

日宝工業の仕事と働き方

RECRUIT GUIDE

- ・ 日宝工業について
- ・ 施工管理の仕事とは？
- ・ 日宝工業の特徴・魅力
- ・ 働き方データ
- ・ 福利厚生
- ・ 新入社員研修スケジュール
- ・ 営業拠点



ホームページ
はこちら

日宝工業について

自動車や食品など、生活に欠かせない製品。
それらをつくる“工場”が、もし突然止まってしまったら——。
その裏側を支えているのが日宝工業です。

当社は工場の“当たり前”に動く”を守るエンジニアリング会社です。自動車や食品メーカーをはじめとした工場の電気や空調、機械設備のメンテナンスから修理、設備更新まで一貫して担っています。

一般の建物と比べ、工場には特殊な設備が数多く存在します。それらを理解し、トラブルを未然に防ぐ保守はもちろん、限られたスペースでリニューアルや設備入れ替え工事の計画を行うことは、簡単ではありません。

誰もができる仕事ではないからこそ、この分野で70年以上にわたり培ってきた技術とノウハウは高く評価されており、名だたるメーカーと長年の信頼関係を築いています。

施工管理の仕事とは？

工事が円滑に進むように、現場全体を管理をする仕事です。

安全管理

無事故、無災害で工事が完成するよう
関係者への安全指導および作業環境を整
備



工程管理

契約工期内に工事が完成するよう管理



品質管理

設計図や施工計画書通りに工事が進んで
いるか確認



予算管理

事前に定めた予算をオーバーしないよう
また、コストダウンができないか意識し
ながら費用を管理



日宝工業の特徴・魅力

やりがい

当社は工場の電気や空調・衛生設備のリニュー
アル・メンテナンスを行う設計・施工管理会社
です。地味な仕事に見えますが、建物の中に電
気や空調設備が入っていないと事業活動が成り
立ちません。
モノづくりを設備面から支えているという、や
りがいを感じられる仕事です。

安定した経営基盤

当社は2016年10月31日より新日本空調株式会
社のグループ会社となりました。
長年にわたって培ってきた技術力と取引先との
信頼関係はもちろん、新日本空調グループの一
員として、働きやすい環境の整備にも力を入れ
ています。

営業部がない

特殊な構造を持つ工場の施工管理を行う為、取
引先とは長期的なお付き合いになり、定期的な
リニューアル・メンテナンスの依頼をいただ
けるケースが多くあります。
営業部は企業の第一線の組織ですが、当社には
営業部がないことも特徴の一つです。

若手のうちから大きな案件で活躍

小さな会社だからこそ、若手のうちから大きな案件に関わること
ができます。
若いうちの経験はその後の長いキャリアにおいて大きな財産とな
ります。もちろん、先輩社員がフォローする体制を整えています
のでご安心ください。

風通しのいい関係

チームで業務に取り組むため、メンバーとの距離は自然と近くな
ります。
分からないことがあれば気軽に質問できるほか、上司とも気兼ね
なく談笑できる職場です。

頑張りをしっかり評価

当社では2026年に人事制度を見直しました。年次や社歴に関係
なく、資格取得など個人の頑張りに焦点を当てた評価制度を構築
したことで、これまで以上に早い段階からキャリアアップを実現
できるようになりました。

教育制度・研修が充実

親会社が実施する、階層別研修があります。
2年目以降も定期的に研修を受講できるほか、受験費用の負担や
合格時の奨励金の支給など、資格取得支援制度も整えています。

働き方データ

平均勤続勤務年数
(2026年3月末時点)



18.6年

月平均所定外労働時間
(2025年度実績)



27.2時間

平均有給休暇取得日数
(2025年度実績)



11.3日

福利厚生

有給休暇

4月1日付入社の新入社員には、入社後10日間の有給休暇が付与されます。2年目以降は、勤続年数に応じて日数が増え付与されます。また、午前・午後に分割しての半日休暇や1時間単位の休暇を取得することもでき、柔軟に休暇取得ができます。

従業員持株会

従業員が新日本空調の株式を定期的に購入（給与や賞与から拠出）する、従業員の中長期的な資産形成を支援する制度です。10%を奨励金とし、会社が付与します。（例：10,000円拠出の場合1,000円の奨励金を付与）

カフェテリアプラン

ベネフィット・ステーションを導入しています。

借上独身寮制度

配属先に通勤可能な住居が無い場合、会社が借り上げたアパート・マンションに住むことができます。（規定あり）

新入社員研修スケジュール

1年目

2年目

4月

5～10月

11～12月

1～3月

4月

新入社員研修

技術基礎研修（春）

設計、積算業務補佐

技術基礎研修（秋）

設計、積算業務補佐

本配属

本社

新日本空調グループ
全体研修

本社設計部

新日本空調グループ
全体研修

本社設計部

営業拠点

横浜営業所

〒221-0023 神奈川県横浜市神奈川区宝町2 日産横浜工場2地区内

主な施工場所：日産自動車株式会社 横浜工場

川崎営業所

〒210-9582 神奈川県川崎市川崎区港町6-1 味の素株式会社 西工場内

主な施工場所：味の素株式会社 川崎工場及び関連施設／プレス工業株式会社 川崎工場・埼玉工場

横須賀営業所

〒237-0061 神奈川県横須賀市夏島町1 日産追浜工場協力企業センター内

主な施工場所：日産自動車株式会社 追浜工場・総合研究所

藤沢営業所

〒252-1107 神奈川県綾瀬市深谷中4-16-5

主な施工場所：いすゞ自動車株式会社 藤沢工場・栃木工場／プレス工業株式会社 藤沢工場

厚木営業所

〒259-1116 神奈川県伊勢原市石田211-3

主な施工場所：日産テクニカルセンター／日産自動車株式会社 座間事業所／日産工機株式会社／
日産車体株式会社／Astemo株式会社 厚木第一工場・厚木第二工場

栃木営業所

〒329-0611 栃木県河内郡上三川町大字上三川3419-3

主な施工場所：日産自動車株式会社 栃木工場

福岡営業所

〒800-0312 福岡県京都郡苅田町殿川町1-48

主な施工場所：日産自動車九州株式会社／日産車体九州株式会社／
TOTO株式会社 小倉第一工場／TOTOサニテクノ株式会社 小倉工場・中津工場／
TOTOファインセラミックス株式会社 本社・中津工場／
日本農薬株式会社／中国塗料株式会社

佐賀営業所

〒840-2104 佐賀県佐賀市諸富町大字徳富1824-7

主な施工場所：味の素株式会社 九州事業所

会社概要

会社名	日宝工業株式会社
所在地	神奈川県横浜市西区みなとみらい4-6-2 みなとみらいグランドセントラルタワー6F
創立	1955年（昭和30年）11月25日
資本金	1億円
代表者	代表取締役社長 田中 幹武
従業員数	59名（2026年3月31日現在）
建設業許可番号	特定-2第5697号 電気工事、管工事、電気通信工事 一般-2第5697号 機械器具設置工事、消防施設工事

お問い合わせ先

本社管理部 採用担当

〒220-0012

神奈川県横浜市西区みなとみらい4-6-2

みなとみらいグランドセントラルタワー6F

TEL：045-227-7360

E-mail：recruit@nippo-eng.co.jp