

# イオンデイライト で輝くミライ



動画でも  
設備管理の仕事  
をご覧いただけます！



設備管理の仕事  
一日密着ドキュメント



イオンデイライトの設備管理の仕事  
動画をご覧ください。

高校生採用  
ナビサイトはこちら



採用情報はここから  
ご覧ください。

## 採用実績校（一部抜粋）

旭川実業高等学校／北海道旭川工業高等学校／北海道小樽未来創造高等学校／北海道釧路工業高等学校／北海道札幌工業高等学校／北海道札幌琴似工業高等学校／北海道滝川工業高等学校／北海道苫小牧工業高等学校／北海道函館工業高等学校／北海道室蘭工業高等学校／青森県立五所川原工科高等学校／岩手県立一関工業高等学校／岩手県立黒沢尻工業高等学校／岩手県立福岡工業高等学校／岩手県立北桜高校／岩手県立水沢工業高校／宮城県白石工業高等学校／宮城県第二工業高等学校／宮城県古川工業高等学校／宮城県工業高等学校／秋田県立秋田工業高等学校／山形県立米沢工業高等学校／福島県立郡山北工業高等学校／福島県立平工業高等学校／茨城県立勝田工業高等学校／茨城県立下館工業高等学校／茨城県立土浦工業高等学校／茨城県立水戸工業高等学校／茨城県立水戸農業高等学校／栃木県立足利工業高等学校／埼玉県立久喜工業高等学校／埼玉県立三郷工業技術高等学校／千葉県立市川工業高等学校／千葉県立京葉工業高等学校／千葉県立千葉工業高等学校／東京都立北豊島工科高等学校／東京都立墨田工科高等学校／東京都府中工科高等学校／神奈川県立磯子工業高等学校／神奈川県立平塚工科高等学校／神奈川県立藤沢工科高等学校／神奈川県立横須賀工業高等学校／新潟県立柏崎工業高等学校／新潟県立新発田南高等学校／新潟県立新潟工業高等学校／新潟県立新津工業高等学校／富山県立高岡工芸高等学校／富山県立砺波工業高等学校／石川県立工業高等学校／石川県立小松工業高等学校／金沢市立工業高等学校／長野県池田工業高等学校／長野県長野工業高等学校／長野県松本工業高等学校／愛知県立愛知総合工科高等学校／愛知県立春日井工科高等学校／愛知県立名古屋工業高等学校／愛知産業大学三河高等学校／名古屋工業高等学校／名古屋市立工業高等学校／滋賀県立瀬田工業高等学校／三重県立津工業高等学校／三重県立松阪工業高等学校／京都府立田辺高等学校／大阪府立生野工業高等学校／大阪府立泉尾工業高等学校／大阪府立今宮工科高等学校／大阪府立堺工科高等学校／大阪府立佐野工科高等学校／大阪府立藤井寺工科高等学校／大阪府立布施工科高等学校／大阪府立淀川工科高等学校／大阪府立東淀工業高等学校／兵庫県立尼崎工業高等学校／兵庫県立神戸工業高等学校／兵庫県立飾磨工業高等学校／兵庫県立洲本実業高等学校／兵庫県立小野工業高等学校／神戸市立神戸工科高等学校／奈良県立王寺工業高等学校／和歌山県立和歌山工業高等学校／鳥取県立米子工業高等学校／岡山県立岡山工業高等学校／岡山県立倉敷工業高等学校／岡山県立新見高等学校／岡山県立高梁城南高等学校／岡山県立東岡山工業高等学校／倉敷市立工業高等学校／呉港高等学校／広島市立広島工業高等学校／広島県立宮島工業高等学校／香川県立坂出工業高等学校／福岡県立倉椎工業高等学校／福岡県立荏田工業高等学校／福岡県立三池工業高等学校／福岡県立八幡工業高等学校／佐賀県立佐賀工業高等学校／長崎県立大村工業高等学校／長崎県立佐世保工業高等学校／長崎県立鹿町工業高等学校／長崎県立長崎工業高等学校／長崎県立上五島高等学校／熊本県立球磨工業高等学校／熊本県立八代工業高等学校／大分県立日田林工高等学校／宮崎県立日南振徳高等学校／鹿児島県立鹿児島工業高等学校／鹿児島県立加治木工業高等学校／沖縄県立名護商工高等学校／沖縄県立南部工業高等学校



## 心地よい環境をつくる仕事

イオンデイライトは、

「私たちは、お客さま、地域社会の『環境価値』を創造し続けます」を経営理念に、人々の過ごす空間をより安全・安心・快適なものとするためのサービスを提供しています。

商業施設やオフィス、病院、工場、空港など様々な施設に私たちの活躍の場があります。

決して目立つ仕事ではありませんが、あたりまえの日常を支え、誰かのために役に立っているということが、私たちの仕事のやりがいです。

お客さまにとってなくてはならない存在であるために、社員一人ひとりが高い意識をもって仕事に取り組んでいます。

もちろん、成長できる制度や環境も整っています。

イオンデイライトならではの専門知識や技術を習得し、先輩や仲間と一緒に成長しましょう!

