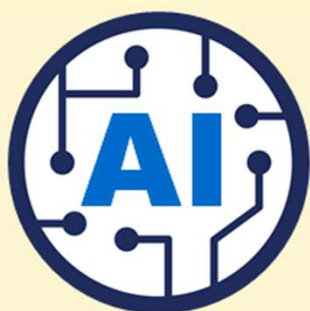


リクルートガイド2026

ぜひ ご家族でご覧ください



にはない



がある

～ 新生活にたくさんの感動を ～



株式会社 サカイ引越センター



引越しの魅力



引越し = 人生の一大イベントのお手伝い

就職・転勤



結婚



マイホーム



やりがいと達成感

引越しは人生の大きな門出に関わる仕事であり、お客様から感謝される機会がたくさんあります。また、作業が完了した際の達成感は非常に大きく、自分の成長を実感できる瞬間です。

スキルアップの機会

チームでの作業が多いため、スタッフ同士との連携やコミュニケーションが求められます。これにより、接客スキルやマナーを学ぶことができ、将来のキャリアにも役立ちます。

多様性と柔軟性

学生からシニア世代まで、さまざまなお客様と関わることができるのがサカイ引越センターの特徴です。

幅広い世代のお客様や従業員との出会いを通じて、多様性や柔軟性を身につけて自己成長できることも魅力の1つです。



数字で知るサカイ



売上高

1,040 億円

日本の引越
12年連続

NO.1

※2025年3月期 日本流通新聞調べ

作業件数

81.8 万件

日本の引越
13年連続

NO.1

※2025年3月現在

グループ会社

17 社



家電製品の 신설・移設工事や・リサイクル、海外引越など、引越に伴うさまざまなサービスを展開

※2024年12月現在

従業員数

6,032 名



そのうち約3分の2が現場作業スタッフ
現場作業スタッフが『サカイの『品質』』です

※2025年3月現在

支社数

218 社

広がる
全国ネットワーク

47都道府県
ネットワーク



※2025年4月現在

車両台数

3,962 台



全車両へ専用の管理タブレットを搭載
荷物量・道路状況に最適に組み合わせ対応

※2025年3月現在

社長メッセージ

変化への挑戦 ～まごころこめておつきあい～



代表取締役社長
田島 哲康

お客様の信頼を運んで50年。

当社は、変化し続ける社会において、変化をチャンスと捉え、新たな価値観を創り続けてまいりました。それは、従業員ひとりひとりが”お客様が喜んでもらえる”ように、と心から寄り添い、誠実に向き合ってきた歴史でもあります。

次の50年。引越のその先を創造し、変化し続けるために、常に新しい視点と、領域を超えた進化を遂げます。もはや「サカイ＝引越会社」ではありません。

引越を基軸としたグループ経営を行い、新生活応援グループを目指しています。

その中で、リーディングカンパニーとして時代の変化を受け入れ、更なる発展に向けて変化への挑戦を続けていきます。そして様々な変化を、楽しみながらチャレンジしてくれる方を求めています。

まだまだ変化し挑戦し続ける我々と、共に世界一の新生活応援グループを創っていきませんか？



サカイで学べる



各種研修制度

1年目

- ・ 1年目まごころ現業学校
- ・ 考動力研修(社会人基礎研修)

2年目

- ・ 2年目まごころ現業学校

3年目以降

- ・ 安全運転教育 ・ 技術講習
- ・ 管理職研修



成長を節目でフォローする研修が整っています

まごころ現業学校

管轄エリアの同期が研修地に集い、会社の基礎知識から会社の現状、技術を学びます。座学では、聞くだけではなくディスカッション等を交えながらどうすれば会社が良くなっていくのか、自分たちが成長できるのか・・・考える力を身に付けることを目標としています。技術講習では、基礎的なことから日常の業務での疑問点の解消、応用技術などを現業講師から学びます。



