

RECRUITING INFORMATION 2027

交通インフラメンテナンスの
リーディングカンパニー

エントリーは
こちらから！



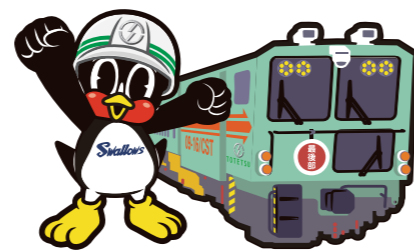
東鉄工業
採用サイト



会社概要

社名	東鉄工業株式会社 (TOTETSU KOGYO CO.,LTD.)
本社所在地	〒160-8589 東京都新宿区信濃町34 JR信濃町ビル4階
上場市場	東京証券取引所プライム市場 (コード番号1835)
設立年月日	1943年7月7日
事業セグメント	建設事業・不動産事業・その他事業 (線路・土木・建築・環境等の各事業)
資本金	28億1,000万円 (2025年3月31日現在)
従業員数	1,864名 (連結) 1,663名 (単体) (2025年3月31日現在)

お問い合わせ	管理本部 人事部 TEL: 03-5369-7650 FAX: 03-5369-7640 URL: https://www.totetsu.co.jp
--------	--



東鉄工業は東京ヤクルトスワローズのオフィシャルスポンサーです

TOTETSU PRIDE

東鉄にしかできない仕事がある



線路

事業

鉄道メンテナンス 工事シェア全国 No.1

国内トップの線路メンテナンスシェアと大型保線機械の保有台数を誇り、鉄道の安全・安定輸送を支える東鉄工業。交通インフラを担うリーディングカンパニーとして、社会に貢献し続けています。



土木

事業

鉄道専門技術を活かし、 交通インフラ整備に貢献

鉄道近接工事に精通し、高架橋やトンネル、立体交差などの豊富な施工実績を誇ります。防災・耐震分野でも新工法を追求。東鉄工業は、交通インフラと都市環境の未来を支えています。



私たちの仕事が、毎日 の安心を守っている。

鉄道工事業界において
「ナンバーワン」

建設業界において
「オンリーワン」

私たち東鉄工業が目指すのは、より良い未来を形にすること。
それは交通インフラメンテナンスのリーディングカンパニーとして、
線路・土木・建築・環境の各事業において高い専門技術を持つ東鉄工業だからできること。
我々が人々の暮らしを足元から支えます。



建築

事業

駅舎からマンション、 商業施設まで幅広く対応

難度の高い線路近接工事や駅舎工事で培った建築技術を、住宅や商業施設、オフィスビル・ホテル、学校・庁舎・福祉施設へと展開。人にやさしい工法とデザインで、街と暮らしをつくり続けています。



環境

事業

地球環境のこれからの 必要な事業を展開

東鉄工業はグループ全体で地球環境問題に挑戦を続けており、その主軸となる事業部門。緑化、太陽光発電、ZEB化、暑熱対策を展開し、CO₂削減と環境ストレスの低減を推進。他部門と連携し、環境保全に貢献しています。



キーワードで見る東鉄工業

年間売上

1,600億円

'25/3期(連結)

営業利益

155億円

'25/3期(連結)

設立

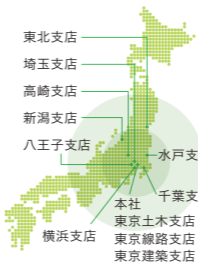
1943年

国策会社として設立

事業エリア

12支店

東日本エリアを中心に展開。転勤が限定的だから生活を優先した働き方が可能です。



JR東日本
パートナー企業

圧倒的な技術力で、JR東日本をはじめとする首都圏を中心とした公民鉄にも事業を拡大。20年先まで受注が見通せる安心経営が自慢です。

INTERVIEW

01 入社動機と、入社後の会社の印象は？ 02 今の仕事に難しさややりがいを感じる瞬間は？ 03 今後チャレンジしていきたいことは？

線路 事業



鉄道の“あたりまえ”を守る、
プロの誇り

T.Nさん
(2018年入社)

A1 大きな建物やダムに魅力を感じ、大学では土木工学を専攻。東鉄工業の説明会で、線路だけでなく駅や周辺構造物など幅広い仕事ができると知り興味を持ちました。JR東日本のパートナー企業であり経営が安定していることも入社を決め手でした。入社後に気づいたのは、災害が発生し電車が止まった時には当社の社員が復旧作業の指揮を執っているのだということ。緑の下の力持ちとして、人々の生活を支える仕事だと実感しました。

