

Portfolio 2026



新東施設株式会社

会社案内

日立ビルシステムの
エレベーター・エスカレーターを
設置する会社です

エレベーター・ エスカレーター の仕事に飛び込もう！



<https://www.shintoh.com>

仕事や先輩たちの紹介動画がいっぱい！
詳しくは新東施設のHPでチェック！





THE WORK

圧倒的なスケール感。 だから、面白い！

プラモデルを組み立てたことはありますか？

説明書を見ながら、パーツをひとつずつ組んでいく、あのワクワク感。私たちの仕事は、それを何十倍、何百倍のスケールでやるようなイメージです。

設計図はある。でも相手は数メートル、数トンの巨大な機械。溶接で鉄骨を接合し、精密な配線をつなぎ、安全装置を組み込む。

機械、電気、制御 —すべての技術を使いこなすまさにプロフェッショナルの仕事です。

MAKING

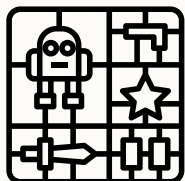
エレベーターができてみるまで



※写真例はオーダーエレベーター

エスカレーター・エレベーターの仕事 こんな人に向いています！

WHO FITS



**プラモデルやDIYなど
ものづくりが好き！**

機械・電気・IT——幅広い専門知識が融合するのがエスカレーター・エレベーターの仕事です。メカニズムに興味がある人、好奇心がある人は、きっと構造を理解し、仕組みを楽しめるはず！



**技術を身につけて
ステップアップしたい**

進化する昇降機の技術に対して学ぶことを楽しみながら、日々ステップアップできる職場です。1年で基本を学び、3年で作業長を目指し、さらにその先へ！成長の実感を持ちながら働けます。



**10年後も必要とされる
仕事がしたい**

都市に欠かせないインフラとして、エレベーター・エスカレーターの需要は安定。AIが普及しても、人の目と手が必要とされるフィールドで、確かな技術を身につけ、ずっと働けます！



**圧倒的なスケール感
大きなやりがいを得たい！**

駅、空港、病院、高層ビル——日本中のあらゆる場所で、日立エレベーター・エスカレーターが動いています。人々の大切な生活を支える。そのスケール感とやりがいを、毎日の現場で実感できます。

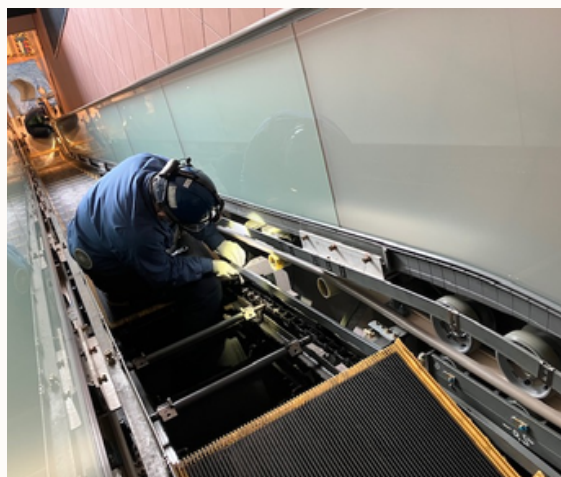
WORK STYLE

**麻布台ヒルズにも
羽田空港にも。**

AIにも奪えない、ずっと続く仕事。

日本を代表するランドマーク、駅、商業施設、マンションに
エレベーター・エスカレーターを設置するだけでなく、
既存設備の改修やメンテナンスまで
わたしたちの仕事は途切れることなく続きます。

