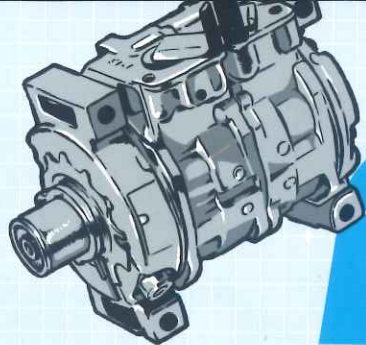




GO!

毎日がチャレンジ!

モノづくりの楽しさを
シェアしよう!

CRAFT



Team
NABARI



NABARI

つくるたびに、チームも技術も成長する。 これが、モノづくりのダイゴ味だ!

名張製作所が主に製造しているのは、快適な車内空間を創造するカーエアコン用コンプレッサ。
この製品を完成させるまでには、組立や切削加工を行う製造部をはじめ、さまざまな部で働く仲間たちがチームを組み、互いの技術を磨きながら数々の工程を踏んでいきます。
そして完成した瞬間の大きな達成感をチームで分かちあったとき、誰もがモノづくりのダイゴ味を味わえるのです。

製造部

**組立、切削を行いつつ、
生産性の向上にも挑戦!**

TPS（トヨタ生産方式）を実践しながら、部品の組立・切削を担当。また製品の生産性向上を図るため、人材育成や製造の業務改善を積極的に行います。



生産技術部

**生産ラインの設備を、
状況に応じて改造!**

部品の仕様や組立・切削の条件に応じて、生産ラインの設備を見直して改造。場合によっては、必要となる設備をイチから設計することもあります。



生産管理部

**他部署と連携しながら、
生産の流れを管理!**

生産の司令塔となって、部品の仕入れ、組立、納品までのプロセスを管理。常に現場の社員や外部のメーカー様と連携を取り、生産の流れを調整します。



品質保証部

**測定と、計測機器の
管理にチャレンジ!**

品質保証体制のレベルアップを目的として、製品・サービスの質の維持・管理・向上を担います。また計測機器の管理や不良品の処置改善も行います。



総務部

**社員たちのために
働く環境を整備!**

主な業務は、経理や労務、人事、社内イベントの企画・運営など、社員が安心して働ける環境を整えることです。また、地域に根ざした活動にも取り組みます。



企画室

**時代の変化を見据えて、
社内の IT 化を推進!**

数年先の会社あるいは社会の状況を予測し、社内のIT化を推進。オフィスや工場のITインフラの構築、セキュリティ強化、デジタル人材の育成などを行います。



事業開発部

**生産設備の IoT デバイスを
開発・製造!**

主な業務は、生産設備の故障予兆の検知や点検工数の削減を目的とした、IoTデバイスの開発および製造。IoTデバイスは、自社製品として販売されます。



Top Message | 社長あいさつ

**世界基準のモノづくりを、
社員一人ひとりの手で
カタチにしていこう。**

世界シェアNo.1を誇るカーエアコン用コンプレッサ事業を支えるメーカーです。多品種を高速で生産する独自の生産技術と、不良品ゼロをめざす質の高い生産体制を強みとしています。国内メーカーだけでなく、海外自動車メーカー向けの製造も行っており、各国の一流メーカーが持つグローバルな視点に触れながら、世界基準のモノづくりを自らの手で実現することができます。働きやすい環境づくりにも力を入れており、産休や育児休業、時短勤務の取得率がほぼ100%。男性の長期育休取得も推進しています。また、現場の声を大切にする文化から、職場委員会を通じて社員の意見を柔軟に取り入れながら会社運営に反映しています。モノづくりを通じて、社会に貢献しながら、社員一人ひとりがいきいきと働ける場所をつくっていく。これが名張製作所のめざす姿です。

