

RECRUIT INFORMATION

採用情報

やっぴたい。
たらやっぴほう。

Challenger

01 — Our Business

グループ事業紹介

in a place like This
こんなところに東洋電機!!

私たちは生活や産業に欠かせない
エレクトロニクス製品を作っている会社です。



皆さんは「東洋電機」という会社をご存知ですか？

東洋電機は、生活や産業に欠かせないエレクトロニクス製品を作っている会社です。

ここにも、あそこにも、社会のあちらこちらに東洋電機グループの製品が活躍しています。

それは案外皆さんの身近なところにあります。ぜひ見つけてみてください。

皆さんの安心・安全な生活を、私たち東洋電機が支えています。

01.

普段利用しているエレベーターにも

機器事業



国内トップシェアを誇るエレベーターセンサー。

国内で新しく設置されるエレベーターの約7割には東洋電機の製品が使われています。

光を利用し、障害に反応して扉が自動で開く「マルチビームセンサー」エレベーター内の監視カメラの情報を光で伝送する「空間光映像伝送装置」など、エレベーター関連のさまざまな分野で東洋電機の製品が使われています。この技術は遠く海外の800 mを超える高層ビルのエレベーターにも採用されています。

02.

乗客の乗り降りを支える駅構内設備にも

エンジニアリング事業



日本が世界に誇る『新幹線』。

日々、乗客の乗り降りを支える駅構内設備にも東洋電機の製品が用いられています。

列車の到着・出発を知らせる発車予告ベル、駅ホーム各所との通話設備をホームドアに収納し乗客の安全な乗り降りや列車の定時運行を支えるため設計・開発から製造、検査まで一貫した体制で信頼性のある製品を提供しています。

また、新聞製作など毎日稼働する生産設備の制御、発電・化学・鉄鋼・水処理プラントなどの駆動機器を集中管理するMCC（モーターコントロールセンター）など、社会インフラの電気制御・情報管理を担うシステム開発から制御機器の製造までを一貫生産しています。

その他では、物流センターで荷物を仕分ける制御システムにも東洋電機の技術が使用されています。

03.

社会インフラの電源設備にも

変圧器事業



発達した日本の交通網や通信網、電気などの社会インフラ、その快適性・安全性は世界に誇れるものです。例えば、デジタル放送の中継局・携帯電話の基地局・データセンター・ETCゲート・防災無線など重要設備を雷から守る耐雷変圧器や太陽光発電用変圧器など、より高い信頼度が求められています。人々の生活に密接に関わる社会インフラの電源を守る変圧器（トランス）に東洋電機の技術が使用されています。

02 仕事紹介 — Job Introduction

仕事紹介

2020年入社
E・Sさん

エンジニアリング事業部 技術部一課

様々な環境で仕事ができるので、他の仕事では経験できないようなことも経験できます。

主な業務：コンベヤの制御装置の図面作成や制御プログラムの作成

郵便局や新聞社等の搬送設備で使用されているコンベヤの制御装置の図面作成や制御プログラムの作成を行っています。また、作成したプログラムを現地の制御装置へ入れ込んで、信号の入出力の確認、パラメータの設定、搬送設備の動作確認等の現地での調整も行います。その他には、装置作成の見積もりや部品の手配等も行っています。

ある日

- 8:20 出社
- 9:00 部品の仕様確認、手配
- 10:30 図面の作成
- 15:20 客先メールの返信
- 15:30 図面の作成
- 17:30 退社

仕事の面白さ・醍醐味

プロジェクトにおける貢献度が分かりやすいと思います。

入社してから3年目ですが、今年から自分が主担当となる業務が割り振られるようになり、初めて経験することがとても多い一年でした。その中で分からないことや緊張することが多々ありましたが、社内で考えたものが実際の現場で正常に動作・機能している姿を見ると自身の仕事の成果を実感することができ、やりがいを感じることができます！また、現地での調整をする関係上、年に数回全国各地に出張しますが、様々な環境で仕事ができるので、他の仕事では経験できないようなことも経験できます。それも、この仕事の面白さの1つだと考えています。他にも、出張先で食事をする場合は、その地域の名産物を食べることもできるのでそれが楽しみだったりもします。

今後の目標・やってみたいこと

色んな種類のプログラム作成技術も身に付けたいと考えています！

現状は、まだ設計や現場での経験が少なく上長の指導の下で仕事をしていますが、ゆくゆくは1人で多くの現場に出て、色々な場所で色々な仕事を体験したいと考えています。また、ロボットを使用した新しい試みもされているのでそちらの方でも貢献できるように、色んな種類のプログラム作成技術も身に付けたいとします。直近でも初めての単独の現地調整が控えていますので、まずはその仕事が成功できるよう、図面・ソフト設計の基礎から応用まで理解を深めてい考えています！

