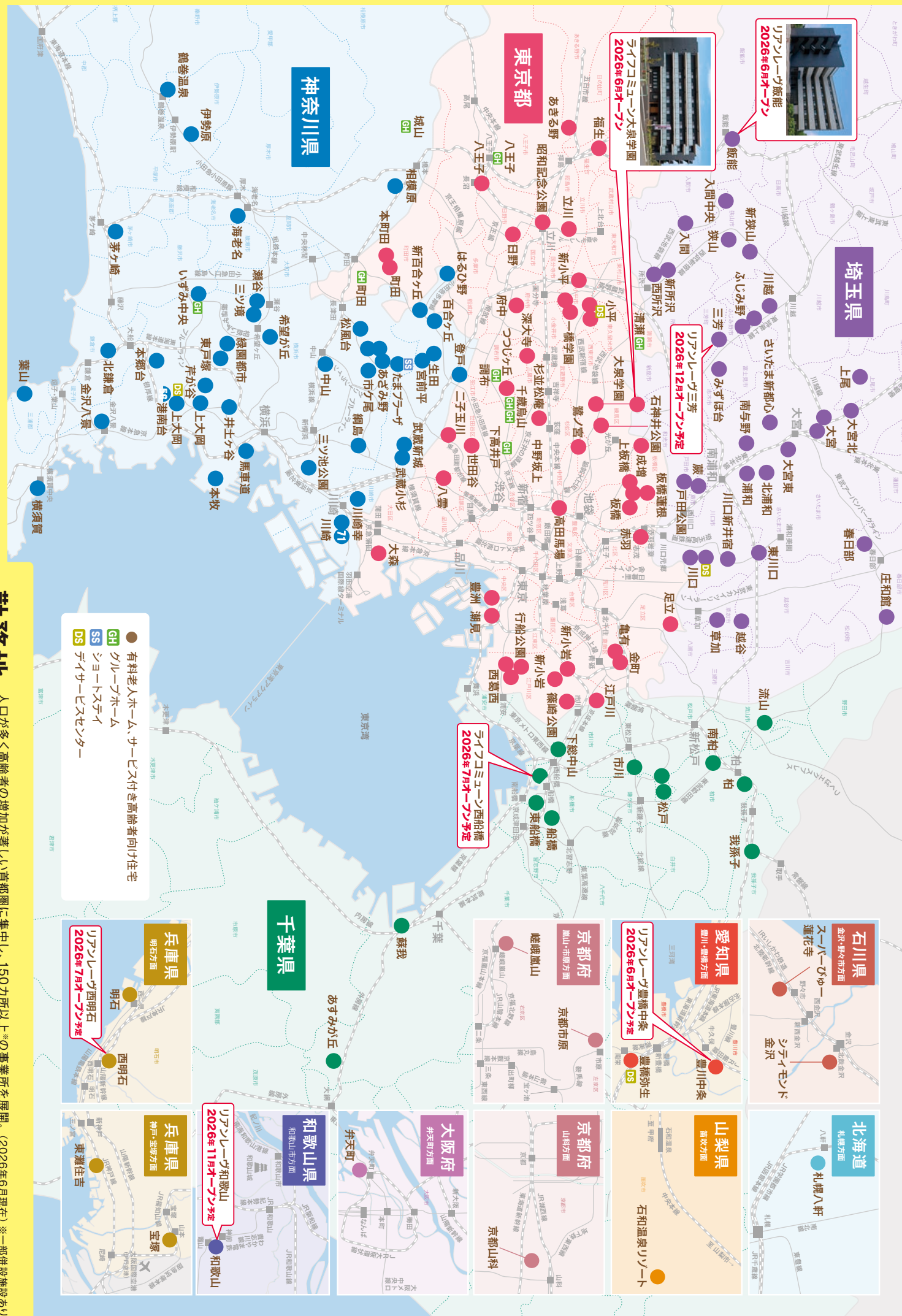


勤務地 人口が多く高齢者の増加が著しい首都圏に集中し、150カ所以上の事業所を展開。(2026年6月現在) ※一部併設施設あり
●配属希望アンケートを基に希望地配属となります。



職場体験・職場見学実施中

当社は随時施設での職場体験、職場見学を実施中！ご希望の際は学生様のご都合に合わせてご案内が可能です。
(施設設備の紹介、先輩社員座談会、働き方のご説明 etc...)



