

Services 私たちの仕事

建物の基盤を作り上げる!「コンクリート造大工」のお仕事♪

住宅、マンション、ビルや学校施設などをはじめとした、建物のかたちを造り上げていく「型枠工事」の仕事です!

コンクリートを流し込むための型を木材などで製作し、現場で組み立て/設置業務を行います。型に流し込んだコンクリートが固まってから、周りの型枠を取り外すまでが一連の作業工程です。シンプルな形をした建物から、曲がりくねった芸術品のような建造物まで、様々な建物に携わる事ができますよ♪

～仕事のやりがい～

コンクリートが使われる建設工事において、私たちの存在は必要不可欠です! 建物の品質を確保するだけでなく、コンクリートがそのまま仕上がりとなる「化粧打放工法」で外観を彩ることに、型枠大工の匠な技が必要とされます。毎回違った工事現場でそれぞれにおいて応用力が発揮できるので、仕事は奥深く醍醐味が詰まっています。手に職を付けるという言葉通り、身に付けた経験・技術をずっと生かしていくことができる仕事です。

Message 自社の魅力

寮、社宅、家賃補助制度があります♪

当社では個室の社員寮を設けており、家賃・光熱費共に定額制です!寮の他にも、関連会社保有の賃貸マンションの紹介なども行っているため、お気軽にご相談ください。



私たちの会社

Company

建物の基盤を作り上げる! 「型枠大工」のお仕事♪

若手からベテラン社員まで、個性豊かな社員全員が活躍できる環境を整えている会社です!作業は黙々と集中して取り組み、休憩や仕事後のオフタイムでは皆が和気あいあいと過ごしている、そんな仕事のON/OFFがしっかり切り替えられる雰囲気です♪

若手にはぐんぐん活動的に業務へ取り組んでいただき、ベテランは知恵やノウハウを生かし若手へ継承することで、会社をより良いものへとしていきたいと思います。

また、有給休暇取得など、働きやすい環境を整えることにも率先して取り組んでいます!



～キャリアアップについて～



1年目～3年目:先輩・上司と一緒に道具の名前や作業の流れを覚え、仕事の基本を身に付けます。

3年目～:作業主任者技能講習の資格などを取得し、徐々に仕事の範囲を広げていきます。

5年目～:中堅・職長補佐として、一連の仕事が概ねこなせるまでの成長を目標にします。経験5年を経過すると、型枠施工一級技能士の国家資格にチャレンジする事が可能です!

10年目～:「現場責任者」として現場の全体管理を行っていきましょう!



Interview 先輩の声



K.O
2018年入社(高卒)

技術と体力、両方が向上できる仕事です!

建物が最後まで完成した際には「この建物を自分がつくったんだ!」と思え、次の現場へのモチベーションとやりがいに直結しています。

また、当社は現場作業を行う会社なので、技術だけでなく体力も身に付くこと間違いナシです♪皆さんも私たちと一緒に、心も体もたくましく成長していきませんか?



K.U
2018年入社(高卒)

遠方からの応募も大歓迎です!

私は沖縄県出身で東京に憧れがあり、入社のタイミングで思い切って東京へ上京してきました!皆さんもやりたいことがあったら、私と同じようにそこへ飛び込んでみるのも良いのではないのでしょうか。初めての社会人生活で不安な部分もあるかと思いますが、私たちが全力でサポートして参ります!



N.Y
2018年入社
職長

現場でたくさんの方の事を学んで下さい!

私は現在、職長の立場として、材料の手配や現場の工期に合わせた現場管理を行っています。

現場の職人さんが1つの作業を行う際の所要時間を考えて、時間を区切りながら管理していくことは大変な部分もありますが、その分、工期通りに仕事が完了できたら大きなやりがいを感じられる仕事です。



Nitadori



FORM YOUR LIFE
with
FORM WORK

暮らしを、街を、未来をカタチづくり



会社概要

会社名 株式会社 ニタドリ
所在地 〒121-0824
東京都足立区西伊興 3-10-15
TEL 03-6807-1421
FAX 03-3897-2639
代表者 似鳥 絢哉
設立 平成 30 年 (2018 年) 4 月
資本金 500 万円
事業内容 型枠工事、その他付帯する業務

建物づくり、街づくりに携わる
「型枠工事」で、
人々の生活を支えます!

