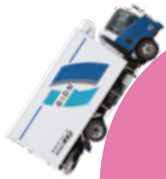




運ぶちから、 未来をつくる





運ぶちから、未来をつくる

物流は決してなくなるらない。

人々の生活や経済の大動脈として、
物流はこれからも走り続ける。

これまで物を運び、
人々の生活を豊かにするだけでなく、
生産者、販売者、消費者の「夢」や「思い」を運ぶ
物流のプロフェッショナルとして「積極果敢」に歩んできた。

そして今、次のステージを迎えた。
時代も変われば物流も変わる。
私たちはこれからもチャレンジを続ける挑戦者でありたい。

物流は今後もっと進化するだろう。
さあ、これからの物流を、そして未来を共につくろう。



ギオンってどんな会社？

ABOUT GION

創業から

60年

1965年に創業。目まぐるしく変化する時代に順応しながら、ギオンは60年間事業を続けて来ました。

全国に

90拠点

ギオングループの物流拠点は毎年拡大を続け、全国展開を目指しています。そしていつか、ギオントラックを日本中に走らせるのが夢です！

グループ会社

5社

「人々の生活になくてはならないもの」をモットーに、ギオングループは物流だけでなく、リサイクル事業やフィットネスジムなど、幅広い仕事をしています！

従業員数

4,000人

社員・アルバイトを含めた従業員数は4,000人に到達。従業員一人一人の活躍がギオンの物流を支えています。

2024年度売上高(見込み)

542億円

創業から無借金経営を続けてきたギオングループ。積極果敢な事業展開で、初の500億円突破を達成いたしました！



SC相模原 メインスポンサー

ギオン本社のある相模原市がホームタウンであるサッカーチーム・SC相模原のメインスポンサーを務めています。「相模原からJリーグチームを」という地域の皆様の夢を全力で応援しています！



ギオンスタジアム

スポーツの環境づくりへの貢献として、町田GIONスタジアム、相模原ギオンスタジアム、横浜スタジアムのギオンスカイパーカウンター、相模原ギオンアリーナ等のネーミングライツを取得しています。