講義型授業だけでなく、体験型授業も実施！

選考は対面面接1回のみ！
ご不明点などはお気軽にご連絡ください。

採用についてのお問い合わせ

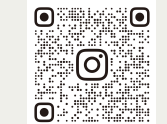
E-mail lc-jinjisaiyou@kinoshita-group.co.jp

TEL 0120-777-920 (平日 10:00~19:00)

採用情報



採用Instagram



木下の介護



木下の介護 KINOSHITA GROUP

会社概要

名称：株式会社 木下の介護
設立：平成7年10月26日
資本金：1億円
加盟団体：一般社団法人全国介護付きホーム協会
公益社団法人全国有料老人ホーム協会
本社：〒163-1329 東京都新宿区西新宿6-5-1
新宿アイランドタワー29階
TEL. 03-5908-1310(代表)
事業内容：介護付有料老人ホーム/住宅型有料老人ホーム/
サービス付き高齢者向け住宅/グループホーム/
デイサービスセンター/ショートステイ/
訪問介護/居宅介護支援

木下グループ KINOSHITA GROUP

木下工務店 KINOSHITA GROUP	木下の賃貸 KINOSHITA GROUP
木下の介護 KINOSHITA GROUP	木下の保育 KINOSHITA GROUP
キネリタコミュニティ KINOSHITA GROUP	木下不動産開発 KINOSHITA GROUP
はなみずき KINOSHITA GROUP	木下福祉アカデミー KINOSHITA GROUP
松風会 KINOSHITA GROUP	興生会 KINOSHITA GROUP
Copyrights KINOSHITA GROUP	木下キャリアサポート協同組合 KINOSHITA GROUP
unfilm KINOSHITA GROUP	北京木下医療科技 KINOSHITA GROUP
KURKKUFIELDS KINOSHITA GROUP	木下のリホーム KINOSHITA GROUP
HEARTS KINOSHITA GROUP	キネリタクロス KINOSHITA GROUP
木下MAOAアカデミー KINOSHITA GROUP	木下MAOAアカデミー KINOSHITA GROUP
木下MAOクラブ KINOSHITA GROUP	木下の映画 KINOSHITA GROUP
KSM KINOSHITA GROUP	木下マロケット KINOSHITA GROUP
	木下マロケット KINOSHITA GROUP

