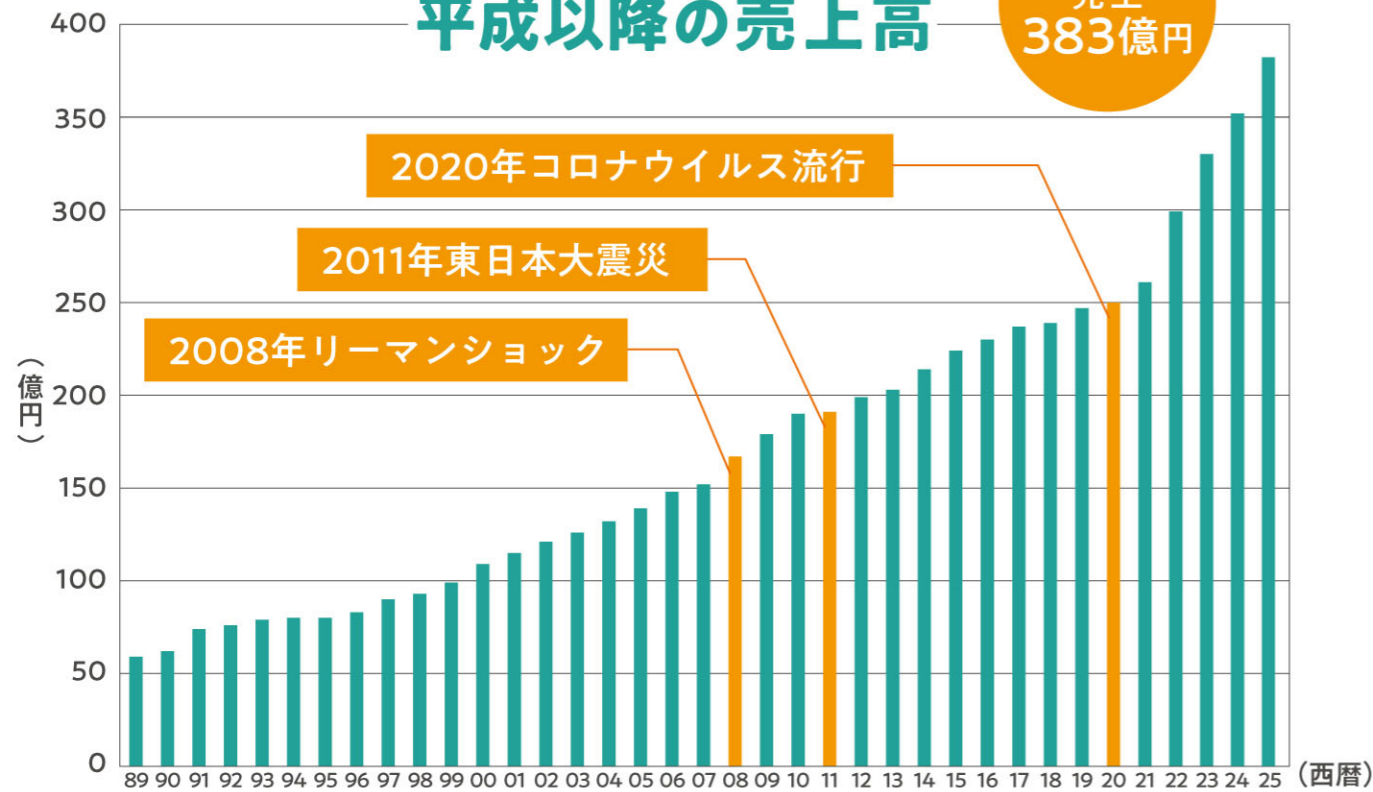


# 各拠点マッピング



# 平成以降の売上高

2025年度  
売上  
383億円



大きな経済危機、災害下の年度も **コツコツと右肩上がりの増収を記録**



昔の人は大切なひとに大切な食べ物をプレゼントする際に、フキの葉で包んで手渡したそうです。

カナオカの社章は、そのフキの葉をモチーフとしています。

送り主であるお客様の製品とそこに込められた思いが、送られる側の消費者の方々へきちんと届くように、

当社は、真心のこもった丁寧なものづくりをするフィルムパッケージメーカーであり続けます。

「良い仕事をして、お客様に喜んで頂く」というパッケージメーカーとしての経営理念をこの社章に込めました。



# 創業から70周年 お客様と共に進化する パッケージのカナオカです。

HISTORY/CLEANLINESS/ECOLOGY  
PACKAGING  
EVOLUTION

## カナオカってどんな会社？



カナボックル

### 会社概要

代表者：金岡良延  
会社設立：1965年4月1日(創業1951年)  
資本金：3億1,800万円  
売上高：383億円(2025年国内売上のみ)  
従業員数：1200名(グループ連結/2025年12月時点)  
本社：東京都台東区台東1-34-6  
JR秋葉原駅徒歩10分

