



会社紹介資料

灯りがある“当たり前”を
守り続ける人になる。



会社概要

会社名	東光送電工事株式会社
所在地	〒170-0012 東京都豊島区上池袋4丁目45-3
設立	1958年4月1日
資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長 佐野 顕弘



■ 主要拠点一覽

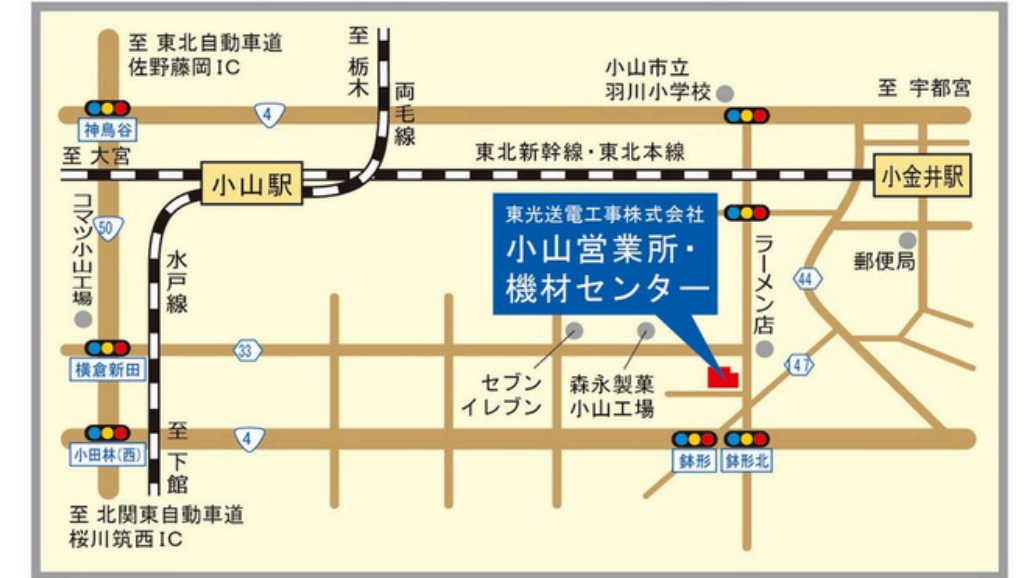
東京本社

〒170-0012
東京都豊島区上池袋4-45-3



小山営業所・ 資材センター

〒323-0808
栃木県小山市大字出井
1184-3



東松山事業所

〒355-0805
埼玉県比企郡滑川町水房
720-16



東北事務所

〒981-4122
宮城県加美郡色麻町
四竈東原5-11



■ 私たちについて

私たちは、現在及び未来の社会基盤をつくり、電気という“当たり前”を守り続ける誇りある仕事を担っています。

送電線工事

鉄塔の土台をつくる基礎工事、高所で鉄塔部材を組む組立工事、鉄塔間に電線を架ける架線工事などを通じて、電気を届ける仕組みをつくる仕事です。

電気工事

公共施設・オフィスビル・商業施設・医療施設などさまざまな建物で、電気を安全に使える環境をつくる仕事です。



■ 業界について

発電所から街へ電気を届け、
安全に“当たり前”に使える形へ整える。

その裏側を支えているのが送電線工事と電気工事です。

電力需要の増加や都市開発・施設更新により、電気インフラを支える仕事のニーズは今後も続いていきます。
AIでは代替できない専門技術を身につけ、社会に欠かせない仕事として安定したキャリアを築ける業界です。



■ 経営理念



ビジョン

高い施工力と提案力でお客様からの信頼を得る企業を目指します



使命

電気インフラの最前線に立ち、
社会の安心・安全で豊かな暮らしに貢献します
働く全ての仲間と共に成長し続け、物心両面の幸福を実現します

■ 仕事内容

01 送電線工事部門

技術社員(送電線工事)
技術社員(送電線保守業務)



02 電気工事部門

技術社員(電気工事)



