

A close-up, low-angle shot of the front left corner of a red sports car. The image highlights the intricate details of the headlight assembly, which features multiple lenses and a complex internal structure. The car's body is painted a vibrant red, and the grille area is visible, showing a dark, textured mesh. The lighting is dramatic, with strong highlights on the metallic and plastic components, set against a dark, almost black background.

ヤマハ・アグリジャパン株式会社
東北支社

会社説明

2026年7月
採用プロジェクト

ヤンマーアグリジャパンは、
日本の農業の発展に貢献している会社です。

日本の農業の最前線で働きながら、
市場環境に適したヤンマーならではの商品やサービスを提供することで、
農業を成長産業にしていくことが、私たちの大きな目標です。

ヤンマーグループの事業フィールド

ヤンマーは、グループ全体で **地球まるごと** をフィールドに様々な事業を展開！

アグリ事業

Agriculture



マリン関連事業

Marine



建機事業

Construction



エンジン事業(船用)

Marine Commercial
Engines



エネルギーシステム事業

Energy System

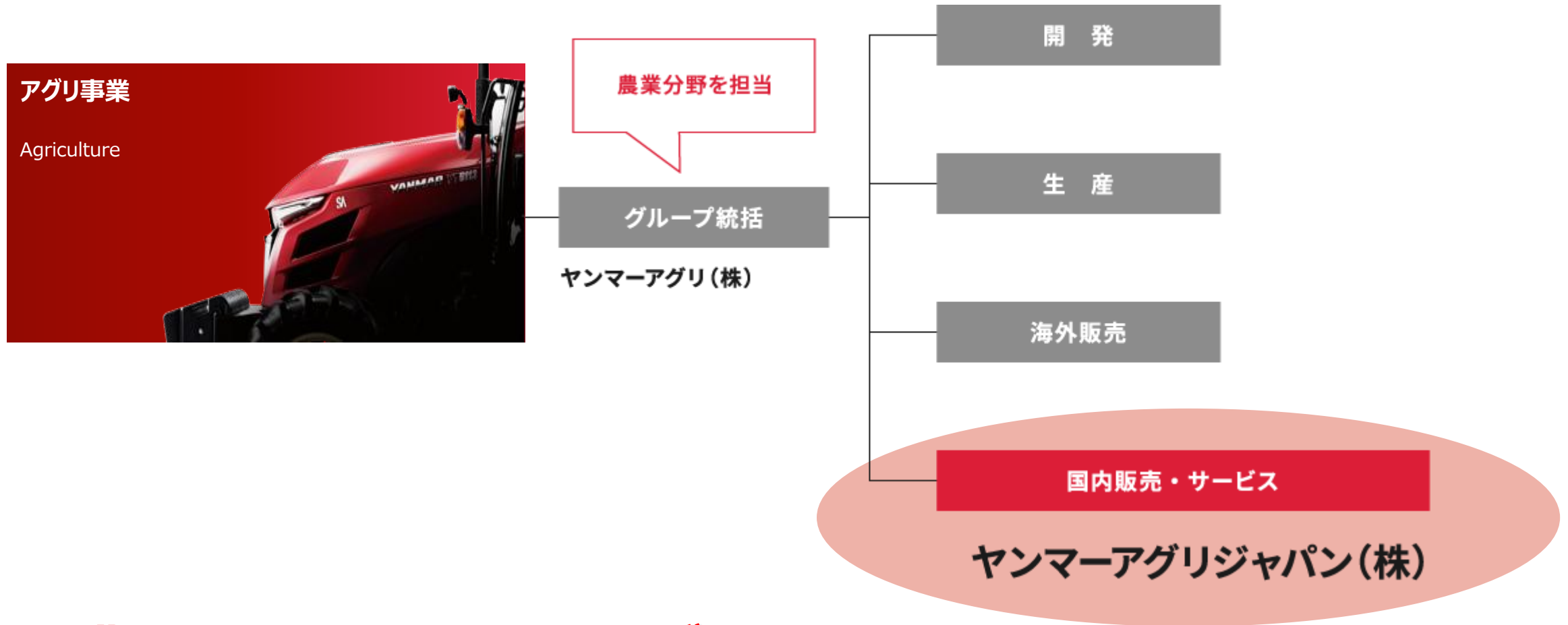


コンポーネント事業

Component



ヤンマーアグリジャパンの位置付け



**農業機械の国内販売・サービスを担う
『ヤンマーアグリジャパン』**