### 事業内容

パンや菓子、冷凍食品など食品を中心とした軟包材(フィルムパッケージ)の企画(デザイン・包装設計)、製造(製版・印刷・ラミネート・スリット・製袋)、販売を行う会社です。



Check!  
あなたの身の回りでも  
カナオカの商品が  
使われているかも？!

### 軟包装業界でのカナオカ

軟包装業界の規模は約1兆円、パッケージメーカーは全国で約500社。その中でカナオカはトップクラスに位置しています。カナオカは創業から70年を超えた、業界でも歴史の長い会社です。この歴史の長さに対して、社員の平均年齢は37.4歳と若い力が中心となって会社を引っ張っている企業なんです。

## カナオカの強さのひみつ

世界的に優れた日本の包装業界において、高い技術力と信頼度を誇る  
トップランナーである！

短納期とお客様のご要望に沿った  
柔軟な対応を可能にする  
自社一貫の生産体制！

大きな経済危機や災害下でも  
安定した右肩あがりの業績！  
昨年のコロナ禍でも更なる成長！

当社のお取引先企業は大手食品メーカーやコンビニエンスストア。このようなお客様と共に切磋琢磨しながら歩み、成長してきた70年間の歴史が当社にはあります。長年培ってきた確かな信頼と技術力で、食品向け軟包装の分野においてトップランナーとして走り続けています。

当社はパッケージが完成するまでに必要なすべての製造工程設備、製版・印刷・ラミネート・スリット・製袋を自社工場内ですべて備えています。これまで培ってきたノウハウとこの生産体制を活かし食品包装の分野に欠かすことのできないスピーディーで細やかな対応を実現しています。

当社は49年連続増収、30年連続黒字の安定企業です。2008年のリーマンショック、2011年の東日本大震災下でも前年を上回る売上を達成。2020年のコロナウイルス流行下でも様々な変化に対応しながら過去最高の業績をあげることが出来ました。

## これからの更なる成長

## Next Stage



1 新工場の設立 令和プラント(2022年竣工)



第三工場B棟(2024年竣工)

当社では製造キャパシティの増強はもちろんのこと、今後の業界・世の中の変化に対応していく為、最新鋭の設備を擁した新工場を立ち上げました。2022年竣工の令和プラントではデジタル印刷機を導入し小ロットへの対応力を高め、多様なニーズにお応えしつつ環境に配慮した新たな印刷手法を実現。

2024年7月に竣工した第三工場B棟には人手不足の問題に対応すべく最新の自動化設備を備えます。これからも生活に不可欠な食品包装を届ける為新たな製造の仕組み作りに挑戦し、業界内での更なる飛躍を目指しています。

### 2 環境対応

現代の食品流通に必要な不可欠な軟包材ですが、環境対応との両立がこれからの時代には不可欠です。当社は、製造工場での廃棄フィルムの削減や環境に配慮した素材の導入・提案などの環境対策に今後一層積極的に取り組んでいきます。



Check!  
フィルムを廃した  
紙のみの構成で、  
従来のバリア性を有した  
チョコレート菓子用包材

2022日本パッケージングコンテスト菓子包装部門賞受賞  
世界包装機構(WPO)主催 2023ワールドスター賞受賞  
[水性インクジェットを用いたプラスチックフィルムレスヒートシール/バリア紙包装]

### 3 D&I

多様な人材が長く安心して活躍できる企業を目指して、人材登用や教育、制度の充実に取り組んでいきます。

#### カナオカグループが目指すこと

外国人従業員の活躍 昨年ベトナム出身社員初のリーダー・機長が誕生しました。

ライフイベントとの両立 産休育休から復職し活躍する社員も多数在籍しています！

社内教育の機会充実 入社後フォローアップ研修  
ハラスメント研修  
女性社員向けのメンター研修等

これからの成長に向けて新たな力を求めます！

to  
A