— 東洋電機のここがいい！

今年になり福利厚生の一環で社内食堂がアップグレードされ、わずか380円（2024年12月現在）で毎日4種類の昼食の中から選んで食べることができ、昼食代がとても安く抑えることができます。また、2年に1回社員旅行があり、こちらも複数の候補地から自分が行きたいところを選ぶことができ自分が好きなように楽しむことができます！他には、本当に社内の雰囲気はとても落ち着いており非常に働きやすい環境だと思います！

2020年入社
S・Mさん

機器事業部 営業部東京二課

さまざまな業種の方と交流することができるし、新しい発見もあります。

主な業務：製品のPR、見積から受注・納品・請求業務

機器事業部の営業を担当しています。

既存のお客様、新規のお客様に対して製品のPRを行う他、見積から受注・納品・請求業務までが営業の仕事です。また、アフターフォローや製品についての問合せ対応なども行います。現在は、東京営業所に勤務しており、東日本地域のお客様を担当しています。



今後の目標・やってみたいこと

一つ一つのニーズを汲み取り、東洋電機の製品をこれまで以上に広めていきたいと思っています。

製品の魅力を伝えることはもちろんのこと、自分自身の価値も追加して営業できるようなスタイルを築き上げたいです。ビジネスはお客様の課題、要望から始まります。一つ一つのニーズを汲み取り、東洋電機の製品をこれまで以上に広めていきたいと思っています。

— 東洋電機のここがいい！

私は文系学部で電気の専門知識もなく入社しましたが、サポート体制も整っており安心して働けます。製品勉強会もあり、徐々にではありますが自身の成長に繋がっています。

ある日一日

- 8:20 出社
- 9:00 メールチェック
- 10:00 客先へ訪問 (1)
- 13:00 客先へ訪問 (2)
- 16:00 帰社 見積対応
- 17:30 退社

仕事の面白さ・醍醐味

課題解決時には感謝の言葉を直接聞けるのでやりがいに繋がります。

営業は、お客様との距離が一番近く、直接要望を聞ける仕事です。

機器事業部の製品は幅広い業界で採用されているため、さまざまな業種の方と交流することができます。

そのため、お客様から学ぶことも多く、新しい発見もあります。また課題解決時に感謝の言葉を直接いただけるので、やりがいに繋がります。

02 仕事紹介 — Job Introduction

2018年入社
W・Gさん

変圧器事業部 製造部製造課1係

自分が巻いたコイルのトランスが完成した時は、何か嬉しさのようなものを感じます。

主な業務：変圧器（トランス）のコイル製造

変圧器事業部製造部製造課1係では、変圧器の心臓部ともいえるコイルを一から作っています。

車で例えるなら、エンジンに当たる部分です。

変圧器とは、電気を利用に応じた電圧に変えるための電力機器・電子部品のことです。

ある日一日

- 7:40 会社到着
- 8:45 作業開始（巻線作業）
- 12:45 午後作業開始
- 17:30 残業開始
- 19:30 残業終了
- 20:00 着替えて退社



今後の目標・やってみたいこと

自分の磨いた技術を新入社員に教え、育てていけたらいいなと思います。

今はほとんど決められたことをやるばかりなので、係の工程を考えるなどしていけたらいいなと思います。また、自分の磨いた技術を新入社員に教え、育てていけたらいいなと思います。業務で役に立つ資格の取得にも力を入れていきたいです。

仕事の面白さ・醍醐味

会社には改善提案を提出する事で、評価してもらえるのでそこもやりがいです。

製造作業をして5年目ですが、高校生の時に先生から教わった『気づき、考え、行動する。』を意識して日々の業務に励んでいます。仕事の面白さは、コイルが綺麗に出来た時に面白さを感じます。また、自分が巻いたコイルのトランスが完成していて、それを見た時にも面白さに似たような何か嬉しさのようなものを感じます。

最近では日々の作業、身の回りの改善に積極的に取り組んでいます。会社には改善提案を提出することで、評価してもらえるのでそこもやりがいです。

— 東洋電機のここがいい！

福利厚生が大手に負けなくらい充実しているところです。

2019年入社
M・Fさん

変圧器事業部 製造部管理課

自分自身で交渉を行い成立するとやりがいを感じたり、達成感を感じることができます。

主な業務：材料の調達・納期確認や問い合わせ対応など窓口業務

主に変圧器に使用する材料の調達を行ったり、仕入先と納期確認や問い合わせ対応など窓口としての業務を行っています。また、電線使用分の管理や協力会社の注文書発行なども行っています。