代表取締役社長
中村 廣一郎



Team NABARI

INTERVIEW

●社員インタビュー

製造部 S.S さん



Q 社員同士のチームワークは良いですか？

名張製作所のチームワークは、抜群です。私は、「モーターハウジング」の切削加工を担当しています。モーターハウジングとは、冷媒を圧縮するモーターなどの部品をひとつにまとめて保護するケースのこと。この中に大小さまざまな部品を収めるため、ケースの寸法調整を行う際はいつも細心の注意を払います。寸法に誤差が生じた際は、同部署の先輩や上司、さらには他の部署の方々にも相談しますが、どの方も快く対応してくださいます。

Q 休日は、どのように過ごしていますか？

友人たちといっしょに、大好きなアーティストのライブへ行ってストレス発散！家で過ごすときは、お気に入りのゲームをすることが多いです。



生産技術部 Y.S さん



Q 充実感を味わうことはありますか？

以前、製品の品番は番号のみだったのですが、品種の増加に伴い英字を加えることになりました。この作業は、生産ラインに関わる機器を対象に英字を認識させるプログラムを設計する必要があり、外部の業者さまと私で分担することに。初めての挑戦で悩むときもありましたが、業者さまが作成したプログラムを参考にしながら作業を進めた結果、プログラムを問題なく更新することができました。その充実感は、今でも忘れられません。

Q 休日は、どのように過ごしていますか？

家族そろって喫茶店へ出かけ、モーニングやデザートを満喫します。また一人のときは、ジムやプールで運動を思いっきり楽しみます。



入社のかっけは？ 仕事にやりがいを感じていますか？ 休日は、どう過ごしているの？
名張製作所の社員たちに聞きたいことを、少しだけですがご紹介します。

生産管理部 A.M さん



Q 入社の決め手を教えてください。

名張製作所の方々の温かい心にふれて、入社を決めました。例えば、採用選考の中で行われた最終面接でのできごとです。当日は私の誕生日だったのですが、ある面接官がそのことに気づいてくださりお祝いの言葉をかけてくださいました。ほかの話題で言葉を交わす際も、こちらが緊張しないよう言葉を選んでくださるなど、人柄の良さが伝わってきたことを覚えています。今も仕事で困ったときは、先輩や上司たちがしっかり支えてくれます。

Q 休日は、どのように過ごしていますか？

有給休暇を取得できたときは、旅行に出かけます。最近は、幼馴染の友人と、岐阜へ行きました。東海地方をめぐることも多いかもしれません。



品質保証部 H.T さん



Q 担当している仕事の内容を教えてください。

部品の寸法やネジの締結力などの測定、そして計測機器の管理・メンテナンスが私の主な業務です。計測機器を使用すれば、どんな測定もスムーズに進むと思うかもしれませんが、それだけでは不十分です。例えば計測で不具合が生じた場合、自分が経験してきたさまざまな測定方法をもとに検討し、その結果解決方法が見つかったことも多々あります。自分の経験によって、不良品の発生を未然に防げたときの達成感は格別です。

Q 休日は、どのように過ごしていますか？

少なくとも月に1回は、車で県外へ出かけます。さまざまな地方を訪れて、観光スポットを巡ったり地元の名物を味わったりします。



教育研修・キャリアアップ

社員の能力を伸ばす。そのための研修も充実しています。

入社後は、さまざまな研修制度で一人ひとりをバックアップ。
例えば職場の先輩から現場指導を受けたり（ST制度）、実際の生産ラインに就く前に「教育道場」で作業シミュレーションを行ったりとキメ細かな指導&制度で新入社員をしっかりサポートします。



ST制度
新入社員に担当の先輩が付き指導



教育道場
組立・加工検査・梱包の体験実施



班会
年数回、班ごとに交流会を実施



部活動・社内イベント

名張製作所の魅力は、仕事だけではありません。

当社では、仕事だけでなくプライベートも充実させていく環境づくりに努めています。
例えば、社員同士のつながりを深める部活動や社内イベントを実施。
レクリエーションを楽しみつつ、チームワークも育まれます。



