

TAMURA SAKAN KOUGYOU



田村左官工業 会社紹介



TAMURA SAKAN KOUGYOU



モルタル工事



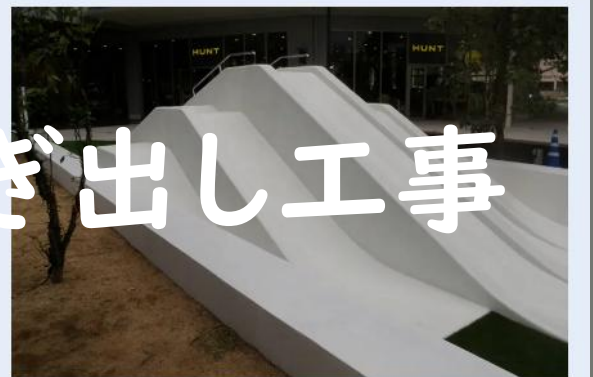
左官仕上げ工事



コンクリート工事



人造石研ぎ出し工事



真空コンクリート工事



洗い出し工事



TAMURA SAKAN KOUGYOU 現場施工実績



TAMURA SAKAN KOUGYOU 現場施工実績



TAMURA SAKAN KOUGYOU 現場施工実績



TAMURA SAKAN KOUGYOU



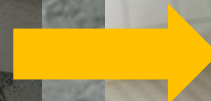
学校内の
左官工事



before



after



TAMURA SAKAN KOUGYOU

会社紹介

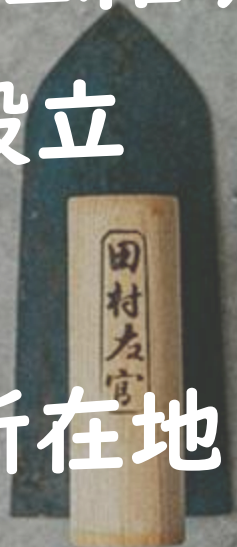
① 設立

昭和46年
創業56年目!

② 所在地

大阪府高槻市

左官業界
関西No.3!

