



物流の力で世の中の生活を支える



2027年高校新卒
会社案内・求人案内資料

センコーとは どんな会社？



“センコーならではの”がいっぱいある会社

物流企業はトラック事業者数だけでもおよそ6万3千社。
 単純にモノを運ぶだけや特色のない企業は生き残れません。
 しかし、センコーには絶対の強みを持つ分野があります。
 センコーは常にチャレンジングであることを願っていますが
 それも確かな足場があってこそその話。
 “センコーならではの”の揺るがない基盤から
 物流世界を拡大する挑戦を続けます。

ABOUT

POWER TO



これがセンコーの強み

センコーの強み
その1

あれもこれもお任せ
先進の

流通ロジスティクス



メーカーや卸商社などサプライヤーからの流通には、それぞれの商品特性や販売方法に沿った固有のニーズが生じます。そのニーズを満たそうとするのが流通ロジスティクスです。

センコーの流通ロジスティクスの主なフィールドは日用品、食品、アパレルなどの広範な分野。まさに社会生活の中心の商品で、大小様々なチェーンストアやショップを通じて人々の暮らしを支えています。棚にぎっしりと並ぶ膨大な商品群は、賞味期限管理が必要なもの、シーズン性があるもの、小ロットで多頻度納品が求められるもの、加工が必要なもの、さらに加えてスピードと安心・安全も求められるなど、多種多彩な特性や厳しい条件に満ちています。決してモノを運んでおしまい、というわけではありません。

だからこそセンコーの出番。豊富なノウハウと先進のシステム構築力を駆使して、あらゆる業界の販売活動をサポートし、社会の日常を豊かにしています。



SENKO DATA

業界規模TOP10

売上高

8,546億円

(2025年3月期・連結)



従業員数

26,717名

(2025年3月末・連結)



拠点数

国内

255カ所

海外

52カ所



業界トップクラス

物流センター保有面積

369万m²



自社車両台数

9,498台

(連結)



未来

センコーの強み
その2

建築現場の強い味方
業界トップシェアの
住宅物流



ジャスト・イン・タイム方式。すなわち必要な時に必要な建築資材が届く。それが住宅建築に欠かせない条件です。さもないと施工が滞ってしまいますから。センコーにはたくさんの大手ハウスメーカー様と共に、長年にわたって培ってきたノウハウがあり、業界トップシェアを誇っています。

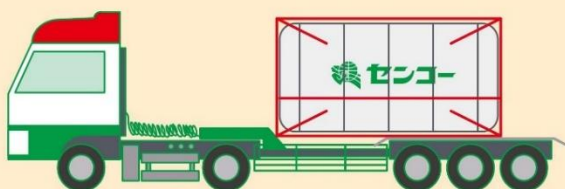


化学合成製品を輸送したのがセンコーの始まり。ケミカル物流はセンコーのルーツなのです。ケミカル製品の輸送・保管には、安定性の高い物流品質と品質管理が厳しく求められるのは当然ですが、センコーは創業以来100年にわたり蓄積してきた高度なノウハウを活かしてこれらをクリア、様々な産業に貢献しています。



センコーの強み
その3

高度なノウハウが自慢
伝統の
ケミカル物流



営業を通じて社会の仕組みが見えてくる

センコー 広域営業部 西日本担当
松野春架氏（入社3年目）



新規顧客の開拓と既存顧客への提案が主な仕事です。センコーは拠点もグループ会社も多く、さまざまなお客さまにトータルな物流サービスを提供できるのが強みです。物流に興味を持ったのは大学時代。酒販店のアルバイトで「世界中から破壊なくお酒が届く」ことに感動したのが最初です。希望通り営業職に配属されましたが、最初は聞き慣れない横文字の物流用語に苦戦しま

した。2年目になって、自分が「何が分からないか」が分かかってきて、周囲の助けを受けながら自分のペースで仕事を進められるようになりました。ねじや紙コップから機械設備まで、荷物を通じて社会の仕組みが見えてきて、いつも好奇心が刺激されます。物流の仕事は時代が変化しても絶対になくならない仕事だと思います。当面の目標は来年の主任昇格試験の合格です。

環境を変えながら、着実にステップアップ

センコー 東京主管支店
市川塩浜営業所 所長
村田啓輔氏（入社10年目）



「世の中になくしてはならないもの」という観点から、物流を就職先に選びました。街でセンコーのトラックを見かけるたび、その思いを新たにします。最初の配属は大阪・南港PDセンターです。倉庫の実務を5年間みっちり学び、「そろそろ他の仕事を経験したい」と思っていたタイミングで社内公募に手を挙げ、新規事業プロジェクトに参画しました。3年後に営業所長に就任。洋

