

日々を、創る。



Takei WORKS

takei co.,ltd.



武井 厚より、皆さんへ伝えたい想い

代表取締役 武井厚

土木の技術者だった私の祖父が、戦後復興のインフラに関わるコンクリート製品製造の仕事を開始したのが85年前。様々な人とのご縁から茨城県へ移り、工場を建設したのが武井工業所のはじまりです。私が入社した時、会社は業績が低迷していましたが、再建の一翼を担うために入社しました。民事再生手続き寸前という最大の危機も経験し、2009年からは社長へ就任して、マイナスからゼロに戻す作業に10年という期間を費やしました。今はプラスを伸ばすための戦いが続いています。

コンクリート製品をつくるのは手段であって目的ではありません。「安全で快適な社会づくりに貢献する」ことこそが核となるミッションです。社会的な役割を果たし、環境問題へも真摯に取り組む。海外事業を展開しながら、国内ではお客さまへの新しいシステムを積極的に導入し、新製品開発にも変わらず力を注ぎます。



そこで不可欠なのは、やはり人材の充実です。素直で順調に成長する人材も大事ですが、私個人としては常識だけに捕われず柔軟な発想と行動力を持つ人材を求める気持ちも強い。『高いポテンシャルを持つ情熱的な異端児』と言い換えて差し支えありません。

資格取得者への奨励金や費用負担、必要な通信教育への取り組みも正當に評価しますし、進学で背負った奨学金返済への補助制度もあります。2025年度からは、より綿密な指導と教育システムへと刷新する予定です。厚生労働省が「若者が活き活きと働ける環境」と判断する『ユースエール認定企業』と認められた当社は、可能性に満ちた皆さんの積極的なアプローチを心から待ち望んでいます。



採用の流れ

※高校生は筆記・面接の同日開催を予定しています。

【提出書類】履歴書(写真貼付)、卒業見込証明書(または卒業証明書)、成績証明書



大学・大学院・専門学生

エントリー

会社説明会(対面／WEBにて実施)

エントリーシート提出

筆記試験(一般常識・作文)

面接(個別) ※1回実施予定

内々定

高校生

求人票公開

会社・工場見学／説明会(対面)
(学校経由以外でも随時受付)

応募書類提出

採用選考(筆記試験・個別面接)

採用決定

採用に関するお問い合わせ・エントリーはこちらから

soumu@takei21.co.jp



株式
会社

武井工業所

〒315-0018茨城県石岡市若松1-3-26

TEL:0299-24-5200 FAX:0299-24-5222



武井工業所は時代の変化を的確に捉えた製品を開発し、
『安全・快適』とさらにその先にあるニーズに応え続けていくことで
社会に貢献しています。



脱炭素社会の実現に向けて

低炭素型コンクリート“エシカルコンクリート
『TUTUMU』”で建設工事の低炭素化に貢献
します。2024年10月より製造・販売開始。

Tateyakusya.jp

Powered by 武井工業所

建設工事に役立つサービス 「Tateyakusya」

漢字では「建役者」。建設工事に関わる全て
の人の仕事を効率化するためのウェブ
サービスを開発しています。



Infra Act

インフラ長寿化事業

インフラ構造物の安全と快適な社会環境を守る
ための点検や調査、診断を行っております。Infra
Actとは、社会活動の基盤であるインフラ (Infra)
と行動する (Act) を合わせた造語です。社会の
ために行動していくことを表しています。



創業85周年、100周年 そしてその先へ

長年ご愛顧いただいているオリジナル製品
「フリードレーンVⅡ」をモチーフにデザインした
85周年ロゴには、これからも「安全・快適」を
提供していくという想いを込めています。



生活に関わる重要な
仕事であることに誇りを感じます。

2024年4月 新卒入社
つくば営業課

代々城 弘都

私は群馬県の大学で学んでいましたが、地元である茨城県での就職を考えていました。実家から近距離で、さまざまな待遇面も理想的。福利厚生面では奨学金返済に対する支援制度が特に魅力に映りました。水戸市での企業合同説明会で、当社を詳しく知ることができて幸いでした。