<https://www.nitadori.co.jp/group/nitadori/>



株式会社 ニタドリ

採用サイト



インプレッション
動画



施工管理の一日の流れ
動画



つくるをこえて、
ささえるを

幸せづくりの 担い手として

建設会社とは？

そう聞かれたら、あなたはどんなことを思うでしょうか。

「施主の依頼に沿って建物を建てる事業者」。

そんな辞書的な回答も正解ですが、わたしたちはそれだけで
良しとは考えません。

似鳥工務店の仕事は、誠意あふれるものづくりで
お客様の幸せづくりをささえること。

それが、わたしたちの使命です。

“つくる”を超えて、“ささえる”を。

建設という仕事を通じて、あなたとともにお客様の幸せを
ささえられる日を楽しみにしています。



進捗状況の確認



工事が計画通りに進んでいるか日々確認し、遅延や問題点があれば早期にそれを把握して対応策を講じます。作業員への指示や工程スケジュールを調整し、確実に納期までに完成できるよう、工事のスケジュールを管理します。

品質管理

02



設計図書や仕様書に基づき、建物の寸法、強度、材質、機能などが基準を満たしているかなど、施工時の懸念事項や事前に検討が必要とされる箇所を洗い出し一つずつ着実に工事を進め、各工程で適切な施工品質を確保します。

安全管理



現場の巡回、危険予知活動の実施、安全教育、保護具の点検などを行い、作業員が安全に作業できる環境の整備に努めます。また竣工後も利用者が安心して過ごせるよう、建物の内外にわたり細部まで配慮した施工を心掛けます。

施工管理の1日のスケジュール

7:00
8:00
9:00
10:00
11:00
12:00
13:05
14:00
15:00
16:00
17:00
18:00

出勤

朝礼・工事業者へ作業内容の指示

現場巡視、安全確認

各作業現場をまわって、施工図どおりに作業が行われているか、安全確保ができていないかなどを確認します。

製作図・施工図チェック、施工図・書類作成

今後の作業に用いる図面や、公共工事の場合は行政に提出する書類の作成などを行います。

昼休憩

仲間とともに昼ごはん。ホッとひと息つける時間です。

昼礼、現場巡視、各作業状況の確認

午後の作業に向けて、あらためて事故予防の意識を高め、作業内容を確認します。

協力会社（発注者・監理者）と打ち合わせ

協力会社の方や、設計監理者と必要に応じて打ち合わせを行います。

図面チェック、施工図・書類作成

事務所であらためて図面を確認したり、書類の作成などの作業を行います。

現場巡視、チェック確認・施錠

一日の予定が無事に行われたかなど、それぞれの現場を見て回り、施錠が必要な場所に鍵をかけます。

日報作成、書類整理、帰宅

施工管理のやりがい

現場の仕事はいつも予定どおりに行けば良いのですが必ずしもそうなるとは限りません。突発的に発生する作業も多く、たとえば天候不良による作業の変更への対応、工事の手直しや検査の是正対応、搬入車両の誘導、さらには新しく作業へ加わった人への現場説明など、さまざまな事柄に対応する必要があります。けれどそうしたことに柔軟に取り組み、予定がスムーズに進んで現場が完成し引き渡しを終えたときの気持ちは格別です。



初めて着工から竣工まで関わり、苦労もあった現場で足場が取れて建物の全貌を見ることができたときは得も言われぬ達成感が味わえました。経験を重ねる中で資格を絶対に取りうと一級建築施工管理技士と一級建築士に挑戦したときは、平日は現場監督の仕事、休みの日には朝から晩まで学校で勉強というスケジュールで体力的・精神的に大変でしたが当時の所長や先輩社員にも応援していただき、頑張っ合格することができました。



最初は何もわからない所から始めて、ときには怒られることもありましたが、仕事を覚えるにつれて任せてもらえることも増えていって、一つ一つの仕事を着実に積み重ねていったことで早い段階から現場代理人も経験することができました。仕事の成果として自分が生まれ育った足立区で地図に残る建物を残すことができるのはとてもやりがいがありますし、現場をリードする仕事で責任が大きい分、達成感も感じられます。



施工管理の役割とは？

04 予算管理



工事にかかる費用を算出し、培ってきた経験や技術によって品質を確保しながら、予算内で工事を完成させるよう管理します。社内でも共有された知見を活かし、無駄のない施工計画によるコストダウンも重要です。

05



外部との連絡・調整
(書類作成)

安全かつ確実な工事のため、社内規定による安全・品質確保のための情報共有をはじめ、発注者、協力会社、官公庁など関係各所との連絡や協議を行い、施工計画書や報告書、申請書類など、必要な書類の作成も行います。

