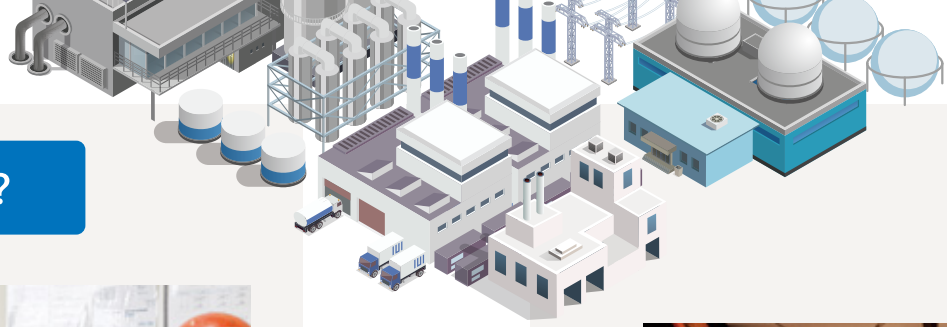
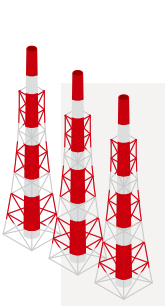




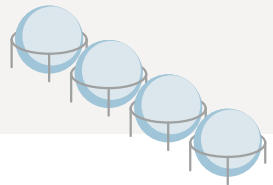
1日の仕事のスケジュールはどんな感じですか？



長浜事業所
勤続年数:5年目
職種:配管



作業の進捗率を把握し、納期厳守で作業を行っています。



- 8:30 ミーティング・業務開始
- 8:45 図面チェック
- 10:30 配管製作
- 12:00 休憩(60分)
- 13:00 業務再開、午後の作業、現場確認
- 14:00 配管製作
- 15:30 現場取り付け
- 17:15 終業



1日の業務手順を確認するとともに、安全・品質面での注意事項を周知・確認します。



作業前に機械工具の点検をしっかりと行い、午後からの業務に取り掛かります。

※基本的には3交替勤務はありません。日によって残業あり。

鹿島事業所

KASHIMA



茨城県神栖市にあり、鹿島臨海工業地帯にある化学プラントの日常メンテナンスや、定期修理工事を中心に行っています。
社員数は約40名と小さな事業所ですが、その分社員同士のつながりは強く、和気あいあいとした雰囲気です。先輩からの温かい指導のもと、若手のうちから責任ある立場でスキルアップしていくことができます。特に定期修理工事では、協力会社も含めて500人を超える体制で工事を行い、やり遂げた際には大きな達成感を感じることができます。事業所一丸となって、働きやすい環境づくり・技能向上を目指しています！

事業所があるまち



神栖地区工場夜景 写真提供:観光いばらきフォトライブラリー



鹿島神宮 写真提供:観光いばらきフォトライブラリー



茨城県立サッカースタジアム

おすすめポイント

楽しいイベントがたくさん！



スノーボ、スキー旅行



BBQ大会

会社概要 ABOUT



名称 / 株式会社 高田工業所 (TAKADA CORPORATION)
本社所在地 / 福岡県北九州市八幡西区築地町1番1号
創業 / 1940年
従業員 / 1,381名 (2025年4月1日現在)
事業内容 / プラントエンジニアリング、建設、メンテナンス等

公式サイト
はこちら



会社紹介動画
はこちら



事業所詳細
はこちら



所在地 / 鹿島事業所 茨城県神栖市砂山2668番15
TEL:0479-46-3615 FAX:0479-46-3616
従業員 / 39名 (2025年4月1日現在)

Let's try

明日の私、

未来の私が

見える

道しるべ

TAKADA ROAD

プロフェッショナルな仕事で
社会を支るTAKADAの
「プラントエンジニアリング」



プラントとは、工場の中でも特に大規模で複雑な設備のことです。いくつもの機械や設備が集まって、原料を生産したり、エネルギーを作り出したりする場所です。
そのプラントを建設、メンテナンスするのがTAKADAの事業の柱であるプラントエンジニアリングです。
TAKADAは製鉄、化学、石油、原子力、エレクトロニクスなどあらゆる産業分野のお客様のプラントを手がけています。
どのプラントも、ふたつとして同じものはありません。
私たちは、それぞれの職種で匠の技を磨き、日々お客様の設備を守っています。

