

Career Path

入社後のキャリアパス

当社では、開発、製造、施工、管理と幅広い業務を行っています。入社後も自分の能力を磨きながら新しいことに挑戦できます。

1st year

1年目

住宅現場を先輩と経験し、基礎的な仕事の流れ、知識・技術を習得。(手元作業含む)

推奨資格

- 準中型免許
- 玉掛け技能講習
- 半自動溶接技能基本
- ガス溶接技能講習
- ヘーベルハウス新規入場者教育

2nd year

2年目

先輩の指導がなくても、一人で手元作業を行える。現場を回り、仕事の段取りを把握する。

推奨資格

- 車両系建設機械(整地等)
- 運転技能講習(機体重量3トン未満)
- 移動式クレーン技能講習
- 特定粉じん作業資格

3rd year

3年目

すべての工程を安全かつ正確に作業ができるようになる。溶接資格の取得とともに、溶接作業を開始。

推奨資格

- フルハーネス特別教育
- 中型免許

4th year

4年目

重機の運転資格取得後、重機の運転が可能となり、オペレーターとして現場の重要な役割を果たす。

推奨資格

- 半自動溶接技能者資格P
- 車両系建設機械(基礎工用)



employee benefits

福利厚生

昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月、12月)
年間休日	年間120日、土・日・祝(完全週休2日制、但し会社カレンダーによる) 年次有給休暇10~20日(入社初日から10日付与)
加入保険	健康保険/厚生年金保険/雇用保険/労災保険、 労災上乗せ保険にも加入、民間の傷害保険に加入
定期健康診断	年に二度実施
借上げ住宅制度	入社後5年間、家賃の半額を会社で補助(但し家賃上限8万円まで)
各種手当	通勤手当(通勤費全額支給)、時間外手当、業務支援手当など
育休制度	あり(男女とも取得実績あり)
次世代育成手当	18歳までの子どもがいる家庭には一人につき毎月1万円を支給
研修旅行(年1回)	過去実績沖縄など(従業員は全額会社負担、家族同伴も可能)
退職金制度	中小企業退職金共済と企業型DC(企業型確定拠出年金制度) iDeCo(イデコ・個人型確定拠出年金)との併用が可能
資格取得奨励制度	受験費は会社が負担し、自社試験場にて訓練が可能。表彰制度あり



会社概要

名称(商号)	千代田工営株式会社
代表取締役	吉田耕之
創業	昭和45年(1970年)9月
設立	昭和47年(1972年)3月
資本金	100,000千円
社員数	90名(令和8年4月1日現在)
本社所在地	〒330-0855 埼玉県さいたま市大宮区上小町940番地
拠点	大宮本社、茨城、東京、大阪、広島

company profile



CHIYODA

揺らぎのない
日本の未来を創造る



K O U E I



Chiyoda Kouei Q&A

もっと知ってほしい、千代田工営株式会社のこと

Q 千代田工営は
どんな会社？

A 千代田工営株式会社は、建物を支える基礎杭の開発・製造・施工・管理を手がける専門企業です。地盤に応じた最適な基礎づくりを自社で一貫して行い、安全で高品質な施工を実現しています。住宅やマンション、工場、インフラなど幅広い分野で社会を支え、目に見えない部分から人々の暮らしと未来を守り続けています。

Q 杭ってなに？

A 住宅やビルを建てる時の基礎工事に使用される工事の一種です。千代田工営株式会社の杭とは、建物の重さを地盤の奥深くに伝え、支えるための基礎構造です。軟らかい地盤でも安全に建物を支える重要な役割を担っています。同社では地盤に応じた最適な杭の設計・施工を行い、低騒音・低振動など周辺環境にも配慮しています。

Q 杭の役割は？

A 建物は見た目以上に重く、その重さを地面がしっかり支えられないと、沈下や傾きが起こります。杭は、上物の重さを地表ではなく、地下の固い地盤まで伝えるために打ち込みます。これにより、軟らかい地盤でも建物を安全に支えることが可能になります。つまり杭は、建物の安定性と耐久性を確保し、人々の暮らしを守るために欠かせない重要な役割を担っています。

Q 社員はどんな仕事をしているの？

A 社員は建物を支える基礎杭の開発・製造・施工・管理に携わっています。地盤に応じた最適な杭を設計し、自社工場で製造した杭を現場で施工。さらに、工事の進行管理や品質・安全管理も担い、高品質な基礎づくりを実現しています。開発から施工までを社内で一貫して行うことでスムーズな連携を可能にし、チームで仕事を進めています。



工事部所属社員の 1日の仕事の流れ

出社

07:00



本社に出社します。同僚と顔を合わせ、一日の作業内容と安全確認を行い、各自の現場へ出発します。朝は早いけれどその分、早い退社になります。

打ち合わせ

現場へ移動

08:00



3人組でトラックに乗り込み現場へ向かいます。車内で先輩と話しながらの移動時間もチームワークを築くのに貴重な時間。一日が始まります。

お昼休み

12:00



お昼はお弁当やコンビニ、近くのお店など、その日の気分ですら自由で過ごします。

現場で作業

13:00



基礎杭を打ち込む工事を行います。手元・溶接・重機操作に分かれ、チームで現場作業にあたります。一日の決まった杭の本数を打ち終わったら作業は終了です。

片付けをして退社

16:00



作業後は片付けをして現場を整え、1日の達成感とともに退社します。早く動き出し、早く終わることで、自分の時間もしっかり確保できる働き方です。

CHIYODA KOUEI

[2026年1月入社] 工事部 鈴木さん

新たな挑戦と充実の日々



もともと別の会社で建設業の仕事をしており、一度全く違う職種へ転職したのですが、自分には合いませんでした。そんな時、高校の同級生が紹介してくれたことがきっかけでこの会社に入社しました。慣れるまでは大変な時期もありましたが、仕事を覚えてくるとどんどん楽しくなってきました。現場によって朝が早い日もありますが、その分早く退勤でき、この生活リズムは自分に合っていると感じます。前職と比べ自分の時間が増えました。上司や先輩は素敵な方ばかりです。積極的に周りコミュニケーションを取り関係を築いてみてください。

[2020年～2025年3月、2026年2月再入社] 工事部 西さん

一度離れて気づいた、この会社の良さ



高校卒業後に入社しましたが、他の仕事も経験してみたいと一度退職し、転職、2026年2月に再入社しました。他社を経験したことで、初めてこの会社の魅力に気づきました。給与や休みといった条件面だけでなく、この会社のように「社員を大切にする姿勢」も長く続ける上で重要なポイントだと感じます。また、仕事の「やりがい」も大きいです。私たちは更地に杭を打つ、建設の一番最初の工程を担います。自分が杭を打った場所に大きな建物が建っているのを見ると「ここを支えているのは自分たちが施工した杭だ」と誇らしい気持ちになります。

[2025年10月入社] 工事部 夢治見さん

慎重に選んだ、成長できる「最高の環境」



「ライフワークバランス」を大切にしたいからため、土日祝日が休みで有給休暇も早く取得させてもらえる点、また、学生時代からサッカーをしていて体力に自信があったので、自分の体力を活かせる仕事という点で入社を決めました。直近の目標は「半自動溶接」の国家資格を取得することで、キャリアアップを目指し勉強に励んでいます。私にとって、分からないことに対し質問しやすい雰囲気や先輩方や同僚の存在は大きく、ずっとこの会社で働きたいと思いました。自分なりの「ここなら頑張っって働けそう」を見つけることが大切だと思います。

Senior Voices

先輩社員からの

メッセージ