

すべての人に、持ち家を
誰もが当たり前に住宅を持てる社会を実現させるために、
「高品質、だけど低価格なデザイン住宅」を提供

KEIAIは戸建分譲事業における新築住宅の販売を中心に、
中古買取再販事業、注文住宅事業、投資用アパート事業、
海外事業等、幅広い事業にも進出しております。

当社の強み

土地仕入から設計・施工・販売、サポートまでの一気通貫プラットフォーム

土地仕入

設計

施工

販売

暮らしサポート

上場企業？

東証プライム企業

厳しい基準をクリアした
「プライム市場」上場企業です。

創業は？

SINCE
35 1990
年

関わる人すべてが、豊・楽・快
(ゆたか)に暮らせる社会を
目指しています。

売上高は？

3,425 億円



従業員数は？

2,664名

2025年3月31日現在
(グループ連結)

新築棟数は？

9,125棟

2025年3月31日現在
(※2025年3月31日現在 土地販売含む)

営業所数は？

全 **201** 箇所

2025年3月31日現在
(グループ連結)

大工職

木造の新築住宅を造る
“やりがい”のある
お仕事です。
大きな建造物を“カタチ”に
するのは大工の醍醐味です。
まさに“手に職”が就きます。

内装 (クロス) 職

お部屋に壁紙 (クロス) を
貼るお仕事です。
住む人の心が安らぐ
空間に生まれ変わります。
壁紙の仕上がりの良さが
住み心地に繋がります。

リノベプロ職

リフォームのお仕事です。
大工/内装/設備など
様々な業務を担います。
幅広い技術習得と
住まいが新しく生まれ
変わる体験が出来ます。

< 会社概要 >

ケイアイスター不動産(株) 全国の高校生 積極採用中！！

会社概要

- ・従業員数：2664名（連結2025年3月31日時点）
- ・売上高：3425億円（前期比21%増）
- ・営業所数：201店舗（連結2025年3月31日時点）

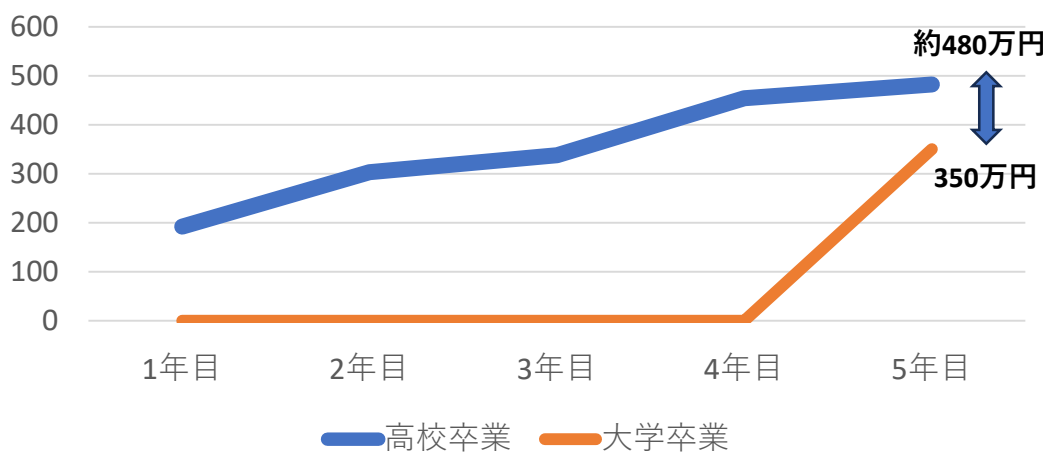
★業績右肩上がりの
東証プライム上場企業！

募集職種

- ・大工職
- ・内装工事職
- ・リフォーム工事職

★技能/技術習得で手に職を！
社員職人として安定雇用！

高卒と大卒の23歳時の年収比較



高卒と大卒23歳時の
年収差 約130万円！

★高卒で就職する
メリット最大活用！！

高卒20代
年収600万円も
実現可能！！

職場環境

若手の先輩方と一緒に作業を行い、
技能、技術を身に付けられます！



★高卒就職した先輩がいるため
質問や相談などがしやすい職場環境！
入社後、面談を通して高卒社員フォローも実施！！

福利厚生、制度は裏面へ▶

KEIAI
デザインのケイアイ

会社名 : ケイアイスター不動産株式会社
 設立 : 1990年11月
 本社所在地 : 〒367-0035 埼玉県本庄市西富田762-1
 東京本社所在地 : 〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1
 東京ミッドタウン八重洲八重洲セントラルタワー12階