詳しくは
こちら



入社後の主な職種

配管



工場内の様々な装置をつなぐ血管の役割をしている配管を加工、設置、補修します。図面通りに配管を加工(必要な長さに切断・組立)します。

動画で
お仕事体験



仕上



設備の据付、整備を行います。モーター等の回転機は1/100mmの精度で軸を整えるなど、手先の細かい作業が求められます。

動画で
お仕事体験



溶接



製缶、配管職が仮付けした箇所を仕上溶接または、プラント配管の腐食部分を補修し、溶接します。

動画で
お仕事体験



Message

「挑戦」を怖れない人が 新しいみらいと 新しいTAKADAを切り拓く――。

どんなに技術が進化しようとも、その技術を使い、企業の根幹を支えるのはやはり「人」です。私たちは、『「人」がTAKADAのまんなかです』をキーワードに、人材育成に真摯に取り組んでいます。社会人になるという人生の大きな転換期に不安を感じる方もいらっしゃるかもしれませんが、TAKADAなら大丈夫です。入社後、10月まで行われる新入社員教育をはじめ、みなさんの不安を払拭できるだけの環境を整えていると自信をもって言うことができます。
そんなTAKADAと共に働く仲間として迎えたいのは、やはり「挑戦」を怖れない人です。新しいことにどんどん挑戦する、そして周りの人間を巻き込んで引っ張ってってくれるような、そんな気持ちが前向きで元気な人が、これからのTAKADAにはもっともっと必要だと思っています。

執行役員 人事部長 大原 章好





なりたい自分を 目指す キャリアパス

「キャリアパス」とは、どのようなスキルや経験を積み、どのような目標(職位・職務)に就けるのかを示す道筋の事。TAKADAは基礎がしっかりと学べるように、新入社員を含む若手社員に対する研修制度を特に充実させています。職種や経験に応じた研修制度を整え、一人ひとりの特性を活かした能力開発を推進しています。

仕事は?

社会人生活
スタート!



プライベートは?

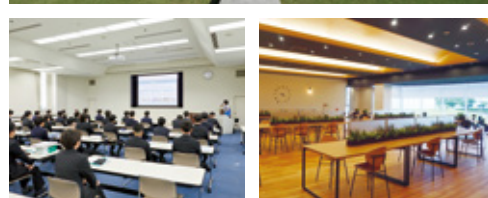
安心して 就業できる 生活サポート

TAKADAは社員の皆さんが安心して就業できる環境を整えるため、働き方はもちろん休み方もサポートします。人生の節目における制度もあり、社員が働きやすい環境づくりを推進しています。

step
01

「プロ」を目指す!

基礎から学びステップアップできる教育体制



TAKADA研修センター
充実した設備で専門教育等
様々な研修を実施

研修が主に実施されるのは「TAKADA 研修センター」(福岡県北九州市)。広い敷地内で座学から技能実習まで対応可能な施設です。2024年には食堂などをリニューアル。更に快適になった施設で、学ぶことができます。

新入社員年間育成体系

4月	導入研修・特別安全教育	研修センター
5月	配属先実習 (OJT)	
6月		
7月	全社共通基礎技能教育 (4ヶ月の集合教育)	研修センター
10月		
11月	所属別専門教育 (OJT)	
3月		



全社共通基礎技能教育

若手社員研修教育内容

階層別教育	新入社員教育 昇格者研修 資格取得教育
職種別教育	職種別教育 専門教育
自己啓発 支援他	社内通信教育 技能オリンピック



職種別中堅技能教育

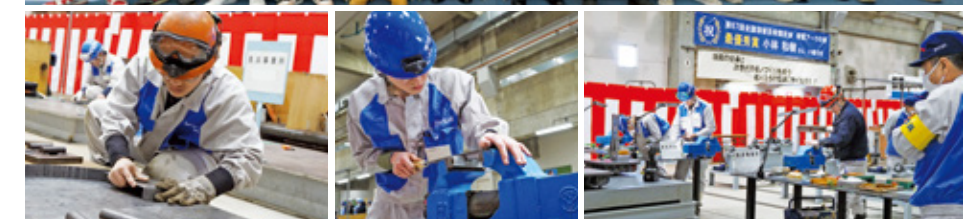


step
02

「全社No.1」を目指す!

技能オリンピック

若手社員の技能に対するモチベーションを高める年に一度の全社大会。競技は事業所対抗で、先輩から後輩へ、技能を継承する機会にもなっています。



詳しくは
こちら



step
03

「匠」の世界を目指す!