An aerial photograph of a rice paddy field. In the lower-left corner, a white and red transplanting machine is moving through the muddy water, carrying several trays of green seedlings. A person wearing a white cap and light blue shirt is seated at the controls of the machine. To the left of the machine, a person in dark clothing stands on the grassy bank of the paddy. The water in the paddy is a murky brown color, and the surrounding fields are a vibrant green. A large red rectangular box is superimposed over the center of the image, containing the white Japanese text '会社概要' (Company Overview).

会社概要

ヤンマーアグリジャパン株式会社 会社概要

設立

2014年1月1日

※ヤンマーの創業は1912年

代表者

代表取締役 井上 勉

勤務地

**沖縄を除く日本全国に
事業所あり**

業績

1,515億円(2024年度末)

従業員

3,802名(2026年4月時点)



ヤンマーアグリジャパン株式会社 東北支社

代表者

東北支社長 樋口 昭彦

勤務地

東北エリア 6県内

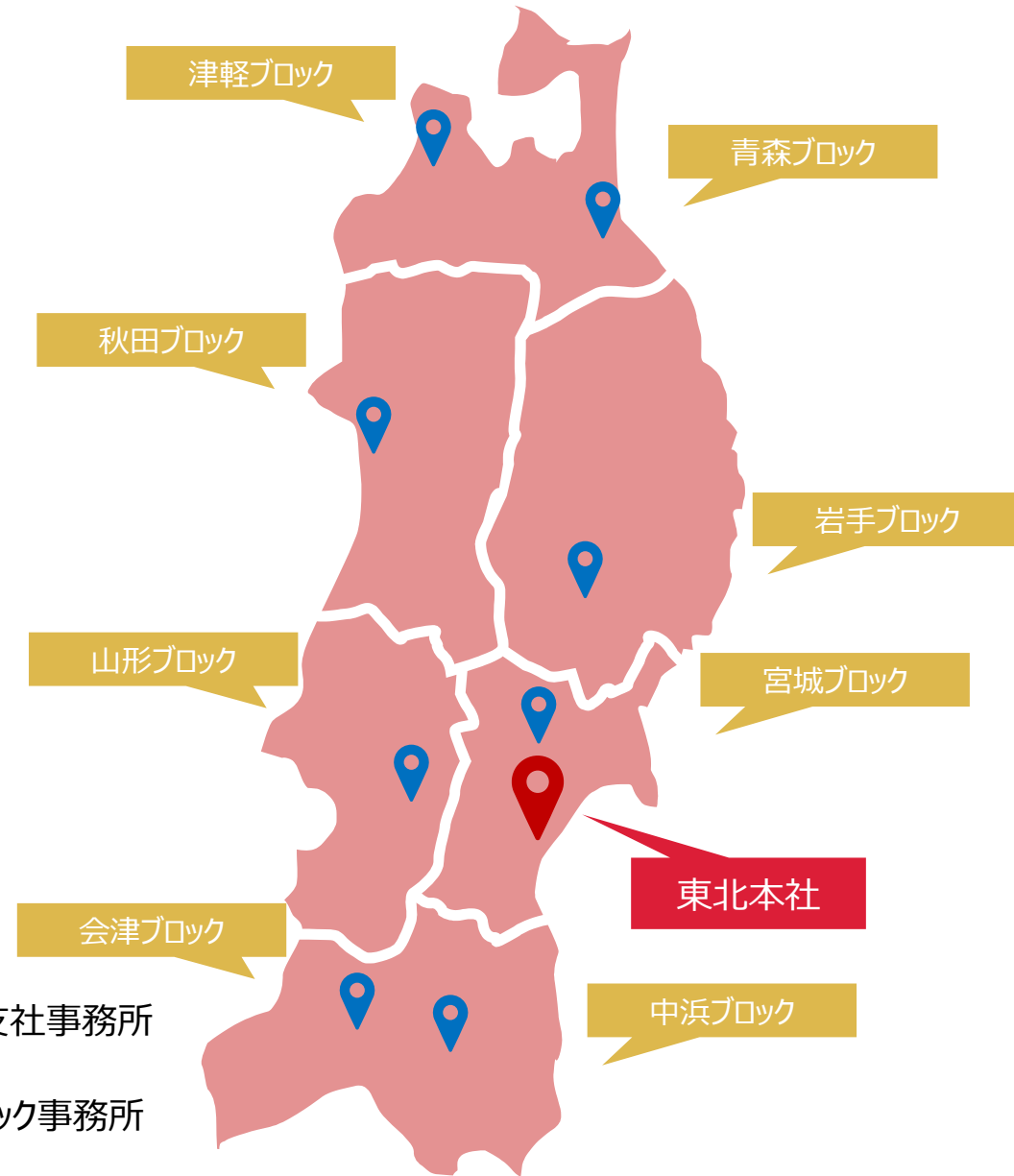
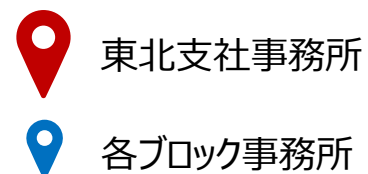
営業拠点 : 73拠点
整備センター : 14センター