菓子メーカー専属倉庫として国内外への商品配送全般を約30人のスタッフで担っています。責任は重いですが、自分なりの知恵と工夫で営業所を運営することにやりがいを感じます。物流がカバーする領域は幅広く、まだまだ知らないことも多いので、これからも精力的にステップアップしていきたいです。家賃補助や全国勤務手当も充実していて、とても働きやすい会社だと思います。

そんなセンコーの成長力の源泉は、変化に挑戦し、新しい解を見いだそうとする「人」だ。「求める人材像を一言で言うとしたら、『変化できる人』です。これまでに、チェンジ&チャレンジを合言葉に、社会の変化に合わせたさまざまな挑戦を重ねてきましたが、変革すべきことはまだまだあります」と大越社長。

人材への期待を込めて、教育制度も充実している。滋賀県には実車訓練可能な日本最大級の物流研修施設「クレフィール湖東」を保有。入社3年目までの

「物流」の枠を超えて多様なキャリアをデザイン

32編成が稼働しており、30年までに100編成以上の導入と、480人の専門ドライバーの育成を目指すという。

トラックだけでなく鉄道や船、飛行機など多彩な輸送モードを組み合わせたマルチモーダル輸送も推進しており、予約システムや配送マッチングサービスなどのデジタル基盤の整備も進む。「既存の常識にとられない自由な発想で物流を最適化する方法を生み出し、日本の物流全体をアップデートしていきたいと考えています」（大越社長）



センコー株式会社

住所 〒531-6115 大阪府
大阪市北区大淀中1-1-30-1500
梅田スカイビル・タワーウエスト15階
(総合受付:14階)

TEL 06-6440-5164 (採用)

senko-saiyou-u@sknet.co.jp

https://www.senko.co.jp/jp/

主な事業内容 全国ネットの貨物自動車運送事業を核に、倉庫、鉄道利用運送、工場内物流など、幅広く展開

創業/設立年 2016年4月15日

資本金 100億円

売上高 8546億円(連結)※2025年3月期

従業員数 2万6671人(連結)※2025年3月末現在

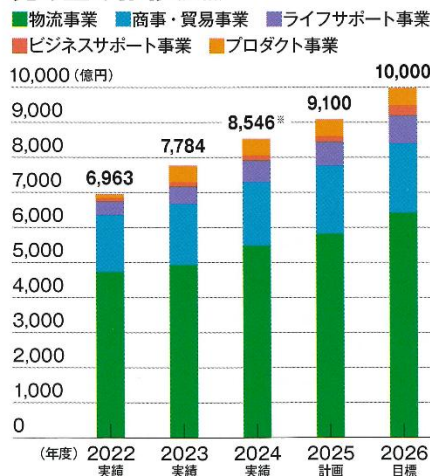
2025年度採用実績 103人

*2025年11月までの情報をまとめたものです

集合研修だけでなく、経営人材やDX人材、実務のエキスパートを育成する多彩な学科を備えた社内大学「センコーユニバーシティ」を開学している。さらに、約300本の動画教材をそろえた独自のeラーニングシステム「パプロ」を活用すれば、場所を選ばず専門的な学びが可能。学んだことを実践で生かせる環境にも恵まれている。

「グループ全体で200社近い会社があるので、『物流』の枠を超えたキャリアデザインが可能です。センコーで、積極的に新しいことに挑戦してください」（大越社長）

売り上げ推移(連結)



キラリと光る
ダイヤモンド企業

センコー



センコー 大越 昇 代表取締役社長

「暮らしやビジネスを支えるサプライチェーンを長く維持していくために、経済

陸上輸送力強化策としては、大型トラック2台分のトレーラーを連結し、1人のドライバーが2倍の貨物運べる「ダブル連結トラック」を導入。すでに

10t車2台分の輸送力を持つダブル連結トラック。トレーラーを分離でき、後方のトレーラーに別のけん引車(ヘッド)を接続すれば、おのおの目的地まで貨物の輸送が可能だ

センコーは、100年以上の歴史を持つ総合物流企業だ。注目すべきは近年の力強い成長で、世界同時不況や大災害をもとめせず、これまで22期連続で増収を記録。特に直近の10年では売上高が約2・1倍、経常利益が約2・6倍と大幅に伸びている。

「化学工業のコンツェルン、日本窒素肥料の専属物流会社として大正時代に創業したのが当社原点です。戦後の財閥解体でいったん解散した後、再設立し、粗業に近い化学品などの工場物流で長く専門性を磨いてきました」と大越昇社長は歴史を語る。