ある日一日

- 8:15 会社到着
- 8:45 前日手配分データ集計
- 9:00 問い合わせ対応等
- 12:45 午後業務開始
- 13:00 問い合わせ対応等
- 17:45 業務終了



仕事の面白さ・醍醐味

「発注してくれて助かった」や「ありがとう」と言葉をかけてもらえるとやりがいを感じます。

私が発注を行う材料は、基本的に在庫として置いていない部品の購入を行います。

そのため、在庫の有無をきちんと確認した上で行わなければなりません。在庫の有無の判断をミスなく行い、出荷が無事にできるとホッと安心します。製造台数が多いものになると在庫で置いている部品でも数が不足してしまう場合があるので、臨機応変に対応しなければいけなくて大変だったりもしますが、「発注してくれて助かった」や「ありがとう」と言葉をかけてもらえるとやりがいを感じます。また、金額交渉を行い、少しでも利益が出るように行動し交渉が成立したときはとてもやりがいを感じます！また短納期物件で材料を納期通り納入することができたときや、自分自身で交渉を行いそれが成立するとやりがいを感じたり、達成感を感じることができます。仕入先の方々とコミュニケーションをとることも楽しいです。

今後の目標・やってみたいこと

自分自身でできる交渉は行い、たくさんの方々とコミュニケーションをとりたいと思っています。

今後はもっと交渉上手になり、『あの子に任せれば大丈夫』と安心して業務を任せてもらえるようになりたいです。入社してからずっと発注業務に携わってきましたがまだまだ分からないことが多く、上司や先輩の方々の力を借りて業務を行っています。今後はあの子に聞けば何でも分かるねと言われるような頼られる存在になり、常に状態把握をしながら手配業務を行っていきたいです。材料の大幅な納期遅延の発生や値上げが止まらない現状ですが、自分自身でできる交渉は行い、たくさんの方々とコミュニケーションをとりたいと思っています。そして課内はもちろん、事業部全体で報連相をきちんと行い業務を遂行していきたいです。

— 東洋電機のここがいい！

コロナ禍で私はまだ行ったことがありませんが社員旅行など全従業員の仲が深まる機会が多いですし行事はとても楽しいです！実際サマーフェスティバルやポウリング大会を通して先輩社員の方々とお話すきっかけができ、コミュニケーションがより深まった気がします。このような行事を通して社内のコミュニケーションが深まったことで、普段の業務でも分からないことが聞きやすくなったり話しやすくなりました。

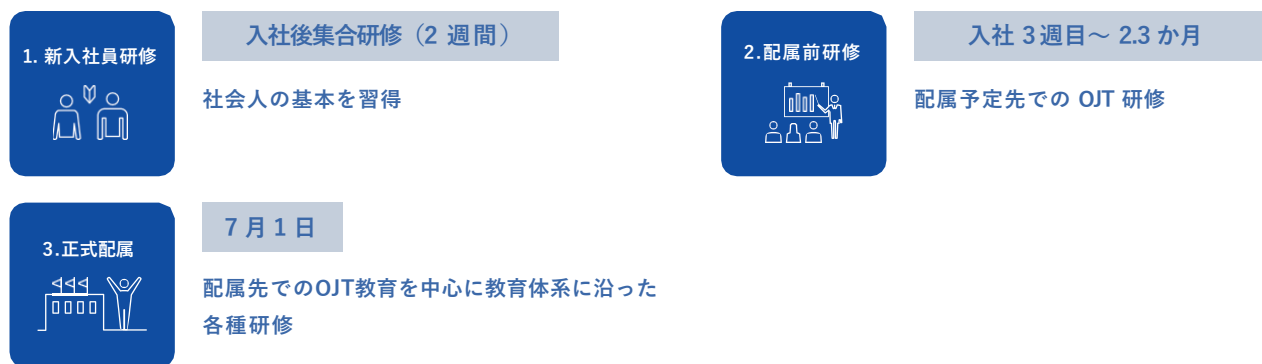
03 Efforts

人財育成への取り組み

東洋電機では、人財育成を重要な取り組みの1つとして位置づけ、【人財育成を継続して、成長を実感できる会社】を目指しています。教育訓練体系図に基づき、経営戦略の実現に必要な人財のキャリア形成を促すことにより、社員一人ひとりの能力を最大化することで企業成長と社員成長の同時実現を目指しています。