01 送電線工事部門

送電線工事は、鉄塔の土台をつくる基礎工事、高所で鉄塔部材を組む組立工事、鉄塔間に電線を架ける架線工事などを通じて、電気を届ける仕組みをつくる仕事です。

技術社員(送電線工事)

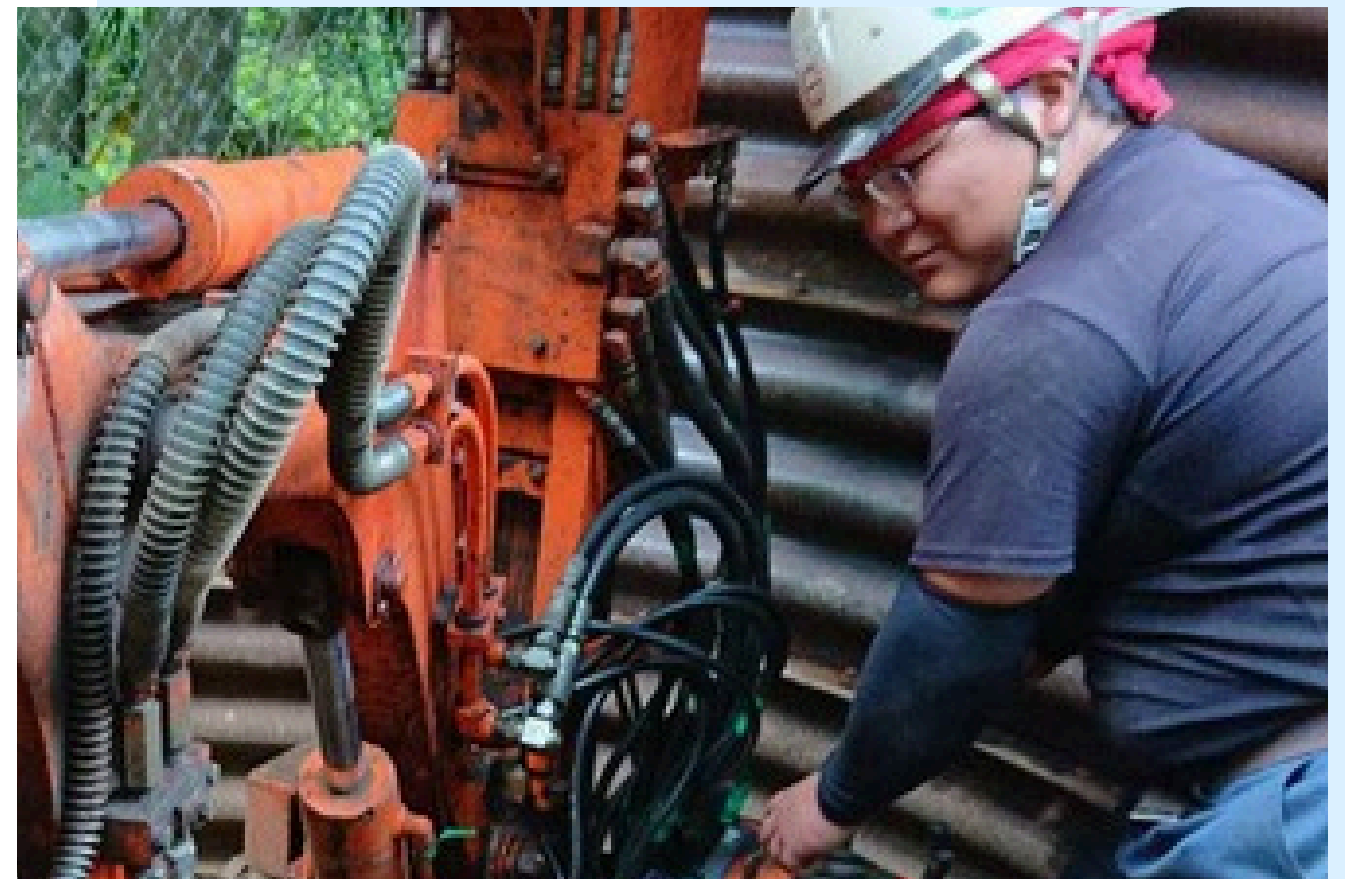
鉄塔基礎工事

鉄塔組立工事

架線工事

技術社員(送電線保守業務)