— 営業職としての仕事の内容を教えてください。

ゼネコンや建設会社、官公庁のお客さまへ、自社の見積りを作成したり、ご案内から受注、総合的な段取りを遂行することが主な業務です。ただ、まだわからないことばかりで、先輩に付いてご指導を頂きながら一緒に打ち合わせに臨み、勉強する日々ですね。お客さまとのコミュニケーションが大切な仕事なので、朝は各新聞やネットニュースなどを読んで社会的な情報を入手しています。

— 仕事をしていて、嬉しいことは？

専門性の高い分野ですので覚えることも多いですが、それもやりがいに繋がっています。また、生活に関わる重要な仕事であることに誇りを感じます。仕事をしていて嬉しいのはお客さまに名前を覚えていただくことです。その積み重ねで、早く自分一人でお客さまを訪問できるように知識やスキルを身に付けたいです。

未来の仲間たちへ

わからないことがあれば素直に先輩方へ質問し、もちろん自分でも学習することが大切だと思います。優しく丁寧に指導くださる先輩ばかりですので、失敗を恐れずに前向きに突き進んでください！



高品質な仕事で、社会に役立つ
縁の下の力持ちになりたいです。

2023年4月 新卒入社
岩瀬工場 製造部

大波 奨悟

もともと建設機械などが好きで、工事に関わる仕事をしたいと思っていました。就職を考えた高校3年生の時、学校求人で気になったのが当社の存在。ホームページなどで調べたところ、社会にとって「縁の下の力持ち」のような存在を目指す会社であると感じ、応募しました。



— 製造部での仕事の内容を教えてください。

岩瀬工場の鉄筋班に所属し、主にコンクリート製品の中に入っている鉄筋の溶接業務をしています。後々の工程を担当する仲間や、仕事に関わる多くの人のことを考え、精度の高い業務を特に心がけています。安全に気をつけることも大切ですね。

— 入社後に自身の成長を感じる部分は？

先輩方にご指導頂きながら実務を積み重ねてきたことや、資格と向き合う時間などを通して得られた知識とスキル、経験が自信に繋がっています。入社直後はわからないことだらけですがすぐに焦ってしまいましたが、最近では周囲を見る余裕ができ、落ち着いた状態で仕事ができるようになったことを実感しています。



未来の仲間たちへ

前向きな姿勢で努力を続ければ、仕事も確実にできるようになりますし、周囲の先輩方が必ず応援してくれます！一緒に頑張り、そして成長していきましょう！



頑張れば頑張るだけ認めてもらえる、 やりがいある会社です！

2013年4月 新卒入社
岩瀬工場 製造部 生産管理

小林 俊也

工場での生産管理が私の主な業務です。
岩瀬工場ではお客さまから指定される設計条件に合わせて製造する
特注製品の仕事が多く、条件の通りに鉄筋や付属品が
セットされていないと製品になりません。
事前の段取りと伝達がとても重要な仕事ですが、
ミスを防ぐことや、安全面にも常に心を配っています。



—仕事のやりがいを感じるのはどんな時ですか？

製品によってあらゆる工程が違いますし、難易度が高い作業でもしっかり進めないと納期に間に合いません。与えられた条件を基に、段取りを綿密に考える必要がありますが、最後までやり遂げた時の達成感は格別で、大きなやりがいに繋がっていますね。

—入社後に自身の成長を感じる部分は？

入社して最初の頃は、日々与えられる仕事を無難にこなしていけばいいという感覚でした。本当に社会人として未熟だったと思います。今は仕事を終えて帰宅しても「明日はこういう工程が必要になるから、準備はこうしないと」と、つい、アイデアが浮かんだりします。思いついたことはスマホに必ずメモしています。

未来の仲間たちへ

仕事での経験を自分の糧にできれば、あらゆる面でのステップアップが待っています。待遇的にも頑張るだけリターンがあるので、臨機応変に対応できる人材に活躍して欲しいです。