### キャラクター紹介



野口 崇

・17歳  
・高校2年生  
・電気科



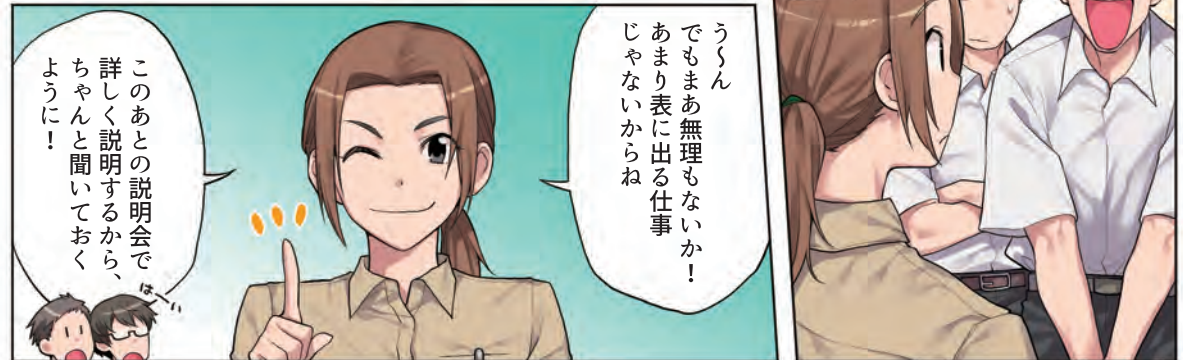
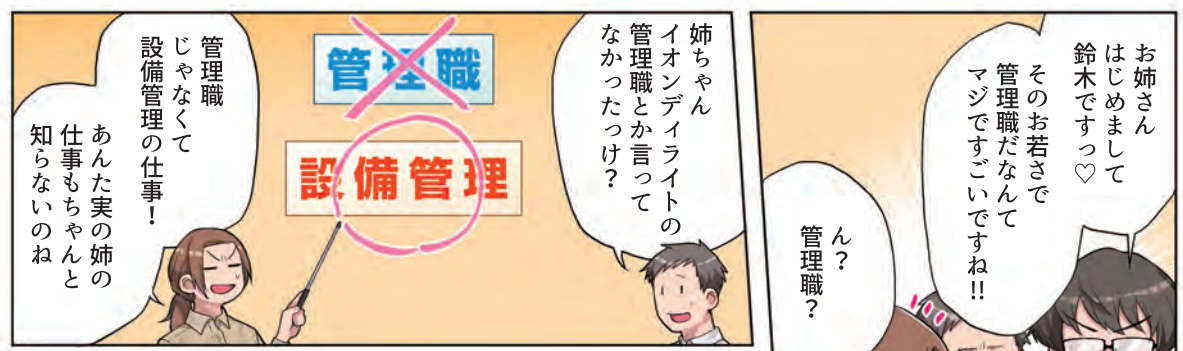
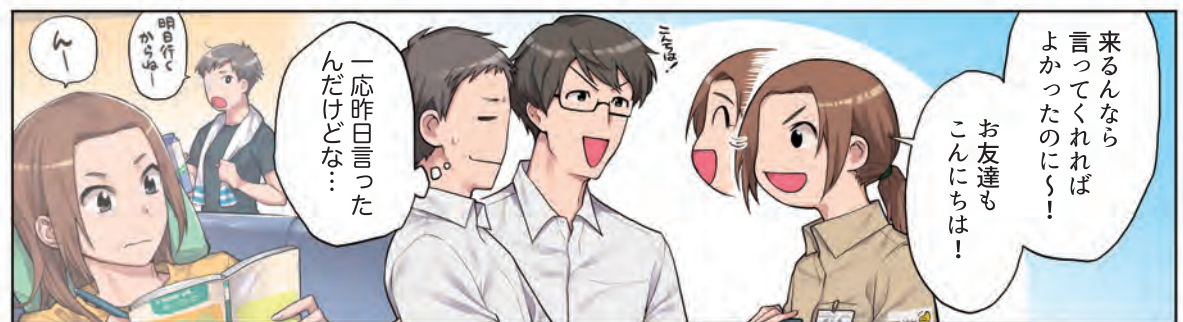
