





代表取締役社長 関根 信次

## 「正直に素直に行動する」こと、 その姿勢に結果がついてくる

創立から90余年となる当社は、昭和2年創業、昭和22年に浦和土建工業株式会社として設立し、平成8年に株式会社ユーディケーと社名変更しました。

当社はこれまで「自然を活かし、快適な生活環境をつくる」を経営理念として、人々の暮らしを支える土木分野を基本とし、揺るぎない技術と信頼を勝ち得てきました。この約1世紀の間、バブル期の海外挑戦や公共工事の低迷期もありましたが、土木分野・建築分野・アスファルト合材などの製品事業、この3つの柱とさまざまな部門が互いに力を出し合って現在があるといます。

地元埼玉県でのインフラ整備事業にも多くの実績を持ち、広く県民の皆さまからも信頼を得ている当社ですが、その基本となるのが人財育成だと考えております。

新入社員のみなさんには、各部門に配属してから、本人の適正をしっかりと見させて頂いております。社訓「融和・努力・希望」の元、諸先輩方も、各方面で一人前になれるよう日々努力し経験を重ねて成長しています。また、本人の希望だけでなく、適性を調べてみると考えていたよりも合う分野がある、という場合もあり広い視野で各人の成長と丁寧に向き合っています。

仕事をしていく上では、仲間との交流だけでなく上司とも相談しやすく、また、私からも直接気軽に話しかけるなど、風通しよく正直な付き合い方ができるチームワークの良い企業風土だと思います。もちろん、働きやすい職場をめざし、産前後休業など社内整備にも積極的に取り組んでおります。

入社されるみなさんが成長して一人前になることは大切です。全てのことに優先されるのは、「物事に注意深く」「危険回避」「安全第一」です。仕事でもプライベートでも「正直に素直に行動する」こと、その姿勢に結果がついてくると考えます。

みなさんとお会いできることを、こころから楽しみにしています。

## 01 土木事業 [地域のスペシャリストとして]

UDKは創業である昭和2年に土木事業から歩み始め、埼玉県内を中心に地域を支えてきました。現在も変わらず土木事業では道路・河川・上下水道などの社会資本整備事業や近年の災害復旧などを通じ、安心安全な暮らしの実現に向け地域に貢献しています。また、インフラ老朽化対策として維持・更新事業にも積極的に取り組んでいます。これからも長年培ってきたノウハウを活かし地域のスペシャリストとして、高度な技術と適切な施工管理で皆様の住む街を支えていきます。



## 02 建築事業 [地域の発展に寄与]

UDKの建築事業は長期にわたって地域に貢献して参りました。庁舎・教育施設・研究施設・アリーナといった社会資本整備事業や、民間事業ではオフィス・賃貸マンション・店舗・倉庫・福祉施設など多岐にわたり新築工事や大規模改修を行ってきました。建築事業では公共事業と民間事業の実績を活かし、これからも人々が安心して暮らせる住居空間を目指し、地域の発展に寄与していきます。



## 03 製品事業 [インフラを足元から支える]

UDKの製品事業の歴史は古く、昭和初期に表面処理工法に使用するアスファルト乳剤の製造を発端に、皆様の生活の一部である道路などを足元から支えてきました。県内に2拠点のアスファルト混合物の製造工場を設け製造・販売を行い、多方面の社会資本整備事業に貢献してきました。また、循環型社会に貢献すべく、アスファルト廃材を再生アスファルト混合物に使用する再生骨材として再利用しております。



## 04 環境事業 [地域を守る環境対策]

UDKでは様々な環境問題が顕在化する時代の要請に一早く対応し、平成14年に環境部署を立ち上げ、主に工場跡地等の土壤汚染浄化対策や解体工事に伴うアスベスト調査からアスベストの除去処理、無害化処理を行っています。今後さらに増加が見込まれる環境対策事業に邁進して参ります。