どれだけ技術が進んでも、現場の安全は人にしか守れません。
社会に必要とされ続ける仕事が、ここにあります。



OUR GROUP

新東施設の5つのグループ



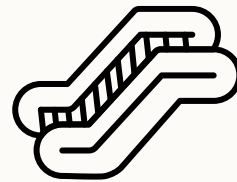
オーダー グループ

大規模オフィスビル等の大型エレベーターをお客様のニーズに合わせた仕様で1台1台が異なるフルオーダーなので毎回違う仕様の施工工事を行います。



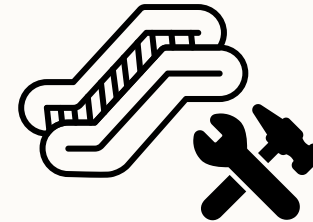
規格・改販 グループ

規格グループは新たに設置される標準仕様モデル（規格型）エレベーターの施工を専門とし、改販グループでは老朽化した昇降機設備の改修・更新工事を専門とします。



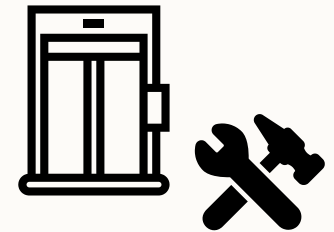
エスカレーター グループ

駅や商業施設、オフィスビル等でエスカレーター、動く歩道（オートライン/ムービングウォーク）の新設とリニューアル作業を手がけます。



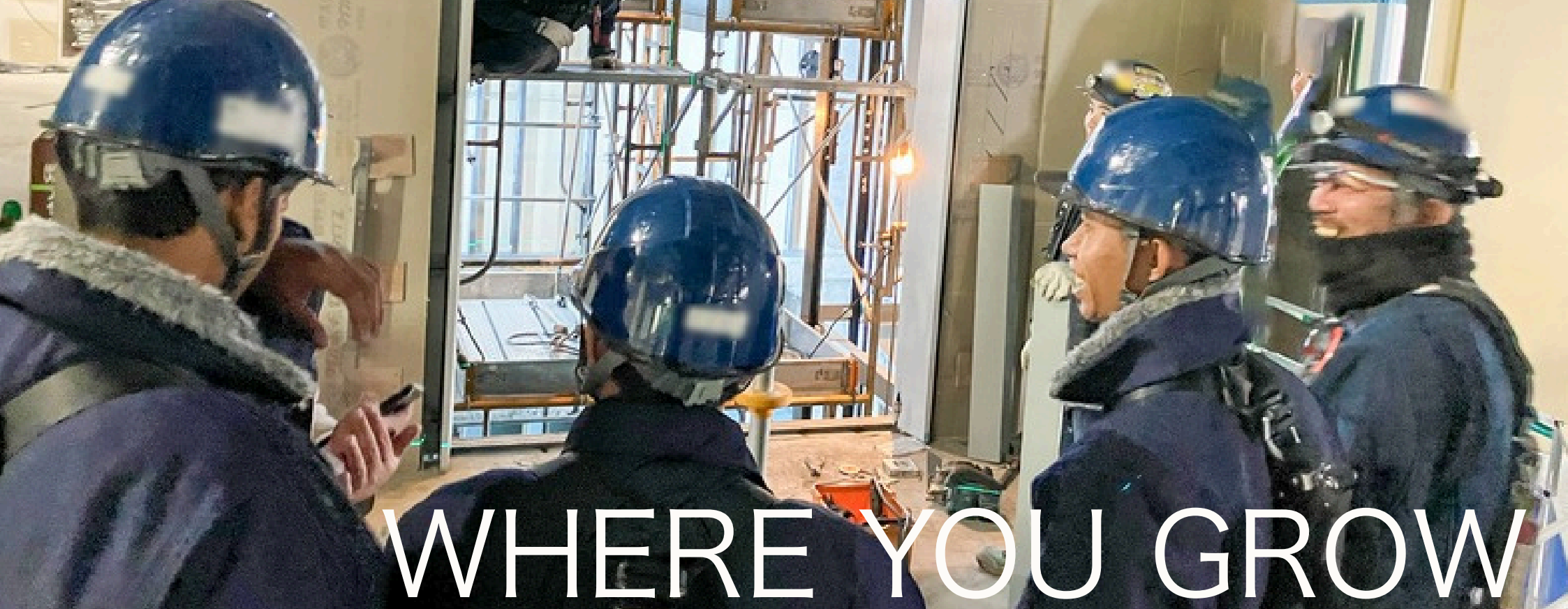
改修 グループ

駅や商業施設・公共施設のエスカレーターの安全性と快適性を守るため、機械・電気・構造の幅広い知識と技術が求められるプロフェッショナル集団です。



保全 グループ

エレベーターは作って終わりではありません。日々の点検・整備・修理を通じて、人々が安心して昇降機を利用できる環境を守っています。



WHERE YOU GROW

**手を動かすほど、
自分が育つ。
技術も自信も
毎日が成長。**

工具の使い方、図面の読み方、機械の仕組み。最初は分からないことだらけ。でも大丈夫です。先輩が一から丁寧に教えてくれます。

基礎研修で知識を学び、現場でそれを実践する。そして、自分の手で組み立てたパーツが、巨大なエレベーターの一部になる。

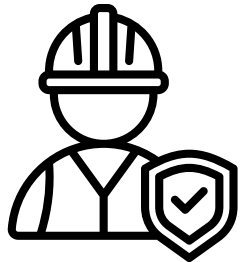
教科書では味わえない、リアルな達成感。技術が身につく実感、成長を感じる喜び。それが、現場で働く最大の魅力です。

TRAINING PROGRAM

入社2ヶ月の育成イメージ 新人教育ロードマップ

STEP
1

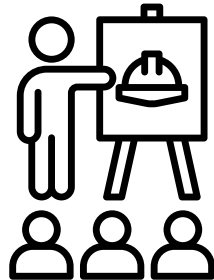
新人教育
安全教育



現場で何よりも優先される安全について、ビデオ教材・座学・実演による安全指導を徹底し、安心して現場作業に参加できるよう指導します。