ポートフォリオが多角化に向かったのは1980年代。大規模物流拠点「PDセンター」を

全国展開し、量販店向けに、商品の保管や輸送だけでなく検品やラベル貼り、包装や返品管理まで、顧客業務を代行するきめ細かいソリューションを提供するようになった。

2000年代以降は、M&AやDXを成長のエンジンに、アパレルやECなど新しい領域を拡大。海外展開も加速し、飛躍的な成長を遂げている。

人と環境に優しい次世代物流インフラを構築

しかし、これからの物流には解決すべきテーマも多い。多頻度小口配送によるコスト増、環境負荷の増大、差し迫ったドライバー不足など、複数の課題が複雑に絡み合っているのだ。

「暮らしやビジネスを支えるサプライチェーンを長く維持していくために、経済

効率、環境負荷の低減、そして人の働きやすさの全てを諦めないトータルなソリューションが求められています」と大越社長。そこで今、同社が力を入れてるのが、次世代の輸送インフラとなるオープンな物流ネットワークの構築だ。

長距離輸送の中継基地として「TSUNAGU STATION」の設置を進めているのは、その一環だ。



トラック中継輸送のための大型施設「TSUNAGU STATION」。ドライバーの乗り替わりや荷役、休憩などに、物流事業者がオープンに利用できる



チェンジ&チャレンジの精神で 未来を動かす 総合物流ソリューション企業

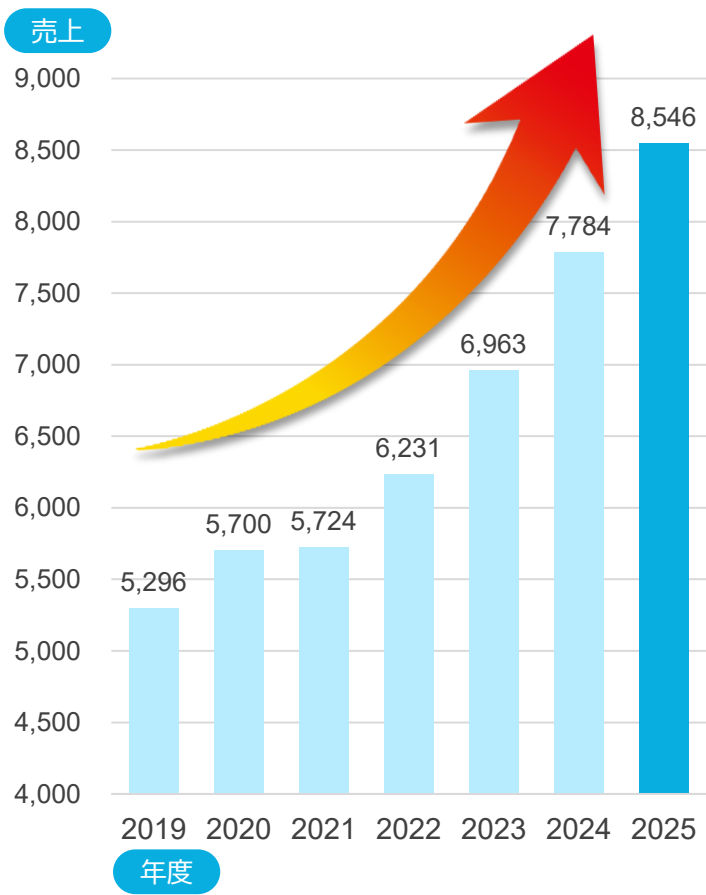
日本各地を縦横無尽につなぐ拠点ネットワークと、トラックや船舶などの豊富なアセット。そして、長年にわたって積み重ねてきた「現場力」。高い総合力を武器に成長を続けるロジスティクス企業がセンコーだ。同社では今、物流の課題を解決する次世代輸送インフラの構築が進む。

▶▶▶導入ページ／センコーとはどんな会社？

企業概要

商号	： センコーグループホールディングス株式会社
創業	： 1916年9月
代表者	： 代表取締役社長 福田 泰久
資本	金： 394億83百万円
本	社： 東京都江東区潮見2-8-10 潮見SIFビル
売上	高： 8,546億円(25年3月末時点/グループ連結)
従業員	数： 26,717名(25年3月末時点/グループ連結)
証券取引	所： 東京証券取引所プライム市場
自社車両	台数： 9,498台
物流倉庫	面積： 369万㎡
国内拠点	数： 255カ所
海外拠点	数： 52カ所
グループ会社	数： 191社