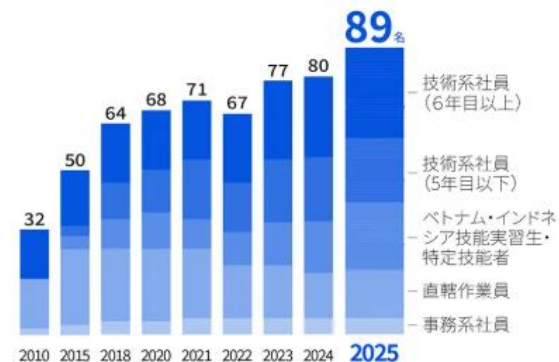


従業員数

2025年5月時点

89名

※協力会社を除く。

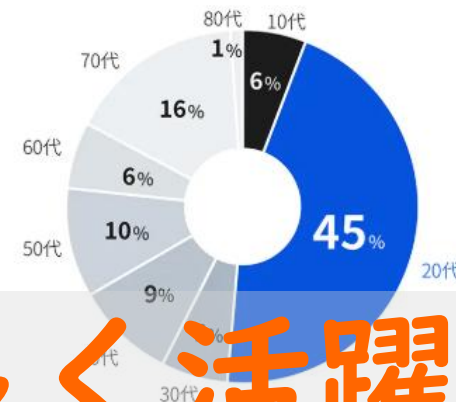


年代別構成比

2025年5月時点

20代 45%

※協力会社を除く。

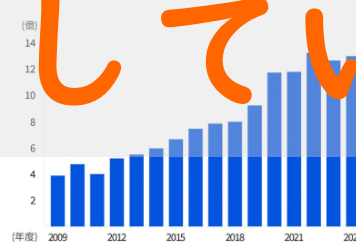


若手が多く活躍

売上高

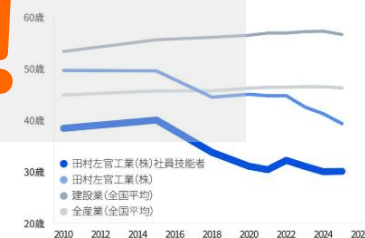
※2024年度実績

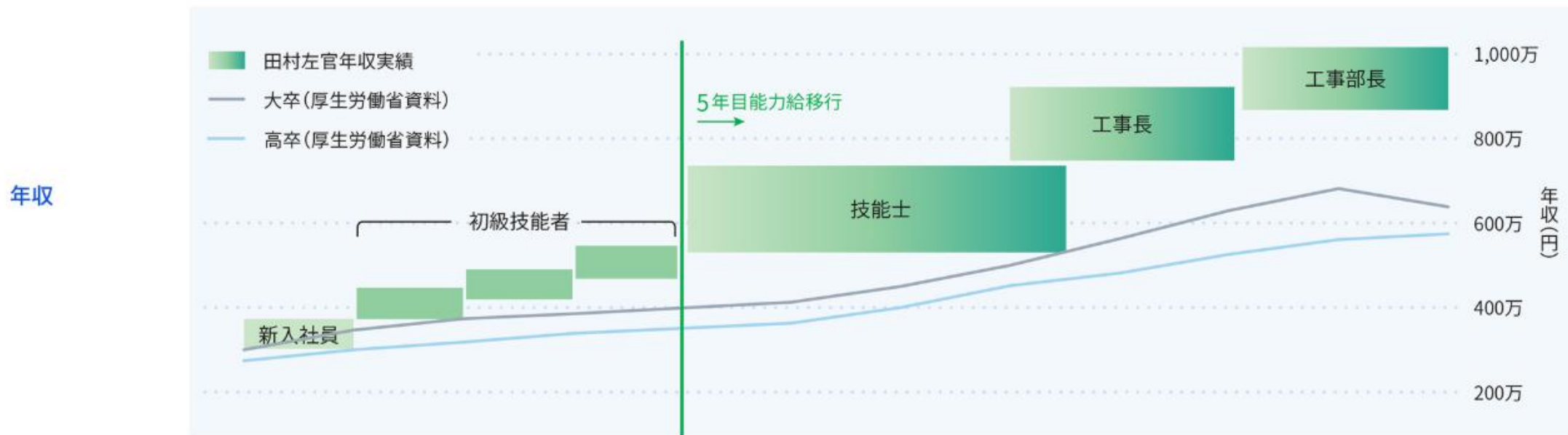
13億円



平均年齢
平均 30.2歳

※協力会社を除く。
※総務省「労働力調査」より。





昇給制度	定期昇給	能力給			
左官技能資格		左官二級技能士	左官一級技能士	登録左官基幹技能者	現代の名工
社内研修	社内左官三級技能検定	社内左官二級技能検定	社内モルタル技能検定(壁柱梁面台、階段)	秋の左官まつり(左官一級技能士が対象)	
各種資格	高所作業車(特)、フルハーネス(特) 足場組立(特)、酸欠(特) 自由研削砥石(特)、玉掛け(特)		職長・安全衛生責任者教育、酸欠作業主任者 フォークリフト(特)/(技)、高所作業者(10m以上)(技) 低圧電気取扱(特)		