STEP
2

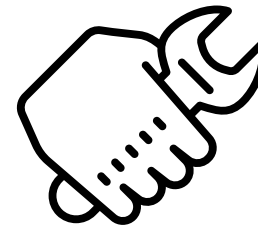
オリエンテーション
現場見学



社内の5つのグループそれぞれの業務内容を担当者から直接説明を受け、実際の現場を見学することで、会社全体の仕事をしっかり把握できます。

STEP
3

グループ別
現場体験



各グループの現場をそれぞれ1-2週間体験し、「どんな仕事なのか」「どんな雰囲気働いているのか」を、自分の目で確かめてもらいます。

STEP
4

面談・アセスメント
配属決定



体験で見た強みや適性をもとに「会社が決める」のではなく、一緒に配属先を検討。以降も定期的な面談と人事考課でフォローアップします。

先輩たちの声



地図に残る仕事だから嬉しい！

友達とかにあのビルのエレベーター
俺がつけたんだって話ができる
40代 作業長 Oさん



達成感=楽しさ

完成した時の達成感がすごい！
その楽しさは今も続いています
50代 作業長 Bさん

VOICE

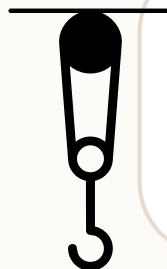
社会の役に立っていると実感！

自分がつけたエレベーターを実際に
車いすやお年寄りの方が利用されていたの
見たときは感動しました！
30代 作業長 Nさん



趣味や子育てが充実しています

あらかじめ工程が決まっているので
その日の作業が終わったらすぐ帰れるのがいい！
30代 作業長 Aさん



力に自信がなくても大丈夫！

重たいものは基本機械で吊して移動！
仕事に必要な体力はあとからついてきます
50代 作業長 Sさん



インセンティブ給でモチベUP！

作業長資格を取れば、売りに応じて
3か月に1回のインセンティブ給があるので
「頑張ろう！」って気になります
40代 作業長 Tさん



動画で紹介！



SCAN HERE!



新東施設株式会社 [株式会社 日立ビルシステム協力会社]

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-18-2 TAPビル4F
TEL 03-5348-1501 (代表) MAIL saiyo@shintoh.com
応募の際は所属校の先生経由でお願いいたします
HP <https://www.shintoh.com/>

2026



仕事や先輩たちの紹介動画がいっぱい！
詳しくは新東施設のHPでチェック！