保守業務



■ 1日のスケジュール

技術社員(送電線工事)

鉄塔基礎工事



8:00

- 図面確認／測量
- 資材／工具運搬
- 仮設備工事
- 鉄筋工、型枠工
- 掘削／埋戻し／整地
- その他、資材及び機材の手配及び確認

などの仕事を夕方にかけてチームで行います

12:00

チームで食事を取りながら休憩

16:00

使用した場所の整備や資材の整理、安全確認

17:00

作業報告と次の段取りの共有、翌日の準備をして終了

■ 1日のスケジュール

技術社員(送電線工事)

鉄塔組立工事



8:00

- 図面確認
- 資材／工具運搬
- 仮設備工事
- クレーン等の組立／解体
- 鉄塔組立／解体
- その他、資材及び機材の手配及び確認

などの仕事を夕方にかけてチームで行います

12:00

チームで食事を取りながら休憩

16:00

使用した場所の整備や資材の整理、安全確認

17:00

作業報告と次の段取りの共有、翌日の準備をして終了

■ 1日のスケジュール

技術社員(送電線工事)

架線工事



8:00

- 図面確認
- 資材／工具運搬
- 準備工事、延線工事、緊線工事
- 付属品取り付け
- 保守／点検工事
- その他、資材及び機材の手配及び確認

などの仕事を夕方にかけてチームで行います

12:00

チームで食事を取りながら休憩

16:00

使用した場所の整備や資材の整理、安全確認

17:00

作業報告と次の段取りの共有、翌日の準備をして終了

■ 1日のスケジュール

技術社員(送電線保守業務)

保守業務



8:00

- 送電線鉄塔の新設・除却工事の管理業務
※施工計画立案、図面の作成・確認、施工班確保と材料手配、検品や作業の進捗確認・報告、監督業務・段階検査、スケジュール調整、各種協議など
- 送電線鉄塔のメンテナンス
※熱画像点検、電線腐食点検、劣化診断、航空障害灯、避雷装置、ITVカメラの更新など
- 現場の安全・品質・工程管理、報告書作成

