

# Welfare business recruitment information

福祉事業採用案内



# MESSAGE 高齢者に、“より心豊かな人生を”

私は越谷市を本拠とし、石油取引会社を中心とした企業を営んでおりますが、お陰様をもちまして業績も順調に推移してまいりました。これもひとえに地元皆様のご愛顧の賜物と感謝しております。

以前から、地域の皆様に多少なりとも貢献できるような福祉施設を設置したいと常々、心の隅に留めておりました。幸い施設に適した土地に巡り会い、さらに隣接の土地所有者様のご理解を頂き、介護事業所を開設いたしました。

当法人では高齢者を地域社会から隔離するのではなく、地域の方々と交流を図りつつ、地域の福祉拠点として、皆様に愛される施設を目指し、ご利用者様だけでなく、ご家族様、施設が互いに密接な結びつきを果たしていくことを大切に考えています。



代表取締役社長  
井橋興蔵

## 会社概要

会社名 アイ・ケア株式会社

設立 平成12年11月

資本金 3,000万円

代表者 代表取締役社長 井橋興蔵

従業員数 210名

## 事業内容



## 施設案内



### あいあい越谷

越谷市大竹831-1

施設概要

- デイサービス(定員65名)
- 居宅介護支援事業所
- 地域包括支援センター



### ケアセンターあいあい

越谷市赤山町2-27

施設概要

- デイサービス(定員54名)
- グループホーム(定員18名)
- ケアカンパニーあいあい(介護資格取得養成校)



### AIAIレイクタウン

越谷市大成町七丁目154

施設概要

- デイサービス(定員200名)



### FULCRUM(フルクルム)

越谷市西方2-9-3

施設概要

- 就労継続支援A型事業所



### あいあい松戸

松戸市松戸896-3

施設概要

- デイサービス(定員50名)
- グループホーム(定員18名)
- 居宅介護支援事業所



### あいあい安行

川口市安行原1391-1

施設概要

- 小規模多機能型居宅介護(定員29名)



### あいあい新郷

川口市江戸3-25-5

施設概要

- 小規模多機能型居宅介護(定員29名)

01

ご利用者様の  
可能性



ご利用者様が望む自分らしい生活を実現するために、我々ができることはないか、どんなサポートがあれば自分らしい生活を継続することができるかを考え、その実現の可能性をあきらめないことを重視しています。

02

スタッフの  
可能性



スタッフの多くは国家資格をはじめ各種資格や研修を修了したプロフェッショナルです。しかし、資格取得や研修を受講したことでその成長は終わるのではなく、現場での経験を通じて成長していきます。ライフスタイルに合わせた多様な働き方で無理なく成長できる体制を整えることで、自らの成長の可能性を信じ、サービスを利用してくださる方々に還元をしていくことをあきらめない取り組みを行っています。

03

地域共生社会  
実現への可能性



創業時の思いである地域への恩返しを実現することを目標としています。地域の方々が、笑顔でその人らしい生活を実現するために、私たちができることを常に考えています。サポートが必要となったことで生活に制約を強いられ、社会から隔絶されるのではなく、誰もが自分らしく共に生きることができ社会的実現に向け、その可能性をあきらめず実現していくために力を尽くしていきます。



あいあい実践しているのは  
**介護をしない介護**  
目指すのはご利用者様の  
社会的自立支援

01

ご利用者様が  
出来ることは  
支援しない

02

やりたい時、  
やりたい事は  
自分で決める

03

心も体も元気  
になる、  
オンリーワンの  
プログラム

# キャリアデザインサポート制度

社員がやりがいを感じながら働けるような環境を創造しております。  
自らの経験やスキルにあわせたキャリアアップ制度により、将来の「ありたい姿」がより具体的に描けるように支援いたします。



## 総合職コース

施設の運営や管理、採用に至るまで介護サービスを提供する上で必要な「人」「モノ」「金」のマネジメントをすることを担うポジション。

施設をより大きく展開していくために力を発揮してもらいます。

## 専門職コース

介護サービスの本質に向き合い、お客様の満足につながるあらゆるものに妥協せず磨き上げることが役割です。専門的な知識を活かしたスタッフ教育も担当し「人間力」を発揮してもらいます。



