

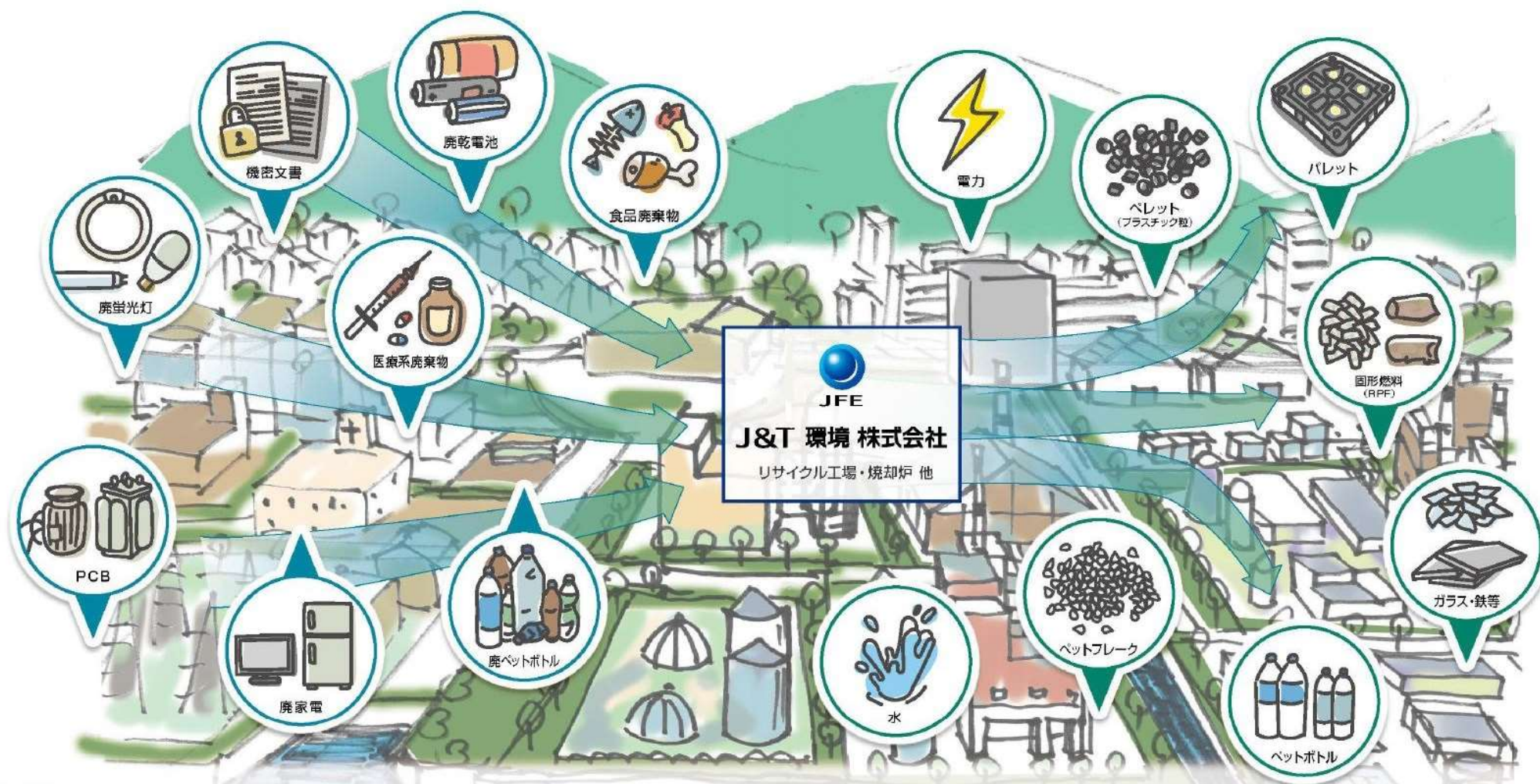


JFE

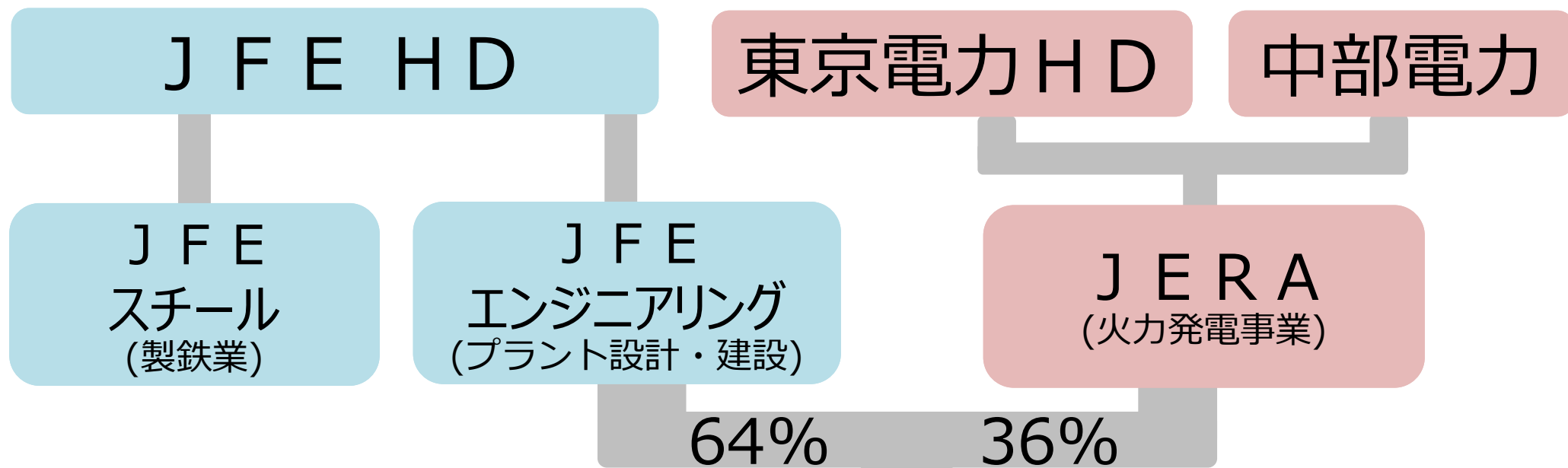
J&T 環境 株式会社

**会社説明資料**

## 資源循環型社会づくりに貢献する 総合リサイクルカンパニー



1. 設立年月日	1977年 10月29日
2. 本社所在地	横浜市鶴見区弁天町 / 川崎市幸区堀川町
3. 資本金	6億5千万円 (JFEエンジ 64%、JERA 36%)
4. 売上高	494億円 (2023年度、グループ計)
5. 代表取締役	代表取締役社長 長谷場 洋之 代表取締役副社長 佐々木 敏郎
6. 従業員数	915名 (2024年10月)
7. 連結子会社	J F Eアーバンリサイクル (株) 〈川崎〉 (株) J バイオフードリサイクル 〈横浜〉 札幌バイオフードリサイクル (株) 〈札幌〉 (株) ダイヤエコテック広島 〈広島〉 ほか



2019年4月 J F E 環境と東京臨海リサイクルパワーが統合



## J & T 環境 株式会社

(総合リサイクル事業)

