

PROFILE OF KITAGUCHIKOMUTEN

会社案内



株式会社 北口工務店

未来を築く人

当社は、昭和27年創業して以来一貫して堅実な経営を念じ「事業は人なり」を経営の大きな指針とし、技術と技能及び品質の確保に努めることで、お得意先各位との深い信頼関係を築き、事業活動を通じ企業としての社会的責務を果たしてまいりました。

昭和48年より、それまでの専門工事分野にとどまらず、総合建設工事の施工を目指し次代を担う幹部社員の養成に取り込んだ結果、エネルギーで有能な人材が多く育ってまいりました。当社のもっとも重要な財産は「人」です。社員一人一人の能力を開発し人間性豊かな人材育成を目指して、個人の可能性を生かせる活気ある職場環境づくりに努めています。

職場では「安全第一」が最優先となっております。また近年では建設業の労働環境の改善に向けて業界全体が動き出しました。当社においてもあるゆる手段を尽くして取り組んでおり、これから皆様が安心して仕事ができる職場環境づくりに日々努力致しております。

当社は高品質の製品を低コストで安全に施工し、そしてそれを支える新しい可能性を開く人に最大限のバックアップを惜しまず、さらに未来への発展に寄与する所存でございます。

また、これから100年企業を目指し、益々発展していくためにも若くて有能な皆様と共に歩んでいけることを願っております。

会社概要

商号	株式会社 北口工務店
代表者	代表取締役社長 村上 誠
本社所在地	大阪市阿倍野区阪南町4丁目18番1号 管理部 電話06-6622-2761 Fax 06-6622-2045 工事部 電話06-6622-2833 Fax 06-6622-3076
ホームページ	http://www.kitaguchikoumuten.co.jp
メールアドレス	info@kitaguchikoumuten.co.jp
創業	昭和27年10月 北口工務店 創業
法人設立	昭和36年 4月 株式会社北口工務店 設立
資本金	3200万円
従業員数	28名（令和7年5月現在）
事業目的	1. 土木建築の請負 2. 建築工事の設計・施工・監理 3. セメント及び生コンクリートの売買 4. 労働者派遣法に基づく労働者派遣事業 5. 前記各号に付帯する一切の事業
取引銀行	りそな銀行 梅田支店 三井住友銀行 西田辺支店 三菱UFJ銀行 阿部野橋支店
主な取引先	大成建設株式会社 関西支店 西松建設株式会社 西日本支社
主な協力会社	専門工事：7社 総合工事：23社



本社ビル（平成10年10月増築 自社施工）

建設業の許可

大阪府知事許可 (特-6)第15154号
許可更新年月日 令和6年12月17日
建築工事業、土木工事業、大工工事業、左官工事業、
とび・土工事業、石工事業、屋根工事業、
タイル・れんが・ブロック工事業、鋼構造物工事業、
鉄筋工事業、板金工事業、ガラス工事業、塗装工事業、
防水工事業、内装仕上工事業、熱絶縁工事業、建具工事業、
解体工事業

労働者派遣事業許可

厚生労働大臣許可 派27-302785 平成29年11月1日

沿革

昭和27年10月

- 北口由太郎により個人創業

昭和36年4月

- 資本金200万円にて法人組織
株式会社 北口工務店に組織変更
代表取締役 北口由治

昭和48年3月

- 大阪市住吉区に高等職業訓練校施設及び
独身寮ビル竣工

昭和48年4月

- 事業内高等職業訓練校開設し
(大阪府職訓853号)技術者の育成に努める

昭和48年8月

- 資本金3200万円に増資(現資本金)

昭和50年7月

- 大阪市住吉区に社宅完成(家族寮)

昭和61年6月

- 新本社ビル竣工(現社屋南棟)

昭和60年代以降

- 専門工事に加え、総合建設工事を受注する

平成元年4月

- 事業内高等職業訓練校廃止

平成10年10月

- 本社増築棟竣工(現社屋北棟3階建)