A2 現在は、山手線と湘南新宿ラインの上空をまたぐ道路橋の新設工事に携わっています。現場では構造物の位置出しや写真撮影に加え、最近では計画書作成や協力会社との打ち合わせも任せられるように。最初はわからないことだらけでしたが、徐々に工事の全体像が見え、面白いと感じるようになりました。山手線から現場が見えると、友人や家族に「ここで働いているんだよ」と話しています。

A3 土木は「経験工学」とも言われます。教科書で学んだことも、実際に現場で見ると直感的に理解できるようになります。先輩はいつも、経験から「このくらいの重機を使えば大丈夫」「このくらいの土量ならこの工法が必要」など即座に判断していて、とても頼もしいです。私も現場で多くを学び、先を見据えて行動し、工事を仕切って後輩たちを導いていける技術者になりたいです。

土木 事業



毎日の「安心」を支える現場の力
全体像が見えるからこそ
仕事は面白い

T.Uさん
(2023年入社)

A1 入社決め手は、線路メンテナンス工事において国内トップのシェアを誇り、専門性や技術力が非常に高いことでした。ホームページにあった「専門プロ集団」という言葉にも惹かれました。現場配属後、最初に携わった線路の新設工事は、一から線路をつくり上げるという、まさに鉄道の基盤を築く仕事でした。忙しい毎日でしたが、現場の雰囲気も明るく、楽しく働くことができました。

A2 現在は、大宮駅を中心としたエリアの線路メンテナンス工事を担当しています。現場では協力会社と連携し、より快適な乗り心地を提供するため、線路の整備や材料の交換を行っています。多くの方が利用する列車が自分たちの整備した線路の上を走っていると、自然と仕事に対する責任感が高まります。安全で快適な列車運行を支えているという誇りを持って、日々業務に取り組んでいます。

A3 現場での経験は、机上では得られない学びがたくさんあり、現場での責任ある業務に取り組む中で得た経験は、自分自身の成長にもつながっていると感じています。今後は現場での経験をさらに深めながら、専門知識をしっかりとし身につけ、安全と品質を両立できる施工のスペシャリストを目標としています。



大きな建物を形にする「やりがい」
先を見通せる技術者を目指して

M.Oさん
(2023年入社)

建築 事業

A1 就職活動で東鉄工業を知り、緑化やエネルギー関連の事業に、大学で学んだ環境システム工学を生かせると考えました。説明会では「環境部門は少数精鋭で、大きな仕事を任せられ早く成長できる」と聞き、入社決め手となりました。この年は環境部門の新卒採用が私一人だったため初めは緊張しましたが、先輩方の温かい歓迎のおかげで積極的にコミュニケーションが取れ、職場にもすぐに慣れることができました。

A2 建築物の環境性能評価や壁面・屋上の緑化工事の施工管理を担当しています。緑化工事の施工管理では、現場で協力会社の皆さんと打ち合わせ、搬入計画を立て、工事がスムーズに進むよう段取りを組んでいます。これまで特に苦労したのは、建築物の環境性能評価です。建物を環境に配慮した設計にするため、空調や照明などのエネルギー使用量を計算する業務で、幅広い専門知識が必要でした。オフィスや街に緑を増やし、人々に癒しを提供し、脱炭素社会に貢献できる仕事にやりがいを感じています。

A3 今後は、様々な角度から脱炭素社会に貢献していきたいと考えています。例えば、緑化事業では植物の光合成によってCO₂削減につながり、環境に配慮した建物の普及は空調や照明のエネルギー使用量の低減につながります。緑は強い力を持っていると日々実感します。これからも技術を磨いて、より効果的で魅力的な緑化システムの開発にも挑戦し、環境という側面から社会に貢献していきたいです。

A1 大学で建築を専攻したのは、大きなものをつくる工程の最初から最後まで携わることの魅力を感じたから。学ぶ中で、建物を実際に形にしていける施工管理の仕事に興味を持ちました。東鉄工業は鉄道施設の工事を多く請け負っていることから、安全面に特に重視している会社なので、安心して働ける職場だと考えました。入社して、どんな建物も人の手で作られていると実感。資材を運搬する時も、搬入計画を立て、難しいルートは職人さんの知恵を借りながら工夫して運搬しています。