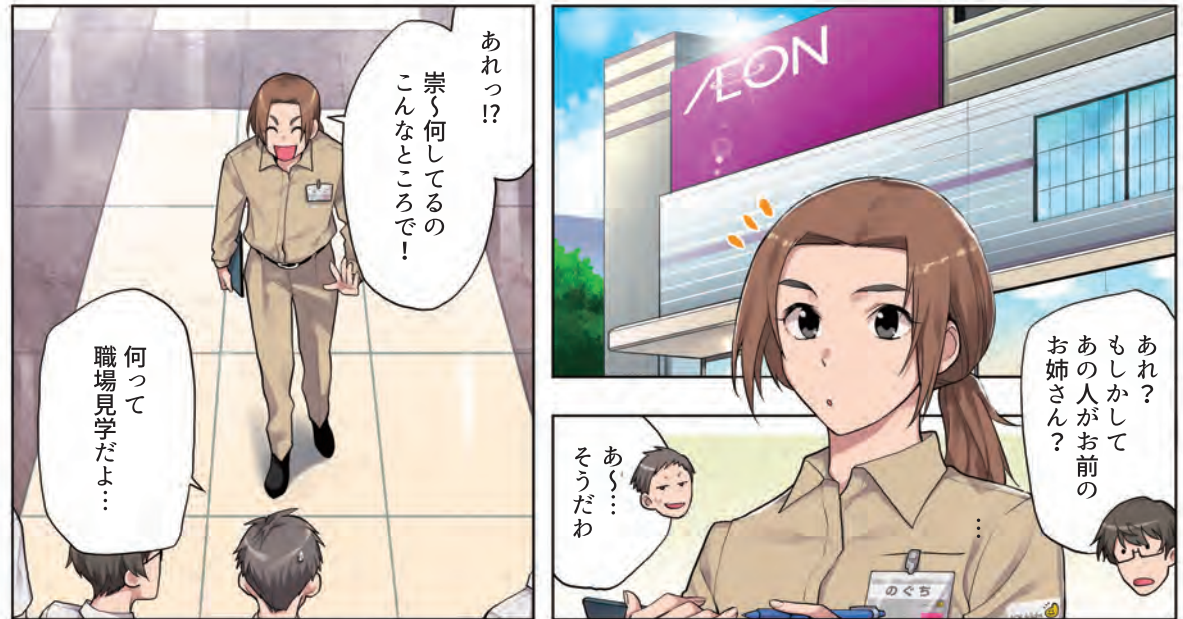
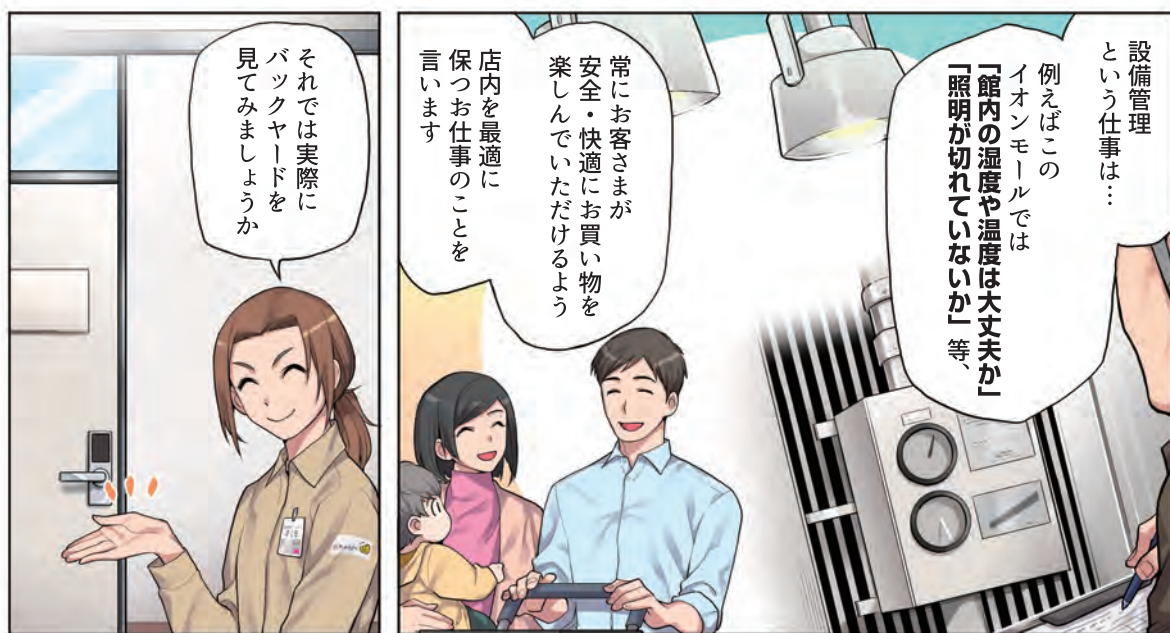
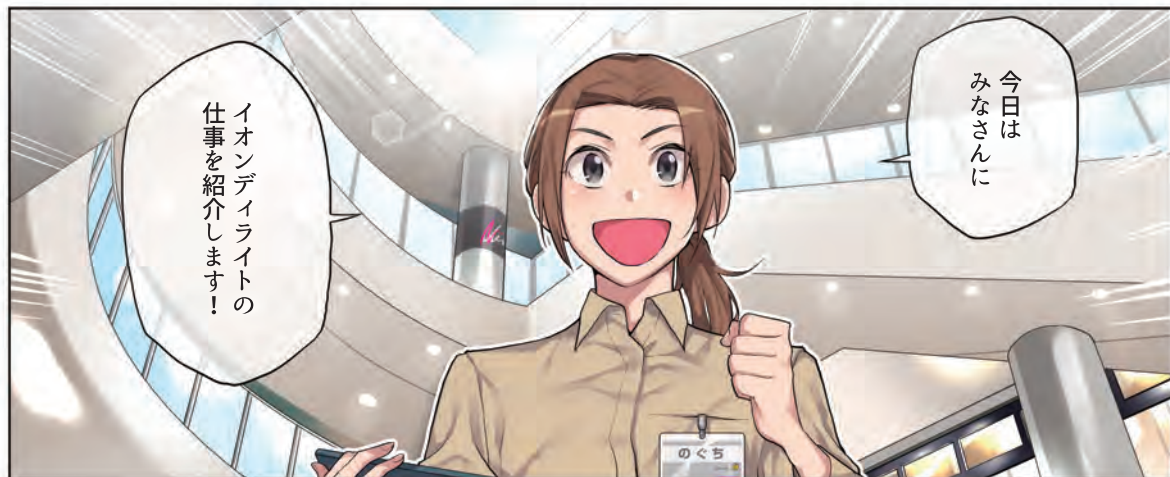
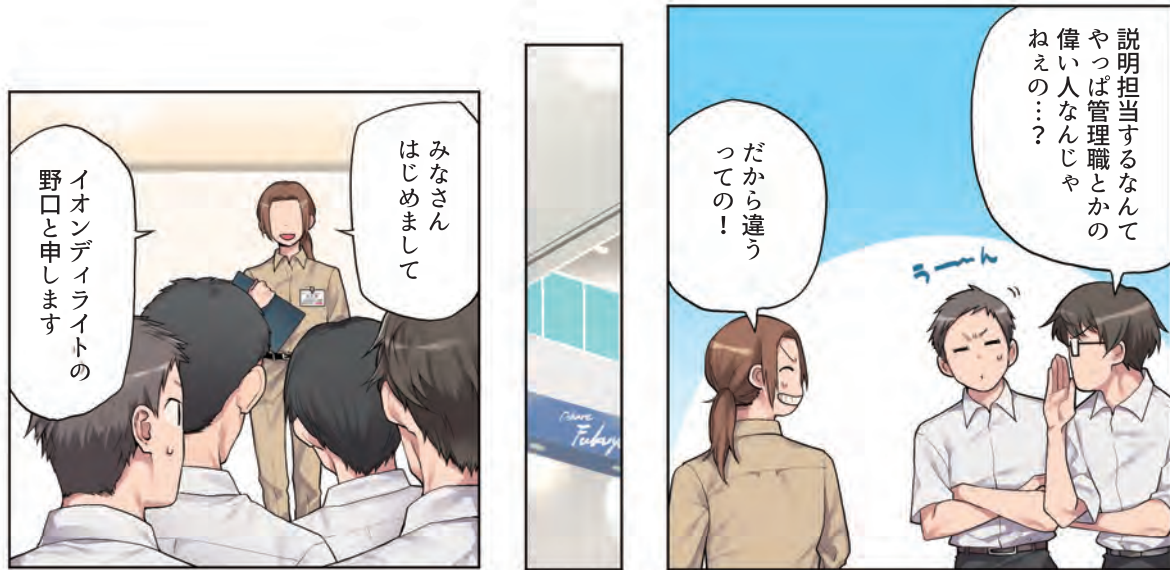
野口 彩