12:00

チームで食事を取りながら休憩

16:00

使用した場所の整備や資材の整理、安全確認

17:00

作業報告と次の段取りの共有、翌日の準備をして終了

■ 送電線工事の魅力



01. 一生モノの技術

専門性の高い業界でプロフェッショナルとしての市場価値を確立することができます。

02. 大規模現場の かっこよさ

技術を駆使し、
電気の大動脈をつくる——
その圧倒的なスケールこそ、
この仕事のかっこよさです。

03. 社会貢献性

災害などから日本の電力を守る、
誇りと使命感があります。

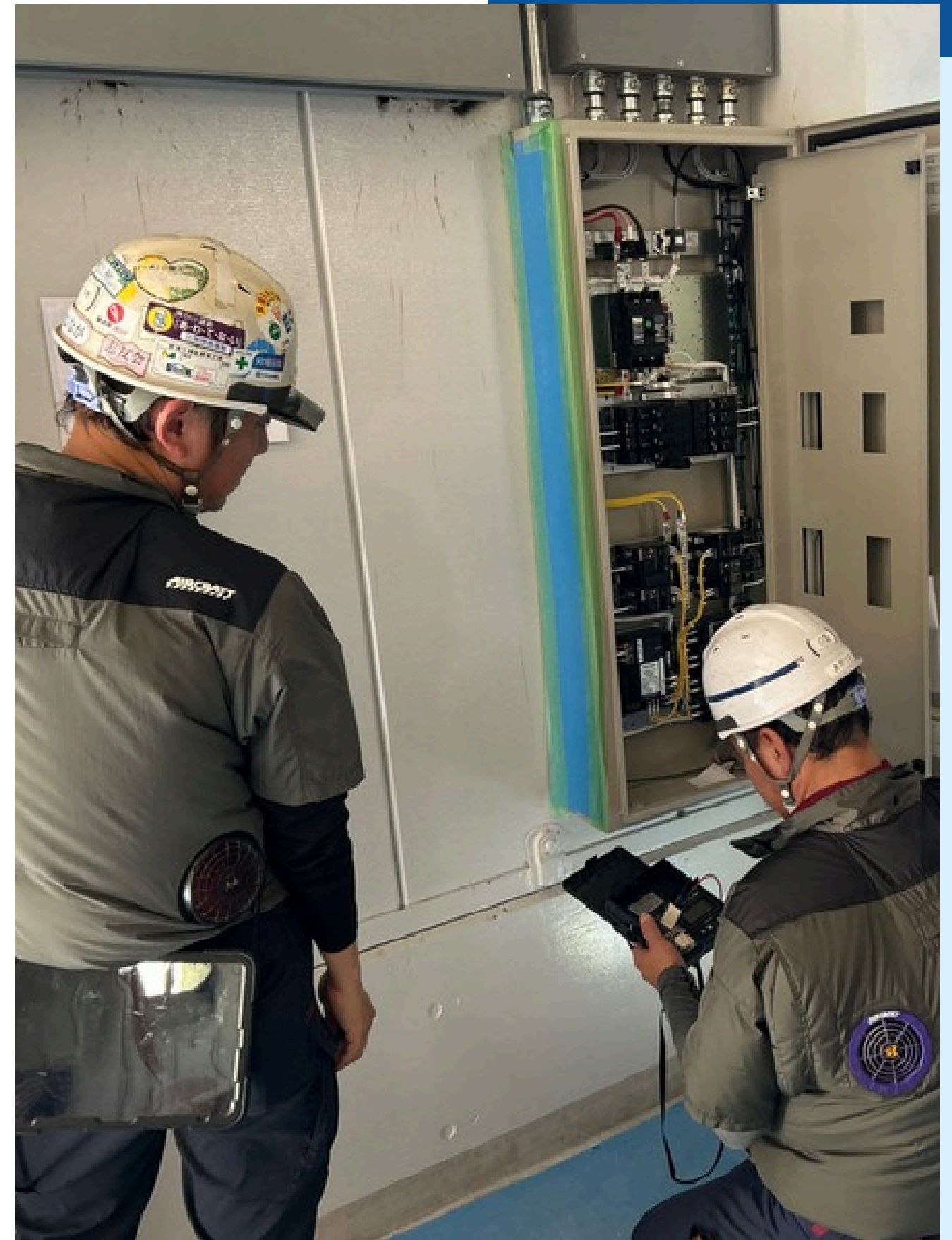
02 電気工事部門

公共施設・オフィスビル・商業施設・医療施設など
さまざまな建物で、電気を安全に使える環境をつく
る仕事です。

図面をもとに電気の通り道を一つひとつ形にしてい
く仕事で、作業は必ずチームで進めます。安全と品
質を大切にしながら施工します。

技術社員(電気工事)

電気工事



■ 1日のスケジュール

技術社員(電気工事)

電気工事



8:00

- 大型施設や工場の配管・配線工事
- 電気ケーブルの埋設工事
- ハンドホール設置、外灯設置
- 図面／施工図確認、通線・結線業務
- 設備へのケーブル引き込み・接続
- その他、資材及び機材の手配及び確認