06



チームマネジメント

同じ工事に携わる同僚や協力会社から参加する現場の作業員や職人など、多くの関係者をまとめ、工事を円滑に進めるためにコミュニケーションを図ります。各員の役割分担を明確にし、チーム全体の一体感や士気を高めます。

入社9年目 先輩インタビュー

Q.あなたの長所はどんなところですか？

A.自分の長所はコミュニケーション力だと感じているのですが、現場では上司や作業を担当する職人さんたちとしっかり対話するように心がけています。職人さんから「似鳥さんの現場は雰囲気が良いと働きやすいよね」と声をかけてもらえることも多くて、そんな風に言ってもらえるのはやっぱりうれしいですね。意見をぶつけ合うこともあります。一緒に問題を解決していき、建物が完成したときの気持ちはやはり格別です。

Q.これから先はどんな仕事をしたいですか？

A.これから先、もし自分が現場のトップに立つようになったら、全員が無理なく働ける「ゆりのある現場」を作りたいと思っています。今いる仲間たちや職人さんたちと怪我やトラブルなく、長く一緒に働きながら、将来はこの会社を「地元の人たちに自慢できる」ぐらいに、誰もが名前を知ってる会社になりたいですね！ そのポテンシャルは十分ある会社だと思っています。



入社9年目 | 建築部 | A.S

Q.似鳥工務店で働くようになったきっかけは？

A.似鳥工務店で働くようになったきっかけは別の会社で施工管理の仕事をしていたときのことでした。JV（共同企業体）だったので同じ現場で働く似鳥の社員さんを見て「社員の待遇も事業展開もしっかりした会社だな」と感じたのです。その流れからこの会社に移ることを決めました。実際に入ってみて、すごく居心地の良い会社だと実感しています。今楽しく仕事ができているのは、この会社だからこそなんだろうなと思っています。

Q.未来の仲間にメッセージをお願いします

A.似鳥工務店に来たいという方には「建設会社だから」とガチガチに気負わずに、普通の会社に就職する気持ちで来てもらいたいです。もちろん大変な仕事もありますが、その分はしっかり給与に反映されています。皆が仲良く、本当に居心地の良い会社なので、「なんだか大変そうな業界」だと決めつけず、ぜひ気軽に仲間になってもらって、一緒に会社を大きくしていただけたらと思います。

入社21年目 先輩インタビュー

Q.施工管理の仕事はどんな仕事ですか？

A.施工管理の仕事は、朝礼での指示出しから始まり安全や進捗の管理のために現場巡回、書類作成、施工図のチェック、協力業者や発注者との打ち合わせなど、業務内容は多岐にわたります。公共工事となると、作成する書類の量は民間工事の倍以上になることもあります。大変なこともありますが、建物が完成すれば何よりうれしいし、お客様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただいたときのうれしさは何物にも代えられません。

Q.今、仕事で意識していることは何ですか？

A.これまでさまざまな規模の現場を経験して、個人としての目標はある程度達成できたなと感じています。なのでこれからは、自分の経験を会社全体の成長につなげていきたいと考えています。今いるベテランの技術をしっかり若手に継承していけるように、そのつなぎ役を務められるような準備をしていきたいと思っています。そのために今は、自分でできることの幅を広げるように心がけています。



入社21年目 | 建築部 | S.K

Q.似鳥工務店で働くようになったきっかけは？

A.幼い頃から大工の仕事に憧れていて、似鳥工務店の面接を受けました。そこで当時の社長から「施工管理」という仕事を勧められたんです。話を聞くと大工とは違って工事の最初から最後まで、建物一棟が完成するまで携われるとのこと。その仕事に大きな魅力を感じて、この道へ進むことに決めました。結局大工の仕事には就けなかったのですが、施工管理の仕事には当時も今も、すごくやりがいを感じています。

Q.未来の仲間にメッセージをお願いします

A.似鳥工務店の魅力は、困ったときは必ず助けてくれる仲間がいて、何でも相談できる環境があるということです。大変なときでも、お互いの状況を察して手を差し伸べ合うような、助け合いの精神が会社の中に根付いています。若手に対しても、隣で伴走するような形で成長をサポートする仕組みができています。ものづくりを通じて着実に成長しながら地域に貢献したいと思っている方にぴったりの環境なので、ぜひ一緒に頑張りましょう。

入社3年目 先輩インタビュー



入社3年目 | 営業部 | N.T

Q.営業の仕事での目標は？

A.当社は公共工事と民間の工事のバランスが半々という特徴を持っていて、個人の専用住宅から生徒数1,000人を超えるような大規模校の建設まで、幅広い案件に携わることができる環境ですが、これからの個人的な目標としては大型商業施設のような大型案件をもっと獲得していきたいと思っています。
これからも社員のみんなと力を合わせ、幅広い案件を通じて一緒に建物を建てる喜びを共有していきたいですね。