さがみはらSDGsパートナー

一人一人の行動変容を促し、SDGsの目指す「誰一人取り残さない」持続可能な社会を実現するため、相模原市と連携してSDGsの普及啓発に取り組んでいます。

“物流”って？

ABOUT LOGISTICS

物流が止まったら、世界はどうなるだろう？

例えば、自動車メーカーは部品が届かず、車を造れない。

スーパーやコンビニには商品が届かず、私たちは好きな時に好きなものを買えない。

物流はまさに、**生活の大動脈** なのです！



ギオンは何を運んでいるの？

01

食料品

飲料やカップ麺、乳製品など、スーパーマーケットやドラッグストアに並んでいる食料品を扱っています。



02

部品

車やバイクなどの部品を保管・管理し、生産工場へ届けます。



03

機密文書

契約書やカルテなど、大切な書類の保管や電子化なども行っています。

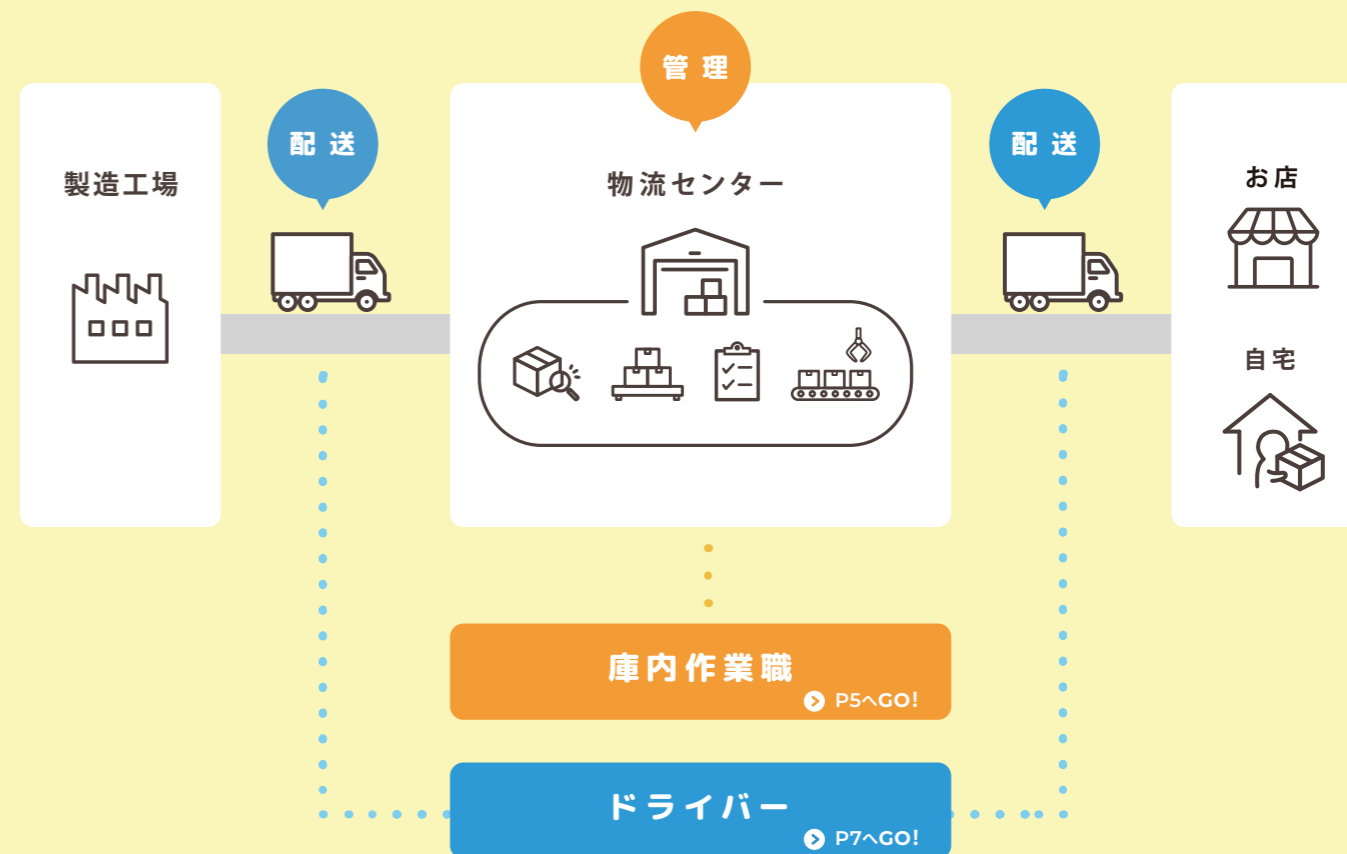


どうやってモノは届くの？

※センターによって取扱うものは異なります

LOGISTICS FLOW

物流は、商品をつくる「生産者」と、私たち「消費者」の間を繋ぎ、モノの流れをコントロールしています。



物流を陰で支える立役者！

庫内作業職 WAREHOUSE

注文した商品が正確に届くのは、正しい目的地へ正しい商品が届くよう、準備をしている倉庫内作業職の活躍があるからこそ。大量の商品の中から目的の商品を摘み取り、品質を保ったまま荷造りをしてドライバーへボタンタッチするという、物流の「つなぎ役」となることが倉庫作業職の役割です。



庫内のお仕事図鑑



検品



センターに到着した商品の数や種類が合っているか、キズ等ないかどうかチェックし、機械を使ってバーコードを読み取っていきます。

格納



商品ごとに決められた場所にしまっていきます。重い商品や高い場所に格納しなければならないときはフォークリフトを使います。

POINT 01

スキルアップを実感！

フォークリフトを運転できるようになると、手では運べなかったものが運べるようになり、仕事の幅がいきに広がります！スキルアップや自分の成長をじかに感じることができるのが、庫内の面白いところです！

POINT 02

POINT 02

大きな流れをつくる仕事

物流は、生産者と消費者を繋ぐ役割を担っています。そしてその流れをより円滑に、効率的に行うのが物流会社の使命です。物流が無ければ社会は成り立たない。役に立っていると身近に感じることのできるお仕事です。