従業員

829名(2026年6月時点)

事業内容

- 農業機械の小売・卸売
- 農業機械の点検・修理
- 営農支援サービスの提供



▼お米作りに関係した商品例



トラクター



田植機



ドローン



コンバイン



ライスセンター

▼その他の機械



野菜関連商品



管理機



スプリンクラー

『食』の需要が続く限り、必要とされる『農業機械』を提供

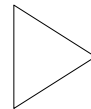
2026/6/26



農業機械とは、**農作業の効率化・省力化**を行い、 **生産者の負担を軽減**する機械



鋤と鍬を使う手作業



ハンドル操作のみで作業が完了



いままでの農業のイメージ



少子高齢化・農業人口の減少により
農業機械は売れないのでは・・・？



今の農業

『少ない人数』で農業を維持すべく、



『最先端の農業機械』

の需要が増加！



ROBOT TRACTOR 無人

SMARTPILOT



SMARTPILOT

密苗



情報支援付きコンバイン



YH6115

無人で作業できる
ロボットトラクターで
超省力・省人化！

オート操作機能で
長時間作業も
楽々！

誰でもまっすぐに作業できる！

収穫量や作業時間など
を**自動で記録・蓄積！**

これからの作業計画に活かします



業務内容



営業



技術





▼営業社員の1日の流れ
〇〇県の△□地区を担当（ルート営業）

8:30 朝礼・清掃

9:15 機械実演

12:00 お昼休憩

13:00 訪問活動

17:15 事務処理
(見積書・日報作成など)

17:30 帰宅





**担当地域のヤンマーのお客様を訪問。
個人の裁量+チームの協力で助け合い！**



**生産者との距離が非常に近く
農業現場の最前線で活躍できる！**



**定期的に商品や自社サービスの研修あり！
入社後に学ぶ環境が整っています。**



▼技術社員の1日の流れ

8:30	朝礼・清掃
9:00	機械入荷チェック・部品発注
10:00	見積書作成・整備作業
12:00	お昼休憩
13:00	整備作業・出張修理
17:15	掃除・日報作成
17:30	帰宅