Q.似鳥工務店の強みは何ですか？

A.現場へのフォローがしっかりしていることと、技術的に優れたベテラン社員が揃っていることだと思います。特に当社で長く活躍してきた社員は、現場を統率するスキルや協力会社の方々とのコミュニケーションなどに優れている方が多いです。これから似鳥工務店に入ってくる方には、その技術をしっかり伝えて、受け継いでもらうことができると思います。若手にとっては、成長のチャンスがたくさんある点も当社の強みですね。

Q.似鳥工務店で働くようになったきっかけは？

A.9年間勤めた大手ハウスメーカーを退職して、代表を務める兄と相談して家業である似鳥工務店に戻ってきました。
入社してみると、現場で何か問題が起きても一人で抱え込まず、会社全体で情報を共有してサポートし合う仕組みや文化が根付いているのを感じました。大手ではどうしても「現場は現場」と任せきりになりがちなので、小さな会社らしい手厚いサポートが充実しているなど、良い印象を持つことができました。

Q.未来の仲間にメッセージをお願いします

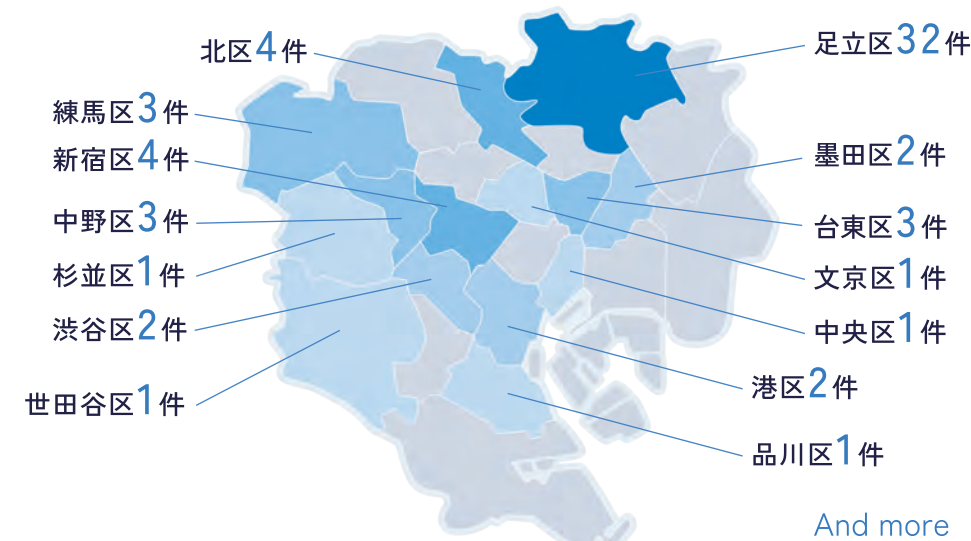
A.似鳥工務店の良さは、社員同士が互いを思い合って支える文化が根付いているところです。これから会社の規模が大きくなっていても、この良さはなくさず大切にしていきたいと思っています。そして、これから入ってくる若い方々は「やりがいを見つけなければ！」と気負わずに、自然体で普通にコミュニケーションを取りながら、ものづくりの仕事を一緒にして、建物を建てる喜びをともにしていけたらうれしいなと思います。