平成19年2月

- 厚生労働省へ特定労働者派遣事業の届出を
おこなう

平成25年6月

- 代表取締役社長 村上 誠 就任

平成29年11月

- 厚生労働省より労働者派遣事業の許可を得る

建築技術者数

- 1級建築士 6名
- 2級建築士 5名
- 1級建築施工管理技士 13名
- 1級土木施工管理技士 1名
- 指定建設業監理技術者 13名

技能資格取得者数

- ◆ とび1級技能士 5名
- ◆ 足場の組立て等作業主任者 22名
- ◆ 鉄骨の組立て等作業主任者 19名
- ◆ 地山・土止め支保工作業主任者 24名
- ◆ 型枠支保工の組立作業主任者 18名
- ◆ 酸欠・硫化水素危険作業主任者 20名

主な工事経歴

	工事名称	竣工年月
大阪府	大阪芸術大学20・21号館耐震補強	改修工事 平成28年3月
大阪府	パイオニアナレッジセンター	新築工事 平成28年3月
大阪府	阪南病院D棟E棟F棟	改修工事 平成28年11月
大阪府	大阪府立大学C5棟前広場タイル舗装	改修工事 平成29年3月
大阪府	大阪芸術大学短期大学部大阪学舎耐震補強	改修工事 平成29年3月
大阪府	大阪芸術大学2号館耐震補強	改修工事 平成29年3月
大阪府	関西大学耐震改修・増築等	建設工事 平成29年3月
大阪府	大阪芸術大学3号館耐震補強	改修工事 平成29年3月
和歌山県	新日鐵住金和歌山電気室	解体工事 平成29年4月
大阪府	なんばグランド花月	修繕工事 平成29年12月
大阪府	緑地公園駅可動式ホーム柵新設工事のうち施設関係工事	平成30年3月
大阪府	大阪府立大学A3棟B12棟	改修工事 平成30年3月
和歌山県	新日鐵住金和歌山旧熱延場3、4号棟基礎	撤去工事 平成31年2月
大阪府	ガラシア病院増	改築工事 平成31年4月
京都府	リンガーハット京都工場地下構造	改修工事 平成31年4月
大阪府	大阪市立新北島小学校増築その他	工事 平成31年4月
兵庫県	コストコホームルニ崎倉庫店設備架台設置工事他	令和元年8月
大阪府	岸和田市貝塚市清掃施設組合センター災害復旧工事	令和2年2月
大阪府	(仮称)大阪Mプロジェクト	新築工事 令和2年2月
大阪府	阪急高槻外装	改修工事 令和2年3月
大阪府	大阪芸術大学情報館耐震	改修工事 令和2年3月
大阪府	大阪府立大学C5棟長寿命化対策	整備工事 令和2年3月
大阪府	阪南病院敷地内通路	整備工事 令和2年5月
大阪府	ガリア病院増	改築工事 令和2年10月
大阪府	カトリック吹田教会改修工事	改修工事 令和2年11月
大阪府	JA堺市登美丘支所	建替工事 令和3年3月
大阪府	(仮称)新枚方医師会館	建替工事 令和3年5月
大阪府	関西大学4学舎3号実験棟	改修工事 令和3年9月
大阪府	大阪府立大学Uビル白鷺C5棟天井改修他工事	令和3年12月
大阪府	神戸製鋼所茨木工場溶剤棟耐震補強工事	令和4年2月
和歌山県	大阪芸術大学白浜研修センター	改修工事 令和4年3月
大阪府	NTT馬場町通信用建物	整備工事 令和4年12月
大阪府	大阪経済大学C館増築及びJ館	改修工事 令和5年3月
大阪府	NGK吉本110周年記念	改善工事 令和5年5月
大阪府	阪南病院新B棟	新築工事 令和5年10月
大阪府	庭窪万博系統上屋工事送水管	布設工事 令和5年12月
大阪府	昭和アルミSDAT工場耐震改修工事	令和5年12月
大阪府	フジテック新館	改修工事 令和6年3月
大阪府	北大阪急行線の延伸工事のうち箕面萱野駅建築設備工事	令和6年3月
大阪府	海老江下水処理場建築工事	令和6年7月
大阪府	神鋼茨木本館EV設置工事	令和6年11月
大阪府	大阪市立美術館大規模改修工事	令和7年2月
大阪府	(仮称)大阪医療大学2号館改修計画	令和7年2月
大阪府	大阪芸大31号館耐震改修工事	令和7年2月