22期連続増収中の安定実績



センコー企業沿革

- **1916年** 富田商会創業(センコー源流)
化学工業財閥「日本窒素肥料」の
専属物流会社としてスタート
- **1941年** 日窒運輸へ社名変更
第二次世界大戦後(1945)に財閥解体。日
本窒素肥料がJNC・旭化成・
積水化学工業・積水ハウスの4社へ
- **1946年** 扇興運輸株式会社設立
- **1965年** コンピューターの導入
他社に先駆けてコンピューター導入。在庫
管理、運賃計算などお客様とオンライン化
を推進
- **1973年** センコー株式会社へ社名変更
- **1981年** アメリカ法人設立(海外進出開始)
1996年には中国初の物流センターを開設
するなど海外進出が本格化
- **1986年** 総合物流センターの全国展開開始
保管業務以外にも配送・流通加工・物流情報処
理にも対応する複合機能を備えたPDセン
ターの全国展開を開始
- **1990年** 東京証券取引所市場第1部に上場
- **2016年** 創業100周年
- **2017年** センコーグループHD株式会社
持株会社体制に移行し、
新たな100年へスタート
- **2026年** 創業110周年

物流業界のビジネスモデル (ビジネスモデルの相違について)

▶ 法人向けサービスを展開 / センコーの物流機能

BtoB企業

B = Business: ビジネス

企業が**企業**にサービスを提供



BtoC企業

C = Customer: 消費者

企業が**個人**にサービスを提供



特徴

※一般的な傾向

- ・大型トラック輸送が比較的多い
- ・取引が定期的長期的 = 安定性
- ・消費者クレーム対応が不要

特徴

※一般的な傾向

- ・購買決定が早い
- ・個人の感覚感情に左右され易い
- ・消費者クレーム対応が必要

センコーのお客様の一部をご紹介します!!

流通ロジスティクス

UNITED ARROWS LTD.

ONWARD

DESCENTE

GU

WORLD

PUMA



62.5%

流通ロジスティクス

SUPER XEBIO

COSTCO WHOLESALE

D2

AEON

welcia



ケミカル物流

Asahi KASEI

PRIME POLYMER

SEKISUI JNC



17.1%

住宅物流

セキスイハイム

SEKISUI HOUSE

Panasonic Homes

YKK AP

LIXIL



12.3%

その他物流 国際物流など

8%



センコーの
スタッフをご紹介します



INDEX

①センコーでの働き方

P.09～

- センコーの雇用形態と職種について
- エリア型採用は3職種から選択可能
- センコー埼玉エリア 拠点配置図
- 営業所における職種と業務区分
(先輩社員紹介)

②センコーの育成方針

P.15～

- 入社から管理職までの流れ
- 入社後の研修・教育制度
- 免許・資格取得制度
- 交通安全・物流研修教育施設:自社施設
- 日頃の成果発表『技能コンテスト』

③情報ライブラリー

P.17～

- 実業団紹介
- 社内統計データ・規定・福利厚生など
- 採用までの流れ
- よくある質問(Q&A)



① センコーでの働きかた

地元 埼玉県で社会人をスタートしましょう!



- 埼玉県外への転勤はありません!
- 安定して勤務できます!
- 将来的に全国転勤型への変更可能!
- 職種は3職種から選択できます!

センコーの雇用形態と職種について

● 高校新卒はエリア型からスタート!!

エリア型 採用

希望エリア内で経験を積み
物流スペシャリストへ!!

埼玉県

関東地区・関越地区・東北地区・
信越地区・中部地区・東海地区・
関西地区・中国地区・九州地区など

※地域ニーズは状況により変動
※エリア型在職時は原則県外転勤無し



全国型 採用

幅広く部署を経験し
物流ジェネラリストへ!!

営業所ニーズと個人の適性に
応じて全国各地の様々な営業所に配属



エリア型採用は3職種から選択可能



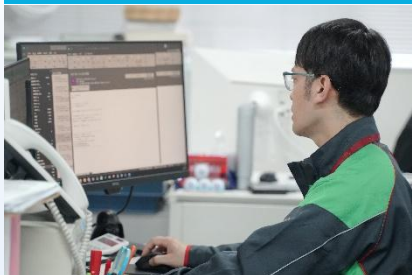
エリア型採用

全国型採用

① センコーでの働き方

センコー埼玉エリア 拠点配置図（埼玉東部を中心に拠点を展開）

事務職



倉庫オペレーター職



トラックドライバー職



- ① 浦和PDセンター
・さいたま市緑区大門
- ② 浦和美園PDセンター
・さいたま市緑区鶴巻
- ③ 久喜PDセンター
・久喜市菖蒲町昭和沼
- ④ 加須PDセンター
・加須市中ノ目
- ⑤ 杉戸PDセンター
・北葛飾郡杉戸町大字深輪
- ⑥ 羽生PDセンター
・加須市下樋川字拾吉
- ⑦ 栗橋PDセンター
・加須市間口
- ⑧ 戸田第1PDセンター
・戸田市早瀬
- ⑨ 戸田第2PDセンター
・戸田市笹目
- ⑩ 草加ロジスティクスセンター
・草加市松原
- ⑪ 狭山PDセンター
・狭山市柏原字上の原

