

塩野谷農業協同組合 説明資料



当資料は求人票の補足説明資料です。

JA しおのや とは？

☆JA しおのや概要☆

正式名称 「塩野谷農業協同組合」 略称「塩野谷農協」 愛称「JA しおのや」です。

矢板・塩谷・氏家・高根沢・喜連川（氏家・喜連川は現在さくら市）5市町村の各農協が合併し平成10年3月に塩野谷農業協同組合として発足しました。

組合員資本（一般の企業で資本金に当たるもの）は、約114億5千万円で、役員数32名 職員数374名（臨時・パート含む）です。

☆組合員数☆・・・令和8年2月末現在

組合員数 14,670人（准組合員も含む）

☆JA しおのやのキャラクター「しおのん」☆

由来は、「しおのや」の頭文字「し」を基調に、高原山系、JA しおのや管内の緑あふれる耕地や豊かな実りをイメージした二葉を描き、4本のラインは、管内の2市2町の組合員みんなが、共に未来へと進んでいくイメージをデザインしました。



JA しおのやの理念

夢咲く未来へ・・・地域と共に

■ 経営理念

1. 多彩で活力のある地域農業を振興します。
1. 総合事業を通じ地域社会に貢献します。
1. 経営の革新により健全な事業を展開します。
1. 組織活動の活性化により魅力ある組織づくりをすすめます。
1. 人材育成とやりがいのある明るい職場づくりをすすめます。

■ 行動理念 — 行動は あ・い・さ・つ から —

1. あかるい姿勢で責任をもって行動します。
1. いつも改善改革の意欲をもって行動します。
1. さわやかな笑顔で誠意をもって行動します。
1. つねに目標をもって計画的に行動します。

上記理念を念頭に、事業を実施しています。

JA とは？

JA は、人々が連帯し、助け合うことを意味する「相互扶助」の精神のもとに、組合員農家の農業経営を守り、よりよい地域社会を築くことを目的としてつくられた協同組合です。

JA は、組合員の農業経営・技術指導や生活についてのアドバイスを行うほか、生産資材や生活に必要な資材の共同購入を行ったり、農産物を共同で販売したり、農業生産や生活に必要な共同利用施設の設置などを行っています。

また、貯金の受け入れや融資を行う信用事業や万一の場合に備える共済事業など、さまざまな事業や活動を行っています。

農家の方だけでなく地域にとっても必要なサービス提供を行っています。

JA しおのやの地域貢献活動

地元産いちごを学校給食用として小中学校に配布



JA ふれあい教室でイチゴ狩り体験を実施



事業所紹介

JAしおのやは、さくら市に本店を置き、地区内には5つの地区営農経済センター、7つの支店が配置されています。JAしおのや職員の勤務地は矢板市・塩谷町・さくら市・高根沢町の2市2町です。



どんな仕事をしているの？

☆業務内容☆

- 信用事業（JAバンク）・・・貯金、融資、為替（銀行と類似した業務をしています）
組合員からお預かりした貯金を原資に、ローン（住宅・自動車など）など生活に必要な資金を融資したり、さまざまな金融サービスを行っています。

- 共済事業（JA共済）・・・保険会社と類似した業務をしています。組合員の生活にかかわる生命・財産を、助け合い（相互扶助）に基づいて保障し合うという仕組みで成り立っています。

- 営農・販売事業・・・農家の営農のサポート
営農指導—おいしく安全な農畜産物の生産について技術指導を行ったり、農家経営の年間計画を立てるなど、農業に関わる幅広い仕事を行います。
販売事業—組合員が生産する農畜産物を消費者のもとへお届けするため、取りまとめを行い市場等へ出しています。

- 購買（経済）事業・・・農業・日常生活に必要な商品の供給をしています。
生産購買業務—農畜産物に必要な肥料・飼料・農薬をなど、農業生産に必要な資材の供給を行っています。
生活購買業務—食品・日用品等の商品をより安く供給しています。
葬祭業務—セレモニーホールにより、葬儀・法要の全てのお手伝いを行っています。
自動車整備業務—自動車の販売、修理を行っています。

【本店】 さくら市

【支店】 信用・共済業務

矢板支店・片岡支店・塩谷支店・氏家支店・高根沢支店・阿久津支店・喜連川支店

【地区営農経済センター】 営農・販売・購買業務

矢板地区営農経済センター・塩谷地区営農経済センター・氏家地区営農経済センター・高根沢地区営農経済センター・喜連川地区営農経済センター

その他の施設

菌床センター・矢板自動車センター・喜連川自動車センター・セレモニーホールしおのや・直営直売所（5か所）

どんな部署で働いているの？

(令和7年2月28日現在)

正職員 251名 (内訳: 男性171名、女性80名) 臨時職員・パート 123名
平均年齢 39.9歳 平均勤続年数 15.9年

正職員の部門別配属先

部門名	男性人数	女性人数	人数合計
企画管理部門	19名	11名	30名
金融共済部門	58名	59名	117名
営農経済部門	94名	10名	104名
合計	171名	80名	251名

新入職員（新規学卒者等の内、高卒区分）の配属先は？

※過去3年分の配属先です

R8年度採用

部門名	男性人数	女性人数	人数合計
営農部門 (地区センター配属)	0名	1名	1名
合計	0名	1名	1名

R7年度採用

部門名	男性人数	女性人数	人数合計
営農部門 (地区センター配属)	1名	0名	1名
金融共済部門 (支店金融配属)	0名	1名	1名
金融共済部門 (支店共済配属)	0名	1名	1名
合計	1名	2名	3名