ピッキング



スーパーなどお店から注文が入ると、注文リストというものにまとめられます。そのリストにしたがって、必要な商品を集めてきます。

仕分け



ピッキングされた商品を、店舗や方面ごとに分けていき、出荷のための荷造りを行います。

積み込み



仕分けが終わったら、トラックの荷台に積み込んで、ドライバーさんにボタンタッチ！

動画でCHECK！



先輩社員に聞いてみた！

File#01

おかの しゅんや
岡野 俊矢さん

2023年入社
趣味は鉄道旅行と鉄道の写真を撮ること！

Q1 職場の雰囲気はですか？

頼りになる先輩社員がいて、自分の趣味の話もできるくらい。仕事でも入社してすぐは分からないことが多いので、たくさん助けられました。今でも色々とお話しています。先輩が入ってきたので、自分もそういった存在になりたいです。

Q2 この仕事で大切だなと思うことはありますか？

色々柔軟に考え、対応できることですかね。日によって、商品数やスケジュールが変わったりもします。「毎日こういうやり方だから」では対応できないので、その時の状況を見て、行動を変えていくことが大切だと思います。

File#02

しみず
清水 ひなたさん

2022年入社
最近飼い始めた猫にメロメロです！

Q1 大変だったことは？

ルールや商品の特性など、覚えることが多く大変でした。数をこなして身につけていくものですが、どうしても最初はミスをして落ち込んでしまう時期もありました。その時に他の従業員の方から、「ミスはしょうがない、しょうがない。どうしたら防げるか考えよう。」と励ましてもらったことを今でも覚えています。

Q2 成長を感じる瞬間は？

できる仕事が増えたりするときですね。あとは、周りの従業員から頼られると嬉しいです。入社すぐの頃は教えてもらう側だったのが、今度は教える側になって、「自分成長したな〜」って思えますね。

会社の顔となり、荷物を届ける！

ドライバー DRIVER

お客様からお預かりした商品を大切に運ぶお仕事です。ドライバーがいなければ、肝心な消費者のもとに商品が届きません。また、街中を走るドライバーはまさに「会社の顔」です。対応次第では、会社のイメージを大きく変えてしまいます。「事故を起こさないことが当たり前」それこそがプロのドライバーです。

ドライバーのお仕事図鑑



点呼



出勤したらまず、点呼をします。アルコールチェックや健康状態の報告、その日の注意事項を確認します。

積み込み



配送する荷物をトラックへ積み込んでいきます。荷下ろしがしやすいよう、配送する順番を考えながら積み込みのコツです。

配送



いよいよ出発！安全第一で納品先へ向かいます。独り立ちまでは先輩ドライバーが同乗するので安心です。

納品



納品先に到着したら、商品を降ろして納品します。終わったら次の納品先へ。一日に複数箇所回ります。

帰社



納品が終わったら会社に戻り、その日の報告や点呼をおこなって、一日のお仕事は終わりです。

POINT 01

ドライバーがいなければ・・・

ドライバーは物流において非常に重要な存在です。モノはあってもドライバーがいなければ、人々の手に届かず意味がありません。私たちの生活はドライバーによって支えられているといっても過言ではないのです。

ドライバーの POINT



POINT 02

準中型免許の取得費用は会社負担！

ドライバーで入社される方には、入社前までに「準中型免許」の取得をお願いしておりますが、その場合にかかる費用は会社が負担いたします！入社までに取得が難しい場合はご相談ください。

先輩社員に聞いてみた！



File#03

かどむら とわ **門村 翔和** さん 2022年入社
最近購入した自分の車でドライブしまくってます！

Q1 お仕事で面白いところは？

今まで通ったことのない道を行くときにワクワクします。新しくお店が出来たりすると普段と違うルートを走れるので、気分が変わって楽しいです。独り立ちしてからは一人で配送に出るので、一人の空間で仕事ができるのも自分は気楽で好きですね。

Q2 印象に残っていることは？

納品先の店員さんに、「久しぶりだね！」と声をかけてもらったことがあって、顔を覚えてくれていたのが嬉しかったです。商品を届けるだけでなく、そういった人との交流も大切にしていきたいな、と思った瞬間でした。