**多種多様な農業機械を整備！
機械の大きさも大小さまざまで飽きることがありません**



**社内の技術研修で入社後から整備を学べる！
社内資格や社内コンテストの実施でスキルアップ！**

営業・技術社員のサポートを通して、農業機械の販売活動・支援を行う



<営業フォロー>

スマート農機や営農支援サービスなど
新規商材や専門知識が必要な商品を
営業社員と一緒にお客様に提案

<営業のバックアップ>

営業がより製品を売り易くするために
市場に合わせた販売戦略、イベント等を
展開する

<働く環境作り>

採用、社員からの相談、労務環境の整
備を通して、全社員が働きやすい環境を
整える

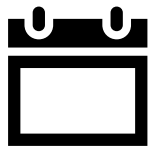
募集コース・研修・福利厚生

YANMAR

福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇



年間休日120日



借上社宅制度



資格取得補助



交通費支給



健康診断



育児休暇



産前産後休暇



懇親会補助

Etc...

福利厚生



残業代別途支給

＜固定残業代なし＞

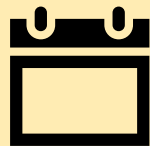
基本給に加えて、残業した場合や早朝から勤務した場合など、定時を超えて勤務した時間分が時間外手当として支給されます。

※月平均残業時間 13.6時間

福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇

＜自身の都合にあわせて休みを取得できる＞

休んでも給料に影響しない「有給休暇」を取得できます。

1年目は計15日間（4/1の入社時に5日間、8月の年休付与日に10日間）付与され、

全日または半日単位で使用できます。

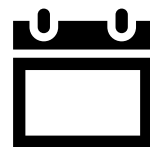
勤続年数を重ねるごとに付与日数が増え、最大で20日間付与となります。（1年は繰越可能）

また、有給とは別に、慶弔（忌引きや結婚など）で使える「特別休暇」もあります。

福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇



年間休日120日

<基本 土日祝日休み>

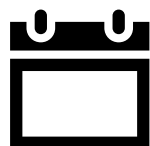
2026年度の年間休日は120日となっています。

基本的には土日祝が休日ですが、春の田植え時期や秋の稲刈り時期は繁忙期となりますので、土曜日が出勤となる場合があります。
そのかわり、夏のお盆期間と冬の年末年始は9～10日程度の長期休暇期間があります！

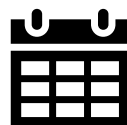
福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇



年間休日120日



借上社宅制度

＜会社で家賃の8割を負担＞

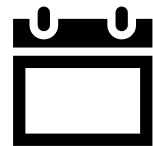
会社の指示により実家から離れて勤務することになった場合、会社で家賃の8割を負担します。
入居するアパートは一般的な賃貸物件となり、会社契約・会社支払した上で自己負担分の2割が
給与から天引きとなります。

例えば独身かつ単身住まい・一般的な1ルームの場合、自己負担分は約1万円前後となります。

福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇



年間休日120日



借上社宅制度



資格取得補助

＜必要な資格は会社負担で取得＞

業務上必要となる資格は会社の負担で取得することができます。

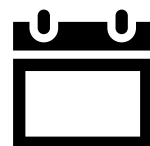
例えば、新入研修期間中にはフォークリフト運転技能講習や玉掛け技能講習を受講します。