安全運転教育

車両の点検整備から運転技術、安全運転の為に危険予測知識の教育を行います。社内の試験に合格すると晴れてドライバーデビューです！



管理職研修

数字の見方や管理職としての考え方を学びます。所属支社の問題点を考えどうすれば改善できるのか会社をよりよくしていくための行動力を身に付けます。



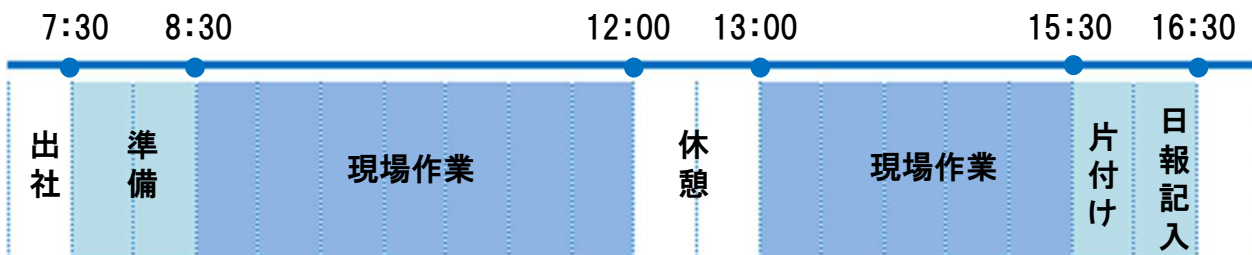


サカイで働く

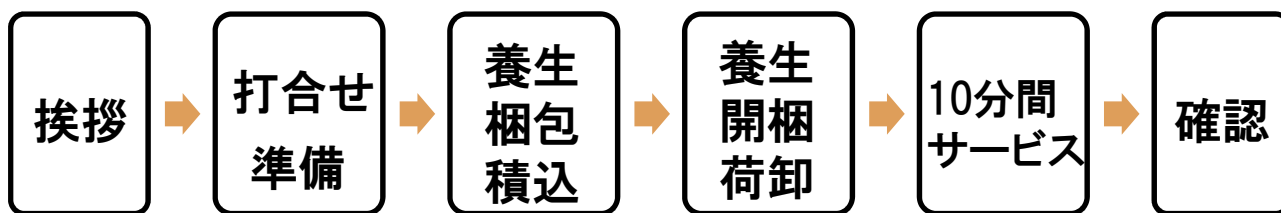


新入社員の1日

定時 7:30~16:30 ※お引越しの場所や条件によって前後あり



引越の流れ



2024年 高卒入社 名塚 剣さん

入社のかっかけ



体を動かすことが好きで職場見学に参加させていただきました。そのときの社員さん同士の雰囲気が良くて入社しました！

引越しのやりがい

大変な引越しをチームで成し遂げた際の達成感!! お客様から感謝されることも最高です！



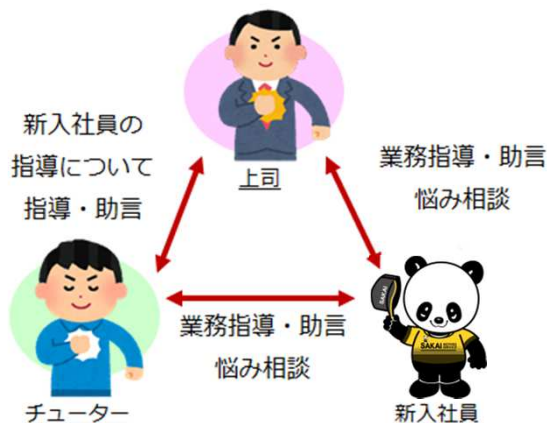
サカイのフォロー制度



サカイでは初めて社会に出る新入社員をフォローするために様々な制度が整っています。

チューター制度

企業においてチューターとは新入社員の指導者のことを指します。サカイでは一人に一人、入社2年目以上の歳の近い先輩社員がチューターとして指導を担当します。年齢が近いことで相談がしやすいことや、相談される先輩も悩みを理解できることが最大の目的。1年後には、自分たちが新入社員に教えることでお互いに成長していくことができます。チューターになる前には研修を行いますし、常に管理職や人事担当者が新入社員とチューターのフォローを行います。