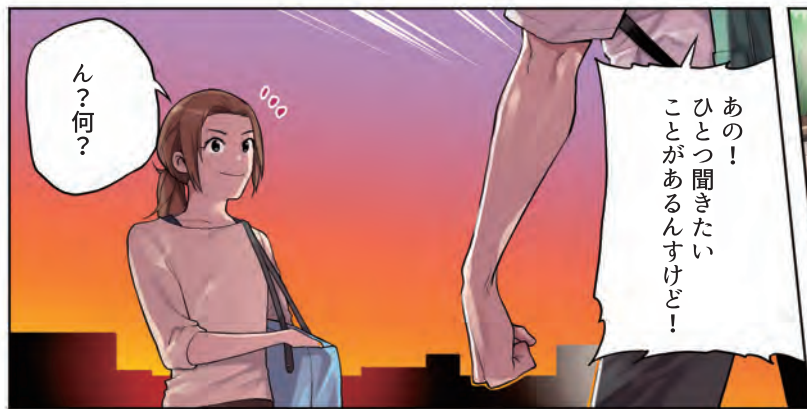
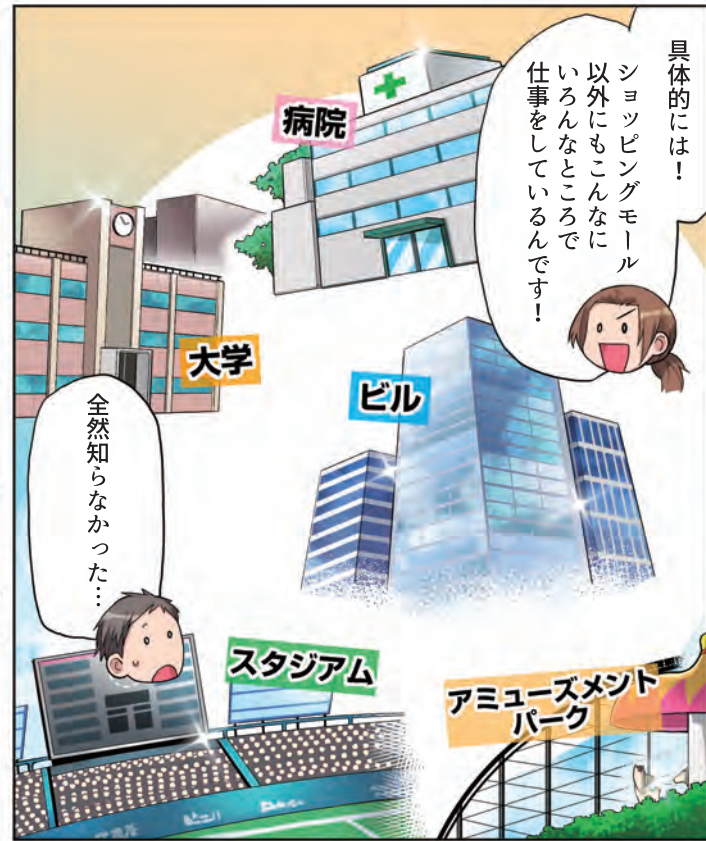
・イオンデイライトの社員  
・崇の姉