## 05 PFI事業 [地域の経済成長に貢献]

PFI(Private Finance Initiative)とは、公共施設等の建設・維持管理・運営等を民間の資金、経営能力及び技術的能力を活用して行う新しい手法であり、良質な公共サービスの提供やコスト削減、地域活性化など様々な効果を生むことが特徴です。平成28年10月、さいたま市立大宮国際中等教育学校整備事業(PFI事業:BTO方式)を代表企業として受注しました。今後も、これまで蓄積してきた、人と人のつながり「ユーディケーネットワーク」を生かし、地域に寄り添った良質な提案を行い、生まれ育った地域の経済成長に貢献します。





50号新川島橋下部(その1)工事



新要トンネル築造工事



さいたま市立大宮国際中等教育学校新築工事(PFI)



埼玉スタジアム2002観客席ほか改修工事(その3)



行田浄水場PC浄水池築造工事



さいたま新都心バスターミナル暫定整備工事



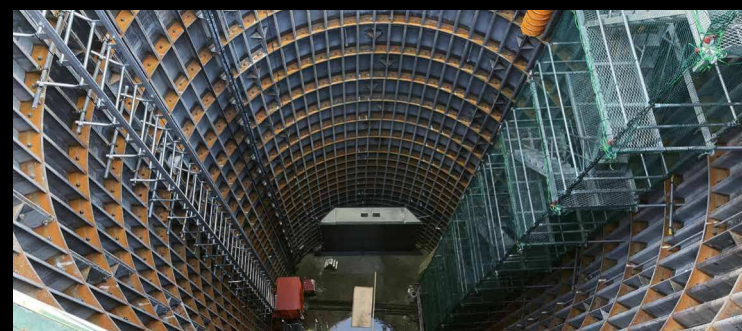
川口工業高校体育館ほか全体改修工事



さいたまスーパーアリーナ新築工事(JV)



南部流域処理場放流渠耐震化4工事



行田浄水場着水井耐震化原水管布設工事(JV)



県住本庄小島団地第1工区建築ほか工事



武蔵野銀行 本店 新築工事(JV)



二本木線(4号箇所)森林管理道施設 災害復旧工事



荒川下流堀切地区浚渫工事



特別養護老人ホーム新築工事(桶川市)



幼保連携型認定こども園新築工事(三郷市)



## MEMBERS

何事も元気よく、  
自分の頭で考えてみる

土木部  
2021年入社  
**井上 瑛貴**

*Clips*  
座右の銘  
「何事も元気よく、まずは自分で考える」  
先輩方から頼み事には元気よく返事を。挨拶をきちんといい気分です仕事に取り組んでいます。また、わからないことがあった時、人に聞くのが悪いことではないですが、まずは自分の頭で考え、調べるようにしています。その意欲が成長につながると実感しています。



### — UDKの会社見学にて

父から埼玉県内の大手だと聞いて興味を持ち、ユーディケーの会社見学に参加しました。先輩方の人柄と知識、楽しそうに仕事をする姿を見て、その先輩方と一緒に仕事をしたいと強く思い入社を希望しました。今は現場に出て、仕事の要点を日々勉強しています。時間の制約の中、元請として複数の業務を、同僚・職人さんと連携して行うことに難しさを感じることもあります

が、そこがやりがいでもあります。

### — 今の仕事とやりがい

今自分が携わっている工事は、耐震補強工事です。鉄筋コンクリートがメインになります。生コンを打設する前にアンカー筋の出来形写真を撮影します。ですが撮影する枚数が多いのでとても大変です。しかしそういう大変なことを乗り越えて生コンを打設し、脱型、そして完了まで見るととてもやりがいを感じます。



## MEMBERS

まさに自分のやりたいことが  
ここにある

建築部  
2022年入社  
**荒井 海斗**

*Clips*  
こんな仲間と仕事したい！  
「ポジティブでアグレッシブな人」  
何事も日々前向きに業務に励むことは自分の活力になります。自分は高卒で、はじめ不安がありましたが、高卒・大卒の同期とも仲良く、切磋琢磨できています。ユーディケーは社員の人柄が良く何の心配もありません。一緒に働きましょう。