補助フォローツール

チューター制度だけでなく、その他の補助ツールを運用しています。目標や悩みを管理する**振り返りシート**。毎月月初にチューターと管理職と面談を行い、目標を立てています。月末には振り返りを行います。目標だけではなく、面と向かって相談しにくい事もノートを紹介することで相談しやすい環境を作ります。また自分の携帯電話から入力ができる**新入社員サイト**を導入。先輩や管理職に相談し辛い事も、直接本社担当者へ相談することができます。他にも定期的なアンケートの実施など、悩みや不満を初期段階で察知し解消するための制度が整っています。

■振り返りシート

チューターノート	
5月1週目から2週目	5月12日(金) 期限
振り返り(できたこと)	眠くならないためにはまずは、しっかり睡眠をとる。そして、眠気を感じたらミンティアなどを食べて対策をする。
次週の目標	次週は積のクオリティを上げる。
今悩んでいること	いかに積のスピードを上げて部屋内の人のサポートをする。
チューターアドバイス	積むスピードも大事なことですが、伝票や荷物リストを確認して、積み込む前にドライバーと打合せをしたり、始める前に部屋の中の状態を確認することで、積込の質も変わってくると思うので取り組んでいきましょう。
上司アドバイス	作業スピードを上げる為には段取りが大事
面談内容	日頃から考えて行動するようにしましょう

■新入社員サイト

【有効日：2024.03.15】

- 業務内容
 - 残業
- 従業員評価
 - 大変良い
- 管理職評価
 - 大変良い
- チューターとの同行
 - 有
- チューターとのコミュニケーション
 - 有
- 健康状態「からだ」
 - とても元気です
- 健康状態「こころ」
 - とても元気です
- 「熱中症対策は万全ですか？」
 - はい