鈴木 健司

・17歳  
・高校2年生・電気科  
・野口の友人







なんたって  
今は仕事が楽しい  
からね！

もっと頑張って…  
まずは5年で  
サイトマネージャーに  
なるのが今の目標かな！



お姉さんと一緒に  
働くのが楽しみに  
なってきました！

働いてるお姉さん  
なんだかイキイキ  
してるし！

**設備管理事業**  
1つの建物(サイト)内の役割

1年	<b>サイトマネージャー</b> 人・お金・業務 全てのマネジメント スタッフの指導、教育、採用 他事業に関する調整から営業まで幅広く
2年	<b>チーフ</b> 設備管理業務のリーダー 工事の管理や調整、設備修繕の提案など 小規模サイトの物件責任者
3年	<b>一般社員</b> お客さま目線で建物を管理 日常点検、遠征点検、緊急対応、 設備修繕など

サイト  
マネージャー？  
…ってどんな  
役割？役職？  
なんすか？

私は  
いまココ

サイトマネージャーは  
その施設全体の  
管理責任者のこと！



ほらな！  
やっぱり行きつく先は  
管理職なんだって！

だからその話は  
もういいってば！



今の私が担っている  
設備管理の仕事  
だけじゃなくて

お客さまへ  
大きな提案を  
したり、  
売上の管理、  
さらに清掃や警備も  
統括して管理するの



女性でも若手でも  
キャリアアップ  
できる環境だからこそ

私も今よりも  
もっと大きな仕事を  
任せてもらえるよう、  
もっともっと  
頑張らなきゃ！

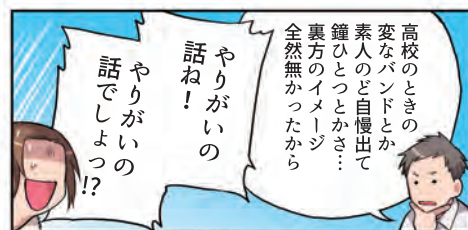


やりがいかあ…  
それはやっぱり

自分たちが  
この当たり前の日常を  
支えている、って  
ことかな！



それ俺も  
聞きたい！  
だって姉ちゃん  
もともと目立ちたがり屋  
なタイプじゃん？



高校のときの  
変なバンドとか  
素人っぽい自慢出て  
鐘ひとつとかさ…  
裏方のイメージ  
全然無かったから  
やりがいの  
話ね！  
やりがいの  
話でしょっ!?



絶対にあつては  
ならないことだけど  
例えば  
設備のトラブルで  
商業施設が営業できなく  
なったりしたら  
大変でしょ？

病院だって  
そう！  
患者様が安心して  
受診できるのも、  
私たちがその裏側を  
担っているからって  
考えると  
裏方だって  
カッコイイんだぞ！  
って、やりがいを  
感じられるんだと思うな



資格とかも  
取っておいたほうが  
いいですよ？  
来週電気設備の  
試験があるん  
ですけど…

資格はあるに  
越したことはないけど、  
入社してから勉強して  
いろんな資格を取る  
チャンスはあるから安心して！  
まずは来週に向けて  
がんばらなきゃ  
けどね！



