメンティー制度

知識と経験が豊富な先輩が新入社員をサポートする制度です。店舗配属後は、専属のメンターが仕事の進め方や考え方を丁寧に教えてくれます。日々の些細な不安や疑問を気軽にメンターに相談できるため、新入社員は安心して仕事に取り組むことができます。

メンターのコメント

実務面だけでなくメンタル面のサポートをするのもメンターの役割。毎月面談で不安や課題をヒアリングし、一緒に解決策を考えていきました。

メンティーのコメント

最初は商談に不安がありましたが、経験豊富なメンターに相談し、アドバイスを受けたことで、今では積極的にお客様とお話できるようになりました。



福利厚生・その他制度

Employee Benefits

働きやすさがヒロガル。

社員が長く安心して働けるように、充実した福利厚生やサポート体制を整えています。

「福利厚生・その他制度」について
詳しくはこちら▶



交通費支給

クルマ通勤の方にはガソリン代を、電車通勤の方には定期代を、それぞれ全額補助しています。



貸与品

営業職には社用携帯とiPad、整備職にはつなぎ、安全靴、帽子、工具一式、間接職には制服を貸与します。



社員割引制度

SUBARU車の購入や点検整備、部品・用品の購入について、社員割引価格で利用できる制度です。



ノー残業デー

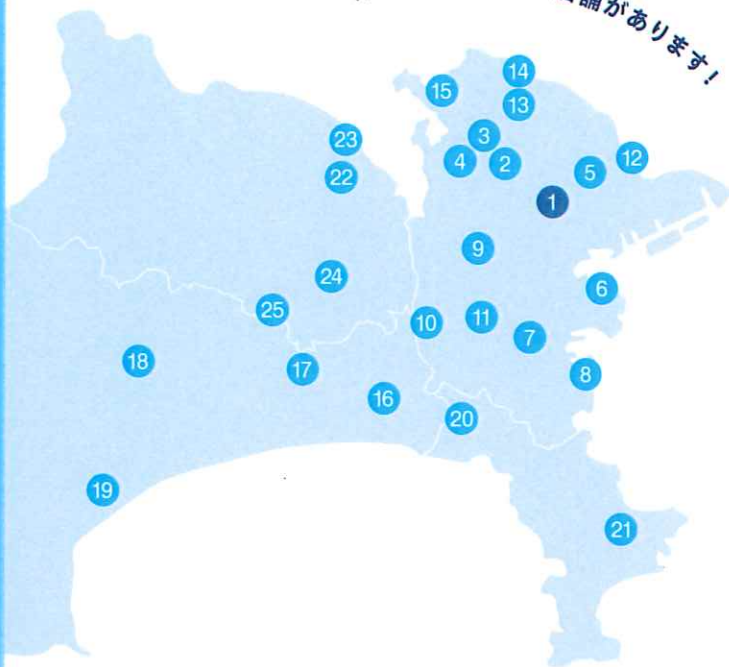
月に1回ノー残業デーを設定。社員一人ひとりのワークライフバランスの実現を目指しています。リフレッシュする時間を確保し、働きやすい職場環境を整えています。



社内インターンシップ制度

社員のスキルアップやキャリアの選択肢を広げるために、他職種、他店舗での業務を体験できる制度です。他業種への理解を深めるきっかけにもなります。

神奈川県内全域に店舗があります！



横浜・川崎地区

① 新横浜店/本社	〒222-8571	横浜市港北区新横浜1-18-1
② 港北ニュータウン店	〒224-0006	横浜市都筑区荏田東2-1-84
③ 荏田西店	〒225-0014	横浜市青葉区荏田西5-18-2
④ 青葉台店	〒227-0062	横浜市青葉区青葉台1-6-2
⑤ 綱島店	〒230-0071	横浜市鶴見区駒岡2-6-45
⑥ 新山下店	〒231-0801	横浜市中区新山下2-10-7
⑦ 港南店	〒234-0053	横浜市港南区日野中央1-1-6
⑧ 金沢店	〒236-0003	横浜市金沢区幸浦2-3-1
⑨ 二俣川店	〒241-0024	横浜市旭区本村町44-3
⑩ 泉店	〒245-0016	横浜市泉区和泉町3191-15
⑪ 戸塚店	〒244-0812	横浜市戸塚区柏尾町150-7
⑫ 川崎店	〒212-0026	川崎市幸区紺屋町42-3
⑬ 東名川崎店	〒216-0005	川崎市宮前区土橋2-12-8
⑭ 登戸店	〒214-0023	川崎市多摩区長尾1-18-9
⑮ 新百合ヶ丘店	〒215-0023	川崎市麻生区片平1-4-20

湘南・県西地区

⑬ 湘南店	〒253-0012	茅ヶ崎市小和田3-18-20
⑭ 平塚店	〒254-0013	平塚市田村5-4-28
⑮ 秦野店	〒257-0015	秦野市平沢390-1
⑯ 小田原店	〒250-0002	小田原市寿町1-16-17

鎌倉・横須賀地区

⑰ 鎌倉深沢店	〒248-0027	鎌倉市笛田3-1-33
⑱ 横須賀店	〒239-0835	横須賀市佐原1-10-4

相模・県央地区

⑲ 相模原南店	〒252-0328	相模原市南区麻溝台8-11-14
⑳ 相模原店	〒252-0331	相模原市南区大野台1-3-8
㉑ 海老名店	〒243-0422	海老名市中新田540-1
㉒ 厚木・伊勢原店	〒259-1114	伊勢原市高森1593-1

BPセンター/部品センター

金沢BPセンター	〒236-0003	横浜市金沢区幸浦2-3-1
厚木・伊勢原BPセンター	〒259-1114	伊勢原市高森1593-1
愛川BPセンター	〒243-0303	愛甲郡愛川町中津2536-1
愛川部品センター	〒243-0303	愛甲郡愛川町中津2536-1

中古車店舗

カーズポット新山下	〒231-0801	横浜市中区新山下2-10-7 2F
カーズポット泉	〒245-0016	横浜市泉区和泉町3191-15
カーズポット新百合ヶ丘	〒215-0023	川崎市麻生区片平1-4-20
カーズポット相模原南	〒252-0328	相模原市南区麻溝台8-12-25
カーズポット湘南	〒253-0012	茅ヶ崎市小和田3-18-20
カーズポット平塚	〒254-0013	平塚市田村2-7-40
カーズポット小田原	〒250-0002	小田原市寿町1-17-18
愛川中古車センター	〒243-0303	愛甲郡愛川町中津2536-1



◀ 神奈川県採用HPはこちら

神奈川スバル株式会社
 〒222-8571 神奈川県横浜市港北区新横浜1-18-1
 TEL 045-478-3625
<https://www.kanagawa-subaru.com/job/>
 採用担当 総務部 永井・箭内