Flow

配属後の流れ



System chart

東洋電機の教育訓練体系図

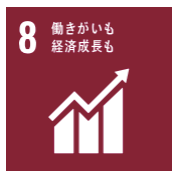
| 職位 研修 | 新入社員 | 若手社員 (～3年目) | 中堅社員 | 現場リーダー | 初級管理職 | 上級管理職 | 上級管理職 (経営幹部) |
|--------------|---|----------------|--------|-----------------|-------------------|----------------|-----------------|
| 階層別研修 | 新入社員研修 フォロー研修 | 若手社員研修 | 中堅社員研修 | 現場リーダー研修 | 管理職研修 新任管理職研修 | 上級管理職研修 | 経営幹部研修 |
| 選抜研修 | | | | 次期管理職候補 育成研修 | 次期上級管理職 候補育成研修 | 経営幹部候補 育成研修 | 取締役候補 育成研修 |
| 職種別研修 | | | | | | | |
| 営業 | 営業基礎研修 | | | 営業応用研修 | | | |
| 生産 | 技術 | 技術基礎研修 | | 技術応用研修 | | | |
| | 製造 | 製造基礎研修 | | 製造応用研修 | | | |
| 管理 | 管理基礎研修 | | | 管理応用研修 | | | |
| OJT | 各事業部の教育計画による実践的能力開発 | | | | | | |
| | 上司・先輩による現場指導 | | | | | | |
| 集合研修 法令対応 | ハラスメント防止研修・マナーライフプラン研修・ライフプラン研修 (50歳以上)・育児介護休業研修等 | | | | | | |
| 自己啓発・支援 | 通信教育支援・公的資格取得支援・自己啓発支援・ビジネススクール通学支援 | | | | | | |
| キャリア形成 | キャリアプラン・自己申告制度 | | | | | | |

東洋電機グループは『経営理念』『行動指針』『社是』に基づき
ステークホルダー皆様との信頼重視を目指しています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsは、2015年9月の国連サミットにおいて採択された成果文書『持続可能な開発のための2030アジェンダ』における中心的な考え方です。
世界の貧困をなくし、持続可能な社会の実現を目指した世界共通の17の目標(ゴール)と、それらを達成するために必要な169のターゲットから構成されています。
東洋電機グループはこれらを社会から求められる重要な課題と捉え、その解決に向けて7つの取り組みと具体的な行動を掲げ、持続的な社会の実現に貢献します。

東洋電機グループ SDGs7つの取り組み



- 営業利益率6%を達成するための製品拡販、原価改善活動
- チームによる業務の相互扶助が可能な職場の実現
- パートナー企業との関係強化・新規発掘



- 気持ちのいい挨拶を通してコミュニケーションを活発化し、心の健康を確保する
- ワークライフバランスを推進し、生活の充実感を獲得する



- 環境負荷物質含有製品の生産終息と代替製品の開発
- リサイクルしやすい原材料の使用



- 新製品・新サービスの提案
- 技術の見える化に拘る



- 省人化・自動化・生産性向上に向けた製品・システム提案
- より安全安心な製品の開発
- リニューアル、インフラ改善、防災に合わせた省エネ、安全性提案



- 環境モニタリングシステム、予兆保全の新製品・サービスの提案
- 再生可能エネルギー、省エネ市場への拡販
- 環境配慮型製品の市場への投入



- 技術継承と後継者育成
- 技術の見える化、ローテーションによる技術・技能継承
- 人材育成に本気で取り組む体制を作る

04 会社情報 — Company Info

会社情報



Top Message

社長からのメッセージ

**総合力で先端を走り抜ける。
それが東洋電機グループの力。**

弊社は「高い企業倫理に基づき、人間性を尊重し、時代の変化に適切に対応しながら、共存共栄のもとに豊かな社会づくりに貢献する」を経営理念として、昭和20年の創業以来、機器部門、変圧器部門、エンジニアリング部門の三部門を基幹とした産業用電気制御総合メーカーとして事業を展開してまいりました。国内トップシェアを誇るエレベーター用センサーを始めとした光技術、高品質高機能の各種変圧器、卓越した技術ノウハウの結晶である組込みシステム技術など、弊社の歴史は、お客様とのパートナーシップを第一とした真摯なモノ作り集団としての誇りと、進化し続ける産業社会のニーズと弊社独自の技術力の結合において形成してきました。弊社は今後もプロフェッショナルな技術と信用をもとに、時代がもたらす新たな使命に積極果敢に挑戦し続けてまいります所存でございます。