株式会社 北口工務店

〒545-0021

大阪市阿倍野区阪南町4丁目18番1号

代表 電話(06)6622-2761 FAX(06)6622-2045

工事部 電話(06)6622-2833 FAX(06)6622-3076

ホームページ <http://www.kitaguchikoumuten.co.jp>

メールアドレス info@kitaguchikoumuten.co.jp

㈱北口工務店のキャリアプランについて

一人前の現場管理者（現場監督・職長）になるには10年以上の経験が必要と言われておりますが、焦らず、一步一步着実に技術を磨き、将来の北口工務店を背負っていける人材を育てていきます。そのために当社では様々なサポートをおこなってまいります。

入社1年目	新入社員研修（約1.5ヶ月）	
	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員の心構え ・ビジネスマナー ・パソコン研修（Word・Excel、CAD、工事写真管理等） ・測定機器の操作訓練（レベル・トランシット） ・工事の流れ、設計図書・仕様書等の見方 ・施工図（仮設計画図、躯体図等の見方・作図方法） ・積算実習（仮設資材、躯体関連） ・各種関連法令について（建設業法・労働安全衛生法他） 	
	現場配属	現場研修（OJT）
2年目 	工事係	若年社員教育 <ul style="list-style-type: none"> ・フォローアップ研修（工程管理、図面管理、積算業務）
5年目 	工事主任	担当業務の施工管理ができるレベル <ul style="list-style-type: none"> ・目指す資格-技術職（2級建築士・2級建築施工管理技士） ・目指す資格-技能職（とび2級技能士）
10年目 	工事係長 職長補	補助を受けながら全体的な施工管理ができるレベル <ul style="list-style-type: none"> ・目指す資格-技術職（1級建築士・1級建築施工管理技士） ・目指す資格-技能職（とび1級技能士）
15年目 	工事所長 職長	現場責任者、工事全般を管理できるレベル <ul style="list-style-type: none"> ・現場全体を見る管理職



●職種（専門工事業・総合工事業）について

・当社は専門工事業（とび・土工工事）、総合工事業（建築一式工事）の両部門を同規模で営業している建設業界の中では珍しい会社です。両部門で協力しあいながら事業をおこなっています。

・専門工事業（とび・土工工事）では、大手ゼネコンの大規模物件（100億円以上）のとび・土工工事の「職長」として、多いときには100名以上の下請協力会社の鳶工・土工の職人さん達を指揮し、仕事を進めていく現場管理者を目指します。

◇専門工事（仮設工事、鉄骨、コンクリート躯体関連工事）の施工実績としては、ツイン21、大阪城ホール、なんばグランド花月、堺市ビッグバン、THE JEWELRY（旧：なにわの海の時空館）、ららぽーと堺、関西将棋会館、大阪万博EXPOホールシャインハット等

・総合工事業（建築一式工事）では、小・中規模物件（5億円程度）の新築工事・改修工事等の「現場監督」として工事全体を調整し、仕事を進めていく現場管理者を目指します。

・内容は異なりますが、どちらも現場管理としてとても魅力のある仕事です。

◇総合工事（建築工事全般）の施工実績としては、阪南病院新B棟新築工事、箕面萱野駅建設整備工事、なんばグランド花月関連改修工事、大阪市立美術館大規模改修工事、(仮称)大阪医療大学2号館改修計画、大阪芸術大学31号館耐震改修工事等