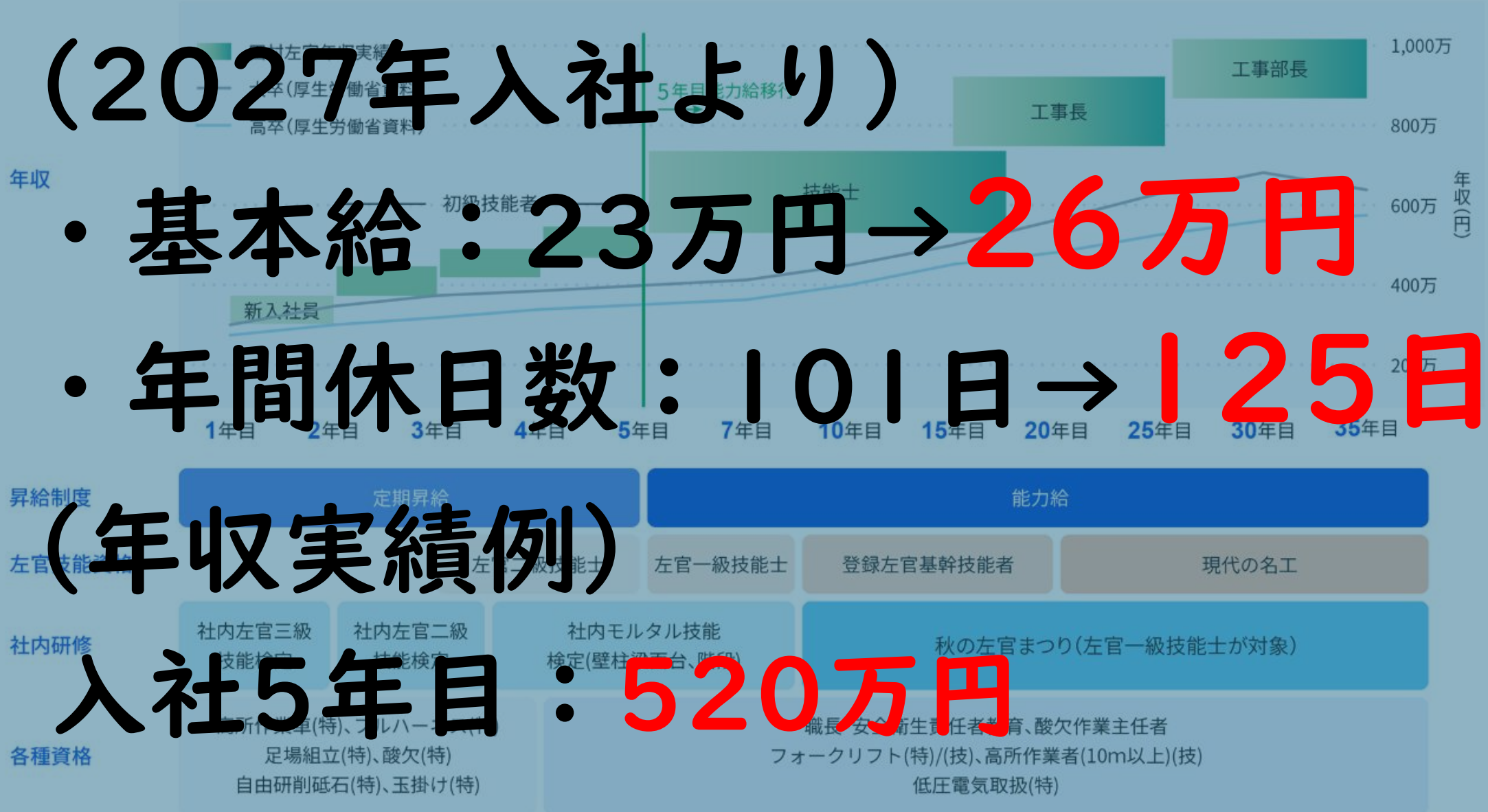
(2027年入社より)

・基本給：23万円 → **26万円**

・年間休日数：101日 → **125日**

(年収実績例)

入社5年目： **520万円**



TAMURA SAKAN KOUGYOU 教育体制

◆ 母店によるフォロー、OFFJT教育



- ・教育者、若手との3者面談(半年に1回)、
技能習得状況の確認、半年後の目標設定



- OFFJT教育
- ・新入社員研修(1年目4~6月)
 - ・歩掛、実行予算、原価管理(4年目)

◆ 現場教育者によるOJT教育 (入社1~4年目)



現場ローテーション・
マッチングによる、
マンツーマン指導



◆ 各技能士による定期技能研修



左官二級技能検定
社内練習会(入社1~3年目)



社内モルタル技能検定(入社4年目)

◆ 事業外資源の活用



左官1級技能士取得後、挑戦

◆ 秋の左官まつり



社内モルタル技能競技会
(入社7年目以上)

TAMURA SAKAN KOUGYOU 教育体制

① 社内・外部を含む約4か月間の新人研修

◆ 母店によるフォロー、OFFJT教育



母店育成
担当者A

・教育者、若手との3者面談(半年に1回)、
技能習得状況の確認、半年後の目標設定

◆ 現場教育者によるOJT教育
(入社1~4年目)



教育者

現場ローテーション・
マッチングによる
マンマン教育

◆ 各技能士による定期技能研修



技能士A

左官二級技能検定
社内練習会(入社1~3年目)

② 道具の使い方や基本作業から丁寧に指導



母店育成
担当者B

OFFJT教育
・新入社員研修(1年目4~6月)
・掛、実行予算、原価管理(4年目)



若手

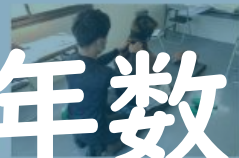


技能士B

社内モルタル技能検定(入社4年目)

