

高 春緑苑
TEL.0568-88-5585
〒487-0031 春日井市廻間町703-1

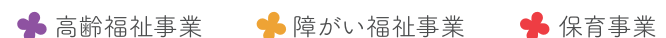
高 第2春緑苑
TEL.0568-56-9171
〒486-0924 春日井市下津町500

障 春日苑
TEL.0568-88-5593
〒487-0031 春日井市廻間町703-1

障 ワーカー鷹来
TEL.0568-87-7760
〒486-0804 春日井市鷹来町4888-1

保 さくら保育園
TEL.0568-52-6006
〒487-0025 春日井市出川町8-6-1

保 さくら第2保育園
TEL.0568-27-7031
〒487-0034 春日井市白山町6-4-8



Your Smile is
The Power of Everyone.

地域とともに歩みつづけて

私ども恩賜財団愛知県同胞援護会は、皇室の強い思いを受け、終戦の翌年に戦災者や
外地からの引揚者の方々などを支援するために設立された組織を源流としています。

現在では、支援の対象は高齢者・障がい者といった方々になりましたが、
支援を必要とする方々を救済したいという思いに変わりはありません。

職員一人ひとりが、戦後の日本を支えた高齢者の皆さまや障がいを持った方々とのつながりを大切にし、
そして、人に尽くすことで幸せを分かち合うという喜びが生まれ、
さらには信頼し信頼される関係につなげていくことを目標としています。

人材こそ私たちの「宝物」。
あなたの笑顔は
みんなの力。





すべてを1台の
スマートフォンで

ICT化&ノーリフティングケアの推進

暮らして安心、働いて安心な環境づくり

当法人では、ご利用者へのケアの環境を充実させるとともに、職員の負担を軽減するため、ICT機器やノーリフティングケアの導入を積極的に行っています。例えば、記録物などの書類作成が煩雑な福祉の現場において、モバイル端末や専用ソフトなど整備することにより、利便性に優れたスマートな記録管理ができるようになりました。

見守り支援ロボット

睡眠時におけるご利用者の呼吸、心拍、睡眠等の状態がリアルタイムで確認できるため、ご利用者からの呼びかけやナースコール等による情報だけに頼らず、いち早く体調変化に気づくことができます。蓄積されたデータを基に、長期的なスパンでの状態変化も把握することができ、体調の異常について早期に発見ができるようになりました。

電子カルテと端末の活用(CAREKARTE:ケアカルテ)

電子カルテにより、スタッフ間はもちろん、ご家族にもより迅速で正確な情報提供が可能です。手書きに比べ、転記する手間や、過去のカルテの検索やデータ比較に要する時間が大幅に削減され、結果として職員がこれまで記録に要していた時間をご利用者と一緒に過ごす時間に充てることができます。

ナースコール(スマートフォン対応)

スマートフォン端末は、ご利用者からのナースコールも受けることができます。どのご利用者がコールしているかが分かりやすく、素早い応対が可能です。睡眠状態、介護記録といった情報と併せて、コール通知情報も専用端末で記録・管理ができます。

ノーリフティングケア

適切な福祉用具や技術を活用することで「抱え上げない・持ち上げない・引きずらない」を実践するノーリフティングケアを法人全体で取り組んでいます。ご利用者と職員、両者にとって介助時の身体的負担や不安を軽減しつつ、介護の質と安全性を高めることを目標とし研修の実施や機器の導入を進めています。



研修体制・資格取得サポート

基礎知識から資格取得に至るまで、 職員の成長を支えるさまざまな研修制度

職員の皆さんが、将来にわたり当法人で活躍していただけるよう、さまざまな研修制度を取り入れています。
入職後の基礎知識はもちろんのこと、介護職員実務者研修などの資格取得やスキルアップトレーニングまで、無理なく段階的に受けていただくことができます。
福祉分野についての知識がほとんどない方でも、全力でバックアップします。