配属先で必要となる資格も、配属後に取得可能です。（大型免許、中型免許など）
会社として、社員が無資格作業とならないよう、管理は徹底しておこなっています。

福利厚生



残業代別途支給



年次有給休暇



年間休日120日



借上社宅制度



資格取得補助



交通費支給



健康診断



育児休暇

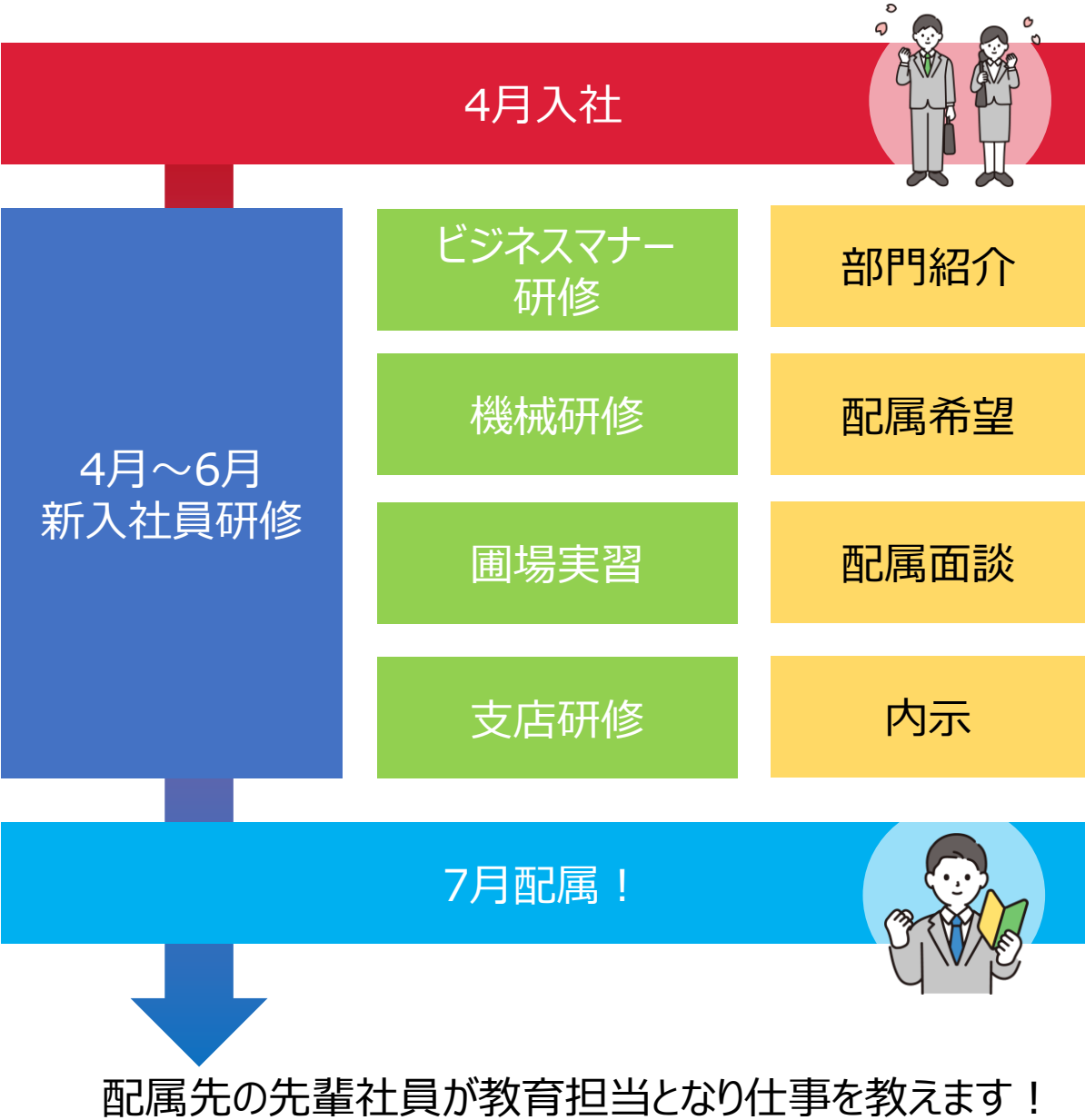


産前産後休暇



懇親会補助

ほかにも、社員の働きやすい環境づくりのためさまざまな福利厚生制度があります！ Etc...