- ① 浦和PDセンター
・さいたま市緑区大門
- ② 浦和美園PDセンター
・さいたま市緑区鶴巻

- ① 浦和PDセンター
・さいたま市緑区大門

【羽生PDセンター】●



【加須PDセンター】●



【栗橋PDセンター】●



《久喜PDセンター》●



【杉戸PDセンター】●



【浦和PDセンター】●●●



【浦和美園PDセンター】●●



【狭山PDセンター】●



【戸田第2PDセンター】●



【戸田第1PDセンター】●●



【草加LC】●



営業所における職種と業務区分



① センコーでの働き方

営業所における職種と業務区分

募集職種 ① 倉庫オペレーター職

倉庫内の事なら何でも聞いてください！「荷物を守る」大事な仕事。

倉庫内の荷物管理担当。倉庫内の状況を随時把握し、効率的な保管方法を考え、「迅速」な入出庫作業を行います。まずはフォークリフト免許取得を目指します！

倉庫オペレーター職 先輩社員紹介

浦和PDセンター所属

中山 隼人 と申します！

なかやま はやと



商品の数を
確認!!



フォークリフト
作業中です!



入社理由を教えてください！

もともと物流の仕事に興味があり、物流業界を中心に就職活動をしていました。進路指導の先生の紹介でセンコーを知り、夏休みに職場見学に参加したところ、会社規模の大きさや教育制度の充実性に魅力を感じました。

担当の仕事内容を教えてください

主に出荷業務を担っています。ハンディターミナル(出荷用のスキャナー)を使って、商品のバーコードを読み取り、間違いがないか確認します。確認が終わったら、商品に出荷用のラベルを貼り、ソーターという機械に流して仕分け場へ引き渡す業務です。

営業所における職種と業務区分

募集職種 ②トラックドライバー職

センコーの「顔」として、荷物を安全・確実にお届けします！

物流センターと納品先や調達先との間の輸送を行います。入社後まずは中型トラックドライバーとして独り立ちを目指します！納品時は直接お客様と「スマイル」のやり取りがあります。

トラックドライバー職 先輩社員紹介

浦和車輛センター所属
福士 蓮 と申します！

ふくしれん



大型トレーラー
乗ってます！



フォークリフトも
お手のもの！



さあこれから
出発です！

入社理由を教えてください！

浦和車輛センターでは、トラックのサイズも2トン・4トン・8トン・10トン・セミトレーラー・フルトレーラー・W連結トラックと沢山の種類と各種台数も多く、自分の合ったトラックでの仕事ができる点がすごく魅力的だと感じ、この会社を選びました。福利厚生もしっかりしているし、食堂がある事もとても魅力に感じました！

担当の仕事内容を教えてください

ドン・キホーテ様商品の各店舗向けへの配達、外部倉庫への貨物の横持輸送、セミトレーラーでの海外向け貨物の海上コンテナ輸送業務、RO-RO船(貨物船)による札幌や福岡向け貨物の移送業務をメインで担当しております！！

① センコーでの働き方

営業所における職種と業務区分

募集職種 ③ 物流事務職

物流センターのトータルマネジメント！「お客様」と「現場」のパイプ役。

お客様と現場とのコミュニケーションを密接にとり、消費者の皆さんへ安全な商品をお届けする役割を担い「確実」に業務処理を進めて行く。まずは先輩社員と一緒に業務習得します！

物流事務職 先輩社員紹介

加須PDセンター所属

中山 琉稀 と申します！

なかやまるき



現場・お客様
との連絡係！



現場へ足を運ぶ
ことも度々！



パソコン入力も
特技です！



入社理由を教えてください！

人材育成に力を入れている点に特に興味を持ち、会社見学を申し込みました。実際職場へ見学に行ってみると、社内の雰囲気がとても良いと感じ、また、事務職でも現場との連携が多くあり、また、現場作業をお手伝いする機会もあるとお聞きし、その様な職場環境に魅力を感じたからです。