コメント (何かあれば記入して下さい)
※レポートではありません。

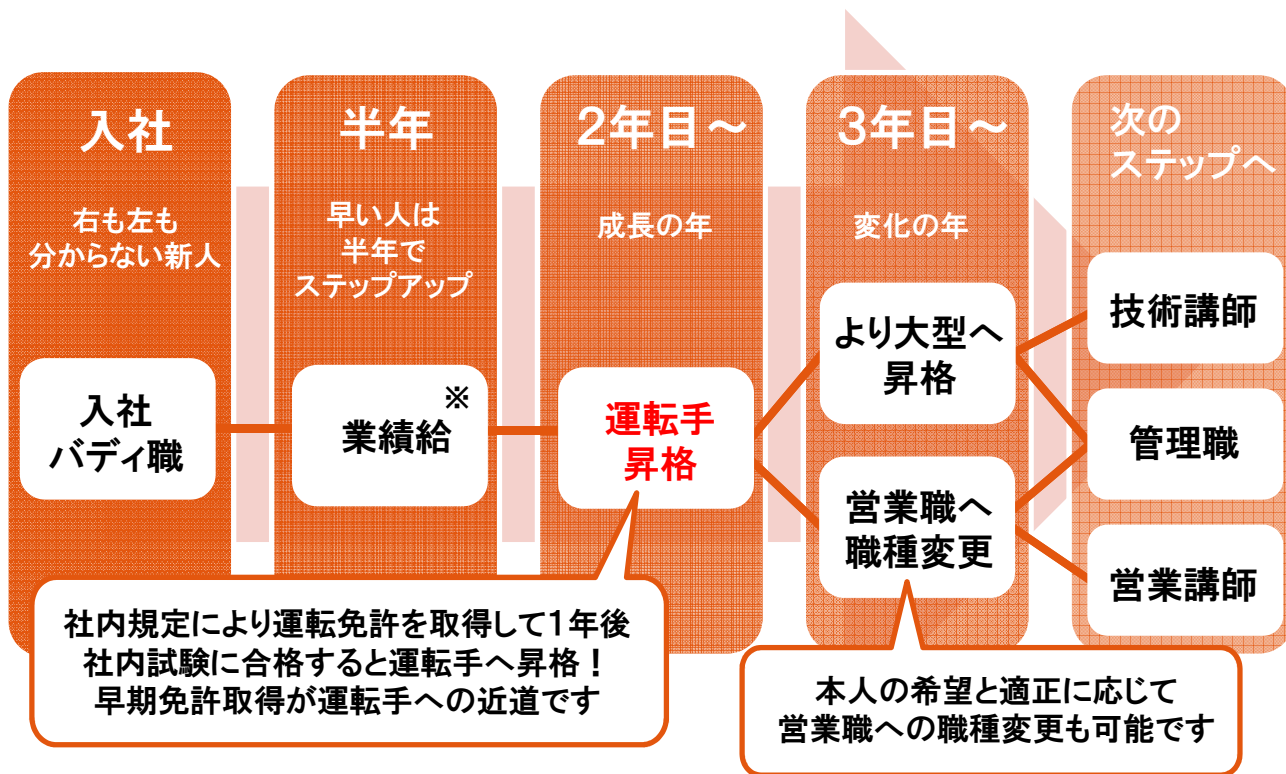
食事会やスポーツ大会などの支援制度

社員同士がコミュニケーションを図る機会として食事会や、社員のご家族を招待したスポーツ大会や餅つき大会、繁忙期には炊き出しを行っています。費用は会社が一部負担、もしくは全額負担を行い活動を支援します。





サカイで成長する



※入社時の給与は基本給+諸手当で固定給、業績給へ切り替え後は基本給+業績給+諸手当へ変更となります。業績給への変更は入社6か月後から本人希望に応じて順次可能。バディ職は最長3年間は固定給も可能です。

現業講師

■現業講師ってどんな仕事？

現業講師は社内の厳しい試験に合格した現場のエキスパート。現場視察や研修を通して後輩たちへ技術の継承をしていくのが主な仕事です。技術だけでなく引越の楽しさや満足感を伝えることも重要な仕事の一つです。また、デリケートな新型家電や家具などが出た時は、現業講師が新たな梱包方法を考え後輩たちに教えています。

■なぜ!?現業講師へ？

私は高校卒業してサカイ引越センターに入社しました。入社当時は女性が引越作業をするスタッフは少なく、ドライバーもいませんでした。そんな私を支えてくれた現業講師でした。今度は私が現業講師になり、引越作業の現場で女性が活躍できる環境を作りたいと思い現業講師になりました。

2011年 高卒入社 神奈川県出身
現業講師 中平 あい

管理職

■管理職ってどんな仕事？

従業員の時間の管理や成長のフォロー・教育を行い、働きやすい環境を整え最高のパフォーマンスを発揮できるようにするのが管理職の仕事です。品質を上げてお客様に喜んで頂き、会社として利益をあげる、その結果従業員の給与が上がる、『三方良し』の考え方を大事にして日々管理しています。

■なぜ管理職へ？やりがいいは？

私は高校卒業して6年間の現業職を経て管理職にチャレンジしました。そして尊敬する上司のようになりたいと思い管理職になりました。今は『サカイに頼んで良かった』というお客様を増やすこと『サカイで働けて良かった！』と思ってもらえるスタッフを更に増やしていきたいです。



2001年 高卒入社 静岡県出身
ブロック長 鈴木 太



ご家族からも応援される企業



2人の共通点は…



向井ブロック長の入社きっかけ

28年前、アルバイトとして働き始めました。その後、管理職へ。今は関東エリアの責任者をしています。

空翔さんの入社きっかけ

私は今年(2024年)の春から浦和支社で働き始めました。高校3年生で進路に迷ったとき、父に勧められてサカイを志望しました。

サカイの好きなところ(向井ブロック長)

私はサカイがとても好きなんです。「いい会社」とは成長が感じられる会社であり、ここで働く中で【人生観、仕事観】さまざまなことを学ぶことができました。息子にもそうやって成長してもらえたらと考えて、サカイを勧めました。

普段の父親の姿は？(空翔さん)

父は昔から、平日は朝早くから仕事に出ていましたが休日はいつも私たちを山や海へ連れて行ってくれました。そんなふうに暮らしと仕事のメリハリをつけながら働く姿に憧れたんです。



浦和支社
助手職
そらと
向井空翔さん

埼京ブロック
ブロック長
向井太郎さん

企業理念

創業から不変の思い

社会的責任を果たし、社員の幸せを求める

この想いに共感して一緒に働く社員家族が
たくさん在籍しています!!!