そんな感じ！

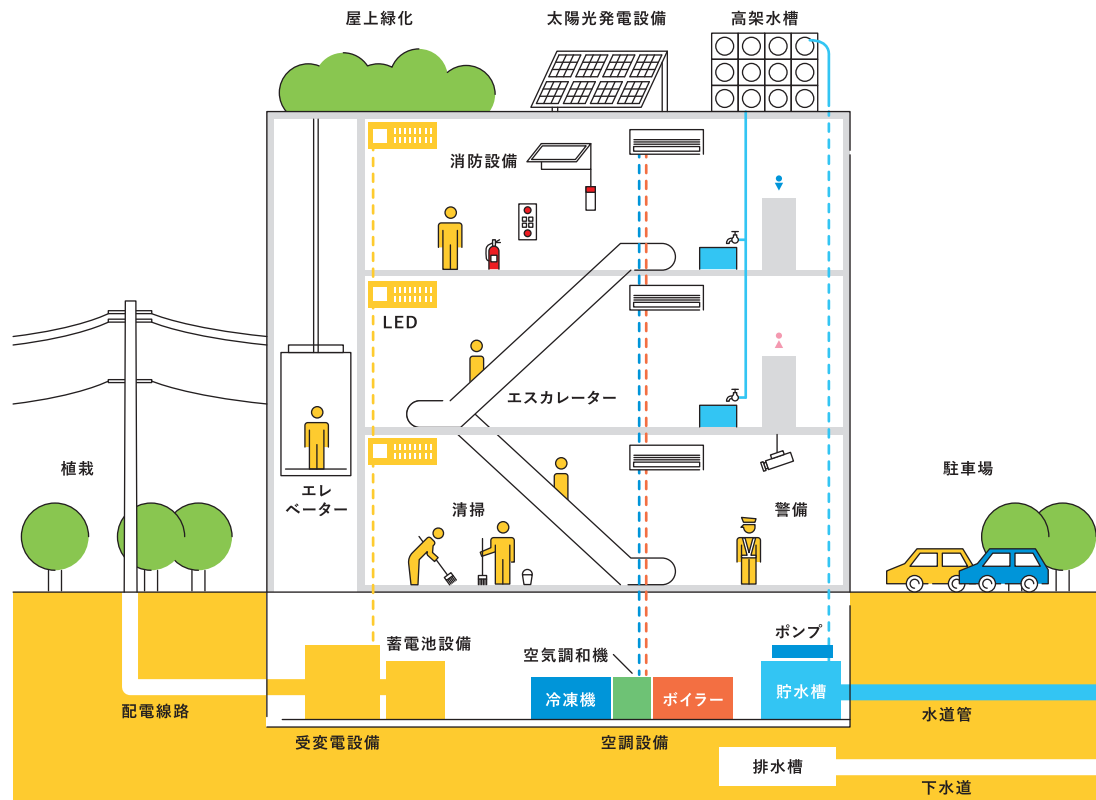


実は俺  
卒業したら今  
勉強してるところを  
活かせるところで  
働きたいって  
考えてたんですけど、  
今日で  
イオンデパートの  
仕事にめちゃくちゃ  
興味湧いてきました！

そう言ってもらえると  
私もうれしい！

# 入社したらどんな仕事をする？

## 商業施設や建物の管理をトータルでサポート

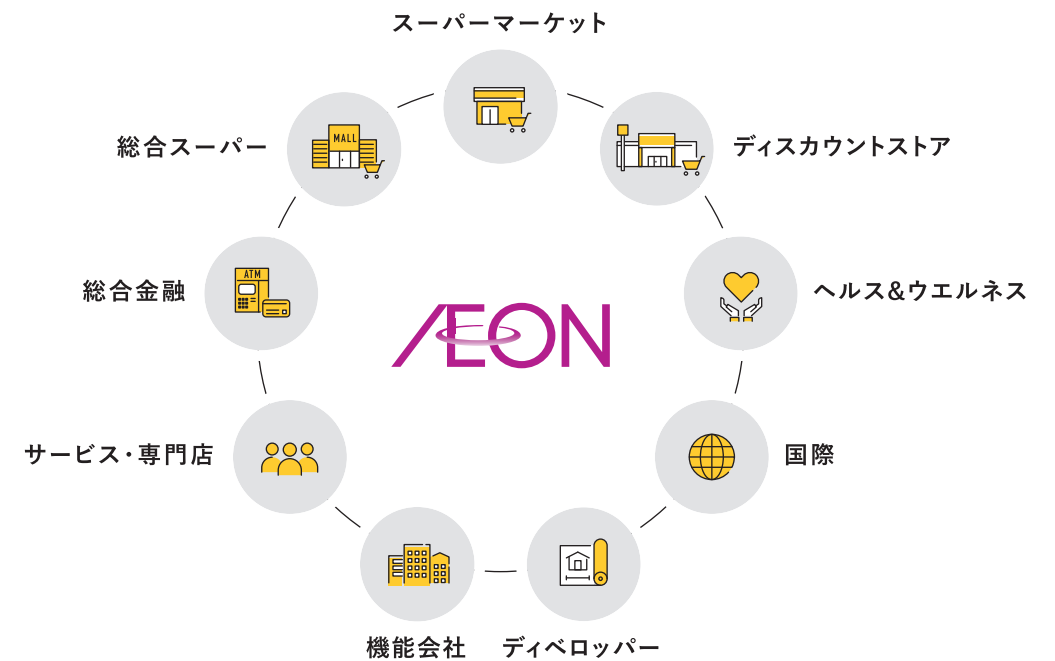


イオンディライトの活躍の場は商業施設や公共施設、オフィスビル、病院、アミューズメント施設などさまざまです。そこには電気、空調、給排水、熱源機器、昇降機、防災設備など、その空間を安心して快適に保つための設備がたくさんあります。それらをメンテナンスしたり、点検、管理するのが設備管理の主な仕事です。安全・省エネ・美観など様々な観点から改善提案を行い、建物に関わる全ての人に「安全・安心・快適」な環境を提供します。

