



 **信幸建設株式会社**

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-2-7 パークサイド1 8F

☎ 03-5256-5610

🌐 <https://www.shinko-con.co.jp/>

🌐 <https://www.shinko-con.co.jp/recruit/> (採用サイト)



コーポレートサイト



採用サイト

NO BORDER

境界線を、飛び越えよう。

Recruiting Guide

 **信幸建設株式会社**

NO BORDER



境界線を、飛び越えよう。

私たちのフィールドは、広い海から豊かな大地まで。

海洋土木、陸上土木の垣根を越え、

さまざまな事業を通し、社会の基盤を支えています。

私たちの仕事に、境界線はありません。

そしてそれは、ここで働く仲間たちも同じです。

海と陸、その両方を舞台に、挑み、経験を重ね、新しい世界を広げています。

私たちが海と陸の境界を越え、未来を描いているように

みなさんもまた、可能性の塊です。

「自分はここまで」なんて、決める必要はありません。

信幸建設で、境界を飛び越え、その無限の可能性を試してみませんか。

仲間とともに、
境界線を越えていこう。



信幸建設の仕事

信幸建設は、海洋土木工事を中心に、社会インフラの整備を担う総合建設会社です。海洋土木事業、陸上土木事業、特殊技術・工法という3つの中核事業を通して、人々のくらしや社会の基盤を支えています。さまざまな現場での建造物の施工だけでなく、作業船の運営・管理までを一貫して行っています。これまで培ってきた確かな技術力と施工力で、四方を海に囲まれた日本のくらしを守り、支え、未来へとつないでいく会社です。

船と向き合い、現場での経験を重ねながら、一步ずつ前に。

川上 弘悦【作業船技術職】2025年入社

Koetsu Kawakami



なぜ、信幸建設に入社しましたか？

国家事業にも関わるスケールの大きな仕事に感銘を受け、自分もその一員として工事に携わり、完成を見てみたいと思い入社しました。現在は、深層混合処理船「黄鶴」の機関部で、各機器の点検や定期整備、補修などを行っています。自分が整備した機器が正しく動作するたびに、やりがいを感じています。

教育制度について教えてください

若手社員OJT指導制度があり、指導員の先輩から自分に足りない部分や今後やるべきことを具体的に教えていただいています。

自分自身を見つめ直しながら成長していける環境で、自分の目標やスタイルに合わせてスキルアップをめざすことができます。

仕事の中で心がけていることは？

まずは自分が安全に作業に取り組み、考えて行動することを大切にしています。そのうえで、先輩方が行っている作業に積極的に参加し、少しでも多くの経験や技術を吸収できるように心がけています。現場で学んだことをひとつずつ身につけながら、できることを着実に増やしていきたいです。



工藤 渚【土木技術職】2023年入社

Nagisa Kudo



技術の提案で課題を解決し、よりよい工事を徹底サポート！



日々の仕事のやりがいは？

現場支援に向けた新技術の情報収集や技術提案、見積書関連業務などを行っています。現場ごとに異なる状況に合わせて、課題解決や安全性向上につながる提案ができることにやりがいを感じています。見積書関連業務では、さまざまな工種にふれることで知識が深まり、自分自身の成長も実感しています。

今後の目標を教えてください

少しでも力になれるよう、現場の声を大切に、日々の業務に取り組んでいきたいです。工事ごとに求められる技術や解決すべき課題は

よりよい工事を実現するために、現場に寄り添い、力強く支える。

異なるため、状況を理解し、知識も深めながら、より良い提案やサポートができるよう成長していきたいです。そのために、資格取得にも積極的に挑戦していきたいと思っています。

入社を考えている人へメッセージ

幅広い業務に関わることができるため、働きながら少しずつ知識や経験を身につけていける環境です。最初は不安も多いかと思いますが、周囲の人がサポートしてくれるので安心して成長していきます。経験や知識を着実に積み重ねていける信幸建設で、ぜひ一緒に挑戦していきましょう。



現場のすべてを担いながら、施工管理の未来も育てていきたい。

関 駿太【土木技術職】2018年入社

Shunta Seki



現在の仕事について教えてください

現場責任者として、施工計画の策定から、施工管理、元請業者との打ち合わせや協力会社との作業調整まで、幅広く担当しています。工事が安全に、決められた工期や予算の中で、品質基準を満たした状態で完成するよう管理しています。工程通りに進み、無事完工したときには毎回、大きな達成感があります。

