

TOKYU RESORTS & STAYS



 東急リゾート&ステイ

 麻倉ゴルフ倶楽部
ASAKURA GOLF CLUB

〒285-0077 千葉県佐倉市内田670

TEL.043-498-6630 FAX.043-498-6633

<https://www.asakura-gc.jp>



緑あふれる麻倉ゴルフ倶楽部で
私たちといっしょに働いてみませんか

東急グループについて Company profile

東急グループは、1922年の「目黒蒲田電鉄株式会社」設立に始まり、2022年9月末現在、東急株式会社（旧：東京急行電鉄株式会社）を中核企業とした222社5法人で構成する企業グループです。交通事業を基盤とした「街づくり」を事業の根幹に置き、不動産、生活サービス、ホテル・リゾート、長年にわたって、皆さまの日々の生活に密着したさまざまな分野で事業を進めています。

「美しい時代へ」をスローガンに、人々の多様な価値観に対応した「美しい生活環境の創造」をグループ理念として掲げ、各社の「自立」を前提に、互いに連携しあい、相乗効果を生み出す「共創」を推し進め、信頼され愛される東急ブランドの確立を目指しています。

また、学校法人・財団の活動、全国で展開している東急会の活動などを通して、地域社会に根ざした社会貢献活動にも積極的に取り組んでいます。

TOKYU RESORTS & STAYS

東急リゾート&ステイについて About us

東急リゾート&ステイは、創業60年の大手総合デベロッパーである東急不動産の100%子会社です。私たちのゴルフ場運営は1975年開業の「大分東急ゴルフクラブ」以来、40年以上の長い歴史があり現在では、自然地形を生かした多様なタイプのゴルフ場を全国で展開しています。施設だけでなく、トーナメントや登録プロ制度、ジュニアレッスンなどのイベントも充実させ、お客さまのゴルフシーンに合わせて、最良のサービスを提供しています。

麻倉ゴルフ倶楽部 ASAKURA GOLF CLUB

麻倉ゴルフ倶楽部について Asakura golf club

麻倉ゴルフ倶楽部は、東急不動産株式会社と三菱地所株式会社が共同で開発し、2008年に開場した国内でも屈指のクオリティを誇るメンバーシップ倶楽部です。千葉県北部、下総台地に位置し静寂と緑に包まれた美しく整備されたコース、洗練されたクラブハウス、そして上質なサービス。そのすべてが訪れる方々に特別な体験を提供しています。

麻倉ゴルフ倶楽部 施設概要

Overview

下総の豊潤な自然に抱かれた好立地に展開する18ホールは、いずれも高低差の少ない地形と林間の特徴を活かしたコース設計で、難易度と戦略性を備えています。18ホール、7000ヤードを超える距離を誇り、公式トーナメントの開催にも対応できる、本格的なチャンピオンコースです。



気品と風格を漂わす、 “倉”をイメージしたクラブハウス

お客様に心地よいクラブライフを提供するためのベースとなるクラブハウスは、気品と風格がそこはかとなく漂う「倉」のイメージ。細やかな心配りが成された徹底したマネジメントと高いホスピタリティの精神とが相まったおもてなしで、素晴らしいひとときを演出します。



麻倉ゴルフ倶楽部のお仕事紹介

Recommend

キャディ



ゴルフ場にて、プレーヤーに同行し
プレー進行をサポートするお仕事です。

【仕事内容】

- ・ゴルフプレーに同行し、クラブの受け渡しやボール位置や距離の目安の説明
- ・コース上でのプレー進行管理を行います
- ・乗用カートの運転やコース内の安全確認
- ・クラブ清掃やボール拭きなど、プレーがスムーズに進むようサポートします
- ・ラウンド終了後、クラブ清掃・片付けを行います
- ・お客様への接客対応（挨拶・案内・説明など）

※入社後は研修にて基本動作・コース知識・接客を丁寧に指導します。未経験でも安心して働けます。

一般職(フロント・スタート室)

ゴルフ場のフロントは、お客様が最初に訪れる“ゴルフ場の顔”となるお仕事です。笑顔でお客様をお迎えし、気持ちよくプレーを楽しんでいただくためのサポートを行います。また、スタート室はプレーを始めるお客様をサポートする部署です。お客様がスムーズに、そして気持ちよくスタートできるように準備や案内、プレー進行を管理するお仕事です。

【フロント】

- ・来場者の受付・チェックイン
- ・料金精算（レジ業務）
- ・予約受付、確認、電話対応
- ・事務作業（PC入力など）

【スタート室】

- ・スタート時間管理
- ・キャディ手配調整
- ・カート準備
- ・コースの進捗状況確認
- ・お客様への案内及びサポート



レストラン



ゴルフ場のレストランホールは、プレーを終えたお客様がゆっくり食事を楽しめるようにサポートするお仕事です。落ち着いた雰囲気の中で、丁寧な接客スキルを身につけながら働くことができます。

【ホール】

- ・オーダー取り（ハンディ端末操作）
- ・料理、飲み物の提供
- ・食器下げ作業
- ・テーブルの片付け、セッティング
- ・コンパルルーム対応（団体利用の準備、接客）
- ・受付、会計