キャリアアップに応じた研修も充実

新入職員をサポートする職員にはチューター研修、リーダーや主任になる職員には初任管理者研修、管理職員にはスキルアップトレーニング等、それぞれのステップに応じたさまざまな研修を実施しています。
無理なく段階的に研修を組んでいますので、介護技術だけでなく、マネジメントについても学ぶことができます。



資格取得を手厚くサポート

『介護職員実務者研修』や国家資格である『介護福祉士』の受験対策講座を法人内で実施しています。研修参加は勤務として扱いますので、資格取得を目指しながらも、大切な休日を自分の時間に充てることができます。
また、『社会福祉士』や『精神保健福祉士』等の資格に関しても研修受講費を助成※し、職員がスキルアップできるようにフォローします。
※条件があります。

入職1年目でも安心

福祉の仕事には興味があるけど知識も資格もない……。そんな方でも大丈夫です。新たに入職した職員には「新入職員研修」を実施し、基礎知識を学んでいただきます。介護技術等の実技研修も行いますので、介護技術に不安がある方も安心して働くことができます。
実際に勤務をスタートした後も、スマートフォンで学べる「e-ラーニング」を導入。介護技術などを確認したいときに学ぶことができます。
また、現場ではチューターと呼ばれる先輩職員がつきますので、研修や動画だけでは分からないことも現場の先輩に直接聞くことができます。



研修費用は
法人が補助
してくれます！



実務経験3年以上



実務者研修修了



筆記試験(実技試験免除)

合格

介護福祉士資格取得

給与水準

安定・健全な経営で業界トップクラスの給与水準を実現

私たちは、社会福祉法人として安定した経営基盤のもと、長年、福祉施設の運営を行ってまいりました。
今後も健全な経営状況を継続させ、職員の皆さんが将来にわたって安心して働けるような給与水準を実現しています。

賞与は年2回&毎年昇給

職員のみなさんが心に余裕をもってご利用者と向き合えるよう、安心できる給与体系を整えています。
賞与は年2回（6月、12月）、毎年昇給もあります。詳しくはモデル年収（P.9）をご覧ください。

充実した各種サポート

職員のスキルアップはサービスの向上につながり、ひいては法人の成長に繋がります。業種や専門性に応じた資格手当を用意し、一人ひとりが自分にとって理想的なキャリアを実現できるようサポートしています。また、業務上必要なものだけでなく、住宅手当や職員用アパートの用意、扶養手当、託児所の整備や近隣保育所との提携など、生活面での経済的サポート※も整備しています。

※条件があります。



社会人になるのを機に一人暮らしをお考えの皆さんに、
家賃を補助し、経済面で応援します。

○アパートの家賃に応じて、上限20,000円まで住宅手当を支給。

※家賃のみで41,000円以上の物件の場合、上限まで支給。41,000円を下回る場合は、家賃に応じて支給額が減額されます。
※ご本人名義での契約が必要です。

○遠方からお越しの学生の皆さんには、家具・家電付き職員用アパートを用意します。

※入居には条件があります。敷金、礼金等は法人が負担します。

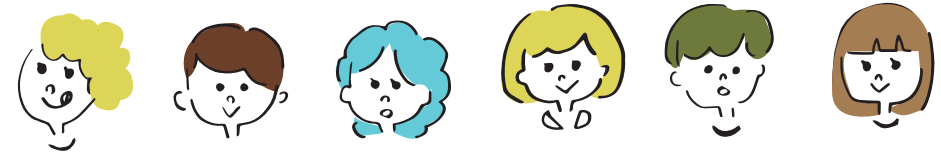
皆さんの新生活を
応援します！



キャリアパス制度

一人ひとりが将来のキャリアを選択できる

一定の等級になると「キャリア申告」により、家庭の状況や自身のキャリア目標などに合わせて3つのコースから自身の働き方が選択できます。職員のみなさんが私たちと共に働くことを通して「満足感」や「充実感」を得られるよう願って整備したキャリアパス制度です。