# イオンディライトはどんな会社？

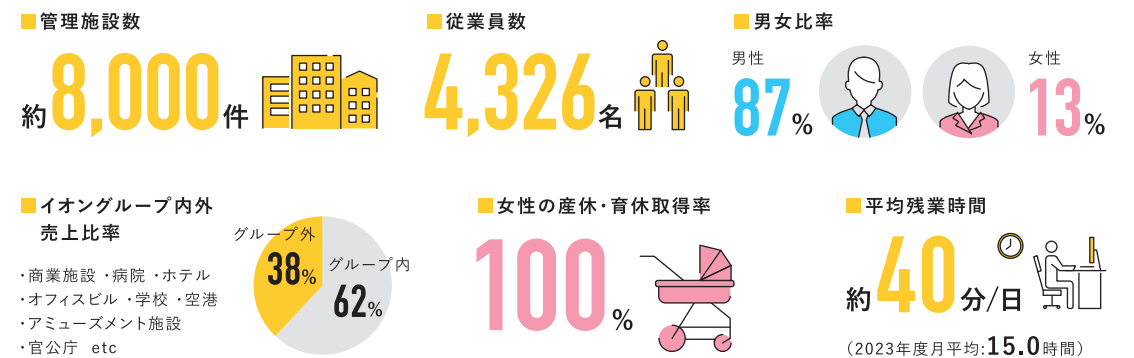
## イオンディライトはイオングループの企業です

イオンディライトは、9つの主要事業、約300もの会社からなるイオングループに属する企業で、建物に関するサービスを提供しています。



## 数字でわかるイオンディライト

イオンディライトの現状を数字でご紹介します。



※2024年2月時点

## 先輩紹介

優先順位をつけて  
効率的に動き、  
トラブルは当日中に解決する。

関東支社 千葉東支店  
成田エリア そよら成田ニュータウンサイト  
2022年入社  
電気科 卒

# PERSON #2

に動き、何かトラブルが発生した際には当日中に解決するよう努めています。これまでの仕事で特に印象に残っているのは、グリーストラップ(排水中の油脂分を分離・貯留して排水管・下水道管に直接流さないようにする装置)清掃の立ち会いです。搬入口付近のトラックが邪魔で作業車が指定の場所に入れなかったのですが、臨機応変に対応できました。



## 資格取得を通して仕事の幅を広げる

イオンディライトでは、未経験の仕事でも意欲があれば挑戦させてもらえるため、新しい知識やスキルが身につきます。実践を通じて学ぶことで成長が加速し、将来的に別の職種や分野を担当する際に応用できる経験を積めます。また、フォロー体制が充実し、上司や先輩がサポートしてくれるので、業務上の不安が軽減され、失敗を恐れずにチャレンジすることができます。今後については、資格取得を通して自分ひとりで対応可能な仕事の幅を広げたいと考え、ビル管理士(建築物環境衛生管理技術者)と電気主任技術者の試験合格を目指し、日々勉強に励んでいます。



## 研修制度が充実し、未経験でも安心

イオンディライトには、「イオンディライトアカデミーながはま」(滋賀県長浜市)という研修施設があります。開放型およびキュービクル式の高圧受変電設備、低圧分電盤を配置した電気設備研修室や、ヒートポンプ式室外機や給排気ファン等の空調設備を配置した空調研修室など、現場と同じ施設環境を整え、その体験を通して施設管理の幅広い知識・技術を習得できます。さらに、電気・空調・給排水・消防設備の管理技術から、緊急時の対応方法、省エネ提案、清掃まで、幅広い内容の技術研修制度が整備されています。そのような成長をサポートしてくれる体制や、安心して仕事ができる環境が、私がイオンディライトに入社する決め手となりました。



## 予期せぬ事態も臨機応変に対応できた

現在私は「そよら成田ニュータウン」(千葉県成田市)に常駐し、館内の電気設備や空調設備の点検および不具合箇所の補修を行っています。施設管理の仕事には、日常点検のほかに、月次点検や館内の温度調整、設備の修理手配などもあるのですが、キャパオーバーにならないよう優先順位をつけて効率的

### 一日の流れ

## ONE DAY

- 09:00 出社/メールチェック
- 09:10 鍵チェック/防災センターで保管する鍵の本数を確認
- 09:30 日常点検/施設内を巡回し、不具合や異常がないか確認
- 12:00 昼食/資格勉強もこの時間に実施
- 13:00 日常点検/トラブル対応・月次点検を行う場合も
- 17:30 当日の振り返り/翌日実施する作業についても確認
- 18:00 退社



## 先輩紹介

誰かの当たり前の  
日常を支える  
「縁の下の力持ち」になる。

北陸信越支社 北陸支店  
北陸エリア 金沢フォーラスサイト  
2023年入社  
テクニカル工学科 卒

# PERSON #1

## 仕事に誇りを持つ先輩が輝いて見えた

誰かの当たり前の日常を支える「縁の下の力持ち」になりたいと思企業を探している中で、高校の進路指導の先生にイオンディライトを勧められました。最終的な入社決定の理由は、企業見学の際に担当してくれた先輩社員が、設備管理という仕事に誇りを持って取り組んでいて、とてもかっこよく見えたからです。(その先輩社員は今はサイトのチーフであり、私の先輩でもあります。分からないことを一から丁寧に教えてもらえるので私もいつかそんな先輩になれるよう今は知識を身につけています。) また、開店前で照明もついていない、エスカレーターも動いていない館内や、見たことのない設備がたくさん並んだ普段は絶対に入れない機械室にも企業見学で案内してもらいそこで設備管理の仕事の重要性を知りました。私が幼い頃から利用しているイオンモールは、実はイオンディライトによって守られていたのだと分かり、私が目指す「縁の下の力持ち」そのものだと感じました。