従業員：約900名  
売上高：約500億円

札幌バイオ  
フード  
リサイクル

食 品 リ サ イ ク ル

東北バイオ  
フード  
リサイクル

Jバイオ  
フード  
リサイクル

J F E  
アーバン  
リサイクル

家電リサイクル

協栄 J & T  
環境

ペットボトル  
リサイクル

ダイヤエコ  
テック  
広島

プラスチック  
リサイクル

## 持続可能な開発に関する2030年の世界目標 (青丸：環境関連)



「環境」が付加価値になっていく！！

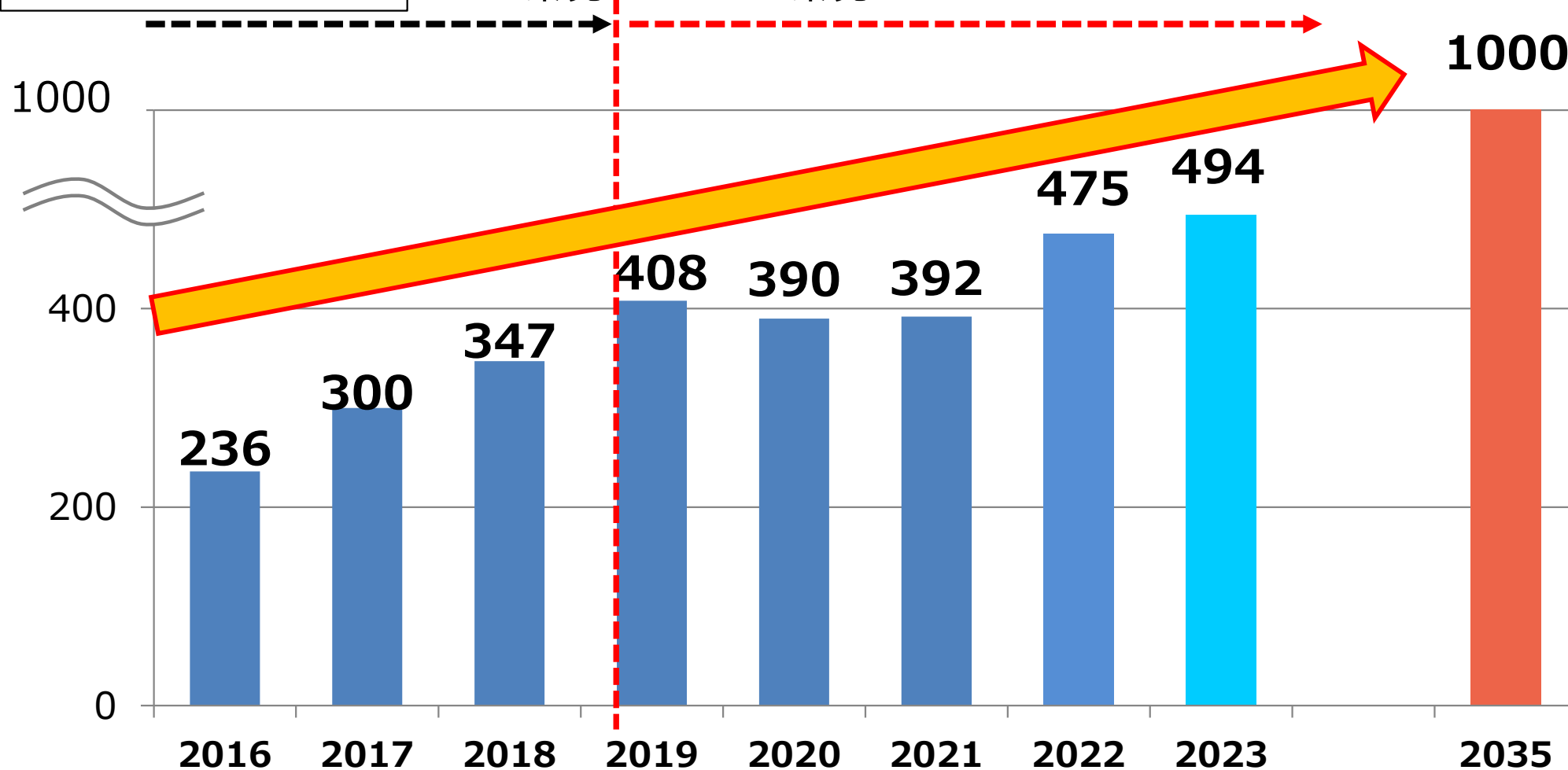
着実に成長

→ **新規事業**（食品リサイクル、プラスチックリサイクル等）立ち上げ  
+ **M&A**等で更なる事業拡大

売上高（億円）

JFE 環境

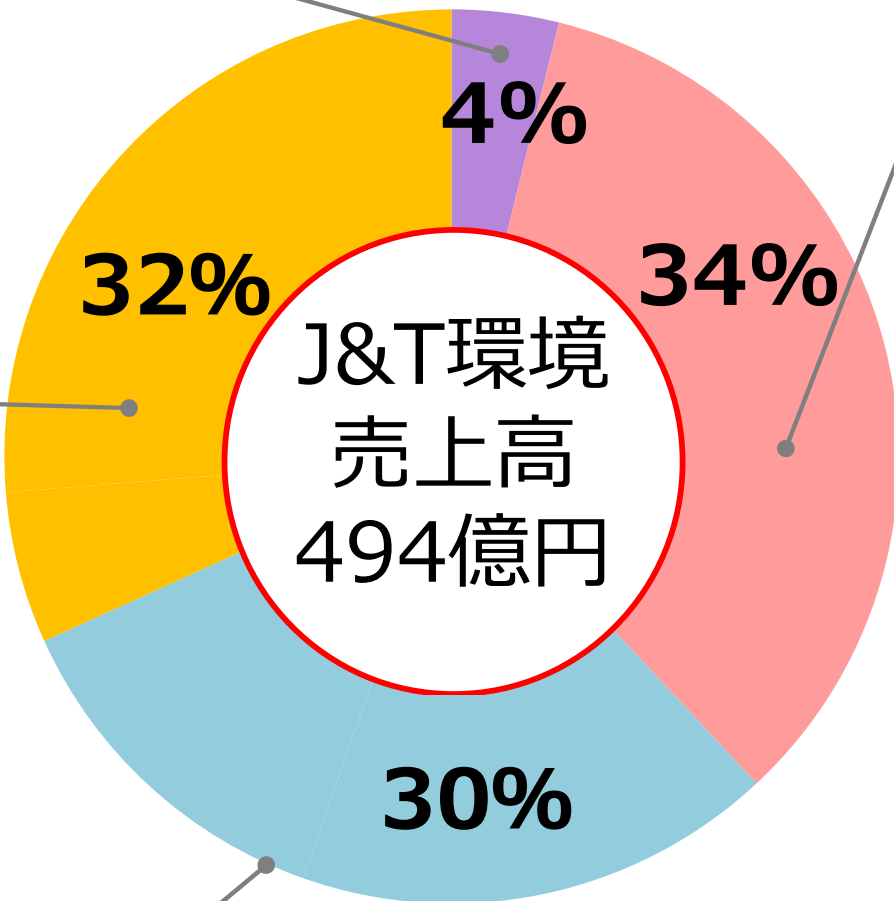
J&T環境



## 災害復旧



## リユース事業



## リサイクル事業



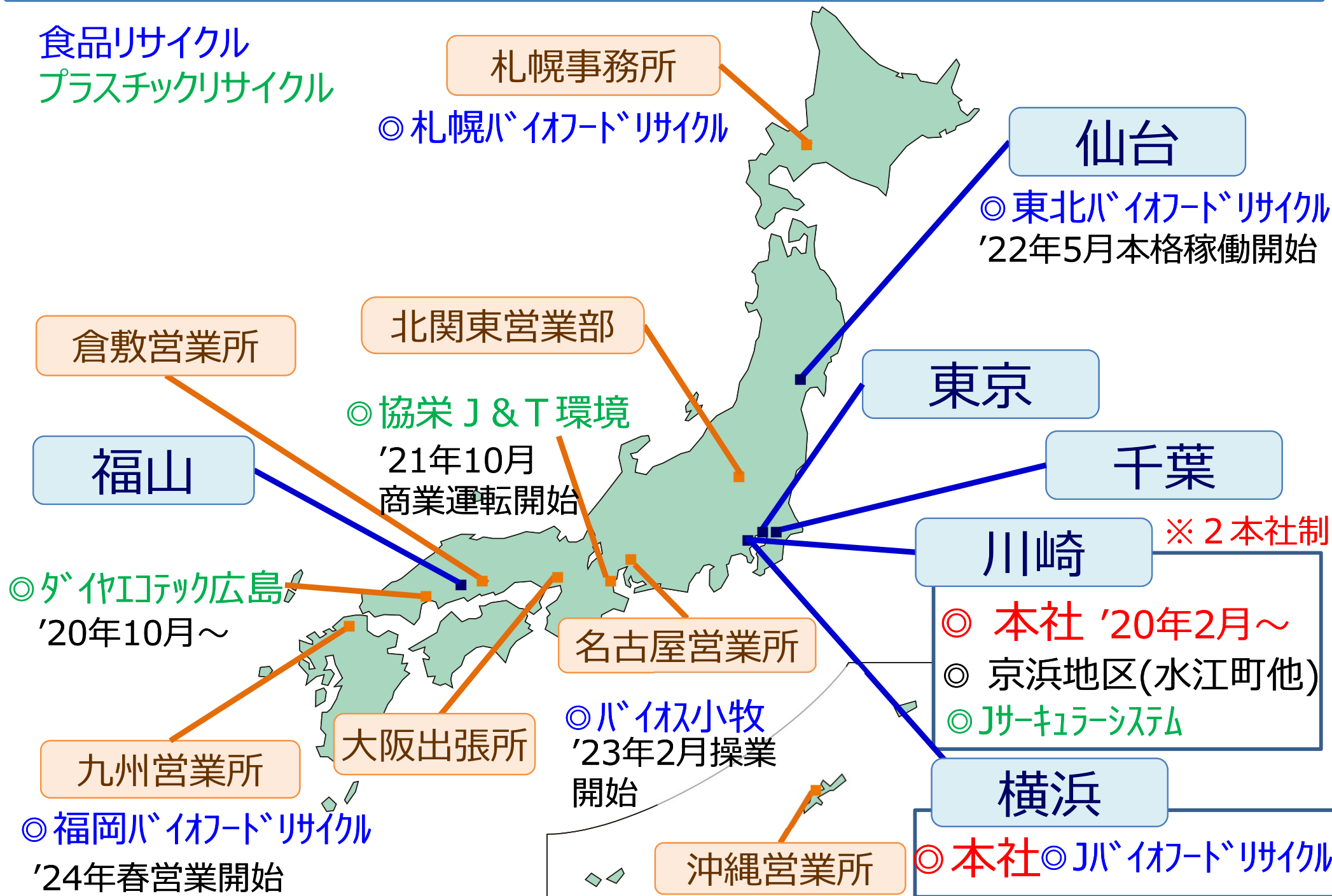
## 横浜プラスチックリサイクル工場



## 焼却・発電



食品リサイクル  
プラスチックリサイクル



## J & T 環境株式会社は、

1. **安全・コンプライアンス**…安全第一を旨に、コンプライアンスを遵守した透明性の高い企業活動を展開し、お客さまおよび地域の皆さまとの信頼関係の構築を事業運営の前提といたします。