[公式HP]



[Instagram]



[Youtube]

クラフト社員ロールモデル

<CASE>

2016年 入社 普通科出身
高卒27歳 (男性)

入社時 大工職として入社

3年目 主任に昇格

9年目 班長に昇格

現在 班長として活躍中

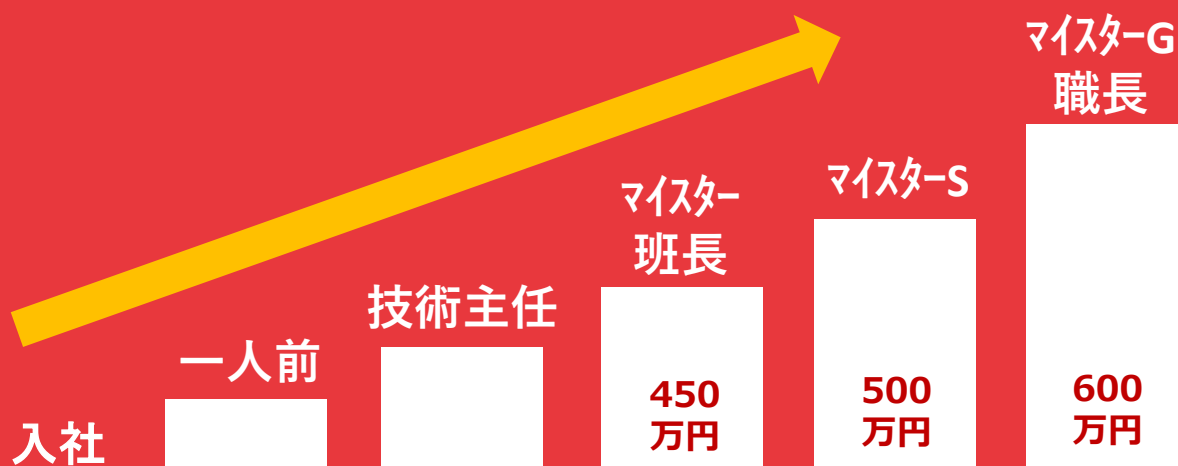
現在の
年収 約 **600万**



活躍の背景

マイスター制度

技術レベルの高い社員に対し、「マイスター」の称号を与え年俸制度としています！
社員一人一人が目標を明確に持ち、技術向上を目指しています！



主な福利厚生と制度

借り上げ社宅

遠方からお越しの方にご用意しております。

- ・家賃（水道・光熱費込）：2万円
- ・家具、家電、Wi-Fi付き
- ・入居期限：3年間

※社宅規定2025年4月1日時点

※設置されている家具、家電は部屋により異なる場合がございます。



※写真はイメージです。

道具・iPhone・社有車貸与

施工に必要な工具や機材、iPhone貸与により業務の生産性を高めています。社有車を利用して先輩社員と一緒に施工現場に向かうことができます。



資格取得支援

- ・木造建築物の組立て等作業主任者技能講習
- ・玉掛け技能講習
- ・職長、安全衛生責任者教育
- ・足場の組立て等特別教育

※職種、経験年数等により資格取得対象が異なります。



年間休日数／休暇制度

年間休日数：115日（GW、夏季休暇、年末年始休暇含む）

休暇制度：慶弔休暇、介護休暇、育児休暇、産前産後休暇、特別休暇、ボランティア休暇、看護休暇



メンター制度

入社後1年間、先輩社員が技術を教えてくれる制度です。仕事以外の相談も気軽にできる頼れる存在で、プライベートで交流する社員もいます。



マイスター制度

技術レベルの高い社員に対し、「マイスター」の称号を与え年俸制度としています。社員一人一人が技術向上を目指しています。

