

MANAGEMENT VISION

モノづくりの国、日本を支えるトップシェアメーカー

建設機械（パワーショベル、ブルドーザーなど）の部品製造を始めて以来、様々な技術革新を重ねながら、豊かな暮らし世界平和に少しでも貢献できることを使命として建設機械の部品作りに取り組んでいます。

我々はモノ作りを考えながら環境問題に取り組む姿勢で、未来につながるSDGsを認識しサステナビリティ組織を推進していく所存です。

ストレスを感じない職場を常にテーマにおいて多様性を柔軟に対応できる仕組み作りを構築していくことが100年企業に向けて大切なことと考えます。

昨今の激変する環境下ではこれまで培ってきた技術を十分に発揮しイノベーションを生み出しお客様に提供させていただきます。

数字で見る 桃栄金属



30歳で部長になった実例もあり!

福利厚生

働きやすさは当社の誇り
桃栄金属工業では、働きやすい環境づくりを目的として、従業員が安心して豊かな生活を送ることができるように、福利厚生を充実させています。

- 資格取得補助
 - ベネフィットステーション
 - 永年勤続表彰
 - BBQイベント
- その他サイトよりご確認ください。

キャリアパス



INTERVIEW

～社員のリアルをお届け～



#1



2021年入社
製造部 T.Y

設備の充実度が入社のきっかけ
大学の進路支援課の方に紹介されて、工場見学を申し込んだことがこの会社との出会いです。会社見学の際に驚いたのが設備の良さでした。私は何件か他社の工場を見学したのですが、ここまで設備の整っているのは桃栄金属だけだったので感動しました。また工場が比較的綺麗だったので働きやすい会社かなと思い入社を決めました。

#2



2021年入社
業務部 K.Y

なんでも相談出来る職場環境
私が何よりも感じる会社の魅力はアットホームな職場だということです。入社したばかりの時は不安でいっぱいでしたが、先輩方が優しく気さくに接して下さるので、分からないときはとても質問がしやすく、不安もなく仕事をすることができます。職場の雰囲気が良いと仕事も楽しくすることができるので、そこがこの会社の魅力だと思っています。

#3



2012年入社
総務部 U.A

子育て中でも安心
私自身産休育休を取得させていただきました。現在も子どもを保育園に送るため、出勤時間を30分遅くいただいています。勤務時間は都度相談にのってくれるのでとても助かっています。他の人と比べると休暇をとらなければならない日があっても増えてしまい、仕事量も元のように戻しては突然の休暇等で他の人に迷惑をかけてしまうと思っているのですが、みなさんどしどしお仕事をくれるのでそれに応えられるよう頑張る日々です。

#4



2011年入社
管理職 製造部 M.M

達成感がやりがい
普段は主に生産管理の仕事をしています。生産管理という仕事は決して楽な仕事ではなく、月に6,000本が入り出す製品もある為、時にはお客様との調整で私自身も問題や悩みをたくさん抱えています。しかし、そういった問題や悩みを周りの方々と共有し、解決する案を出し合い一つ一つ解決していく。解決した時の達成感や喜びという事が私の中では、仕事のやりがいとなっています。経験を積むことで職務の責任の重さは増えていくのですが、それに伴ってやりがいというのもより多く感じています。

入社までの選考フロー