### — 現場の雰囲気に関して

私は高校で建築のことを学習し、実際に建築現場を持つ施工管理の仕事に就きたいと思っていました。ユーディケーは、自分が高校で学んだ事、やりたい事と、会社の事業内容がマッチしていて、会社の規模、知名度もまた魅力でした。現場見学に参加した際には、現場の雰囲気や仕事に取り組む姿勢にいい印象を受け、一緒に働いてみたいと思い入社を希望しました。

### — 達成感を感じる時

今はまだ新人で、先輩からいろいろと勉強する毎日ですが、元請という責任ある立場の一員として「しっかりと仕事を完遂する」、また「素直に行動する」ことをモットーに取り組んでいます。任された業務を終わらせた時や、現場の作業工程を把握、理解できた時は、手ごたえとやりがいを感じます。これからそのような達成感を積み上げていきたいです。



ぶれない軸を一つ決める事、  
地元発展に貢献したい

*Clips*  
就活生の皆様へのメッセージ  
就職活動で大事なことは、「ぶれない軸を一つ決めること」だと思います。私の場合は、地元で腰を据えて働ける企業への就職でした。自分に合う会社かの見極めもしやすくなり、入社後もギャップを感じることはありません。就職活動は学ぶことや交流機会も広がるチャンスです。楽しむことも忘れずに頑張ってください。



土木部  
2020年入社  
**大野 貴代**

### — 私の思いが実現できる

私は生まれも育ちも埼玉県で、地元埼玉に貢献したいと思っていました。合同説明会でユーディケーの企業説明を聞き、県内の総合建設業で、その認知度も高いこの会社でこそ、私の思いが実現できると考え入社を決めました。今は調整池築造工事です。施工管理に携わっています。協力業者との打ち合わせ、資機材の搬入調整、危険個所の指摘や是正、その為の資料作成な

ど、常に相手のある仕事ですので「よりよく伝える」ことを日々心掛けています。

### — 今後の目標

今後の目標は、現場監督には必須の資格である国家試験2級土木施工管理技士の資格取得、最終的には1級の取得です。また業務の中で技術を積み、将来は先輩達のように、発注者からも信頼され頼られる技術者になりたいです。社会インフラを支

える仕事を通して、地元の発展に貢献していきたいと思っています。



一貫して工事現場に携える  
現場監督を目指して

*Clips*  
自分のキャリアビジョン  
資格取得サポートを受けながら1級建築施工管理技士を取得し、5年後は正しい技術と知識を持った現場代理人になって、上司や職人からの信頼を得ていきたいです。10年後は、新しく入ってくる若手を引っ張って行けるリーダー、大型の工事の所長になりたいです。その為にも知識を身に付けるため本を読み学習などを行っています。



建築部  
2020年入社  
**櫛原 祐哉**

### — 幅広く建築にかかわれる

大学時代に建築の木造を専攻していたので、木造住宅メーカーを主に就職活動していました。しかし、ユーディケーを知り、木造オンリーではない、幅広く建築にかかわる事への魅力に気づきました。あるインターンシップの機会でも、その監督さんに、「初めから最後まで一貫して工事現場に携えるのは、現場監督しかいないし、やりがいのある仕事だよ」と言われ、さらに

私の背中を押してくれました。

実際に現場での仕事に就いてからは、時間管理をはじめ実践で学ぶことが多いです。特に、大きな責任を伴う仕事なので、「できること、できないこと」の判断に難しさを感じることがあります。その中でも、自分が考えて出した指示が完成品として建築物に反映できた時は、本当に大きな自信とやりがいを感じます。



## MEMBERS

幅広い事業展開が魅力  
丁寧な作業で顧客満足へ

製品事業部 / 2021年入社  
後藤 洋貴

### Clips

会社の雰囲気について  
とてもアットホームで働きやすい環境です。私が長く仕事を続けていく上で重要視するのは、「会社の雰囲気や人との関係性」だと思います。その点、製品事業部は、決して多くない社員での運営になりますが、工場長をはじめ、上司や先輩方に恵まれ未だにストレスを感じたことはありません。