信幸建設はどんな社風ですか？

社員同士の距離が近く、上司や後輩といった立場に関係なく相談しやすい社風だと思います。現場や部署を越えてアドバイスを

もらえることも多く、周囲と協力しながら仕事を進めることができます。私自身も、相手が理解しやすいような伝え方を意識しながらコミュニケーションを取ることを大切にしています。

信幸建設の魅力は？

経験を積みながら、着実にステップアップしていけることが信幸建設の魅力だと思います。予算管理も含めた施工管理をすべて任せてもらえるようになり、自分で考えながら現場を動かしていくことが、大きなやりがいです。施工管理としての経験を重ね、今後は後輩育成にも力を入れていきたいです。



確かなスキルを身につける。

一歩ずつ着実に成長できます!



研修制度

一人ひとりが着実にステップアップしていけるような研修制度を整えています。基礎知識の習得から現場管理、マネジメントまで、年次や役割に応じたスキルを段階的に学べる環境です。さらに、自分のペースで知識を深めたり、資格取得に挑戦したりと、一人ひとりの成長を後押しする制度も充実しています。

研修	<p>新入社員研修 社会人としての基本や会社制度のほか、CADやPowerPointの基礎講習や現場見学などを通して、実務に必要な基礎を幅広く学びます。</p>	<p>2年次研修 現場管理に必要な設計の基礎知識を学びながら、土木分野に関する理解を深め、現場管理能力の向上をめざします。</p>
	<p>3年次研修 見積書の仕組みや作成方法を、演習を通して学ぶ研修です。現場運営に必要な実践的スキルを身につけます。</p>	<p>4年次研修 各種工事の専門知識や予算書の作成方法を実践形式で学びます。現場管理のノウハウを身につけ、より高度な業務対応力を養います。</p>
	<p>若手リーダー育成研修 安全・品質・工程・原価を総合的に管理する力を身につけ、現場をまとめるリーダーとして必要な知識やマネジメント力を養います。</p>	<p>作業所長研修 最新情報や経営方針を共有しながら、知識とスキルのアップデートを行い、現場運営を担う責任者としての能力向上をめざします。</p>

指導・面接	<p>若手社員OJT指導制度 先輩社員がマンツーマンで指導を行います。日々の業務を通して、実践的なスキルを着実に身につけていくことができます。</p>	<p>定期面接 年3回、上司との面談を実施します。目標設定や振り返りを行いながら、一人ひとりの成長をしっかりとサポートします。</p>
-------	--	--

教育	<p>e-ラーニング教育制度 会社理念や法律の知識などを学べる制度です。スキマ時間を活用しながら、必要な知識を効率よく身につけることができます。</p>	<p>資格取得支援制度 業務に必要な資格取得をサポートする制度です。講習案内や助成金の支給など、安心して資格取得に挑戦できる環境を整えています。</p>
----	---	---

安心して働ける、手厚い制度。

社員想いの制度が充実!



福利厚生

安心して長く働けるよう、信幸建設ではさまざまな福利厚生制度を整えています。住環境のサポートをはじめ、各種手当や帰省旅費支給など、仕事だけでなく日々のくらしを支える制度が充実しています。社員一人ひとりが働きやすさを実感できる環境づくりをめざしています。

<p>週休2日制 週休2日制で、休日出勤が発生した場合は平日に振替休日を取ることができます。しっかり休みを取りながら、メリハリをつけて働ける環境を整えています。</p>	<p>社員寮 独身者向けに社員寮や借上宿舎を用意。1K・約25㎡の個室に、月額12,000円の自己負担で入居できます。勤務地が変わっても安心して働けるよう、住環境をしっかりとサポートします。</p>	<p>年収500万円 高卒、高専卒、専門卒、大卒ともに入社2年目で年収500万円(各種手当を含む)を実現。若手の成長や頑張りをしっかりと評価する環境です。</p>
<p>帰省旅費 独身者(25歳まで)を対象に、夏季休暇・年末年始休暇の年2回、実家までの帰省旅費を支給しています。遠方の現場でも安心して働けるよう、くらしを支える制度を整えています。</p>	<p>借上社宅 既婚者向けに借上社宅制度を用意しており、家賃の約7割を会社が負担しています。生活面の負担を軽減し、仕事と家庭を両立しながら働ける環境を整えています。</p>	<p>各種手当 現場手当、役職手当、住宅手当、家族手当など、さまざまな手当を用意しています。社員一人ひとりの働き方や生活に寄り添い、安心して働ける環境を支えています。</p>