実務者コース

現場管理者コース

管理職コース

働き方
イメージ

- マイペースに働きたい
- 管理業務は苦手
- より多く利用者に関わりたい

- 専門性を高めたい
- 部下を育成・指導したい
- 現場の組織運営に関わりたい

- 管理職として施設運営や事業管理を行いたい
- 法人経営に参加したい

異動の範囲

- 拠点内での異動

- 地区内で異動

- 全エリアで異動

希望申告制度

職場異動や職種変更の希望が出せる

法人の規模が大きくなればなるほど、職員一人ひとりの気持ちはつかみにくなるもの。
当法人では、毎年、人事異動や職種変更について、職員の皆さんから希望を受け付ける申告制度があります。
「資格を取ったので、資格を活かした職種に就きたい」「高齢者分野から障がい者分野に挑戦してみたい」など、職員の希望を把握し、配置転換の際に考慮しています。

職員の頑張りや悩みごとを教えてほしい

職場異動や、職種変更の希望以外にも、「資格取得を目指している」「ハラスメントを受けた、見た」や「コンプライアンス違反を見てしまった」などについても申告できます。周りに知られたくない内容は、同僚や上司に知られず、法人本部の担当者に直接申告する制度です。
職員のメンタルヘルスへの対処など、職場環境の改善にも力を入れています。

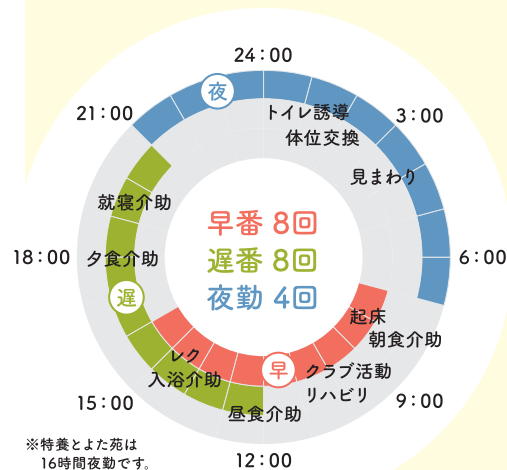


募集職種

介護職員

必要な資格 **不問**

主に特別養護老人ホームやデイサービスにおいて、高齢のご利用者の生活全般のお世話をします。食事、入浴、排せつなどの介助業務はもちろん、夏祭りや誕生日会などレクリエーション行事の企画、実施も行います。介護職員はご利用者を最も身近に感じることができる職種です。ときには、ご利用者の手を握ってゆっくり話を聴くことも、介護職員の大切な仕事のひとつです。



介護の仕事は「きつい」と思っていますか？

社会人として仕事をしていく中で、大変だと感じたり苦労するということは、どんな仕事に就いてもあること。もちろん、介護の仕事も大変なことはたくさんあります。それでも、ご利用者からの「ありがとう」という言葉にやりがいを感じているからこそ、多くの方がこの介護職員として活躍しています。



H・Sさん
介護職員
2017年入社



慣れない仕事に不安の日々。 今では、毎日楽しく過ごしています！

入社前は、ユニットケアということで、ゆったりとした時間をご利用者と一緒に過ごせるかなと思っていましたが、慣れていないということもあり、毎日が慌ただしかったです。苦労したことは介助方法。学校で勉強はしてきたのですが、ご利用者それぞれの介助方法を覚えることが大変でした。そんな時は、自分から先輩にどんどん聞いて、自分で介助技術を習得しました。教えてもらうという姿勢ではなく、自分からも積極的な行動を取ったことが良かったと思います。