### — 製品事業とは

私の所属する製品事業部は、アスファルト合材（道路に使われる材料）の製造・販売をしています。お客様の要求に応じた合材を供給するのですが、その配合、試験、良し悪しを見極める経験・知識の奥深さを感じます。また、品質評価をお客様から直接頂けることもこの仕事の大きなやりがいです。

### — 今後のチャレンジ

今は試験室として合材の品質管理を主にやっていますが、将来は、この経験を活かして営業職にもチャレンジしたいと思っています。お客様によりよい合材を検討し、提案する、そのことはフロントの営業職でこそできることもあると思います。その為にも今は、試験室でたくさんの知識を身に付け次のステージの土台を築く努力をしていきたいです。

未経験でも育ててくれる  
環境がある

### Clips

成長するために  
「自発的に動くこと、熱い想いを持つ」  
まだまだ私自身、知識や経験が不足しているところばかりですが、経験を通して得るものが多いです。近い将来、案件の中心人物として指揮をとれるようになります。持ち前の人間性をフルに活用し、コミュニケーション能力に磨きをかけていきたいです。

### — インターンシップを通して

私は正直、具体的な業種・職種希望を持たないまま大学3年生に就職活動を開始したのですが、会社説明会を通し、「関係各社と一つのものを作り上げていく」この仕事に興味を感じました。先入観で持っていた「建設会社」に対するマイナスイメージもインターンシップを通して払拭できましたし、最終的にユーディーケーを選んだのは、欠かさずに連絡をいただけた採用担

当の方の人柄の後押しもあったからだと思えます。

### — 未経験でも戦力になれる

営業職とはいえ、見積り一つでも工事に必要な技術やコストの調査・積算、過去の事例の調査、受注戦略策定など、社内多くのチームが連携する必要があります。私は大学で法学を専攻していたので、建設に関しては当然知識ゼロからのスタート



でしたが、それを当然として受け入れ、育ててくれる環境がこの会社にはあります。

## MEMBERS

PFI事業を通して  
自分の成長と地域への貢献を

PFI推進室 / 2020年入社  
小林 ちひろ

### 就活生に対してメッセージ

悩みや疑問に対しては、きちんと向き合い考え続けること、能動的に行動して解決策を探ることが重要だと、私は思っています。それは就職活動でも同じはず。当社に興味をもたれた方は、ぜひ一度足を運んで、実際に会社の雰囲気を感じ、気になることを質問してみてください。

### — 今の仕事と将来への思い

私の所属するPFI推進室は、公共施設等の設計・建設・維持管理・運営等を受託する事業です。発注者、金融機関、施工会社など異業種間でのやり取りが多く、運営面も行うので多角的な視野が必要です。

コミュニケーションの積み上げが重要な仕事ですから、周囲への思いやりや感謝の気持ちという心の部分も大切です。人として成長できる機会とポジティブに受け止め、社内外からの信頼をいただけるようになっていきたいです。



業務の土台となる

システムを支えています

### 今後のキャリアについて

経理業務も電算業務も完璧にこなせる人材になりたいです。特に電算業務は知識面技術面ともに覚えることが多く、個別の問題の対処のみならず業務の簡略化の追求も求められます。その為のスペシャリストとして知識・技術を少しずつでも積み重ねていきたいです。

経理部 / 2020年入社  
浅利 昂平



### — 業務の土台となる社内システム

私は経理部で、電算業務を主に担当しています。社内システムの管理、プログラムの作成・修正やセットアップ、トラブルの解決等を行っています。システムトラブル等で社内や現場の

業務に影響が出ることがないように日頃から知識・技術の研鑽と、やりすぎな程の念入りな最終チェックを意識しています。作成・修正したプログラムが問題無く動いて完成したと分かった時は達成感が強くやりがいを感じます。

会社を側面からサポート、  
先読みした行動を意識する

### ユーディーケーのいいところ

「地域の方々から高い信頼を得ている」  
私は「地元で働き、地元で貢献できる仕事がいい」という思いで、ユーディーケーに入社しました。創業90年を超える長い歴史を通して、埼玉県内を中心に事業を展開し、地域の発展に貢献している、その自負を共に持てることは大きな魅力です。