③ 相性の良い上司のもとで働ける制度

◆ 事業外資源の活用



柔道整復師によるヘルスケア
(5現場/月)



材料メーカーによる材料の
使用方法に関する講習会



富士教育訓練センター
・導入時教育(1年目4月)
・左官技能(1年目6月)
・施工管理(適宜)

秋の左官まつり



技能士

社内モルタル技能競技会
(入社7年目以上)

④ 経験年数に応じた定期技能研修

TAMURA SAKAN KOUGYOU 教育体制



TAMURA SAKAN KOUGYOU 教育体制

① 安心して技術を身に付けられる環境

② 技能習得の状況を確認しながら指導

③ 経験を積み、1級左官技能士（国家資格）
の取得を目指せます



TAMURA SAKAN KOUGYOU

歓迎会



TAMURA SAKAN KOUGYOU

入社式



富士研修センター 左官基礎



TAMURA SAKAN KOUGYOU 福利厚生

社員寮

当社では、社員独身寮を2棟保有しております。

風呂・トイレ付きワンルームマンションで、各部屋には、冷蔵庫・エアコン・洗濯機・一口コンロ(IH)・照明を完備しております。



奨学金返還支援(代理返還)制度

入社後、会社が本人に代わって奨学金を返金します。

入社後、社内にて支援制度適応と認められた月から最大60回を支援する制度で、会社が本人に代わって上限金額まで返還致します。その後の残額が本人負担となります。

返還支援制度適応者

大学・大学院・短期大学・専門学校・高等学校の新卒社員、または中途入社の際社員(支援は35歳まで)

奨学金の返済、
会社がサポートします!



返還支援額(1回の返還支援額)

上限20,000円
(月額返済額が20,000円未満の場合、
月額返済額まで)

返還支援総額

総額上限：1,200,000円
(月額上限：20,000円
返還支援期間：最長5年間)

家賃補助制度

当社では、安心して働ける環境を整えるために「家賃補助制度」を設けています。

一人暮らしや遠方からの入社でも経済的負担を軽減し、無理なく生活をスタートできるよう条件に応じて月々の家賃の一部を補助します。



作業服・左官道具・保護具 一式無償支給

当社では、入社時に作業服・左官道具・保護具一式を会社から無償支給しています。

未経験の方が安心して始められるよう、入社時に左官道具一式を無償で支給しています(※経験者は対象外)。

服や保護具も会社が用意し、保護具は定期的に交換して常に安全をサポートします。作業服はスポーツ、エンターテイメント衣装を手掛ける某アパレルメーカーのオリジナルデザインを採用しています。動きやすく、遮熱性・機能性に優れたポロシャツとズボンで、カラーは白・黒・グレーから選べます。



作業服支給



- ◆某アパレルメーカーにカスタムオーダーをしている弊社オリジナルデザイン
- ◆機能性、伸縮性、遮熱性に優れた素材
- ◆カラーは選択可

TAMURA SAKAN KOUGYOU 福利厚生

柔道整復師の現場巡回、ヘルスケア、リハサクの活用

左官業はさまざまな姿勢で日々作業を行います。

ケアを怠ると、疲労が溜まり、痛みを生じる心配があります。そこで、田村左官工業では、専任の柔道整復師が現場を巡回し、各職人の身体の状態を診て回ります。その中で、各職人の疲労や痛みに合わせて、適切な体操、ストレッチ、筋力トレーニングの方法を指導します。また、「リハサク」というシステムを活用し、AI姿勢分析で改善ポイントをわかりやすくサポートすることで社員一人ひとりが無理なくコンディションを整えられるようバックアップします。



帰省支援制度（Go Home制度）

当社では、実家への帰省費用を一部サポートする「帰省支援制度」を設けています。

この制度は、社員のワークライフバランスを大切に、家族との時間を持つことで心身をリフレッシュしてもらいたいという思いから設けました。



保養所

当社施工の「竹野浜 一棟貸しハウス take one」

2021年に当社が左官施工した兵庫県豊岡市にある「竹野浜 一棟貸しハウス take one」は現在、当社の保養所として利用しております。最大20名まで宿泊可能です。

竹野浜 一棟貸しハウス take one

<https://www.takeone-house.com>



TAMURA SAKAN KOUGYOU



ホームページ



Instagram