2. **水平リサイクル**…国と社会が目指すサーキュラーエコノミー・ネットゼロ実現のため、廃棄物の水平リサイクルと高度利用に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。
3. **地産地消型リサイクル**…全国各地に事業拠点を整備し、地域の皆さまと共に、地産地消型の効率的な廃棄物のリサイクルと高度利用を推進し、地域社会に貢献してまいります。
4. **海外展開**…事業拠点のマレーシアやベトナムを橋頭堡に、東南アジアにおける事業を拡大し、途上国の循環型社会の実現に貢献してまいります。
5. **人財力**…ダイバーシティの推進に努め、社員一人ひとりの育成とキャリア開発に真摯に取り組み、人財力を高めてまいります。

## 1. 技術

J F E の総合力 +  
リサイクルの知見

## 2. インフラ

広大な製鉄所内 + 首都  
圏に立地 → CO<sub>2</sub>抑制

### 特徴 3 点

+ α

### \* 社員の声 \*

## 3. ネットワーク

ソリューションネットワーク  
(他社との繋がりによる  
廃棄物の適正処理)

経営基盤が安定・安心して働ける。  
環境への貢献が仕事のやりがいになっ  
ている。変化の時代のなか伸び  
びしろがあり成長できる

求める資質・人物像	期待するもの