総務部 / 2020年入社  
佐々木 萌

### — 会社を側面からサポートする

私は総務部に所属していますが、社員の方々からの要望や問い合わせにスムーズに対応できた時や、先読みした行動を取ってうまくサポートできた時にはやりがいを感じます。日頃から先を見通した行動

と周囲への気配りを欠かさないう心掛けています。年間行事である入社式や新年仕事始めの式では司会進行を担当することもあります。この会社のアットホームな雰囲気を支える一助になればいいですね。



# TRAINING

## 「ものづくりの素晴らしさ」を 施工中の現場を通して体感

UDKでは、入社後新入社員全体研修にて、人事研修をはじめに、専門研修として、ものづくりの基礎となる知識やスキルを学んでいただきます。専門研修では、県内全域において土木・建築の施工現場見学をはじめに、3本柱の一つである製品事業のプラント施設見学もあり、総合建設業であることの理解やUDKの企業形成をしっかりと学んでいただきます。複数の施工現場や施設での研修は先輩社員からの研修もあり、そこでは同時にコミュニケーションも取れるので、配属後のイメージ構築やギャップ減少に繋がります。配属まではこの全体研修がメインになりますのでより新入社員同士の絆も深まります。

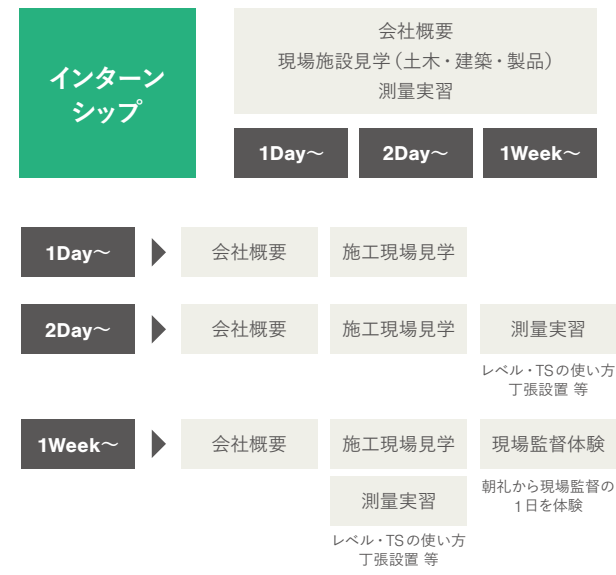
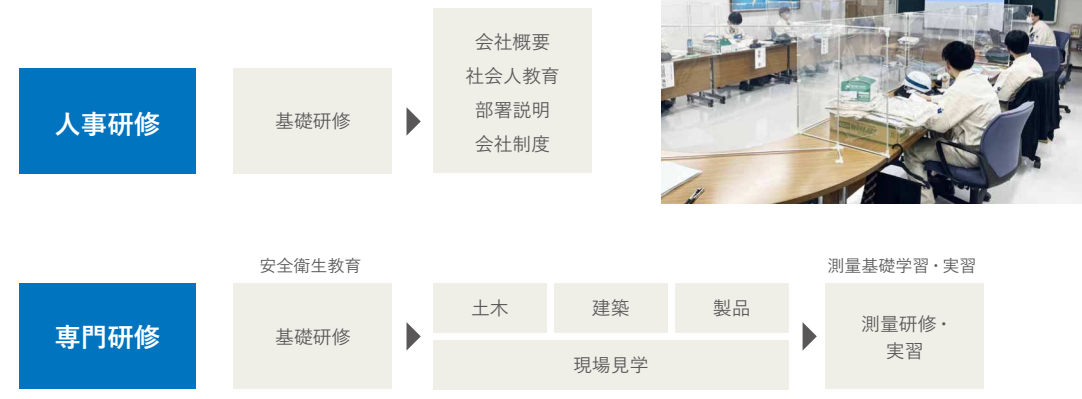
UDKで活躍していただく為のあらゆるサポートが新入社員の皆様をお待ちしております。