代表取締役社長執行役員 松尾 昇光



Corporate Philosophy

経営理念

当社は、下記の経営理念ならびに行動指針を経営の基本方針とし、FA業界向け制御機器メーカーとして、これまで蓄積してきた総合エレクトロニクス技術を活用し、常に新しい技術・商品・システム・サービス・信頼を幅広く提供しております。

経営理念

当社は、高い企業倫理に基づき、人間性を尊重し、時代の変化に適切に対応しながら、共存共栄のもとに豊かな社会づくりに貢献する。

行動指針

1. 会社が、常に社会的存在であることを自覚し、継続的かつ適正な利益の創出をもって、事業の健全な存続と成長をめざす。
2. 法令と社会規範を遵守し、正々堂々、公正で自由な事業活動に邁進する。
3. 個性と自主性を重視し、働き甲斐ある職場づくりをめざす。
4. 広く社会との融和を図り、企業情報を公正かつ適切に公開する。
5. 環境に配慮した事業革新に挑み、地球規模の環境保全に努める。

About Company

会社概要

| | |
|---------|--|
| 社名 | 東洋電機株式会社 Toyo Electric Corporation |
| 本社 | 〒486-8585 愛知県春日井市味美町2丁目156番地 Tel : 0568-31-4191 (代表) Fax : 0568-31-8096 |
| 代表者 | 代表取締役社長執行役員 松尾 昇光 |
| 設立 | 1947年7月 |
| 資本金 | 10億3,708万円 |
| 上場証券取引所 | 名古屋 証券コード：6655/メイン市場/業種：電気機器 |
| 事業内容 | カーボンニュートラルに貢献するCO2削減製品・省エネ技術製品の提供 働き方改革に伴う機器・設備の省人化・自動化・ロボット化に寄与するソリューションの提供見える化により設備健康寿命を延ばし、予兆保全・対応製品の供給・ソリューションの提供安心・安全な街づくり・FAに貢献する機器・設備の提供 |
| 決算日 | 3月31日 |

History

沿革

| | | | |
|----------|---|----------|--|
| 昭和22年7月 | 兵庫県尼崎市に配電用柱上変圧器の修理を主業として株式会社東洋電機工作所を設立 | 平成3年10月 | 東洋機械(株)・東洋電子(株)・東洋変圧器(株)・東洋電設(株)を吸収合併 |
| 昭和24年2月 | 工場を名古屋市西区に建築し、配電盤・制御盤・変圧器の製作・販売を新規に開始 | 平成9年1月 | 名古屋証券取引所市場第二部(現：メイン市場)に上場 |
| 昭和35年10月 | 生産増強のため、愛知県春日井市に春日井工場を建築し、配電盤・制御盤・変圧器の生産拠点を移転 | 平成16年10月 | 中華人民共和国南京市に子会社「南京華洋電気有限公司」を設立 |
| 昭和38年7月 | 初めての自社開発製品となる「半導体応用電力調整器」を開発し、販売を開始 | 平成18年1月 | 「愛知ブランド企業」認定を取得 |
| 昭和45年1月 | 商号を東洋電機株式会社に変更 | 平成25年2月 | タイ王国バンコク都にThai Toyo Electric Co.,Ltd.を設立 |
| 平成元年2月 | 愛知県春日井市の春日井工業団地に神屋工場を建設 | 平成26年2月 | 新春日井工場竣工(本社事務所移転) |



■ 本社・春日井工場

〒486-8585 愛知県春日井市味美町2-156

■ 神屋工場

〒480-0393 愛知県春日井市神屋町字引沢1-39

■ 東京営業所

〒101-0064 東京都千代田区神田猿樂町2-8-16（平田ビル2階）

■ 名古屋営業所

〒486-8585 愛知県春日井市味美町2-156（本社/春日井工場内）

■ 大阪営業所

〒541-0045 大阪府大阪市中央区道修町1-5-18（朝日生命道修町ビル5階）

東洋電機企業グループ

■ 東洋樹脂株式会社

〒485-0805 愛知県小牧市林字野原450



■ アドヴァンコーティング株式会社

〒470-1112 愛知県豊明市新田町中ノ割27-1

■ 南京華洋電気有限公司

210037 中華人民共和国江蘇省南京市中央北路83号



■ タイトーヨーエレクトリック株式会社

20160 タイ王国チョンブリー県パートング市パートング区
アマタナコン工業団地モ-1 700/662



採用に関するお問い合わせは総務部人事課まで
TEL0568-31-4191（代）
ホームページからも問い合わせ可能です。