<b>主体的</b> に取り組む	変化に対応し、 目標を <b>主体的</b> に立てる →新技術・リサイクルに挑戦
<b>柔軟性</b>	他者の意見を受け容れ取り入れる
<b>高い志</b>	やりがいをもって、生き 生きと働ける

JFEグループ 行動規範  
挑戦。柔軟。誠実。

職種	業務内容	将来像
事務職	営業、経理、管理、 人事、総務など	・ 営業部長 ・ 総務部長 ・ 人事部長
技術職	技術開発 企画業務 設備改善	・ 技術部長 ・ 技術スペシャリスト ・ 工場長
技能職	工場操業	・ ライン組織長 ・ 工場長

NO	部門	勤務地	内容
1	・焼却発電工場	横浜市 川崎市 江東区	・廃棄物焼却発電工場の 運転操業
2	・廃液処理工場	横浜市	・廃液処理工場の運転 操業
3	・バイオガス発電工場	横浜市 札幌市 仙台市 小牧市 福岡市	・食品リサイクル、バイオガス 発電プラントの運転操業
4	・R/Dセンター	横浜市	・廃液の分析、処理前 の物性確認分析



**リサイクルプラントの操業の仕事です。最先端の環境プラントを実際に動かし、循環型社会の実現に貢献する仕事です。将来は、意欲次第で、技術職・営業職へ活躍を広げることが可能です。**

## ■ 三交替制の例

【勤務時間】（一例）

- ① 07:00-15:00(休憩45分)  
→7時間15分勤務
- ② 15:00-23:00(休憩45分)  
→7時間15分勤務
- ③ 23:00-07:00(休憩45分)  
→7時間15分勤務