などの仕事を夕方にかけてチームで行います

12:00

チームで食事を取りながら休憩

16:00

使用した場所の整備や資材の整理、安全確認

17:00

作業報告と次の段取りの共有、翌日の準備をして終了

■ 電気工事の魅力



01. 専門性と汎用性

電気工事士は、あなたの市場価値を証明する「一生の武器」になります。

02. 未経験からどこでも通じるスキル

現場で磨く一生モノの技術。全国どこでも、年齢を重ねても求められる人材に。

03. 生活に密接な安全をつくる仕事

流行に左右されず不況に強い電力インフラを守る安定した仕事です。

■ 数字で見る東光送電工事

設立

1958年

従業員数

83人

年間休日数

105日

平均勤続年数

14年

賞与

2回

■ 私たちが大切にしていること

あいさつ / 気配り / 返事 / 感謝 / 態度
の5つのコミュニケーションを大切にしています。

育成制度

5つのコミュニケーション

あいさつ

気配り

返事

感謝

態度

■ 笑顔と正しい態度で、良い人間関係を築く

01 あいさつ

相手の目を見て、相手に伝わるように、笑顔で「おはようございます」「お疲れ様です」と伝えよう。

02 気配り

仕事以外のちょっとした一言をかけよう。お互いに体調の確認をし合おう。

03 返事

呼ばれたら元気よく、大きな声で「ハイ！」と返事をしよう。相手の目を見て、うなずくなどの「聞いているサイン」を送ろう。

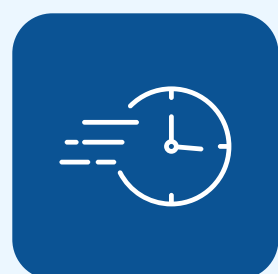
04 感謝

相手への感謝の気持ちを忘れずに、「ありがとう」を伝えよう。「ねぎらいの言葉」をかけよう。

05 態度

誰に対しても「丁寧な言葉遣い」「敬う気持ち」「思いやり」をもって接しよう。

■ 育成制度



OJT中心の “実践型育成”

現場で手を動かしながら覚えるスタイル。先輩が常に近くにおいて、基本から安全動作まで丁寧にサポートします。



「放っておかない」 チーム

あなたが配属されるチームは固定。1人ではできないからこそ、放置されることなく成長を見守る文化があります。



人間関係を 大切に

業務の性質上、仲間意識が特に強く、互いの体調や安全を気遣い合う文化があります。「人を大切にする」方針のもと、安心して働けるチームです。

■ 社員インタビュー



技術社員(送電線保守業務)

2013年入社 30代
Nさん

努力すれば、若くても活躍できる——

それがこの会社の魅力

東光送電工事に入社した理由は？

学校求人で会社を知り、“電気インフラを支える仕事”に魅力を感じて入社しました。

面接で印象的だったのは、社長をはじめ、若い人の声に耳を傾けてくれる温かさがあったこと。

就職は不安もありましたが、「この会社なら安心して飛び込める」と感じました。

最後に、入社希望者へメッセージを！

送電業界は、若い力を求めています。「やれば何でもできる」という気持ちを忘れず、一緒にインフラを支えてくれる仲間を待っています！

■ 社員インタビュー



技術社員(電気工事)

2021年入社 20代

Tさん

挑戦するほど、仕事は面白くなる

東光送電工事に入社した理由は？

高校の求人で会社を知りました。決め手は宿舎があったこと。地方からでも働き始められる環境が整っていたので、「まずはここで挑戦してみよう」と思いました。入社して驚いたのは、想像以上に若い社員が多かったこと。堅い会社かと思っていたので、いい意味でギャップでした。実際は若い社員だけでなく、年齢が上の先輩にも話しやすく居心地がいいです。

最後に、入社希望者へメッセージを！

現場は確かに簡単じゃないですが、その分努力した人がちゃんと評価され、成長できる場所です。自分で考えて動けるようになるほど、仕事はどんどん面白くなります。仲間も多く、支えてくれる先輩もいます。街を守る仕事に誇りを持てる仲間として、ぜひ一緒に挑戦しましょう！

■ 社員インタビュー



技術社員(電気工事)