新入社員研修

新入社員が集合して**約3か月間**、仕事の基礎知識について学びます！

研修地：宮城県岩沼市 仙台空港近く

ヤンマーアグリソリューションセンター仙台（予定）

※研修中は会社手配のマンスリーマンションに入居いただきます

配属先決定

入社後の研修期間中に、**実際の仕事の様子を見たり、先輩社員の話を聞いて配属先の希望を出すことができます！**
入社後に希望が変わる方も多数！

入社後の自分の成長をイメージしよう！



役職者クラス

課長・支店長やマネージャー以上の
仕事



主任クラス（4年以上在籍）

主任としてリーダーシップを発揮し、後輩の指導も！



一人前クラス（4～6年程度在籍）

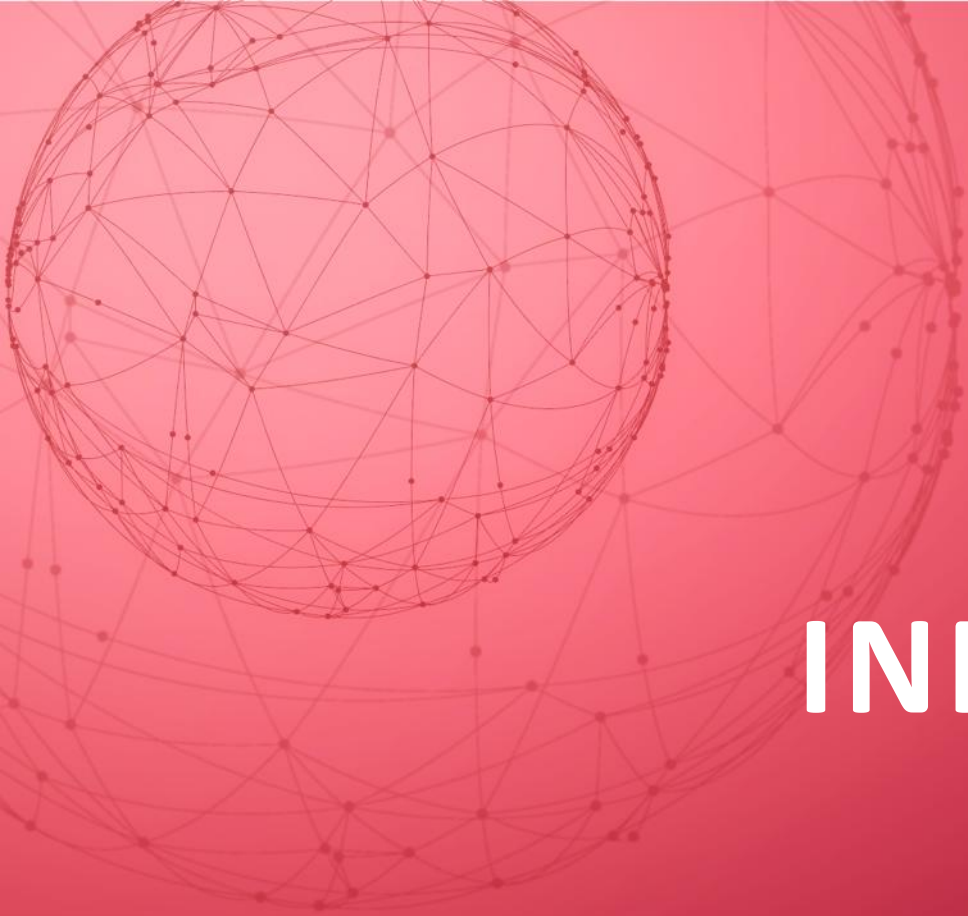
担当業務を一人前レベルにこなせるレベル。慣れてきた！



新入社員クラス（1～4年程度在籍）

上司・先輩の指導の下、担当業務の知識習得に努める。まずはここからスタート！

年数や資格取得、研修受講、能力に応じてステップアップ！



INFORMATION

選考の案内

応募書類の送付

面接
2
回

一次面接

県内の事務所にて面接をおこないます（個人面接）

最終面接

仙台市の事務所にて面接をおこないます（個人面接）

内 定 ！
※9月中に内定予定



ゼロからスタートできる環境が整っています！
ぜひわたしたちといっしょに働きませんか？
ご応募お待ちしております！