雰囲気がとても良く、自然と助け合える 非常に働きやすい環境です！

2021年11月 中途入社
小川工場 品質保証部技術課

青木 浩太郎

大学を卒業後、ある会社に営業職で新卒入社し2年間勤めましたが、休日にも仕事をする状態でオンオフの境がないことに悩んでいました。もともと「体を使った仕事をしたい」との想いもあって。ハローワークで知った武井工業所へ工場見学に行った際、工場で働く皆さんの雰囲気がとてもよかったので、「ここで働きたい!」と強く感じました。

—仕事の内容を教えてください。

技術係として、コンクリート製品の品質管理であったり、その前段階となる生コンクリート（生コン）の原材料の品質管理や検査をメインで行なっています。使う人の立場で物事を考え、安定した品質の生コンを供給することで、安心して製品づくりに臨んで頂けるよう心がけています。

—会社・職場の雰囲気がいかがですか？

工場見学時に思った通り、とても雰囲気が良く、仲間同士の連携がしっかりしていて、自然と助け合う素晴らしい環境だと深く実感しています。ですから前職で悩んだような仕事上のストレスはなくなりました。細かな失敗はありますが、その都度先輩方がフォローや助言をくださる。本当にありがたい職場です。



未来の仲間たちへ

仲間同士でコミュニケーションが取れる環境ですから、人間関係のストレスなどの心配はあまりないと思います。いろいろ新しいことにチャレンジできる職場です！





世界規模の社会貢献を実践しながら、劇的に成長できるインドでの仕事。

1988年11月 中途入社

執行役員 インド駐在現地工場管理責任者

埴 公共

当社の新たな事業展開や広い意味での社会貢献などの観点から、経済成長の著しいインドを拠点に海外事業への取り組みを決断しました。



※現地とのリモート取材にて撮影

— インドではどんな仕事をしていますか？

合計約300人程が働く中での、実質的な工場長です。日本ではもともと設計の仕事をしていました。現在のインドでも図面作成をしますし、現地スタッフの採用にも携わります。もちろんスタッフへの指導も行ないますから、工場業務の全般になりますね。外国人スタッフに対して特に気をつけているのは「個人を尊重する」点です。

— やりがいを感じるのとはどんなところですか？

私たちが扱うのはコンクリート製品ですから、この先50年、100年と残り続けます。現在、インドのムンバイからアーメダバードへの高速鉄道をつくる現場に資材を納品しています。海外でも形に残る仕事に携われていることが嬉しいですし、インドそのものと、その雇用に貢献できていることが大きなやりがいです。当社の培ってきた技術やノウハウが海外でのインフラ整備の力になる。世界規模の社会貢献に直結する海外事業をインド進出により実現することができました。

未来の仲間たちへ

当社は、「海外での仕事で活躍したい」と考える方にはチャンスを掴みやすい会社です。生活習慣を始め、新しい価値観に触れて人間的な成長を劇的に遂げられる環境だとも思いますね。日本とは異なる場所に身を置いて頑張りたいという方に入社してもらい、手を挙げてもらえたら嬉しいです。



SDGs宣言 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

持続可能な社会づくりへの貢献をめざし、当社の事業を通じたSDGsの達成に向け、さまざまな取り組みを実施していくことを宣言しました。

TAKEIのエコロジー

- 先駆的な企業とのアライアンスにより、創業100周年となる2039年のネットゼロ達成に向けて、CO2排出量削減の取り組みを進め、環境と働く人にも優しい企業を目指しています。
- 廃材ゼロを目標に3R（リデュース・リユース・リサイクル）に取り組めます。
- 環境に配慮したエネルギー調達による省エネへの取り組みを進めていきます。



TAKEIノベーション

- 健康経営をベースに働きがいや生産性の向上を図ることにより、家族である社員を守ります。
- 女性活躍をはじめ、性別や国籍を問わず、多様な人材がより活躍できる環境づくりに注力します。
- 研修制度を拡充するとともに資格取得支援体制を整備し、高度人材の育成を図ります。



TAKEIから世界へ

- まずはインド。そして世界へ。インフラ整備に携わり、社会基盤の構築を図ります。
- 最新の点検・調査技術を導入し、構造物の長寿化事業を推進します。
- 事業の継続と安定的発展を確保すべく、リスクマネジメントおよびBCP対策の体系化を図ります。