●資格取得について

・当社では、技能職（鳶工職長）としては必要ではあるが、技術職（現場監督）としては直接的には必要としない各種資格もスキルアップの一環として取得して頂きます。

（実務経験が必要な資格もあるので入社6年目までを目途に全取得を目指します。）

[入社6年目までに取得予定の資格等]（技能職・技術職共に同じ資格を取得）

- ・玉掛技能講習 ・高所作業車10m以上技能講習 ・フォークリフト（1t以上）技能講習
- ・地山の掘削及び土止め支保工作業主任者 ・型枠支保工の組立て等作業主任者
- ・足場の組立て等作業主任者 ・鉄骨の組立て等作業主任者 ・酸素欠乏・硫化水素危険作業
- ・石綿作業主任者 ・職長・安全衛生責任者教育 ・コンクリート工事実務研修 etc.

※就業時間中に取得して頂きます。費用についても当社が全額負担致します。

[建築士・建築施工管理技士等]

・建築士、建築施工管理技士については各自で取得を目指して頂きますが、会社としても取得して頂くためフォローアップをおこないます。

1級資格合格時には、資格取得金を支給致します。また、毎月の資格手当も支給致します。

[例]

一級建築士取得時	30万円
一級施工管理技士取得時	15万円
上記資格手当として毎月	2万円



●福利厚生について

- ・当社では、高校卒業後新卒で入社し、定年まで勤め上げる社員が多くいます。安心して長く働いて頂くため、福利厚生を充実させております。特に社員の将来の安定した生活のために退職金制度として確定給付企業年金（DB制度）並びに確定拠出年金（DC制度）の両方を採用しております。
- ・法定項目以上の健康診断を毎年受診、40歳以上については人間ドック健診を毎年受診して頂き病気等の早期発見や健康管理にも力を入れております。
- ・各種保険完備（健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険）、財形貯蓄制度、退職金制度、住宅手当（実家以外3万円）、家族手当（配偶者1.5万円、子供各1万円）等の手厚い福利厚生制度を設けております。
- ・地方からの就職はどうしても生活面や食事面での不安が伴います。その不安を少しでも解消するために今期より若年社員用として社員寮（共立メンテナンス社が運営する社員寮ドーミー）の利用を開始致します。なお、社員寮は生活基盤が安定する2～3年程度を目処として利用して頂きます。
- ・また、就職時には何かと初期費用（スーツ、身の回り品等）が必要となります。そのスタート時のサポートとして大阪への交通費とは別に**入社支度金（20万円）**を支給致します。
- ・年に数回、若年社員意見交換会をおこない、積極的にコミュニケーションをはかり、若年社員が働きやすい環境を作ってまいります。



最後に、

関西エリアでは、現在「大阪・関西万博」が開催されております。2025年10月以降はその解体工事が始まります。その後、IR事業（カジノ）の関連工事が本格的に始まります。建設業界も盛り上がり期待しているところですが、技術者・技能者共に人材不足が懸念されております。また、少子高齢化等の影響により全体的に年々減少しており建設業界全体の懸念事項となっております。

ですが、逆に言えば建設労働者の価値が上がっており、今が自分の価値を上げていく絶好の機会でもあります。

また、当社を含め、建設業界全体の労働環境は働き方改革の影響により数年前とは比べものにならないほど改善しております。これからも益々改善され、確実に働きやすい環境に変わっていきます。

大手や大企業で会社の歯車の1つで終わるのではなく、当社のような中小企業でいろいろな経験をし、多くを学び、自分自身の成長を感じ取り、将来的には会社を指揮していく幹部社員を目指して下さい。当社はそれが可能な会社です。

当社はこれから100年企業を目指し益々発展してまいります。そのためにも皆様の若い力が必要となります。是非この機会に北口工務店の一員となり、共に成長し、共に歩んでいきましょう！