UDKのインターンシップは新入社員研修の考えをベースに「ものづくりの素晴らしさ」を施工中の現場を通して体感して頂きます。県内中心の施工現場が多いUDKならではの見学場所の多さから規模やさまざまな工種を体感できます。

実施期間はそれぞれの学生様に合わせ、1Dayから現場見学もでき、2Dayからは測量実習を含めたインターンシップ、1Week以上は見学・実習に加え、現場監督体験なども現場状況に合わせて行っています。技術者志望の方はもちろん、専門分野以外の方へもイメージをしやすい内容を設定させていただいております。



# TRAINING



### Q1 UDKの魅力

#### 転勤が無い

地域密着なので転勤もなく、自分や家族といったプライベートな時間もつくりけている。

地元や県内からの異動が無いので、不安もなく安定した将来設計ができています。

#### 創業95年を超える長い歴史がある

長い歴史があるとお客様からも認められている実感がある。

先輩方から色々な話が聞けて、事業を継承している感覚や責任が持てて良い。

#### アットホームな社風

地域で繋がっているという強みもあるから年齢が幅広い職員の中でも色々な繋がりも出てきて話しやすい。

全員で目標に向かって働いている感じがあるので達成感がある。

#### 福利厚生

入社後からの有給休暇はもちろん産前・産後休業、介護や子の看護といった休みや時間も出来て安心して働ける。



### Q2 入社前後の印象

#### 入社前

就職説明会でも個別に相談にのって頂いたり、入社前からメールなどでも個別に対応して頂き、不安が少なくなりました。

インターンシップでは施工現場で所長や年齢の近い方が丁寧に施工管理について教えて頂き、施工管理という仕事を理解した上でしっかり入社を決めることができました。

#### 入社後

部門関係なくコミュニケーションがとれるので、色々な先輩方の話も聞けたり、気にしていただけっているので働いていて楽しいですし不安も無い。

休みについては現場では忙しいときはバランス見て休暇を取り、取れなかった分は竣工してからまとめて頂いている。そこも気兼ねなく相談できて働きやすい。

### Q3 キャリアビジョンについて

#### 技術部門

資格のサポートもあるので1級施工管理技士を取得しUDKの現場代理人として県内の大型工事の所長として努めたい。

地元で地図に残るような仕事を成し遂げ、地元発展に貢献し、将来的には自分の子供へ自慢したい。

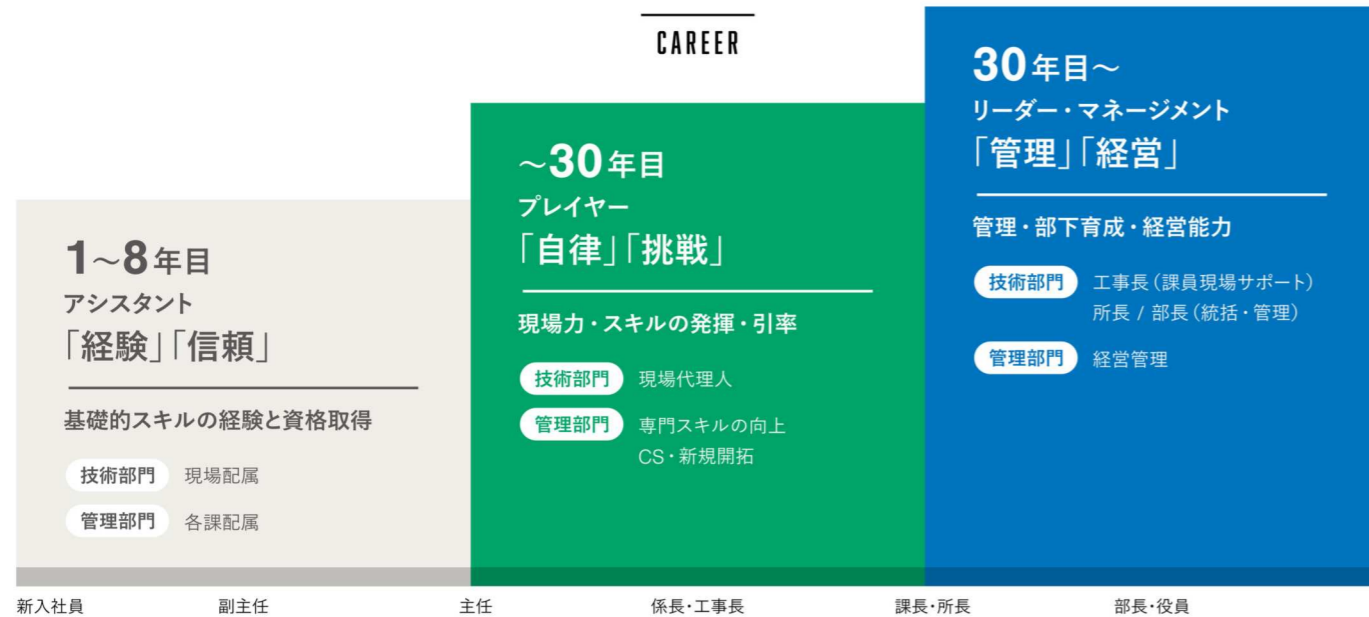
#### 管理部門

会社に貢献できる資格の取得と共に、知識をつけて社内外から信用される人になりたい。

縁の下の力持ちとして、現場や営業といった職員のサポートを行い、結果として地元へ貢献していきたい。

# WORK ENVIRONMENT

## キャリアアップ CAREER



- 資格**