## お客さまにより快適な空間を提供する

電気設備や空調設備、消防設備が正常に動いているか、毎日点検しています。設備に詳しくないと異常があっても気づけないので、点検を通して知識を深めてい



す。不具合を補修するのも私の仕事で、いち早く対処し、お客さまにより快適な空間を提供することを目指しています。また、ゴミが落ちていないか、汚れている箇所はないかと常に目を配り、すぐに掃除できるようにしています。周囲は、自分の仕事に強い責任感をもって取り組む人が多いのですが、仕事以外の日常的な会話も気軽に行っているため、ほどよい緊張感はあるつつもフランクな雰囲気の職場です。悩み事も相談しやすく、上司はどんなに忙しくても真摯に向き合ってくれます。

## 施設全体の管理を任せられる人材に

2024年1月に発生した令和6年能登半島地震は鮮明に記憶に残っています。石川県金沢市にある「金沢フォーラス」でも大きな揺れを感じました。当時私は入社1年目で、まだまだ頼りない存在だったかもしれませんが、小さな子どもを抱え不安な表情のお客さまを見て、自分がなんとかしなければと、気持ちを奮い立たせました。何百人のお客さまを避難誘導した経験は、今に生かされていると思います。今後の目標は、日々着実に成長を重ね、憧れの上司に近づくことです。私の現場のサイトマネージャーは、緊急時にその場になくても状況を把握し、的確な指示を出して解決に導きます。ゆくゆくは私も、施設全体の管理を任せられる人材になりたいと思っています。



### 一日の流れ

## ONE DAY

- 08:00 出社/業務日誌・メールの確認
- 08:30 現場作業/空調機フィルターの洗浄・古くなった照明の交換
- 10:30 日常点検/電気・空調・給排水設備の点検
- 12:00 昼食/社員用の売店を利用
- 13:00 昼礼/設備状況や館内のイベント情報を共有
- 14:00 日常点検/デスクワークや緊急対応を行う場合も
- 16:30 引き継ぎ/夜勤務の担当者に業務の引き継ぎ
- 17:00 退社



# CAREER PATH

## キャリアパスについて

### ■キャリアパス例1



### ■キャリアパス例2



# CAREER SUPPORT

## 研修・キャリア支援制度について

新入社員研修	当社研修施設において入社後1か月間、実機を使いながら電気・空調・給排水等の専門知識の習得から、安全教育、ビジネスマナー研修まで手厚く行います。その後半年間も複数回にわたり研修を実施します。
フォローアップ研修	入社半年後、1年後、2年後、3年後に、これまでの成長や課題を振り返り、今後のミッションを確認し、新たな成長をサポートする研修を行います。
エンジニア・スタディ	技術者のための資格取得・専門知識習得に向けた教育支援プロジェクトです。電気、建築物等に関する資格、専門知識を対象に、学習費用の一部援助、資格取得費用の援助を行います。
メンター制度	新入社員に同じ職場の先輩がメンターとして1年間つき、OJTや日々のコミュニケーションを通じて、1対1でサポートします。
キャリアグレード制度	学歴・年齢・性別・国籍にかかわらず、個人の能力に応じた人事評価を行うための制度です。昇格のための試験は1年に1回受験可能です。
自己申告制度	社員が現在の職場の適応状況やチャレンジしたい業務等を、年1回申告する制度です。

# FACILITIES

## 研究・研修施設

### 「イオンディライトアカデミーながはま」

滋賀県長浜市にある自社の研究・研修施設です。  
実際の建物の設備を再現した実習室を有し、さまざまな研修に利用できます。



#### 電気設備研修室



閉鎖型および開放型の高圧・低圧受電設備を配置。  
電気設備の仕組みから点検方法までを学ぶことができます。

#### 防災設備研修室



実際の消火ポンプ室を再現した施設。  
消防設備の仕組みを習得します。

# BENEFITS

## 福利厚生・制度について

休日・休暇	年間休日数125日。※2026年9月から適用 その他、年次有給休暇(初年度10日)、慶弔休暇、特別休暇等。長期休日も有。 有給休暇は1時間及び半日単位で取得可能です。
社宅制度	自宅が遠方となる社員および転勤した社員が、借り上げ社宅を安価で利用できる制度です。引越費用、転勤手当などの支給制度もあります。
イオングッドライフクラブ	共済会により、各種福利厚生、給付制度が利用できます。
従業員買い物割引制度	イオングループ店舗において、買い物の際に一定額の割引を受けることのできる制度です。
ベネフィットステーション	レジャー、健康、教育などのサービスを割引価格で提供する会員制の福利厚生サービスです。
ボランティア休職制度	社会貢献活動に参加する社員のボランティア活動にかかる負担の軽減として、最大2年4カ月休職することができます。

# WORK LIFE BALANCE

## ワークライフバランス支援

産前産後休暇	産前8週(多胎妊娠は14週)、産後8週間、出産を控えた女性が取得できます。
配偶者出産休暇	配偶者の出産時に3日間の取得が可能です。
育児・介護休職制度	男女問わず取得が可能です。育児休職制度は最大3年間、介護休職制度は累計1年間の取得が可能です。
育児・介護短時間勤務	妊娠中、および育児や介護を担う社員が、1日の労働時間を1・2・3時間短縮することができる制度です。育児の場合は最長で小学校6年生まで、介護の場合は累計3年間。
看護・介護休暇	負傷または疾病にかかった小学校6年生までの子どもの看護、または要介護者の介護のために年間10日まで取得が可能です。
育児・介護相談窓口	育児・介護に関する制度、悩み事に関する相談を受け付ける専用窓口です。