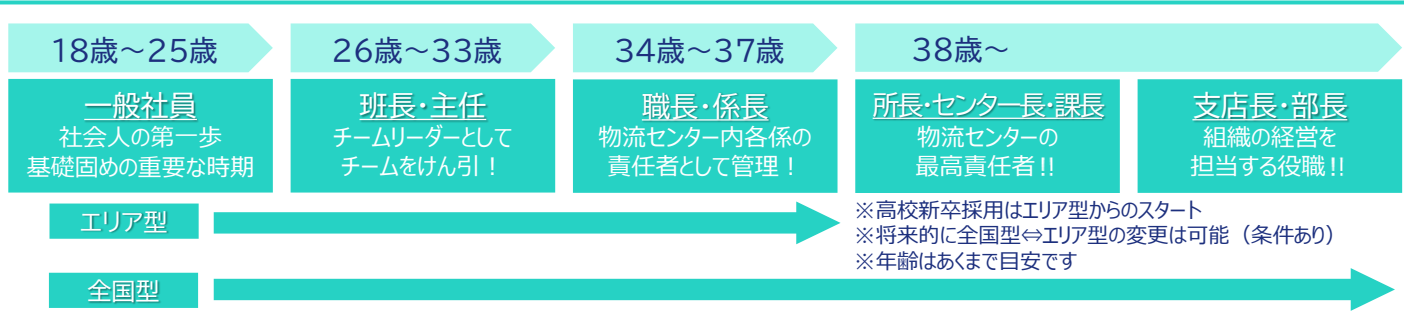
担当の仕事内容を教えてください

入社直後は、現場研修にて倉庫作業内容を色々教えてもらいました。研修終了後は事務所で事務ワークに就き、最初は書類整理作業から始めました。今は徐々に電話対応業務もやる様になり、お客様店舗からの問合せ対応や依頼業務も行っております。また現場と配送ドライバーの間に立って納品調整役も務めています。

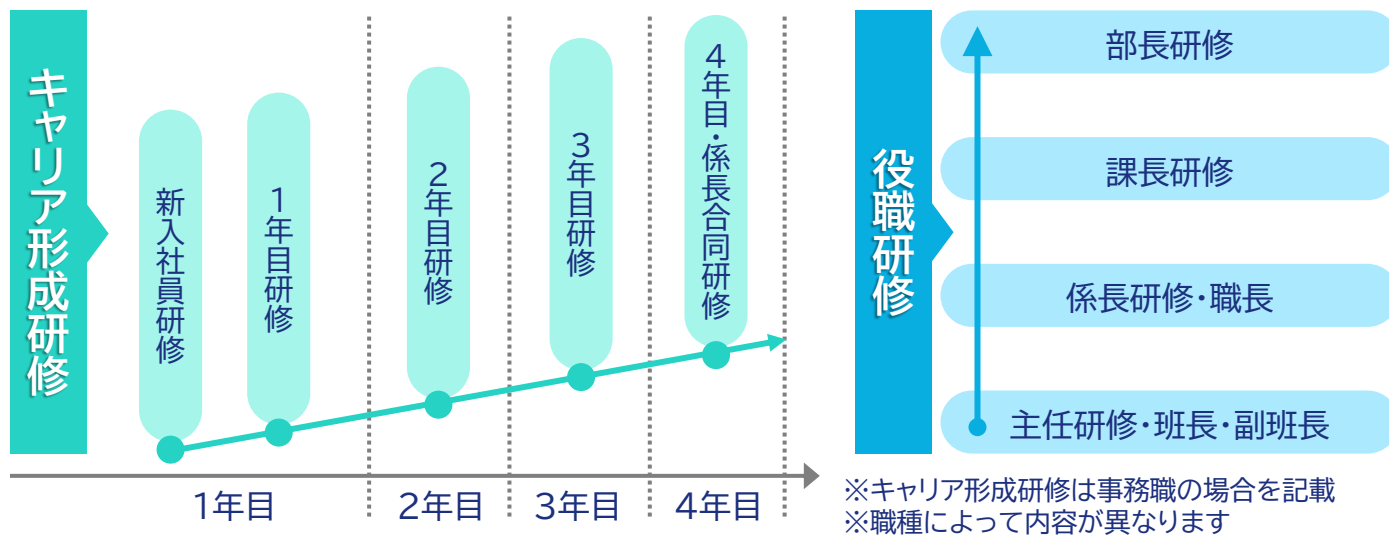
② センコーの育成方針

入社から管理職までの流れ（段階毎にステップアップが可能）

入社後、それぞれの職場で実務を経験した後、研修を経て各現場の実務評価により、班長や監督職へとキャリアアップ。さらに管理職への道も夢ではありません。センコーグループの社長も目指せます!!センコーグループはやる気のある人、夢を実現したい人にチャンスを与え、社員の成長を支援します!!

