



白洋舎
CLEAN LIVING

Recruitment Guide

人々の暮らしを支える仕事

白洋舎は、100年以上の歴史を持つクリーニングを生業とした会社です。

しかし私たちは、その歴史にとどまることなく、
常に新しい価値を生み出してきました。

その原動力にあるのが、白洋舎の開拓者精神です。
衣類をきれいにすることは、私たちの仕事の一部にすぎません。
その先にある人の暮らしや働く時間までを見つめ、
よりよい「生活空間づくり」のあり方を追い求めています。

受け継いできた技術や信頼を大切にしながら、
時代に合わせてサービスや仕組みを進化させていく。
老舗であることに甘んじず、新しい一歩を踏み出し続けることが、
白洋舎の姿勢です。

これからの白洋舎をつくるのは、同じように前へ進もうとするあなたの力。
一緒に、次の時代の“生活空間づくり”をしていきましょう。

OUR BUSINESS

クリーニング事業



日本で初めてドライクリーニングを実用化したクリーニング業界のバイオニアとして、次々に開発される新素材やデリケートなファッション製品に的確に対応するため、独自の社内資格制度の運用などを通して品質・技術の向上に努めています。

リネンサプライ事業



ホテルやレストランの運営に必要な不可欠なシーツ・タオル・テーブルクロス・ナプキンなど、様々なリネン品をクリーニング付きでレンタルする事業です。科学的な見識をもって品質管理をすることで、ラグジュアリーホテルに求められる品質にも対応します。

ユニフォーム レンタル事業



ユニフォームをクリーニングとメンテナンス付きでレンタルする事業です。食品安全マネジメントに関する国際規格ISO22000を取得するなど、衛生的で機能的なユニフォームを提供することで、安心して仕事に取り組むことができる環境づくりに貢献します。

JOB INTERVIEW -白洋舎のしごと-



人とふれあいの中に 仕事の面白さを感じる

個人宅を訪問し、お預かりした衣類をクリーニング後にまたお届けする仕事です。衣類の日々のお手入れのアドバイスやご提案などを行うことも。丁寧にコミュニケーションを重ね、お客さまと信頼関係を築く過程に、この仕事の面白さを感じています。

クリーン・リビング・パートナー (CLP)
林 省吾 2018年入社



店頭での接客から 白洋舎の品質は始まっている

お客さまから大切な洋服をお預かりし、きれいになったお品物を間違いの無いようにお渡しします。適切なクリーニングを行えるようにお品物を管理し、お客さまからお悩みや気にされている点をお聞きするなど、品質を高めるためにできる工夫は多いです。

カウンタースタッフ
水津 千聡 2021年入社



品質を守るために 丁寧さが求められる仕事

工場内はフロアごとに役割が異なり、私は洗い作業前の工程となる検品を担当しています。その他にも水洗いやドライ仕上げ、洗い場といった部門があります。白洋舎の高い品質を守る一歩目になっていると思うと、大きなやりがいを感じます。

工場技術職
伊藤 あずさ 2015年入社



わかりやすい説明と丁寧な対応で お客さまとの関係性を築いていく

ユニフォームレンタルは、食品メーカーやコンビニエンスストアなどの法人顧客に対して、ユニフォームをクリーニングサービス付きで貸し出す仕事です。話しやすい雰囲気を作るためにも、清潔な身だしなみと明るい笑顔で話すことを大切にしています。

ユニフォームレンタル 営業
浅見 有加里 2017年入社



リネン管理を含め 幅広い業務を経験できる環境

都内ホテルに常駐し、ホテルで使用するシーツやタオルなどのリネン品の発注・管理をする仕事です。宿泊されるお客さまからのご依頼やホテルの従業員ユニフォームのクリーニングにも携わっていて、自分の仕事が信頼につながっていると実感できることが、今の大きなやりがいになっています。