2021年入社 20代
Tさん

一步踏み出せば、未来が変わる

東光送電工事に入社したきっかけは？

高校の求人では会社を知り、「東京で働きたい」という気持ちが大きかったのが最初の理由です。

入社してみると、想像以上に若い社員が多く、地方からでも馴染みやすい雰囲気がある会社だなと感じました。

最後に、入社希望者へメッセージを！

この仕事の魅力は、挑戦した分だけ確実にスキルが身につくところだと思っています。

現場は決して楽ではありませんが、その分、自分の成長が目に見えてわかります。

手に職がつき、「将来も必要とされる人材になれる」と思えるのは大きな安心です。

迷うより、一步踏み出した人が伸びる仕事。一緒に経験を積んで、未来をつくっていきましょう！

福利厚生



資格取得支援制度

資格取得の費用は原則

全額会社負担

+

合格後に

お祝い金



借り上げ寮

家賃・水道光熱費 無料

※原則個室 ※トイレ・お風呂・キッチン共用

※寝具や冷蔵庫・洗濯機等の一部家電は会社が用意します。



昇給 年1回

※評価制度あり



賞与 年2回

7月 / 12月



退職金制度

(勤続2年以上)



社会保険完備



総合福祉団体
定期保険

死亡・高度障害、三大疾病



慶弔見舞金制度



交通費支給

(実費支給)



作業服支給



屋内の
受動喫煙防止



定年制度

65歳



髪色自由

髪型・髪色・髭自由

■ 成長プロセス



01

自己評価＋上長評価



02

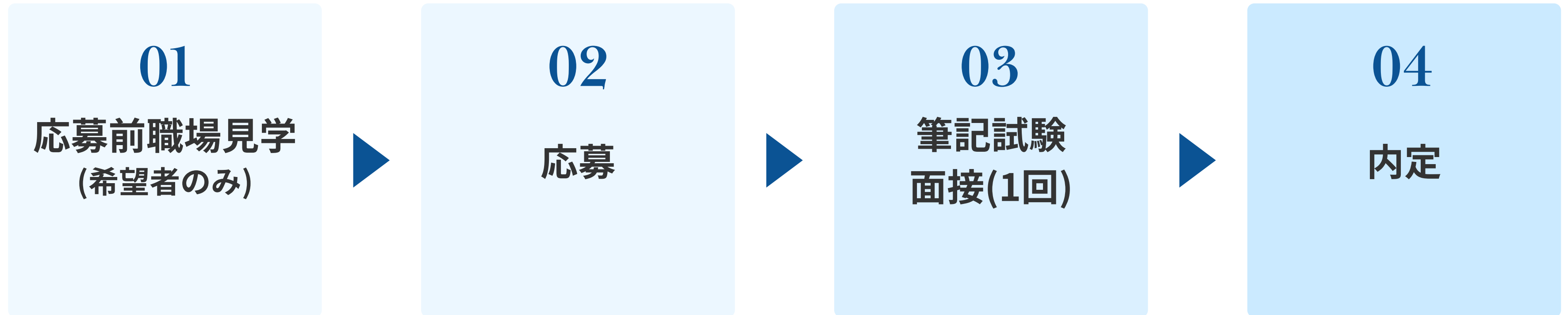
安全・姿勢・技術を
確実にフィードバック



03

給与と役割に反映

■ 応募フロー



■ 社長からのメッセージ

就職活動は、多種多様な職種や業種を知り、自分の可能性や将来の姿を見つめ直すことができる、大切な機会です。

数多くの会社の中から、自分に合った一社を選ぶことは簡単なことではありません。しかし、「どんな仕事をしたいのか」「どんな社会人になりたいのか」を考えながら、一つひとつの会社と向き合うことで、自分らしい選択ができるはずです。

会社を選ぶことは、これからの人生の第一歩を踏み出すことでもあります。給与や休日だけでなく、仕事のやりがいや成長できる環境、人とのつながりなど、自分が大切にしたいことを基準に、納得のいく会社選びをしてください。

皆さんが将来への夢や目標を持ち、「この会社で頑張りたい」と心から思える場所に出会えることを願っています。皆さんの就職活動が実り多いものとなるよう、心から応援しています。



東光送電工事株式会社
代表取締役社長
佐野 顕弘

ご覧いただきありがとうございました。
一緒に“当たり前を守り続ける人”になりませんか？
興味がある方は、お気軽にご連絡ください。



Thank you

2027年卒向け 会社紹介資料
東光送電工事株式会社