A2 現在は駅前の線路に近接した商業施設と住居の複合ビル建設プロジェクトに携わり、仮設工事の段取りや進捗確認を担当しています。解体から竣工まで3年ほどかかる大きなプロジェクトで、現場の最初から配属していただき、とてもうれしかったです。打ち合わせした内容が思い通りに進まない時も多いですが、一つ一つ解決していき、やがて足場が取れて建物の姿が見えてくると達成感が湧きやりがいを感じます。

A3 入社当初は、指示されたことを一生懸命やっていたのですが、今では根拠を持って自分から提案できるようになってきました。今後の目標は、先輩たちのように複数の工事を同時に管理できるようになることです。複数の工事をスムーズに進めるには、先を見通せる感覚が必要。予定通りに施工できない時の対処法やコミュニケーションの取り方を学び、即断即決できる施工管理者になりたいです。

環境 事業



「人々を癒す緑を増やしたい」
緑化で街と未来を変える仕事

T.Sさん
(2021年入社)

研修・人材育成

業界屈指の研修施設と、充実した育成プログラム

“企業は人”…人材育成は、全ての東鉄工業グループが常に力を入れている大切な取り組みです。東鉄総合研修センターにおいては、社員の成長意欲と周囲の支援がかみ合うことで真の成長が生まれる「啐啄同機」の考え方を基本に、人材育成を通じグループの強い基盤づくりと、持続的な成長・社員の幸福の実現を目指しています。

もっと
知りたい方は
コチラ!



人材育成

国内最大規模の鉄道研修施設

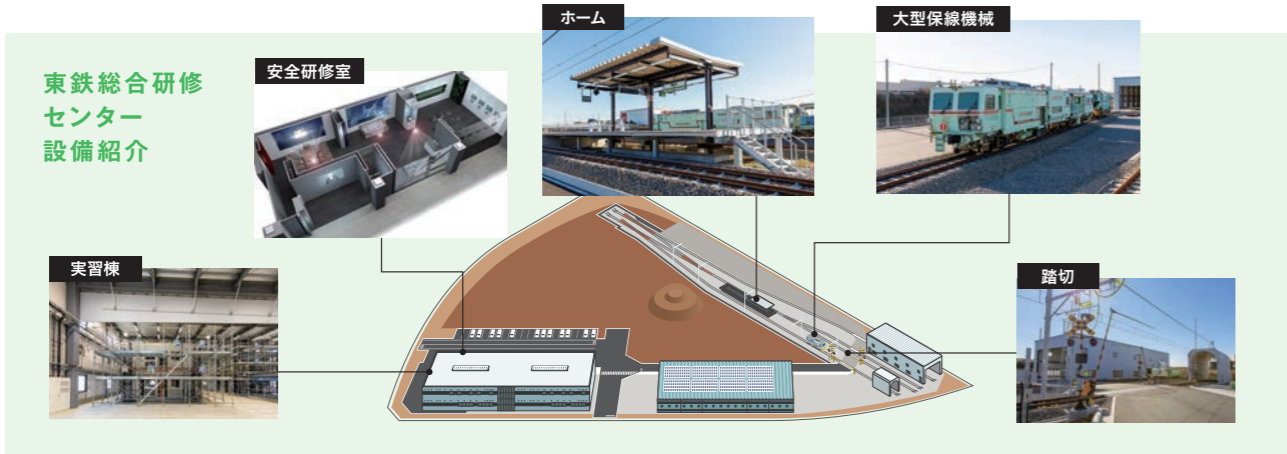
東鉄総合研修センターは約4万㎡の敷地に、研修棟、実習棟、実習線、大型保線機械などの各施設・設備を配置しています。実体験の研修により、「知って、見て、触れて、体感して」学ぶことができる、建設業界では国内トップクラスの鉄道研修設備です。



屋内には約830mの4つの線路などを配置。実践的な学びを提供

センター内のカフェレストラン

体験型の研修を実施



東鉄総合研修センター設備紹介

安全研修室

ホーム

大型保線機械

実習棟

踏切

安心して飛び込める、充実の研修プログラム

入社

最初の一步からじっくり育てます

- 新入社員研修(最長6ヶ月 ※部門による)
- メンター制度
- OJT教育
- 部門別研修

宿泊研修なので、同期ともすぐに仲良くなれます!