レストラン(調理)

ゴルフ場の調理スタッフは、レストランで提供する料理をつくるお仕事です。朝食、ランチやプレー後のご会食までお客様が「おいしい」と笑顔になれるよう、チームで協力しながら料理を作り上げます。落ち着いた環境で、基礎からしっかり調理スキルを身につけられるのが魅力です。資格取得応援あり。

【仕事内容】

- ・クラブハウス内レストランでの調理業務
- ・和食・洋食の調理、盛り付け
- ・仕込み作業（野菜カット・出汁取り、下処理など）
- ・食材の在庫管理、発注補助
- ・調理場の清掃、衛生管理



先輩の声

Voice



フロント／入社1年目／女性（高校卒）

接客の仕事は初めてでしたが、挨拶や言葉遣いなど、社会人として大切なことを基礎から教えてもらえました。

フロントは“ゴルフ場の顔”なので、笑顔でお客様を迎えることを心がけています。最初は緊張しましたが、今では常連のお客様に名前を覚えていただけるようになり、やりがいを感じています。

落ち着いた雰囲気の中で働けるのも魅力です。

調理スタッフ／入社6年目／男性（高校卒）

料理が好きでこの仕事を選びました。

最初は仕込みや盛り付けなど簡単な作業から始まり、今ではメイン料理も任せてもらえるようになりました。

お客様が『美味しかったよ』と言ってくださると、本当にやっていて良かったと思います。

ゴルフ場のレストランは落ち着いた雰囲気なので、集中して調理の技術を磨ける環境です。



キャディスタッフ／入社2年目／女性（高校卒）

高校を卒業してすぐにキャディとして働き始めました。

最初はゴルフのルールもクラブの名前も全然わからなくて不安でしたが、研修がとても丁寧で、先輩と一緒にコースを回りながら教えてくれたので、安心して覚えることができました。

キャディスタッフ／入社2年目／女性（高校卒）

キャディの仕事は、お客様のプレーをサポートすること。クラブをお渡ししたり、コースの状況をお伝えしたり、プレーがスムーズに進むようお手伝いします。

お客様から『君のおかげで楽しく回れたよ』と言っていた瞬間は、本当にやりがいを感じます。



麻倉ゴルフ倶楽部は、自然に囲まれた落ち着いた環境で、先輩たちがしっかりサポートしてくれる職場です。
ゴルフの知識がなくても大丈夫。

「人と関わることが好き」「体を動かすのが好き」「料理が好き」など、どんなきっかけでも歓迎します。

一緒に働ける日を楽しみにしています。

福利厚生

Benefits

東急リゾート&ステイでは、東急グループならではの共済制度「東急共済組合」があります。
各種手当や制度が充実しており、安心して長くはたらける環境づくりを備えています。

福利厚生

東 急 共 済 組 合	東急グループの会社と社員が共同で運営する、加入者の相互扶助を目的とした共済制度です。給付金などの制度が充実しており、医療給付金や各種祝金、補助金（結婚、出産、子育て支援金、入学、勤続、傷病手当補助、出産手当補助、銀婚、災害見舞金、介護支援金、弔慰金、保養所補助金、ゴルフ補助金）などの支給があります。
社 会 保 険 完 備	社会保険完備 健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険／介護保険
W E L B O X	旅行、健康増進、介護、育児、自己開発、エンターテインメントなどの福利厚生サービスをご利用いただけます。
自 施 設 の 格 安 利 用	会員制ホテルの宿泊利用やスキー場（リフトやレンタル）を従業員価格でご利用いただけます。本人だけでなく家族への適用もあり、国内外のさまざまな施設を特別割引価格で利用できます。プライベートをより楽しめるだけでなく、会社施設を利用することで業務知識の向上にもつながります。
健 康 診 断	従業員に対し年1回（夜勤がある方は年2回）会社指定病院にて、健康診断の実施を実施しています。
インフルエンザ予防接種	インフルエンザ予防接種 インフルエンザ予防接種を一部会社負担にて実施しています。（弊社規定による）
ス ト レ ス チ ェ ッ ク	ストレスチェック 従業員の心理的な負担の程度を把握するための検査を毎年1回実施しています。

報 奨

表 彰 制 度	永年勤続、自己啓発賞（金賞、銀賞、銅賞に該当する資格の取得）、業務功労賞の表彰に際し、報奨金が支給されます。（弊社規定による）
---------	---

学 ぶ る 機 会

東急リゾート&ステイには、入社後のフォローアップはもちろん、スキルアップのための制度や各種研修があります。
キャリアを描くための支援、評価制度もあります。これらを活用してあなたらしいキャリアを描いていきましょう。

- ◆新入社員導入研修：
基礎実務教育（仕事内容の理解、報連相、人間関係等）で、求められる知識やスキル、ビジネスマナーを学ぶ
- ◆メンター制度（キャディ職は別途フォロー対応）
- ◆入社年次研修（新入社員／入社2年目／入社3年目）