ホテル駐在
村野 直人 2023年入社



ホテルの客室を完成させるために 不可欠なリネン

取引先のホテルより発注があったシーツやタオルなどのリネン品を生産する仕事です。自分たちが工場で作ったリネン品がきれいにセットされているところを見て、客室を完成させるために自分たちの仕事が不可欠であることを実感できた時はとても大きな喜びを感じました。

生産・リネン管理
佐藤 彩叶 2010年入社



TRAINING PROGRAM -研修・育成制度-



自己啓発支援制度

社員の学びたい！を支援する制度を設けています。

- e-ラーニング
- 社外研修受講
- 通信講座
- 資格費用補助制度

社内資格制度

従業員の能力向上をはかるため、各事業の実務に即した社内資格制度を設けています。

- CLP資格制度
- カウンタースタッフ資格試験
- 工場技術者資格試験
- レンタルビジネスライセンス など

各資格共、等級に応じた手当を支給しています。

研修・育成制度

新入社員から幹部社員に至るまで、それぞれのキャリアに即した研修を実施しています。

- 社内研修
新入社員導入研修 / フォローアップ研修 (1~3年目)
選抜S職研修 / 新任HS職研修 / 選抜HS職研修
マネジメント研修 / キャリアプランニング研修 等
- フォロー体制
ダイバーシティ・キャリア相談窓口 / キャリアデザイン面談
- 公募制度
社内・社外トレーニー制度 / キャリアチャレンジ制度



通勤交通費	¥50,000-/月まで実費支給
手当	家族・資格・役職・超過勤務手当
休日	年間休日120日
休暇	年次有給休暇（初年度10日・最高20日） 慶弔休暇、子の看護等休暇、介護休暇、孫誕生休暇 等
制度	産前短時間勤務制度、育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度 等
その他	補助付保養所（ホテル）プラン 国内有名リゾートホテル約115か所と連携 クリーニング従業員割引制度 ベネフィット・ステーション加入



Q & A -よくある質問-

●業務上、運転スキルは必要ですか？

A. 従事する職種によっては車の運転を伴う業務がありますので、そのような仕事を希望される場合は運転ができる方が望ましいです。
※総合職は入社後数年の間に複数の職種を経験し、運転が必要な職務に従事することもありますので入社までに普通自動免許取得（AT可）が必要です。

●資格をもっていないことで選考上不利になることはありますか？

A. ありません。
資格を持っていないことによって、選考上不利になることはありませんが、資格取得に向け積極的に学ばれた方は大いに歓迎いたします。
なお、総合職については入社までに普通運転免許取得（AT可）が必要です。

●同業他社とは違う、白洋舎ならではの特徴はありますか？

A. スケールメリットを活かした総合力が特徴です。
一言で「クリーニングの会社」と言っても、一般家庭向けのクリーニング、法人向けのユニフォームレンタル・リネンサプライといった事業などその内容はさまざま。それぞれの専業で営む企業は数多くありますが、総合的に提供しているのは、白洋舎ならではの大きな強みとなっています。こうした環境は、社員にとってもプラスに作用します。
例えば、キャリアを積んでいく中で、自分の視野をさらに広げていきたいと感じたときには、部門を超えて活躍できる土壌があります。事業・職種に多様性があることも白洋舎の特徴です。

COMPANY -会社概要-

株式会社 白洋舎

事業内容	クリーニング事業、ユニフォームレンタル事業、リネンサプライ事業
設立	大正9年5月2日
資本金	24億1千万円
	スタンダード市場（コード9731）
代表者	代表取締役社長 五十嵐 瑛一
従業員数	1,328名（2025年12月31日現在）
電話番号	03-5732-5111（代表）
本社所在地	東京都大田区下丸子2丁目11番8号

採用に関する詳しい情報や
エントリーページについては、
特設の採用サイトより
ご覧いただけます。



白洋舎公式マスコットキャラクター
白くま「ヨーシャくん」