新入社員研修の様子

2~5年目

- 年次フォローアップ研修

6年目以降

- 階層別研修(主任・所長など)
- 資格取得研修(1級建築士/施工管理技士他)
- 他社出向・異業種交流(国内/海外)
- 部門別技術研修
- その他e-ラーニング

キャリアアップを応援! 資格取得支援

(一部抜粋)

勤務時間内での資格取得研修や各種手当や補助金など、会社が全面的にバックアップします。

- 【手当】**
- 一級建築士…13,000円/月
 - 技術士…13,000円/月
 - 一級土木施工管理技士…8,000円/月
 - 一級建築施工管理技士…8,000円/月
 - 一級建設業経理士…3,000円/月
 - 各JR資格…資格ごとに定められた金額
- 【補助金】**
- 一級建築士…資格取得時250,000円…授業料補助200,000円(選抜制度利用なしの場合)
 - 技術士…資格取得時250,000円
 - 他、各資格の受験料

その他にも、専門分野の技術力向上を積極的に支援しています。社内トッププロ認定制度など、唯一無二の技術者を目標とする制度も充実しています。

福利厚生

当社では、社員とご家族が豊かな生活を送ることができるよう、社員の意見に耳を傾け、時代のニーズに応じた魅力ある人事・福利厚生制度へと毎年改善しています。福利厚生の充実度において、建設業界トップクラスを誇る当社の取り組みをご紹介します。



住まい



- 福利単身寮**
実家からの通勤が難しい場合には、一人暮らしをサポートするための手厚い住宅補助を用意しています。
例)家賃70,000円の物件の場合
会社負担:60,000円(首都圏の場合)
自己負担:10,000円
- 住宅取得援助金**
社員が住宅を購入した際、10年間にわたり5,000円/月を支給します。
- 赴任手当(80,000円~)**
- 別居手当(50,000円/月)**
転勤により単身赴任する場合に支給します。
- 帰省旅費(実費支給)**
持家等に帰省する際に条件に応じて申請可能です。

出産・育児



- 子育て支援手当**
扶養する22歳未満の子ども1人につき、10,000円/月支給します。
- 保育料補助金**
3歳未満の子どもを保育園等に預けて働く場合、子ども1人につき5,000円/月を支給します。
- 出産祝い金(20,000円)**
- 産前産後休暇**
- 配偶者出産時休暇**
- 子の看護休暇**
- 育児休業制度**
- 育児短時間勤務制度(小学校卒業まで)**

昨年度の
育児取得率100%!
男性社員も
取得奨励推進中

休暇



- 年次有給休暇**
入社時付与日数: **20日**
 - 時間単位年次有給休暇**
1時間単位で有給休暇を取得できます。20日間の内5日(合計40時間分)
 - 結婚休暇(5日間)**
- この他にも休暇(有給)制度が整っています。
- 長期休暇が取りやすいのも当社の特徴です!

健康



- 健康診断・人間ドック補助**
健診は全額会社負担。人間ドックは35歳・38歳・40歳以上の方を対象に本人40,000円、配偶者20,000円を補助します。
- インフルエンザ予防接種補助**
従業員については全額、扶養する家族は年1回1,000円を補助します。

保険・お金



- グループ保険(生命・損害)**
社員一人ひとりの人生と健康を守り安心して働き続けられるよう、団体割引料金で加入できる保険制度を整えています。
- 財形貯蓄**
- 社員持株会(積立額の10%を会社がサポート)**
長期的な財産形成の促進を図るため、各種制度を設けています。

余暇



- ベネフィット・ステーション**
くらし・旅行・育児・健康など、幅広いカテゴリの会員制割引サービスを利用できます。(例: テーマパークチケット割引等)
- イベント**
ご家族向けのイベントや、従業員の交流を目的とした各種イベントがあります。(例: 家族現場見学会、東京ヤクルトスワローズイベントデー、ソフトボール大会)

この他にも様々な制度をご用意しております。
もっと知りたい方はコチラ!



福利厚生



女性の活躍推進

長く安心して働ける、魅力ある環境

若手のキャリアアップ支援

- 若手社員の早期抜擢
- 社内公募制異動

ベテラン社員の活躍機会拡大

- 定年65歳への延長
- 70歳以降も活躍できる雇用制度

全体平均年収
平均年齢:41.2歳
897.5万円
(2024年度実績)

賞与
年3回支給(夏・冬・年度末)
8.5ヶ月
(2024年度実績)

年間休日
125日
(2025年度予定)