夫婦在籍数

80組

親子在籍

40組

兄弟在籍数

48組

従妹・甥姪・義理親子兄弟

9組

177
ファミリー

2024年9月現在



従業員の声から誕生した新ユニフォーム



イベントレポート

**【武井壮】引越現場に“帰還”！新ユニフォームで魅せた本気の3本勝負！
 サカイ引越センターでのアルバイトで得た“百獣の王”の心得とは
 ～最新テクノロジーで引越の未来を変える！ミズノ共同開発 新ユニフォーム発表会～**

株式会社サカイ引越センター（本社：〒590-0823大阪府堺市堺区石津北町56番地、代表取締役社長：田島 哲康）は、2025年4月22日（火）にミズノと共同開発した新ユニフォームの初披露イベント『サカイ引越センター 新ユニフォーム発表会』を開催いたしました。

発表会では、サカイ引越センター現役社員とタレントの武井壮さんによる新ユニフォームのファッションショーをはじめ、武井さんの“元サカイバイト”時代のトークショー、さらに全国に8名しかいない「引越マスター」との真剣勝負「引越三番勝負」も実施し、新ユニフォームの門出を華やかに彩る一日となりました。



【コンセプト】

「引越スタッフは接遇のできるアスリート」というコンセプトを掲げ、サービス向上に寄与する新ユニフォームを開発しました。



プレスリリースは
こちらからご覧ください。

サカイの福利厚生

●お祝い金制度

誕生月には支給対象者にお祝い金を贈呈

●リフレッシュ休暇制度

長期休暇を利用して旅行などでリフレッシュ

●お祝い品制度

成人を迎える年度にお祝い品を贈呈
結婚や出産時にお祝いの品を贈呈
お子様の入学時にお祝いの品を贈呈

●誕生日休暇制度

ご家族との時間を大切にさせていただくため、
配偶者やお子様の誕生日に休暇がとれます。

●保養所利用制度

全国にある会員制のホテルの宿泊が可能

●特別休暇制度

イベントや裁判員参加時等の休暇の付与

●資格取得支援

皆さんのステップアップを後押し

●休業制度

産前・産後・育児休暇 等の休業制度

●自動車運転免許取得 特別休暇制度

働く意欲を支える環境

●従業員持株制度

毎月の給与から自由に設定し株主に

●準中型免許取得支援制度

キャリアプランを応援

●財形貯蓄・積立貯蓄

将来に備えた資産形成を応援

●健康に関する制度

保険加入・医療相談・検診補助等

●確定拠出年金制度

老後の資金として受け取れる



勤務地



勤務地は希望に応じて全国で就業が可能。
地元で働きたいという希望はもちろん、一度は親元を離れて県外に
いってみて、いずれは地元に戻って働きたいといったような働き方も
可能です。

2022年3月には横浜・川崎・神戸・尼崎に新築社員寮を設立しました！

▶ 新たな寮を設立
(関東：横浜、関西：神戸・尼崎) 【3施設 全77戸】



▲神戸寮
(兵庫県神戸市 26戸)



▲尼崎寮
(兵庫県尼崎市 25戸)



▲横浜寮
(神奈川県横浜市 26戸)



ポイント

- 支社の空きスペースや駐車場を活用
- 家具付きワンルームで初期費用も安心
- 全個室でプライバシーに配慮
- 敷地内のためセキュリティも万全
- 既存の寮を含めると200名超が入居可

**★エアコン、冷蔵庫、洗濯機、テレビ
電子レンジ、ネット環境等完備！！**



全国218支社の詳しい所在地は
こちらのQRコードよりご確認ください