File#04

たなか けんしろう **田中 拳士朗** さん 2017年入社
お休みの日は野球と海でリフレッシュ！

Q1 入社の決め手は？

当初はメーカー系の会社も見ていました。しかしギオンの会社見学で職場の雰囲気の良さを感じ、「物流も面白そうだな」と思い、入社を決めました。実際入社してから、「元気？」とか「頑張ってる？」と声をかけてもらったり、ミスが続いた時もアドバイスをくれたりと、周りのフォローがありがたかったですね。

Q2 これからの目標はありますか？

実は庫内作業職で最初は入社したのですが、スキルアップのためにドライバーに転身しました。庫内で培った知識も活かし、オールマイティなドライバーを目指して行きたいです。



動画でCHECK！



研修も充実！

TRAINING PLAN

社員の持っている力を最大限に引き出すために、様々なセミナーや研修をおこなっています。入社時には先輩社員が独り立ちをしっかりサポート。研修では安全に関する講習から、階層別研修、社内大学など様々なプログラムを用意しており、社員のキャリアアップを後押しします。

1年目

● 新入社員研修



ビジネスマナーを中心に、新社会人としてよいスタートを切るための姿勢を学びます。

● フォローアップ研修



入社半年後、新入社員研修の振り返りや、職場で活かせる知識などを、外部と内部講習を交えながら学びます。

3年目

- 3年目研修
- 教育担当者研修



相談の聞き方や動機付け、性格診断などを交えながら、教育担当者として部下・後輩の育成に必要な基本スキルを学びます。

4年目～

● 階層別研修



職種や役職に応じた研修内容で、専門知識の習得や自身の役割などを明確にすることを目的とします。

物流のプロになるための講習も！

● フォークリフト安全講習



フォークリフトの事故防止と安全作業について、座学だけでなく実際にフォークリフトを操作して、基本動作を身に付けてもらいます。

● 初任運転者講習

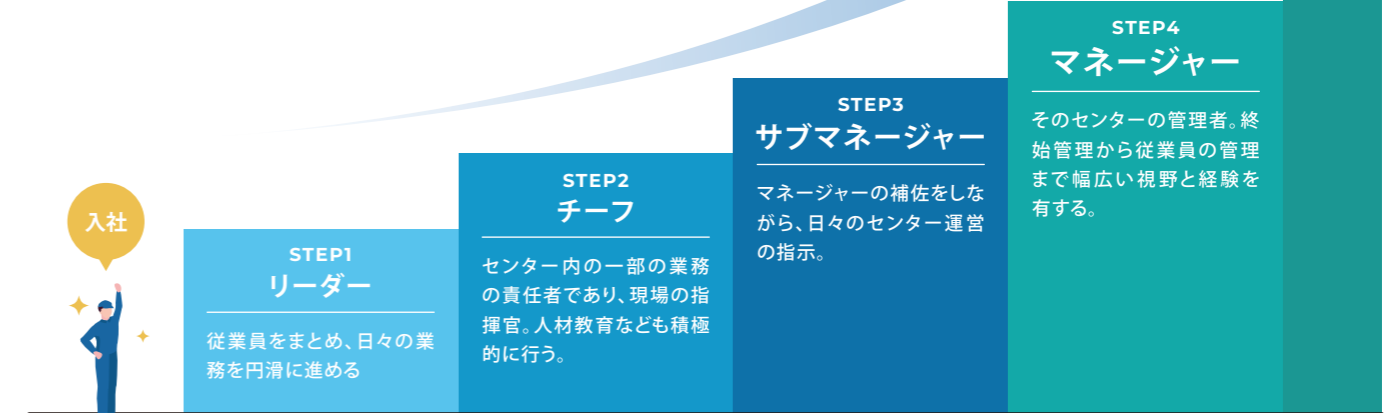


プロドライバーとしての自覚を持ち、荷物の積み方や走行など、安全運転の基本を学びます。

ギオンでのキャリアアップ

CAREER UP PLAN

社員の成長は会社の成長であり、社員一人ひとりがどのように会社に貢献できるか・したいかを考え、様々な職種・立場でキャリアアップしていただくことを期待しております。



NEW LEADER INTERVIEW

2024年4月からリーダーになった青柳さん。
リーダーになって変わったことなど聞いてみました！

あおやぎ はるなり
青柳 陽成 さん
2021年入社 庫内作業職



リーダーになった時

以前からリーダーを目指してはいたものの、いざなると、自分にできるかなという不安が正直ありました。自分がリーダーとして仕事をしているイメージがあまりできなかったんですね。ただ、周りから期待してもらっているということでもあるので、それは嬉しかったです。その期待が自分の励みになっています。