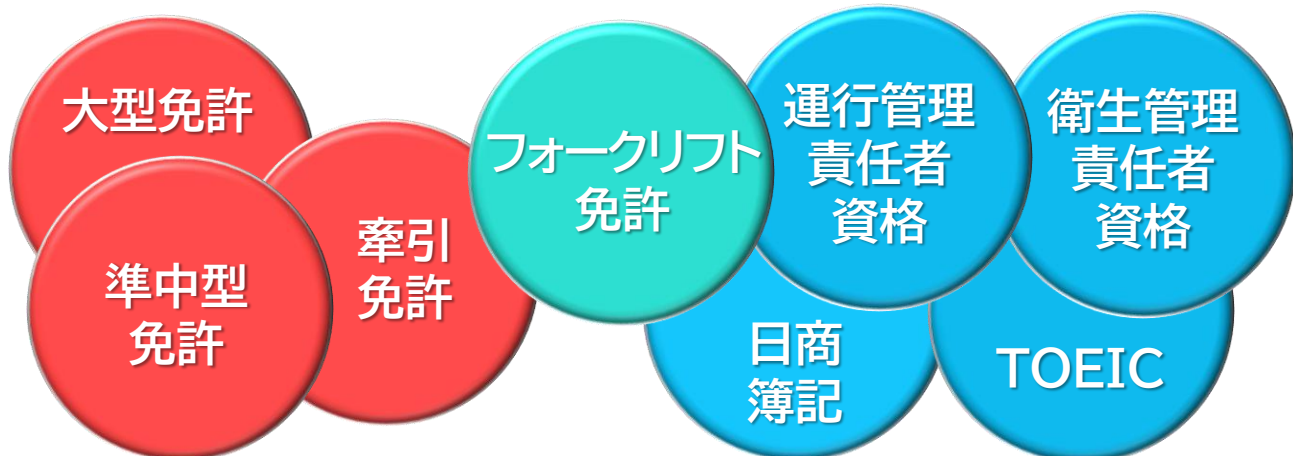


入社後の研修・教育制度（段階毎で課題に取り組める）



免許・資格取得制度（やる気と根気で免許取得）

▶ 入社後、仕事に必要な免許・資格取得もバックアップ!!



② センコーの育成方針

交通安全・物流研修教育施設:自社施設 (クレフィール湖東)

▶ **ドライバー・オペレーター・事務スタッフを育成!!**
社員研修なども当施設で行います!!

人材教育において「安全」を最重要視し、全国に先駆けて設けた施設です。宿泊施設も備えており、年次ごとに**全てのドライバー・オペレーター・事務職の社員が、研修プログラムを受講します**。参加者同士の交流、技術力・現場力の強化に直結する研修施設です!!



日頃の成果発表『技能コンテスト』(目指せ!!センコーNo.1!!)

▶ **毎年恒例イベント! 地区予選から白熱必至!**
国内外のグループ社員が、技術と知識を競い合う!!



③ 情報ライブラリー

気になる福利厚生などをご紹介

センコーの基礎情報満載

働くうえで必要な情報を掲載しております。
是非参考にしてください。

センコーには**8競技10種目**の実業団があり
約90名の選手が**国内外で奮闘中**です!!



③ 情報ライブラリー

社内統計データ・求人・福利厚生など（充実した制度をご用意！）

高校新卒採用社員数

年度	男性	女性	合計
2026	16名	21名	37名
2025	9名	7名	16名
2024	10名	10名	20名

社員統計データ

従業員平均年齢	: 男性44.2歳 / 女性39.3歳 / 平均43.2歳
平均勤続年数	: 男性15.2年 / 女性9.9年 / 平均13.8年
従業員男女比率	: 男性約65% / 女性約35%
平均有給取得日数	: 14.0日
育休取得者数	: 男性63名 / 女性38名
女性管理職者率	: 8.9%

求人・福利厚生など

新人事制度導入しました！

＼休日日数／
選べます

ここが変わった

112日
95日

or

122日
105日



給与

✓年間休日112日:事務職・オペレーター職
年間休日95日:ドライバー職
月給:200,100円
賞与:805,000円
期末一時金:151,700円

✓年間休日122日:事務職・オペレーター職
年間休日105日:ドライバー職
月給:192,200円
賞与:789,200円
期末一時金:145,700円

※賞与、期末一時金の金額はあくまで標準額のため、業績などにより変動します
※前年就労実績に基づき賞与が決まるため1年目の金額は少なくなり、
年間50～60万円程度(賞与+期末一時金)の支給となります。