目指すは2つのキャリアコース

01 「匠」の技を極める～
高度熟練技能コース



とことん自分の技能を極めていく「匠」を目指すコース。TAKADAの溶接技術は各都道府県の競技会でも多数の技能者が入賞を果たし、全国でも認められる実力を持っています。2022年には八幡支社の小林 和樹さんが「溶接日本一」に輝きました。

■厚生労働省
「黄綬褒章」受章者(3名)
「業務に精励し、他の模範となるような技術や事績を有する方」に対して国がその努力と功績をたたえて授与される褒章。受賞者は皇居で天皇陛下に拝謁することができます。

■厚生労働省
「卓越した技能者(現代の名工)」
受賞者(3名)
卓越した技能を持ち、その道で第一人者と目されている技能者への表彰。

■「福岡県優秀技能者
福岡県知事賞」受賞者(13名)
卓越した技能を持ち、その功績が特に顕著として認められる技能者を表彰。

02 工事全体の責任者を目指す～
工事マネジメントコース



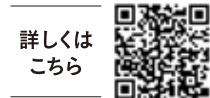
自身の作業だけでなく、班長→工事監督→工事責任者へステップアップしていき、工事全体のマネジメントができる人材になることを目指すコース。工事に必要なヒト・モノ・カネの計画から管理まで、責任者として先頭に立ち、みんなを引っ張ります。

充実した人材育成

詳しくは
こちら

入社5年後は
どんな感じ?

大阪事業所 溶接



詳しくは
こちら

仕事のやりがいを感じ始めます!

入社10年後は
どんな感じ?

鹿島事業所 仕上



詳しくは
こちら

先輩の「凄さ」をより実感してきます!

入社15年後は
どんな感じ?

中四国支社 製缶



詳しくは
こちら

カメラ等の趣味の時間も充実!

入社20年後は
どんな感じ?

君津支社 配管



詳しくは
こちら

人と人の繋がり大切に実感!

社会人スタート

社会人としての新しい生活を安心して送れるよう、しっかりサポート。

独身寮
(エリアによりアパート)

通勤交通費補助

ベネフィットステーション等
福利厚生サービス各種会員制度
(映画、レストラン、宿泊施設等の割引)

資格取得支援
資格手当・通信教育受講料会社負担

資格免許手当支給
資格取得者には毎月手当支給

結婚・出産・育児

人生の大きな節目、安心して充実したキャリアを築けるようサポートします。

結婚祝い金

社宅制度

持家取得支援制度
(最大100万円を会社が支援)

産前・産後休暇

出産祝い金

産後パパ育児休
(出生児育児休業)

育児休業

時短勤務

扶養家族手当

介護

ご本人やご家族の負担を少しでも軽減し、介護による離職を防ぐためのサポート体制を整えています。

介護休職

有給積立制度
(TMC休職)

資金の蓄え

お得に積み立て、手軽に資産形成ができる制度を準備しています。

社員持株会制度
奨励金付与(会社から10%)

確定給付企業年金

充実の休暇制度

年間休日
122日

土曜、日曜、祝日、
年末年始等

※土曜、日曜、祝日は完全休日、年末年始、GW、夏季休暇あり

さらに追加できる休暇制度

有給休暇

初年度(入社月)
20日付与

(半日有給取得可能)

有給積立制度
(TMC休職)

最大60日まで
有給の積み立て可能。

自身の病気療養や家族の介護、ボランティア等に使用できる

※資格免許手当支給制度とは? 資格取得者には毎月手当支給

- 基礎資格(3,000円/月)
施工管理技士(2級)、配管技士(2級)、鉄工技士(2級)、仕上げ技士(2級)、機械保全技士(2級)、ボイラー整備士、とびとび工技士(2級)、ボイラー溶接士(普通)、計装士(2級)、電気工事士(2種)、機械検査技士(2級)、機械加工技士(2級)
- 基幹資格(10,000円/月)
施工管理技士(1級)、配管技士(1級)、鉄工技士(1級)、仕上げ技士(1級)、機械保全技士(1級)、とびとび工技士(1級)、WES(2級)、電気事業法・原子炉等規制法溶接士、ボイラー溶接士(特別)、計装士(1級)、電気工事士(1種)、機械検査技士(1級)、機械加工技士(1級)
- 啓発資格(3,000円/月)
非破壊検査技術者(レベル2)、ISO機械状態監視診断技術者(カテゴリ1)、WES(1級)

充実した福利厚生情報

詳しくは
こちら