リーダーになる前と後

リーダーになる前は、自分に与えられたその日の作業が終わるかどうか全てでした。指示された作業をミスなく、決められた時間までに完了させること。そのためにどうすれば自分が上手く作業ができるか、自分なりの効率のいいやり方を、自分の中で模索しながら、仕事の質を上げていきました。

ただリーダーになってからは、仕事を割り振る立場として、どのようにすればセンターが上手く稼働するのか全体を考えるようになり、視野が格段に広がりました。全体をきちんと把握し、色々な人との連携が大切になってくるので、そこは挑戦です。

リーダーの難しさ

毎日出勤する人も違ければ、物量も違う。これをやってあげばいい、という決まりきったものではなく、状況に合わせてやり方をしなければならず、そこを判断していかなければならない難しさを感じています。

まだまだ間違えることもあります。ただそこで自分なりの気づきを得ることが本当の学びだと思います。間違いを恐れず、日々勉強していき、なくてはならない存在に成長していきたいです。

Manager's Voice

年齢層が広く、社員数も多い中、懸命にまとめようとしている青柳さんの姿勢は本当にすごいなと感心していました。

リーダーになってからさらに飛躍しようという意識の変化も感じていて、まだまだこれからだと思いますが、色々なことに挑戦して、色々なことに気づき、成長して欲しいなと思います。

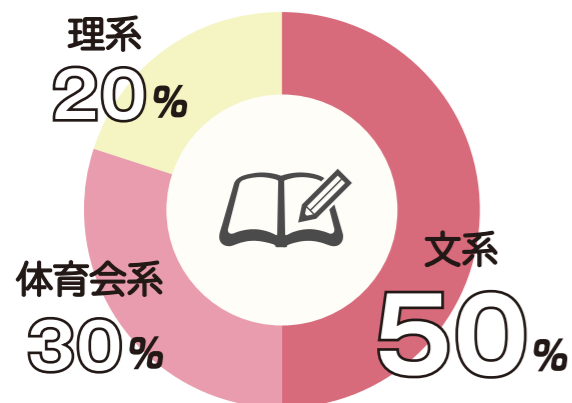
サブマネージャー
石河 松二 さん



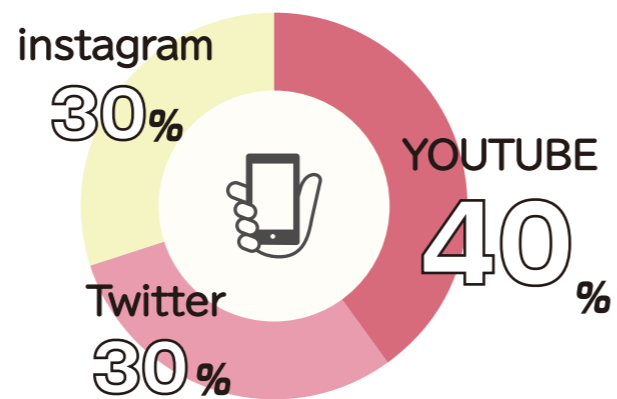
新入社員にアンケート！

QUESTION TO GION PEOPLE

あなたは文系or理系？



よく見るSNSは？



お休みの日は何をします？

- 愛車でドライブ！
- 筋トレ！
- 近所をサイクリング
- ゲーム三昧
- 録りだめたアニメをいっき見

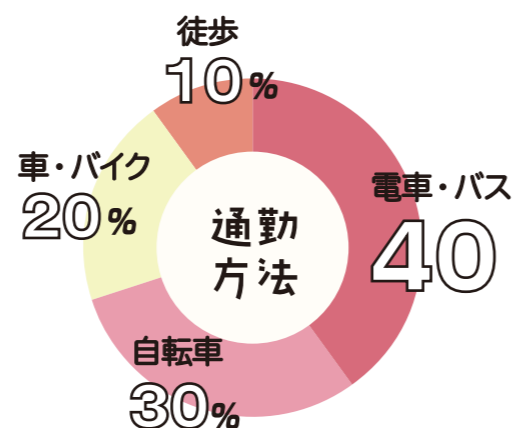
入社を決めた理由は？

- 社員のほうが明るく、働きやすいと感じたから。
- 大きい会社で安心して働けると思ったから。
- 人の生活を支える仕事ができるから。
- 仕事内容が自分の性格に合っているから。