【勤務日】（一例。月により異なる。）

日	月	火	水	木	金	土
③	休	休	②	②	②	②
②	休	①	①	①	①	①
休	休	③	③	③	③	③
休	休	②	②	②	②	②
休	①					

【休日・休暇】

- ・年間休日：97日  
（年間労働時間1944時間）
- ・年次有給休暇：22日

【諸手当】

- ・交替勤務手当、時間外手当、深夜給、通勤手当等

## 焼却発電処理施設

## ■ 日勤の例

【勤務時間】

- 08:00-17:00（休憩60分）  
→8時間勤務

## ■ シフト勤務の例

- 早番：07:00-16:00
- 遅番：13:00-22:00

【勤務日】

- ・基本は月～金の出勤  
※工事等で休日出勤の場合有り  
（代休取得）

【休日・休暇】

- ・年間休日：122日  
（年間労働時間1944時間）
- ・年次有給休暇：22日

【諸手当】

- ・交替勤務手当、時間外手当、深夜給、通勤手当等

## 廃液処理施設

# 入社後取得可能な資格例（一部抜粋）

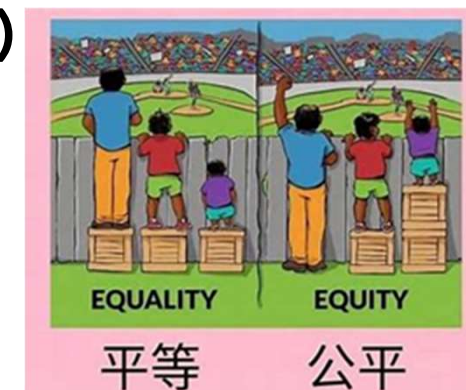
- ・J&T環境は業務上必要となる資格については、業務時間内に講習や試験に参加し取得。
- ・その他、会社が認める資格についても、講習、試験、登録費用は全額会社負担。
- ・資格によっては、資格取得により表彰金制度もある。

資格名	資格名	資格名
フォークリフト運転技能講習	酸素欠乏危険作業主任者	環境計量士
フルハーネス型墜落制止用器具特別教育	特定化学物質作業主任者	公害防止管理者
玉掛け技能講習	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者（旧2種）	はい作業主任者
床上操作式クレーン運転技能講習	有機溶剤作業主任者	鉛作業主任者
クレーンの運転の業務に係る特別教育	A種除害施設等管理責任者	安全管理者選任時研修
ボイラ技士（2級）	産業用ロボットの教示等および検査等の業務に係る特別教育	職長教育
ボイラ・タービン主任技術者	保護具着用管理責任者	KY（危険予知）活動実践研修
電気主任技術者（3種）	毒物劇物取扱責任者	ガス溶接技能講習
廃棄物処理施設技術管理者	第一種 衛生管理者	アーク溶接技能講習
危険物取扱者（乙種4類）	産業廃棄物処理検定	高所作業車技能講習

## ■ DE & I 宣言

(ダイバーシティ：多様性、イクイティ：公平性、インクルージョン：包括性)

性別、年齢、国籍・宗教、ハンディキャップ（障がい）の有無、性的指向・性自認、キャリアや経験、働き方やライフスタイルなどバックグラウンドにかかわらず、一人ひとりの個性を尊重し、その多様性を組織の力として活かしていきます。



## ■ 次世代育成支援対策、健康経営の実践

厚生労働省より、「子育てサポート企業」として「くるみん認定」、  
「女性の活躍推進企業」として「えるぼし認定」、  
および経産省より「健康経営優良法人」を取得。



## ■ ハラスメント防止に関する宣言

パワハラ、セクハラ、妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメントを許しません。

## ■ 多様な働き方の実現

- ・FT（フレックス）制度の拡大 ・在宅勤務
- ・川崎本社フリーアドレス化 ・WEB会議・ITツール活用
- ・（工場に応じた勤務時間帯、休日の設定）

2025年度入社より**初任給**の改定を行います。

区分	初任給（'24年度実績）	初任給（'25年度～）	前年比
大学院卒（修士課程）	228,500	<b>253,600</b>	<b>+25,100</b>
大卒	218,300	<b>244,400</b>	<b>+26,100</b>
高専卒	200,200	<b>223,200</b>	<b>+23,000</b>
専門卒	196,400	<b>221,100</b>	<b>+24,700</b>
高卒	180,800	<b>204,300</b>	<b>+23,500</b>

この他、各種手当を支給

■ J F E 健康保険組合、保養所 全国 6 箇所

■ 借上げ住宅制度：新卒～45歳対象

**最大75,000円/月** まで**75%**補助(東京・神奈川)

※他の地区も同様の制度有り

■ 育児休業制度：有り

女性の取得：100%

男性の取得：説明会を実施し、理解促進

■ 資格支援制度：会社で必要な資格のみならず「能力向上・自己研鑽」も可

■ 総合福利厚生サービス：

**リロクラブ導入**

業界大手の会員制割引サービス



◎借上げ=市中物件を会社契約  
※写真イメージ





J&T 環境 株式会社