2026年6月現在

木下の介護 KINOSHITA GROUP

RECRUITEMENT INFORMATION

Be Proud

「人生に寄り添う」プロフェッショナルへ



Be Pro

介護付き有料老人ホーム

介護職 募集要項

RECRUTEMENT




月給 279,500円～
※勤務地によって諸手当金額が異なります。記載は下限金額となるため、詳細は求人票をご覧ください。

勤務地 東京・神奈川・千葉・埼玉・山梨・大阪・京都・兵庫・石川
愛知・北海道・和歌山・静岡 いずれかの介護施設（希望考慮）

業務内容

- ご入居者（ご高齢者）の日常生活のサポート
- イベント・レクリエーションの企画・実施
- 食事介助、入浴介助、排泄介助 等

福利厚生制度

- 奨学金返済支援制度
- 住宅支援制度
- 保育料優遇制度
- 施設入居優遇制度
- その他、映画チケットやライブチケットなどを従業員価格で購入可能



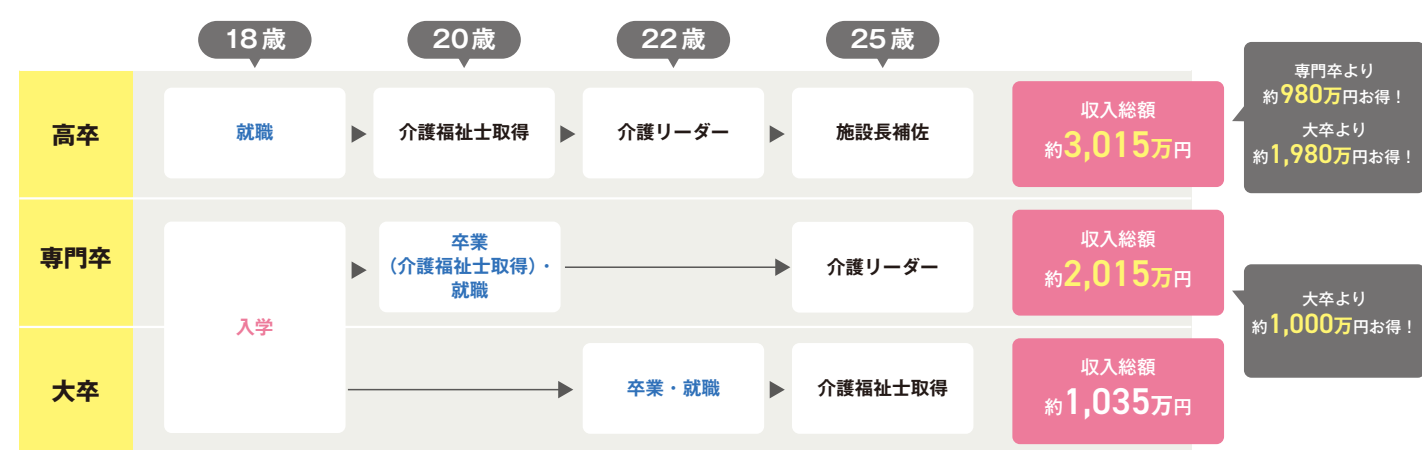

働きやすい! 3つのPoint

- 資格取得をバックアップ**
介護職員初任者研修を完全無料で取得可能
卒業前から受講が出来ます! 資格受講場所はご自身で選択可能(詳しい場所は「木下福祉アカデミー」で検索!)
- 業界トップクラスの年間休日**
年間休日120日
介護業界の平均年間休日は110日前後ですが、当社は120日のため、仕事とプライベートをしっかりと分けることが出来ます!
- 充実した研修制度**
毎年30名以上の高卒採用実績があり、1対1で行う研修から新入社員全員で行う研修まで幅広いコンテンツの研修を行っております。最初は教育担当の先輩について業務を覚えていきます。

キャリア・研修・職場環境

CAREER・TRAINING・ENVIRONMENT

経験に伴ったキャリアアップ 介護は専門職ですが、働きながらの資格取得が可能なため、早ければ早いほど経験を積めます!



年間を通じた研修制度 高校卒業後、未経験スタートのため充実した研修制度を整えています。木下の介護では、介護職員養成講座を自社で開講している他、様々な研修を取り入れ、介護のプロとなる人材育成に力を注いでいます。

1年目		2年目以降	
4月	入社 新入社員研修 ●入社オリエンテーション ●会社組織 ●コミュニケーションの取り方	通年	施設内スキルアップ研修 ●ビジネスマナー ●介護知識等
4月中旬	配属 OJT研修 ●業務習得	通年	介護職グループ研修(年3回)
7月	新入社員フォローアップ研修 ●業務習得確認	通年	キャリアアップ研修
10月	新入社員フォローアップ研修 ●自分の業務についての振り返り		
3月	新入社員フォローアップ研修 ●新入社員の受入れ準備		

働きやすい職場環境 月の平均残業時間を一日分に割り出すと、30分強となります。毎日残業するというわけではなく、「どうしても終わらない作業がある」そんな日に集中しているという人が多いようです。

社員の男女比



平均残業時間 ※更衣のためのみなし残業 10 時間を除く
約1.3時間

平均有給取得日数
12.4日/年

年間休日数
120日

ホリデー5(5連休取得制度)あり
※1人年2回可能(上期・下期それぞれ1回)/入社年度は下期より

※パート除く、社員のみ ※2025年2月時点

介護職の1日(例)

A TYPICAL DAY

9:00 出勤・申し送り
1階のフロアで申し送りをを行います。介護職、看護職、リハビリ担当、事務スタッフなどで、本日の予定やご入居者の様子などを情報共有します。

9:30 水分補給・体操
体操の参加を促すために声掛けをし、一緒に体操に参加します。終わったら水分補給していただくためにお茶をいれてお配りします。

11:30 昼食の介助
各フロアごとにリビングで、専任の調理スタッフが作った食事を召し上がっていただきます。介助が必要な方にはお手伝いします。

12:30 休憩
休憩室でリラックスしながらの昼食。200円で栄養バランスの良い食事が食べられます。もちろんお弁当を持ってきて大丈夫です。

14:00 レクリエーション
毎日日替わりレクリエーションを行っています。この日はダンスを一緒に楽しみました。天気の良い日にはお散歩や遠出することもあります。

15:00 おやつ
レクリエーションで体を動かした後はおやつです。飲み物やおやつを配って、みんなで談笑します。

16:00 口腔ケア・見守り・記録
しばらくくつろいでいただいた後、お部屋に戻る方はお送りし、歯磨きのケアなどを行います。食事量や水分量、排せつの有無など介護記録に記入します。

18:00 終業
担当したご入居者にご挨拶して、今日の業務は終了です。「また明日ね!」と笑顔で言ってもらえると、今日1日の疲れも吹き飛びます。

先輩社員の声

一緒に素敵なホームを作っていきましょう!

ぜひ職場見学にお越しください!

K・Tさん (2018年入社)
木下の介護は「担当ヘルパー制度」があるのでご入居者と信頼関係を築き「一人ひとりに寄り添う介護」の実現が出来ます。最高で「最幸」な生活をご入居者にお届けできるよう日々取り組んでいます!

K・Mさん (2019年入社)
就活前は「介護職=きつい」というイメージを持っていましたが、施設見学にて笑顔で体操をしているご入居者と、楽しそうにそのサポートをする職員を見てイメージが大きく変わりました!

先輩に聞いてみた50の質問
介護職における不安な事、気になる事など50の質問と回答を公開中!

QRコードよりご覧ください。