施工実績

似鳥工務店の施工実績の幅は、本社がある足立区のみではなく幅広い地域で実績を持っています。



←すべての実績はこちらから



その他実績
東京都武蔵野市1件
東京都狛江市1件
埼玉県川口市1件
埼玉県草加市1件
埼玉県越谷市1件
千葉県佐倉市1件



足立区

小学校 足立区立加平小学校



足立区

マンション（賃貸） THE WAVES



渋谷区

テナントビル 渋谷区神宮前3丁目計画



足立区

個人住宅 N邸



新宿区

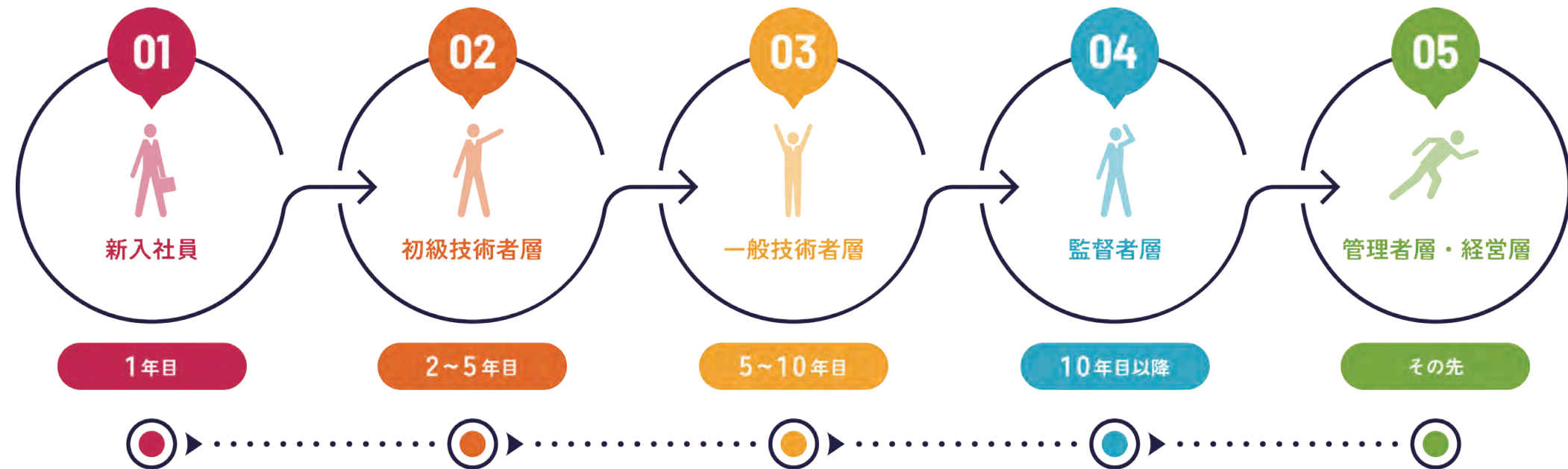
医療施設併用住宅 新宿区動物病院



足立区

公共施設 生涯学習センター改修工事

キャリアパス



業務内容

- 入社後新入社員研修を通して社会人としての基礎・建設業に関する基礎知識を身につける
- その後は現場配属となりOJTを通して、まずは現場の仕事がどのようなものかを知る
- 定期的な社内面談により技術取得の状況を確認(初年度以降も継続)
- 着工から竣工までひと通り経験し、キャリアアップシート(自社作成)をもとに必要な能力を取得しできることを増やしていく
- 定期的な社内面談を通して目標を確認し、適宜外部研修を受講する
- 所長補佐、次席として責任ある役割を担う
- 現場のナンバー2ポジションとして具体的な現場運営のスキルを身に付け実践していく
- 若手社員の育成についても学んでいく
- 現場代理人としてチームを統括し、現場全体をマネジメント
- 人材育成、指導、組織運営の中心的役割を持つ
- 大規模案件の管理や意思決定を担う
- 部下の目標設定や主体性を引き出す
- 統括責任者として複数現場のマネジメントを行う
- 組織運営を実行し、経営層との連携を図る
- 事業計画、事業戦略立案、人材配置を決定する

得られるスキル

- 社会人としての基礎を習得
- 業務の基本を学び、現場に慣れる
- 新入社員研修 — 基礎的な社会人スキル
- 実務経験を積みながら専門知識・スキルを習得
- 担当工事や補助業務を自立して遂行できる力
- 若手社員ステップアップ研修 — 実務スキルと自律性強化
- 二級建築施工管理技士もしくは二級建築士の取得
- 専門性を持ち、主担当として業務を遂行する力
- 工程表作成・原価管理・社内外への提案力
- 後輩・新入社員の指導や育成スキル
- 中堅社員研修 — リーダーシップと応用スキル
- 一級建築施工管理技士もしくは一級建築士の取得
- 現場代理人としての統括・マネジメント能力
- 施主・設計・関係会社との交渉・調整力
- 管理職基礎研修 — チームマネジメント・戦略視点
- 経営層との連携を実行できる力
- 組織運営・経営的判断力
- 幹部・役員研修 — 組織運営・経営的判断力

社員の声

社内の行事を通じて、部署や役職の垣根を越えた交流が生まれ、プライベートでも新しい趣味が増えました！

一つのプロジェクトが終わった節目には、長期休みを取り、海外旅行に行ったり、趣味に没頭したりして休暇を楽しんでいます。

長く働いている社員が多く、個性を理解し合える関係性が築かれています。風通しが良く温かい雰囲気なのが魅力です。

数字で見る似鳥工務店

(2025年9月現在)

