

## 保護者の方への約束

「整備士」と聞くと、職人的なイメージを持たれるのか、「うちの子はおとなしいけど、やっていけますか?」と心配される声をしばしば耳にします。キムラユニティーは、モノづくりを支え、自動車産業の発展と共に成長してきました。仕事の仕組みや進め方、職場環境も、チームワークを軸とし、個人の経験や腕だけに頼る世界ではなく、自動車生産工場のように職場の安全を徹底し、全社的な体系に基づいた、人財育成を行っています。高校生や専門学校生から社会人へと、気持ちを切り替えて一步を踏み出せるような研修が整っていることが自慢です。必要なのは、毎日きちんと出社して、まじめに仕事に取り組むこと。それさえできれば、長く活躍できる整備士に育てるとお約束します。



 キムラユニティー株式会社

[www.kimura-unity.co.jp](http://www.kimura-unity.co.jp)



お休みは  
しっかり取れる?

成長できる?

ずっと  
続けられる?

危険じゃない?



# 4つ目の約束

みなさんの不安におこたえします!

 キムラユニティー株式会社

## 安全の約束



みなさんの  
安全を第一に  
考えます



Y.S.さん、  
現場に危険や不安は  
ないですか？

## 仕事の約束



いろんな  
メーカーや車種の  
整備ができます



Y.H.さん、  
どんな車種が  
あるんですか？

## お休みの約束



お休みは  
しっかり取って  
いただきます



T.S.さん、  
残業やお休みのこと  
教えてください！

## 将来の約束



未経験からでも  
着実に  
成長できます



G.A.さん、  
将来の目標を  
教えてください！

# 仕事の 約束

電気自動車や  
海外の自動車も、  
しっかり技術を磨けば、  
いつか担当できる！

**Y.H.**

オートプラザラビット豊田上郷店  
2022年入社



子どもの頃からクルマが好きで、自動車整備専門学校へ進みました。同級生の多くがディーラーに就職しましたが、いろんなメーカーの様々な車種を整備したくて、キムラユニティーを選びました。二級整備士の資格を取り入社したこともあって、1年目からショックアブソーバやスプリングなど、重要な足回りの整備を任されています。クルマを傷つけないようにいねいに、また、部品が外れたりして乗る人に危険がおよばないように、慎重に作業をしています。

豊田上郷店がおもに扱うのは、企業が営業車として使う軽自動車やワゴンですが、車種、メーカーもいろいろ。クルマによって部品の場所がまったく違うので、単調ではありません。個人のお客様も担当するため、中には足回りをノーマルじゃないパーツに替えた「走る」クルマを担当するときも。そんなクルマに出会った時は楽しい半面、緊張もします。僕はまだ未経験ですが、ドイツ車やイタリア車が持ち込まれることもあります。外車はタイヤの取り付け方ひとつにしても、国産車と全く方式が違うらしいので、もっと腕を磨いてそんな車種も、早く相手にしたいですね。



## いろいろな車種に携われることを約束します。

基本の構造は同じでも、細かい部分は車種ごとに違います。新車種が発売されると、各店から毎回1~2名がトヨタ等のメーカー研修に参加。EV（電気自動車）などの最新技術を身に付けられるため、知識を増やし、いろいろな車種を相手にできます。



# 将来の 約束

車検の最終OKを出す  
「検査員」が目標！  
キャリアアップしながら  
整備士を続けられます。

**G.A.**

オートプラザラビット名古屋北店  
2021年入社



クルマが好きで、よく友人と一緒にいじっていましたが、専門知識はありませんでした。最初は先輩について教えてもらいながら、クルマをリフトで上げずに作業ができる範囲の点検業務（タイヤの空気圧チェックやオイル交換等）を担当。正直、仕事に就いた時は「早く分解整備がしたい!」と思っていました。しかしいざ業務を始めるとお客様の安全を預かる責任を感じて、まずは点検を確実に行うべきだと意識が変わりました。2年目には車検にも携わるようになり、タイヤまわりの分解から、消耗部品の交換まで行うようになりました。