新入社員歓迎ボウリング大会



部活（野球部）



部活（バレーボール部）



WORK STYLE

働き方

年齢構成について

10・20代は45%、30代は20%と、
若手社員を主体に会社は成長しています。

名張製作所は、工場新設・ライン増設に伴い新卒採用を強化。その結果、職場はいつも若手社員たちの活気にあふれ、若いうちからアイデアや知識を活かしてチャレンジできる環境となっています。

30代以下の比率

65%

休暇制度について

年3回、
10日前後の連続休暇があります。

GW、夏期休暇、年末年始は毎年10日前後の連続休暇があります。さらに有給休暇も取得を義務化し、申請通り取得できます。

年間休暇

121日
年間1/3程度

社員食堂について

工場内にあり、ランチは300円程度です。

カフェテリア方式の明るい社員食堂が工場内にあります。食事代は、社員証を利用して給与から差し引かれるので、会計もスムーズ！毎日お値打ちにランチが楽しめます。



メニュー例

カレーライス	240円	うどん・そば	150円
ラーメン	240円	どんぶりもの	280円
		サラダ・小鉢・スープ等	20～60円



社員に聞く！

NABARIの
一問一答

会社の雰囲気はどう？
先輩・上司はどんな人たち？

先輩や上司との距離感が近く、普段から気にかけてくれたりちょっとしたことで相談しやすい雰囲気があります。また、社長も工場ですれ違ったときに「最近どう？」と声をかけてくれます。

社員一人ひとりの働きやすさを考え、その答えとなる制度をつくっていく。
名張製作所では、労働環境の整備にも力を入れています。

産休・育休について

産休・育休+時短勤務で、
子育て中の社員が多数活躍中です。

育休復帰後の時短勤務は小学6年生修了まで取得可能です。また、女性だけでなく男性の育休取得も応援しています。

産休・育休取得率(男女共に)

100%



福利厚生について

旅行、グルメ、スポーツジム…
各種サービスを利用できます。

各種提携施設を会員価格で利用できるほか、社内レクリエーション費用を補填します。また、部活動の新規立ち上げも歓迎！部の運営費用は会社が負担します。



スポーツクラブ



会員制高級リゾートホテル



愛鉄連健康保険組合
「健康宣言」認定企業

会社までのアクセスについて

JR共和駅から、
無料送迎バスを利用できます。

もちろんマイカー通勤、自転車通勤もOK。また最寄りのJR南大高駅から木の山工場までは徒歩12分です。



ワークライフバランスは
取れている？

フレックス勤務や在宅勤務ができる部署もあり、ライフスタイルに合わせた働き方が可能です。有給も取りやすく、平日にLIVEに行ったり、連休にして旅行に行ったり、休日には行けない病院や役所に行くこともできます。

スキルアップのための研修の受講や、
資格取得について
会社から支援はありますか？

自身のスキルアップにつながる研修に会社が費用を負担して参加することができます。また、業務に役立つ公的資格の取得をめざす場合には、受験費用や教材代に加え合格祝い金も貰えます。



Company Profile | 会社概要

会社名：株式会社 名張製作所

Nabari Manufacturing Co.,Ltd.

事業内容：カーエアコン用コンプレッサ組立製造

代表者：代表取締役社長 中村 廣一郎

資本金：9,600万円

従業員数：372名（2025年4月末 正社員のみグループ会社含む）

創立：1954年9月



安全経営あいち®

リスクアセスメントを通じPQCDSMEはひとつにできる。



本社工場

所在地：愛知県大府市共和町寺ツ田25-1

規模：敷地/16,600平方メートル

建物/9,960平方メートル

T E L : 0562-47-1451

F A X : 0562-47-1584



木の山工場

所在地：愛知県大府市共和町別堀9-65

規模：敷地/27,290平方メートル

建物/7,911平方メートル

T E L : 0562-47-1467

F A X : 0562-47-1419

Access Map | アクセスマップ



NABARV

10000 0000



<https://www.nabari-mfg.co.jp/>



2025年10月 第1版