



人が最大の強み。



# 変化にこたえ、差をつける。

株式会社オンド

## 広島から世界へ！

### 企画から設計・生産まで一貫したものづくり

“決められたものをつくる会社”ではなく、お客様のニーズに向き合う“企画提案型ものづくり”  
で未来の自動車を見据えた最先端の新技術開発を行います。



#### 若手技術者中心で開発した 世界初・オンド独自歯形のディファレンシャルアッシー

ディファレンシャルアッシーとは、自動車が旋回する際、内輪と外輪の回転数の差を可能にしながら左右の車軸へ駆動力を伝達する部品です。若手技術者が中心となってチームを作り、各部署と連携しながら長年の製造過程上の制約を克服し、従来の製品より23%の高強度化、17%の軽量化に成功しました。このディファレンシャルアッシーはマツダ(株)のSKYACTIV全車に搭載され、燃費の改善、CO<sub>2</sub>の排出量低減に貢献しています。現在は国内だけではなく、海外の自動車メーカーにも採用されています。



## 株式会社オンド

今年で創業

**79**年

売上高  
**486**億

平均勤続年数**15.3**年

※製品やサービスを製造・供給する企業で、直接的に最終製品の自動車メーカーに部品や材料を提供する企業(Tier1)のことを指します。マツダのTier1企業は広島県内だと41社のみです。

**1** MAZDA  
次サプライヤー※

男性社員の  
育児休暇  
取得率 **78**%

従業員数

**1,351**名

(2026年4月1日)

拠点数 **5**  
本社(八本松)  
技術開発  
センター(八本松)  
音戸工場(広島)  
柳井工場(山口)  
岩国工場(山口)

グループ  
会社**2**社

サンテック(株)、  
ヒラタ精機(株)

国外拠点

**3**拠点  
紅蓮省(中国)  
2拠点、タイ

## 充実 待遇・福利厚生

人・製品・企業の全てでより高いウオリティを追求するために、快適な仕事環境の整備にも力を注いでいます。

完全週休**2**日

[土曜日・日曜日]

年間**121**日

他：忌引・結婚・出産等の特別休暇あり

賞与年**2**回

7月・12月

育児・介護休暇制度あり

特株会制度

昇給(年1回)

確定給付企業年金

その他、永年勤続旅行・財形貯蓄制度・賞与手当・通勤手当・時間外手当・家族手当・各種社会保険なども完備しています。



#### ●独身寮完備

室内は6帖+2帖、さらに収納も充実した過ごしやすい環境です。洗濯機・乾燥機も共同のものが3台ずつ設置されており、広々とした大浴場も完備。寮費は光熱費込みで1.1万円です。土日を除き、食堂で朝と夕、食事をとることができます。朝食は200円(税抜)、夕食は500円(税抜)で、寮生はこの料金からさらに3割引きで食べることができます。

※寮費等は2026年4月1日現在の情報です。

## マツダ(株)と協業で電動駆動ユニットの開発・生産

マツダ(株)は、2030年に生産する全ての車に電動化に必要な駆動装置を搭載することを目標として掲げています。

カーボンニュートラルの実現へ向けて、マツダ(株)・他協業企業様と共に専門的な知識を共有しながら、電動駆動ユニットの開発・生産に取り組んでいます。

## 求める人物像

新しい製品を生み出す作業は、ゼロから始めるものづくりであるため、産みの苦しみが伴うのは当然です。しかし、そこで前を向いて、貪欲に、そして果敢にチャレンジしていくことがエンジニアに必要な資質であり、大切な才能だと私たちは考えています。成果にたどり着くまでにたとえ置いて転んだとしても、自分の足で立ち上がれる人、自分の頭で考え抜き、何かしらの決断ができる人に大きな魅力を感じます！



未完でもいい。前を向いて頑張る力がオンドスピリットになる。

◀ホームページはこちら！

## メディア情報



YouTubeチャンネル「ひろしまジョブナビ」で紹介されました



TSS情報企業で紹介されました





EV用のディファレンシャルアッシー開発に必要な実験施設などを備えた技術開発センターを2023年に新設した。駆動系の部品の小型軽量化や低コスト化を実現することによって、日本の自動車の国際競争力を高めるべく、技術開発に取り組んでいる。そんな「オンド」が掲げる目標は「よい人、よい品、よい会社」。

## 「オンド」で働く三つの魅力



### 新入社員を若手がサポート き続けたくなる職場環境

入社10年後の離職率が5.3%と低いのが特長。新入社員には年齢の近い社員を「ペアコーチ」として配置し、仕事面やプライベート面のサポートにあたる。役員と社員の距離感も近く、アットホームな雰囲気だ。



### 独身寮・社宅を整備 員の生活をサポート

本社から徒歩15分弱のところに独身寮が完備。ワンルームで家賃1万1000円、光熱費と朝食の3割は会社が負担する。3DK家賃1万3000円の社宅もあり、社員の暮らしをサポートする体制が充実している。



### 設計開発から量産まで 一貫したモノづくり

以前は図面の提供を受けて製造してきたが、自社開発ヘット。1995年に社内で初めて設計開発したディファレンシャルアッシーは、高強度化、小型軽量化を実現し、「第5回ものづくり日本大賞特別賞」を受賞した。



### 株式会社オンド

東広島市八本松町飯田1-1-1  
2082-428-2211  
(受付時間8:00-17:00)  
<http://www.ondo.co.jp/>



- こんな事業：自動車部品の製造及び販売、専用機械の製作及び販売
- こんな職種：技能職（製造、検査（検査）、出荷作業、保全・改善業務等）
- 主な勤務地：広島県東広島市、呉市、山口県岩国市、柳井市

## 先輩社員に聞いてみました



広島翔洋高校 出身入  
社5年目

石谷 亮さん（22歳）

車が好き。進路は迷ったけど、自分が好きなことに関わる仕事がいいと思って決めました。

### ●どんな仕事？

FA技術課で、工場の製造ラインの中の自動搬送設備の立ち上げを担当。設備内配線やロボットの制御などを行っています。（新名）

### ●実際に働いてみて

仕事はしんどいと思っていたけど、自分が稼いだお金だからこそ趣味も遊びも楽しい。仕事にやりがいも出てきました。（石谷）

### ●会社の雰囲気は

共同作業が多く、コミュニケーションが大切な職場ですが、先輩や上司は色々教えてくれて、かわいがってくれます。（新名）



市立広島工業高校 出身入  
社4年目

新名 春時さん（21歳）

高校が電気科だったこともあり、入社してからずっと電気関係の業務を担当しています。

## 自分でデザインする 車とわたしのミライ

1台の自動車は約3万点の部品でつくられており、それぞれが車の安全な走りに不可欠な役割を担う。その一つ、ディファレンシャルアッシーは、自動車の内輪と外輪の回転差を吸収する部品。「オンド」が手がける駆動系の部品の中で主力を担い、ほとんどのマツダ車で使われている。もとはメーカー側が設計していたが、独自の高強度歯形技術で付加価値のある商品を生み出した。EVシフトに応じた新技術開発にも力が入る。

そんなオンドが重視するのが、社員の働きやすさと社員同士の風通しの良さだ。育児休業の取得率は、女性は100%、男性も78.0%（いずれも2025年度実績）と高く、業務改善などについて社員の意見を取り入れる制度もある。社員同士の仲が良く、技術センター裏のグラウンドでは社員同士で野球やサッカーを楽しむ姿も。採用担当者も「コミュニケーション能力を重視している」とPR。チームワークの良さが、さらなる革新を創造していく。