車検業務の中で、現在はお客様への説明や、修理が必要かどうかの判断をする、責任ある役割も任されています。とはいえ、まだやったことのない作業もあります。たとえば、お客様が燃料を入れ間違えたクルマは、エンジンを下ろして部品を交換する、丸1日かかると「重整備」が必要。そういった作業ができる技術を身につけて、その先は自動車検査員の資格を取り、最終判断ができる車検の責任者になりたいですね。将来の目標は、整備工場のリーダー（店舗責任者）。次々出る新車種を相手にできる仕事を楽しみながら、上のポジションをめざします。



## 整備士としてのキャリアアップを約束します。

キャリアモデル



技術を磨いて整備士資格を取得するのはもちろん、自動車検査員をめざしたり、店舗の自動車整備主任者やリーダーといった役職に就くことができます。本部スタッフとして整備士の育成に携わっている人もいます。

# 安全の 約束

慣れない作業を  
任されることも、  
1人だけの居残りも、  
ありません。

**Y.S.**

オートプラザラビット名古屋北店  
2017年入社



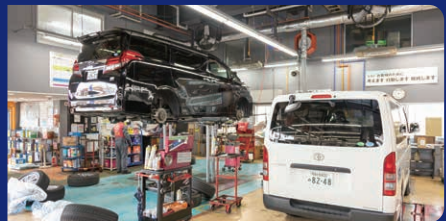
工業高校の機械科で工具には慣れていたものの、クルマのことはよく知らずに入社しました。研修の後、最初に任された仕事はタイヤとオイルの交換。先輩に見てもらいながら作業して、ボルトの締め忘れがないかのチェックも先輩がしてくれました。わからないことがあれば、なんでも、何回聞いても怒られません。1人でできる仕事が増えてからも、経験したことのない作業は、安全最優先で「自分がやるから見て」と先輩が。でも、ずっとそのままでは成長がないので、時間の余裕があるときに先輩に見てもらいながら自分が担当し、覚えていきました。

誰がどの仕事を担当するかは、リーダーが一人ひとりの力量を考えて割り振ってくれ、遅れている人がいれば、他の人に応援の指示をしてくれます。自分だけ残って先輩の目の届かない状態で作業をすると、焦ってケガに繋がるからです。現場には「バックさせる際には必ず誰かが誘導する」「リフトで上げる前に、全車輪がしっかり乗ったか、ゆすってチェック」などのルールがたくさんあり、頭をぶつけてもケガをしないように保護具付の帽子や安全靴といった装備も充実。仕事量が多い時でも、危険な目に遭わずに働いています。



## 何よりも「安全」を最優先すると約束します。

入社直後の新人研修から、安全教育を徹底。「ツナギのそでをまくって作業すると、やけどの危険がある」など、理由もきちんと説明します。整備現場はもちろん事務所内にも細かいルールが。新人の時のみならず、朝礼で反復教育を受けるため、安全最優先の考え方が会社全体に浸透しています。



# お休みの 約束

平日は子どもと一緒に夕食、  
休日は動物園へ。  
家族と一緒に過ごす時間を  
たっぷり持てます。

**T.S.**

オートプラザラビット稲沢本店  
2016年入社



稲沢本店は、当社が運営する販売店・スーパージャンボに隣接し、ご来店者の多くはここでクルマを買ったお客様です。車検のほか、「変な音がする」「出っ張りに乗り上げただけ大丈夫かな？」と相談に来る方も。ゴールデンウィークなどの長期休暇はクルマのトラブルも多い時期なので、稲沢本店は出勤になりますが、その分時期をずらしてしっかりお休みを取っています。子どもを動物園へ連れて行くにも混んでいないし、役所の窓口も空いていますから、平日休みはかえってうれしいですね(笑)。シフトを組む際、都合を確認し合い持ちつ持たれつの風土があるため、子どもの保育園や学校の行事にも参加できます。

冬タイヤと夏タイヤの交換時期は繁忙期で、終業が夜の8時くらいになることもあります。ただ、みんなで助け合うので自分だけ残業ということはありません。それ以外の時期は、定時に終わる日も多いです。帰宅すると子どもが「パパ！」と出迎えてくれて、その後、妻と3人で夕食をとり、子どもを遊ばせてからお風呂に入れる。それが当たり前ができる会社でよかったと、家庭を持った今、強く感じています。



## 公平に、計画的に休めることを約束します。

年間休日は121日。休日出勤はありません。有給休暇は入社と同時にもらえて、1時間単位で取れるので、ちょっとした用事にも効率的に使えます。