## 社員研修制度

入社後のオリエンテーションから始まり、基礎から応用まで社員の目的や成長に合わせた研修メニューを用意しています。階層や役職によって研修内容が異なります。

# ケアカレッジあいあい(介護資格取得養成校)

仕事をしながら  
介護資格  
**習得可能!**

キャッシュバックシステム  
**実質負担金0円**

受講料金は格安  
・分割払いOK  
・給与天引きOK  
市内最安料金**65,500円**

資格取得後は  
資格手当有り  
**給料アップ!**

## 講座の案内

- 介護職員初任者研修
- 介護実務者研修
- ケアマネ資格取得支援



県より介護初任者研修養成校としての認定を受け、国家資格の介護福祉士取得への支援をいたします。仕事をしながら介護資格の取得が可能のため、未経験でも安心して働けます。



### 先輩方のサポートで 失敗を怖がらず取り組みます

施設見学をした際に若いスタッフが多く、気さくに声をかけてくれたので楽しそうな職場だと感じたのが入社を決めてでした。

未経験でしたが社内研修が充実していて、先輩方のサポートもあるため積極的に仕事に取り組むことができます。

介護福祉士の資格を取得することが今の目標です。

デイサービス

小磯 来愛さん

### “いつもありがとう”が 人の役に立っていると実感します

グループホームでは9名×2フロアで18名の認知症のご利用者様が共同生活を行っています。デイサービスと違い少ないご利用者様を担当しますので、より丁寧な介護が行えます。

出来るだけ手助けせず自立した生活ができるよう「手を出し過ぎない」サポートを行い、ご利用者様の症状が改善したり、病気の進行を遅らせたりすることができたときにとてもやりがいを感じます。ご利用者様やご家族様からの「いつもありがとう」の言葉は“この仕事に就いて良かった”と思う瞬間です。

グループホーム

堀越 麻友子さん



### 仕事の頑張り きちんと評価してくれます

副センター長は、センター長の補佐として、施設の運営を円滑に進めるための役割を担います。職員の管理・業務のサポート・ご利用者様へのサービスの質向上などに携わる事が多いです。長年、生活相談員という外部との相談窓口を経験させて頂いてきましたが、責任ある仕事を任せてもらえると、緊張や不安もありますがもっと頑張ろうというモチベーションにもなります。

副センター長

関口 実歩さん

## 数字で見る法人情報



## 求める人材



元気

明るく周りを“笑顔”で  
人に“元気”を  
与えられる人



素直

何事も“真摯”に受け入れ  
行動を“実行”に  
移せる人



挑戦

常に“向上心”を持って  
常に“挑戦”を  
楽しめる人

## 福利厚生



社宅

社宅費2万円  
自己負担  
※規程あり



スポーツ観戦

東京ドーム  
埼玉スタジアム  
バスケット  
(応募多数の場合抽選)



スポーツジム利用

セントラル(越谷)の  
利用券がもらえます  
(応募多数の場合先着)



グループ会社商品優待

ガンソリンや家電等  
社員価格にて  
購入できます



健康診断

年1回健康診断  
人間ドックの優待あり  
(希望者)



各種手当

慶弔見舞金  
永年勤続祝い金  
確定拠出年金 等



年賀式/新年会

グループ  
合同開催  
(1月)



育休・産休

育休・産休を使いながら  
働くことができます



社員旅行

2年毎に開催  
※過去事例※  
北海道/大阪  
福岡/韓国 等



家族会

2年毎に開催  
家族を招待して  
お食事会

 **IHASHI GROUP.** グループ会社 7社

株式会社 イハシ  
株式会社 イハシエネルギー(石油事業)  
株式会社 ティー・アイ・シー (IT関連事業)  
イハシライフ 株式会社(プロパンガス販売・住宅リフォーム・太陽光発電事業)  
アイ・ケア 株式会社(高齢者介護事業)  
英興商事 株式会社(不動産事業)  
社会福祉法人 大古会(高齢者介護事業)