TAKEIズムの構築

- 『親から子へ、子から孫へ』社員が心から働いてよかったと思える会社を目指します。
- 学生の工場見学やインターンシップを積極的に受入れ、次世代を担う人材育成を実施します。
- 地元人材を積極的に採用し、地域社会の雇用拡大に貢献します。
- 事業を通じて地元活性化を模索します。



武井工業所は働きやすい環境づくりにがんばっています！

～ 会社にとって何より大切なのは人の力 ～



当社は、茨城第1号認定企業です。
ユースエール認定とは、若者が働きやすく成長できる企業の証です。
(厚生労働大臣認定)



従業員の健康管理や健康増進の取組を実践している優良企業の認定制度です。(経済産業省認定)



「がん対策推進企業アクション推進」のパートナー企業です。
ガン予防啓発活動、闘病と仕事の両立を応援しています。



『はばたく中小企業・小規模事業者300社』受賞しました。
生産性向上・需要獲得・人材育成等が優良企業であると全国推薦で選定されました。(中小企業庁)

充実の福利厚生

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、の加入は、もちろんそのほかに…

インスタも見てね→



資格取得支援制度



業務に関わる資格取得で難易度・必要度に応じて奨励金（1～10万円）がもらえます。

奨学金返済支援



奨学金の返済を行う社員に毎月返済支援をします。
(上限10,000円、最長5年間)

結婚祝い



結婚祝いとして5万円と特別有給休暇5日がもらえます。

出産祝い



1子につき3万円のお祝い。
配偶者は出産特別有給休暇2日がもらえます。

所得補填制度



病気やケガで休業し減額した所得を補填し、従業員の生活を守ります。

マタニティー・子育て支援



妊娠中は健診時間の確保、作業軽減・時短勤務など体調に合わせた勤務スタイルを相談できます。女性の育児休業100%（男性の育児休業実績有）。未就学児の健診や予防接種、体調不良で保育園にお迎えなどに使う特別有給休暇もあります（パパママ利用多数実績有）。家族を大切にできる会社です。

介護支援



介護休暇、休業・短時間就業、時間外労働制限など色々な制度であなたと家族をバックアップします。

通勤手当



公共交通機関利用は実費、自動車等は距離で算出支給します。
(上限23,880円)

家族手当



扶養する18歳未満（高校卒業まで）の子に対し、人数に応じて支給します。

住宅手当



賃貸住宅に居住する従業員に5,000～10,000円を補助します。

退職金上乘せ制度



会社の退職金に加え、生命保険会社と提携し退職金を上乘せする制度を有しています。

従業員持株会



自社株購入で株主に！
持株会会員には会社からの購入に対する奨励金が給付されます。

住宅取得補助制度



指定会社で新築の場合10年間、年額最高10万円のローン利子補給がもらえます。(銀行借入の場合)

社内レクリエーション



レクリエーション大会や周年企画旅行を実施。別拠点の仲間とも親睦が深まります(自由参加)

副業制度



余暇を使って副業OKです。
(職種等一定の条件が有ります)



カブシキガイシャタケイコウギョウ ウシヨ

株式会社武井工業所

いばらき健康経営推進事業所認定制度
いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言

2024年09月17日更新

「環境とコンクリートの未来を
創造する」会社です

事業内容 建設工事に欠かせないプレキャストコンクリート
製品の製造・販売、インフラ構造物の点検・調査
を行います。

会社情報 315-0018 茨城県石岡市若松1-3-26

交通手段 JR 常磐線石岡駅から徒歩20分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1956 年	226 人	40.5 歳	16.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.7 日	13.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名(0 名)	7 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(0 名)	3 名(0 名)	5 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	1 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

主に定年退職した再雇用者です。有
給休暇取得状況、所定外労働時間実
績は正社員と同程度です。

備考・補足情報

資格取得奨励金制度、奨学金返済支援制度、技能免許取
得や通信講座等のスキルアップ支援制度、「健康経営優
良企業」認定を受けており、育児・介護サポート 制度の
充実、社員が安心して働ける環境づくりを推進していま
す。

採用情報

事業所番号: 0808-142-4

ハローワークインターネット サービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