- 技術部門 土木 ■ 1級土木施工管理技士 ■ 技術士 ■ コンクリート診断士 ■ コンクリート技士  
建築 ■ 1級建築施工管理技士 ■ 1級建築士 ■ コンクリート技士
  - 管理部門 ■ 建設業経理士 ■ 宅地宅建取引士 ■ 衛生管理者
  - 制度/手当 資格取得支援制度 各種資格手当あり

## 福利厚生 WELFARE

- 休日・休暇**
  - 年次有給休暇(入社時より支給) ■ 介護休業 ■ 介護休暇 ■ 介護短時間勤務
  - 産前産後休暇 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇 ■ 育児短時間勤務
- 各種制度**
  - 慶弔見舞金制度(結婚・出産・就学・傷病・災害等) ■ 互助会制度
  - 表彰制度(社員表彰・工事表彰等) ■ 資格取得支援制度
- その他**
  - 現場通勤車貸与 ※駐車場・燃料費会社負担 ■ PC支給
  - 携帯電話貸与 ※電話料金含む



# WORK ENVIRONMENT

## 認定制度 CERTIFICATION

### ユースエール認定



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度

#### 認定項目

- 残業が少ない
- 離職率が低い
- 若者の育成に熱心
- 休暇が取りやすい
- 若者を積極的に採用
- 子育てがしやすい



若者雇用促進総合サイト  
【ユースエール特設サイト】



## 人財育成 EDUCATION

### 若手社員研修

- 新入社員 配属後1カ月フォローアップ研修

- 新入社員研修の振り返り
- 懇親会

- 入社4年目以下社員対象

フォローアップ/キャリアデザイン研修

- キャリアデザイン
- 交流会・懇親会

### 資格取得

- 資格取得支援(学費全額負担)
- 資格手当

- ※ 資格取得の学費は入社2年目から適用  
入社時より資格試験費用は会社全額負担
- ※ 資格手当は入社前に取得済みの場合は初任給より適用



# 100<sup>th</sup> ANNIVERSARY

株式会社ユーディケーは  
2027年に創業100周年を迎えます

マイナビ

C+ キャリタス就活  
[career+]

handy

あつ、花が咲いたな。おや、風の匂いが変わった。  
しあわせて、ふとした「気持ちいい」が集まって、できています。  
小さな快適をていねいに積み重ねていきたい。  
人と自然にやさしい街をつくる、ユーディケーです。



小さなものが見えるから、  
大きなものがつくれます。



株式会社ユーディケー  
埼玉県さいたま市浦和区岸町5-7-11  
人事部 (採用担当)  
TEL. 048-829-2913 saiyo@udk.co.jp

<https://www.udk.co.jp/recruit/>