初任給の使い道は？

- おいしいご飯を食べに行きました！
- 大好きなアニメのグッズを買います。
- 家族にプレゼントを渡します！
- 車の購入のため、貯金します。

通勤手段は？



しごと、プライベートも！

PHOTO GALLERY

仕事だけでなく、プライベートも充実させたいですね。ギオン社員がどんな休日を過ごしているかお見せします！



愛犬LOVE！



韓国料理にハマってます



カメラ旅行



同期ディズニー



夏はやっぱり海！



息子とサイクリング



動物に癒されてます



最高の瞬間



ビリヤード特訓中



得意料理です



同期とお出かけ

COMPANY

会社概要

ギオングループは1965年の創業以来、相模原に本社を構え、「物流」を軸に、「健康」「環境」事業からなる幅広い事業を展開してきました。ギオングループは常に自らを変革し、ビジネスに必要とされる最先端の機能を追求していきます。先見性や構想力、創意工夫を働かせる知恵を重んじてきました。これからも、どんな時代でも変わることなく、社会に役立つ企業として邁進したいと考えます。

社名	株式会社ギオン
住所	〒252-0253 神奈川県相模原市中央区南橋本1-5-1
創業	1965年
資本金	4,672万円
代表者	代表取締役社長 祇園 彬之介
売上高	グループ連結：479億円（2023年度）
事業内容	総合物流業、指定管理事業

グループ企業

興亜商事株式会社、新日本流通サービス株式会社、株式会社ユニテックス、株式会社ギオンリサイクル、株式会社ギオン環境サービス、株式会社ギオンデリバリーサービス

CHECK!

OFFICIAL SNS

各種SNSにて最新情報を発信中です。
ぜひ覗いて見てくださいね!



INSTAGRAM



YouTube



TikTok

RECRUIT

募集要項

募集職種	庫内作業職 / ドライバー	休日休暇	週休二日制(シフト制) 年次有給休暇 特別休暇(結婚・弔慰・出産・育児・介護)
賞与	年2回(7月、12月)	福利厚生	退職金制度、従業員親睦会、 資格・免許取得時の助成金制度 宿泊施設:安曇野(社員割引制度) 等
年間休日	120日		
募集拠点	<p>神奈川県 相模原市(緑区、中央区、南区)、愛甲郡、川崎市(川崎区)、綾瀬市、高座郡</p> <p>東京都 西多摩郡 埼玉県 草加市、さいたま市(岩槻区)、八潮市</p> <p>千葉県 印西市、流山市 新潟県 新潟市(東区)、長岡市</p> <p>大阪府 摂津市 愛知県 一宮市</p>		

※その他情報や詳細は、ハローワークにて公開される求人票をご確認ください。

選考の流れ



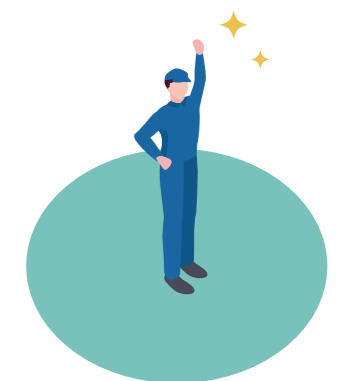
職場見学

先生の案内に従って、職場見学にお申込みください。見学は随時受け付けております。



面接

本社にて面接を実施します(筆記試験なし)。来社が難しい場合はオンライン対応可能です。



内定

面接を通過されましたら内定です。入社のご案内をお送りいたしますので、お待ちください。

採用に関するお問合せ

ご質問・ご不明な点はお気軽にお問合せください。

株式会社ギオン
人事部採用広報課 高校生採用担当

recruit@kk-gion.co.jp

042-774-7777



〒252-0253

神奈川県相模原市中央区南橋本1-5-1

TEL : 042-774-7777 FAX : 042-774-7897