R6年度採用

部門名	男性人数	女性人数	人数合計
営農部門 (本店配属)	1名	0名	1名
営農部門 (地区センター配属)	1名	0名	1名
金融共済部門 (支店共済配属)	1名	0名	1名
合計	3名	0名	3名

新入職員の仕事内容（実際に新入職員が回答したものを抜粋しています）

新規学卒者（高校）・女性

配属先：支店（貯金窓口）

主に銀行のように窓口に来たお客様の通帳をお預かりし、入出金のお取引を行っています。

それだけではなく、他行へのお振込や定期貯金なども行っています。

お客様とコミュニケーションを取りながら会話の中でどのように処理を行えば一番良い対応ができるか（例えば、通帳に何の為にこの金額を引き出したのかなどコメントを入力）考えながら仕事をしているので、毎日新しい発見が出来て楽しいです。

新規学卒者（高校）・女性

配属先：支店（貯金窓口）

貯金窓口の業務は、お客様のお金の出し入れ、管理を法律やルールに従って行います。

また、お客様のお通帳や印鑑、カードの喪失や変更の手続きも行っています。

業務にはすべて細かいルールがあり、それに従わなければなりません、お客様のご要望に併せた適切な判断をしなければならないので、そこが少し難しいですが頑張っています。

新規学卒者（大学）・女性

配属先：支店（共済窓口）

窓口でお客様対応・電話対応しつつ専用端末で処理をしています。

共済は生命・建物更生・自動車に分類させますが、窓口は半分以上は自動車を扱っています。

一人に対して時間はかかりますが、組合員とより近い距離で向き合うことができる部門だと実感しています。

新規学卒者（大学）・男性

配属先：地区営農生活センター（倉庫担当）

お米を倉庫で管理する仕事をしています。

具体的にはお米の品質を確認するために水分を測定するなどお米を安心安全に提供するための仕事です。

お米を保管・入出庫をする倉庫のため倉庫内外を綺麗に保つことを心掛けています。

新規学卒者（大学）・男性

配属先：地区営農生活センター（米・麦の施設担当）

農家が生産した米や麦を荷受する施設で勤務をしています。

様々な仕事があり、慣れるまで時間はかかりますが上司や同僚とコミュニケーションをとりながら楽しく仕事できています。

待遇はどう？

- (初任給) 高校卒 195,000円(令和8年度)
- (賞与) 年3回(夏期・年末・年度末) 令和7年度実績 ※年度末賞与は業績により支給
2年目以降3.9か月、採用初年度2.78か月
- (昇給) 年1回
- (諸手当) 役付・扶養・業務・通勤など各種手当
- (就業時間) 午前8時30分～午後5時00分
- (休日) 土・日・祝日(職種により勤務の場合あり) 年間休日120日間
年次有給休暇 年末年始休暇、特別休暇(初年度は夏期休暇として6月～9月の間に4日間特別有給休暇あり)
- (福利厚生) 各種社会保険完備、退職金制度、永年勤続表彰
- (研修制度) 新入職員研修、連合会主催の専門業務研修、技能資格取得研修
通信教育等 各種職種別研修を実施
- (資格取得) 資格認証(農協資格) 宅建 FP 農産物検査員 危険物 毒劇物
証券外務員

JA しおのやでは令和8年度から新たに外部研修として新入職員に対してOJT受け方研修を実施しています。世話係職員に対してOJT研修を実施する他に新入職員に対してOJTの受け方研修を実施することでより新入職員が仕事を覚えやすくなる・職場に馴染みやすくなることを目的としています。

採用・配属に関するQ&A

①配属先の決定方法は？

面接時に希望を伺ったうえで適性等を考慮して決定します。

(例年の場合2月下旬ごろ決定して配属先を通知いたします。)

なお、配属先の希望は毎年伺います。自己申告制度として常勤役員に対して直接希望を提出することができます。

②配属後の異動の可能性は？

異動頻度は個人差がありますが概ね3～5年に1度異動する場合があります。一番多い異動は同じ業務を別の場所で行うものです。(例 矢板支店貯金窓口⇒氏家支店貯金窓口)

将来のキャリアパス

1つの部門での独り立ちは3～5年程度が目安です。

その後は、同じ部門でのキャリアアップのほか別部門への異動のチャンスもあります。

すべてが叶うわけではありませんが目指したいキャリアを年1回、自己申告する制度もあります。

ぜひ、幅広い仕事に携わり自分の成長につなげていってください。

教育研修制度

◆1年目

新入職員業務基礎研修会や3カ月後研修会など手厚い研修プログラムをご用意。

令和8年度新入職員からはOJT受け方研修会を新たに新入職員に対して実施しています。(世話係職員に対してはOJT研修を実施するのと併せて新入職員に対してはどのようにOJTを受ければ良いかの研修を実施しています。それにより新入職員が仕事を覚えやすくなる・職場に馴染みやすくなることを目的としています。)

↓

◆2年目

2年目フォロー研修会を実施。

自分のポジションや役割などを再認識してさらなる成長へ。

↓

◆3年目

信頼度・対話力アップ研修を実施。

組合員の方々との信頼構築が進むようスキルUPを行います。

☆JAしおのやが求める人材とは☆

JAしおのやの行動理念にあるように、「あいさつ」は基本であり、組合員・地域の皆様へのサービス業務を行いますので、元気に明るく、コミュニケーション出来る人材を求めています。