入職を考えている方へ贈りたいメッセージ。

“パパとなりし 君の笑顔かがやきて 私も生きる力をもらう”
この詩は、ある利用者さまが私の事を詠んでくれた詩です。私は22歳で春緑苑に入職し、26歳で結婚し、28歳で長男が生まれました。長男が生まれた時の私の働く姿や表情を詩にしてくれました。「私も生きる力をもらう」というフレーズは介護士で良かったと実感できます。介護の仕事は、助けを必要とする誰かの励みになることができる素敵な仕事です。私は同胞援護会に入職して以来、仕事もプライベートも様々な経験が出来ました。仕事がプライベートを支え、プライベートが仕事の励みになりました。入職を考えているあなたも、同胞援護会で自分の人生設計をしてみてください。詩を詠んでくださった方はすでに人生を卒業されましたが、今も私が仕事をする上での励みになっています。

M・Iさん
副施設長
2004年入社

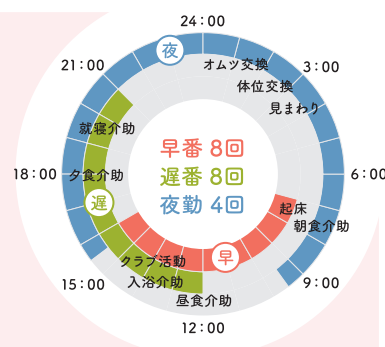


生活支援員

必要な資格 **不問**



障がいをお持ちのご利用者の生活全般のお世話をします。入所施設での生活支援（食事・入浴・排せつなど）のほか、ご利用者への就労支援を行う事業所もあります。高齢者施設と比べ、ご利用者の年齢に幅が広いという特徴があります。介護職員と同じく、ご利用者を最も身近に感じることができる職種です。



子育て経験のある職員がたくさんいる職場で 「お互い様」の気持ちで支え合って。

育休明けの子育てと仕事の両立に苦労しました。工作中、保育園からの呼び出しなどで抜けることが多く、同僚や上司に迷惑が掛からないか、仕事が溜まらないかと不安でした。しかし、職場の皆さんがフォローしてくれたり、家族の協力もあり、今は不安なく仕事することができています。育休明けから心掛けていることは、自分が出動できている時は、積極的に周りのサポートをしたり、1日の業務が効率よく行えるように考えて行動することです。

A・Oさん
生活支援員
2012年入社



生活相談員

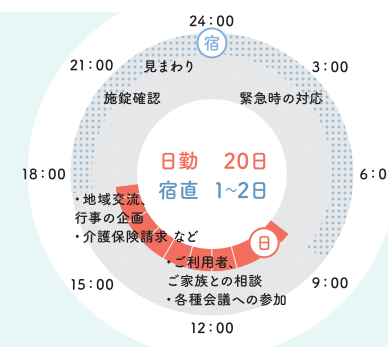
必要な資格 **社会福祉士 介護福祉士 社会福祉主事 など**



ご利用者やご家族が安心してサービス利用できるように、相談窓口業務や関係機関との調整などを行います。ご利用者やご家族の立場に立ち、様々なご要望をお伺いし、実際の介護に結び付けていくための橋渡し役を担う重要な仕事です。

ご利用者やご家族からの感謝の言葉に 私が支えられて頑張っています。

ご家族より「あなたがいてくれたから母はここで穏やかな生活をする事が出来ました。ありがとう」と言われた時は、とても嬉しい気持ちになりました。施設での生活はご利用者にとっては人生のうちのほんの少しの時間です。その少しの時間で私たちが出来ることには限りがありますが、その短い時間に関わらせていただくことができ、「入居してよかった」と思っていただけたことは、やりがいを感じますし、これからも頑張っていこうと思います。