教育制度

新入社員研修、1年目研修、2年目研修、3年目研修、階層別研修、資格支援制度 等

年間休日

✓事務職・オペレーター職
112日・122日のいずれかを選択

✓ドライバー職
95日・105日のいずれかを選択

※選択した年間休日日数により給与体系が異なります

休暇

年次有給休暇(3ヶ月で10日付与)、夏期休暇、マタニティ休暇、産前産後休暇、
育児休暇(男女・職種問わず取得実績あり)、介護休暇、特別休暇 等

福利厚生

住宅補助制度・家族手当・退職金制度(確定拠出年金)・カフェテリアプラン・
従業員持株会・自己申告制度・育児休業制度・介護休業制度・残業全額支給・
夜勤手当 等

応募資格

✓すべての職種文理不問 ✓すべての職種男女不問 ✓既卒3年以内(新卒扱い)

採用までの流れ

- 面接の基準は **人柄重視**
- 面接の形式は **個人面接**

オペレーター職

ドライバー職

STEP1

STEP2

STEP3

FINAL STEP

申込み
※事前の事業所見学を推奨

履歴書・調査書提出
全国高等学校統一用紙
※手書き・PC作成共に可

個人面接・適性検査
検査:内田クレペリン

内定
合否判定1週間以内

事務職

STEP1

STEP2

STEP3

FINAL STEP

申込み
※事前の事業所見学を推奨

履歴書・調査書提出
全国高等学校統一用紙
※手書き・PC作成共に可

個人面接・適性検査
検査:SPI検査

内定
合否判定1週間以内

転勤について 状況に応じて県内の営業所間の転勤はあり得ますが、原則として転居を伴う転勤はありません。

よくある質問(Q&A)

センコーに入社してよかったことは？

- ・同期のメンバーが面白い。
- ・皆親切で新人にも優しく仕事を教えてくれる。
- ・若い時から様々な方々と関わられて視野を広げられた。
- ・研修が多く同期との交流も増え心の支えができた。
- ・真摯に仕事や社会人のマナーを教えてくれる人が多い。
- ・業務に対して自ら動きやすい環境である。
- ・社員の意見を聞いてくれる。

エリア型採用者の配属先はどの様に決まるか？

- ・自宅から一番最寄りの営業所が第一候補になるが、通勤手段なども考慮しながら最終決定。

エリア型採用者に転勤はあるか？

- ・何年に1回などの定期的な転勤規定はないが、状況に応じて埼玉県内の営業所間の転勤はあり得る。
※原則＝引越しを伴う転勤はなし。

センコー埼玉エリアのおすすめポイントは？

- ・接しやすく、親しみやすい先輩方が多い
- ・営業所によっては社員レストランがあり、メニューが豊富で値段も安い。
- ・現場にウォーターサーバーがある。
- ・社員同士年齢を超えてフランクで話し易い。

休日ほどの様な体系か？

- ・配属先の営業所により異なるが、シフト制の営業所が多い。

入社面接では何を聞かれたか？

- ・志望動機・自己PR・履歴書記載内容・長所・短所など。
- ・学生時代に頑張った事は何か？
- ・休日はシフト制になるが大丈夫か？
- ・面接の最後に質問、不安点や疑問などがあるか聞かれた。

入社前に取得が必要な資格などはあるか？

- ・ドライバー職希望者:入社までに準中型免許取得必須。
- ・オペレーター職、事務職:特に取得必須資格はないが、事務職はMOSなどの資格を取っておくと比較的有利。

入社後に取得が必要な資格はあるか？

「衛生管理者」や「運行管理者」など、将来的な昇格に向けての取得必須資格はあるが、入社直後に取得必須な資格はない。ただし、社内規定によりMOSなど資格取得によって奨励金やジョブ手当が支給されるため、入社後の取得検討を推奨。

入社試験・面接会場はどこになるか？

- ・自宅から一番最寄りの営業所にて実施が基本だが、状況に応じて会場の調整は可能(全国型は本社にて)。



物流を超える、世界を動かす、ビジネスを変える。

Moving Global SENKO

「事業所見学」**随時受付中**!!併せて先生方の「事業所見学」も**大歓迎**です!!

担 当 部 署 : センコー埼玉業務センター
担 当 者 : 採用担当(樋口・白鳥)
電 話 ☎ : 048-764-8191
メ ー ル ✉ : mi-higuchi@sknet.senko.co.jp