S・Iさん
生活相談員
2010年入社



その他、保育士・事務職員・管理栄養士も募集しております。

年度、時期により、採用職種・採用人数が異なります。詳細はお問い合わせください。

採用後の待遇

新卒採用時の給与

※中途採用者は経験により加算があります。

介護職員（特養）・生活支援員				生活相談員		
学卒区分	大卒	短専卒	高卒	学卒区分	大卒	短専卒
基本給	185,700	172,000	162,000	基本給	185,700	172,000
業務手当	16,000	16,000	16,000	業務手当	10,000	10,000
処遇改善手当	30,000～28,000	30,000～28,000	30,000～28,000	処遇改善手当	30,000	30,000
夜勤手当（月4回）	34,000	34,000	34,000	宿直手当（月2回）	12,000	12,000
計	265,700～263,700	252,000～250,000	242,000～240,000	計	237,700	224,000

その他諸手当

住宅手当（上限20,000円）、資格手当（2,000～12,000円）、時間外手当、扶養手当（配偶者10,000円、第一子5,000円、第二子以降3,000円）、通勤手当（上限36,500円）、若年者手当（5,000円～10,000円）、役職手当、特別勤務手当

昇給
年1回

賞与
年2回

モデル年収

※下記モデル年収では、住宅手当、時間外手当、扶養手当、通勤手当は除く

介護職員 大卒、夜勤月4回の場合	生活相談員 大卒、宿直月2回の場合	介護職員 高卒、夜勤月4回の場合
2年目 約 4,135,000円	2年目・社会福祉士 約 3,871,200円	2年目 約 3,732,000円
5年目・介護福祉士 約 4,388,600円	5年目・社会福祉士 約 4,052,640円	5年目・介護福祉士 約 4,096,320円
10年目・介護福祉士（主任） 約 4,865,280円	10年目・社会福祉士（主任） 約 4,529,280円	10年目・介護福祉士（サブリーダー） 約 4,424,640円

福利厚生

ウェルカム休暇

入職直後から使える「特別休暇（有給）」
新卒・中途の方も安心して働くことができます。

就職のお祝いに

就職活動や社会人1年目は何かと出費がかさむもの。当法人に入職された皆さまには、最初の賞与時に就職支援金（100,000円）を支給します。
（※ただし、人材紹介会社等を通じて採用された方は除きます。）

2種類の退職金共済に加入

福祉医療機構退職共済と愛知県民間社会福祉事業職員共済会（愛知県共済会）の2種類の退職金共済に加入しており、どちらも1年以上の勤務で受け取ることができます。
（※愛知県共済会是一部自己負担があります。）

育児短時間勤務制度の延伸

「育児短時間勤務制度」とは、育児中の職員が利用することができる制度で、正社員でも短時間勤務が可能になる制度です。通常は3歳になるまで利用できる制度ですが、当法人では小学校入学前まで利用が可能です。

会員制福利厚生制度（ソウェルクラブ）加入

余暇施設（温泉施設・映画・カラオケ等）割引制度や記念品贈呈、各種講習会や海外研修等、福利厚生を網羅した共済制度に加入しています。掛金は全額法人負担です。

職員託児所&提携保育施設

以前は子育てを機に仕事を離れるという職員が多く、「託児所が欲しい」という声を基に春緑苑内に託児所を設置し、多くの職員が利用しています。
また、他の地域では地域の保育施設と提携し、保育料の支援など子育てをしながらも働きやすい環境を整備しています。



数字で見るDOUEN

※1厚生労働省令和6年度「雇用動向調査」
※2公益財団法人介護労働安定センター令和6年度「介護労働実態調査」
※3厚生労働省令和6年度「介護従事者処遇状況等調査」

事業所数 13拠点・36事業所	職員数 1,027人	正規職員離職率 7.2% （医療・福祉業界平均13.1%）※1	年間公休日 117日
平均有給取得日数 12.9日 （介護業界平均7.8日）※2	介護職員平均給与 484万円 （常勤介護職員平均406万円）※3	介護福祉士取得者数 537名	社会福祉士取得者数 88名
賞与 年間4.8ヶ月	女性育児休業取得率 100%	男性育児休業取得率 73%	見守り支援ロボット導入台数 812台 （特養導入100%）