

## 会社概要

商号 株式会社関エファシリティーズ(関電エグループ)

所在地 東京都品川区大崎1丁目6番4号  
大崎ニューシティ4号館11階 JR大崎駅 徒歩2分

創立 1987年7月1日

待遇・勤務 【賞 与】年2回(6月・12月)初年度1回  
【昇 給】年1回  
【交通費】全額支給  
【勤 務】8:30~17:30  
【休 日】週休2日、年末年始、創立記念日等  
【休 暇】有給休暇/初年度14日、次年度16日、最高24日(5年経過時)  
慶弔、リフレッシュ、育児・介護の休職・勤務制度あり  
【保 険】健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  
【福利厚生】借上げ独身寮制度、慶弔見舞金支給制度あり



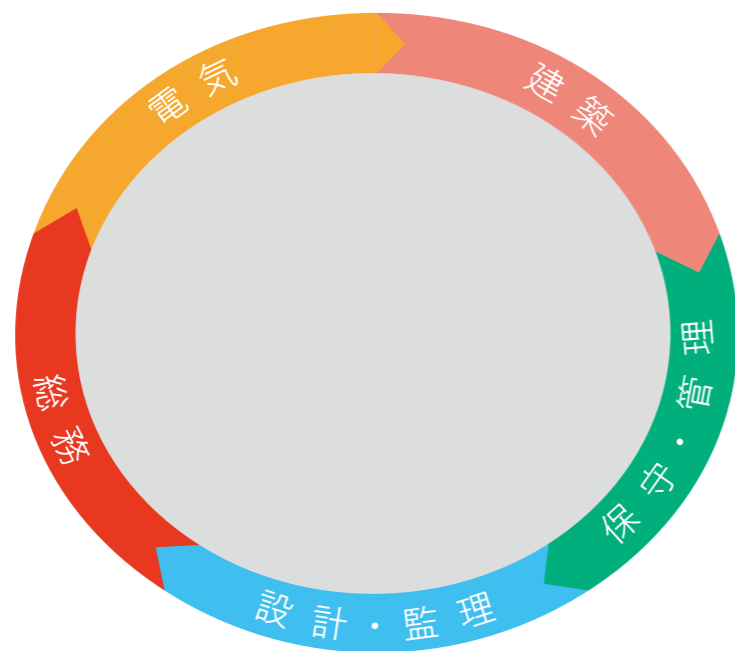
◀ 詳細はこちらを  
ご覧ください

笑顔あふれる、元気な街づくりを。



株式会社 関エファシリティーズ

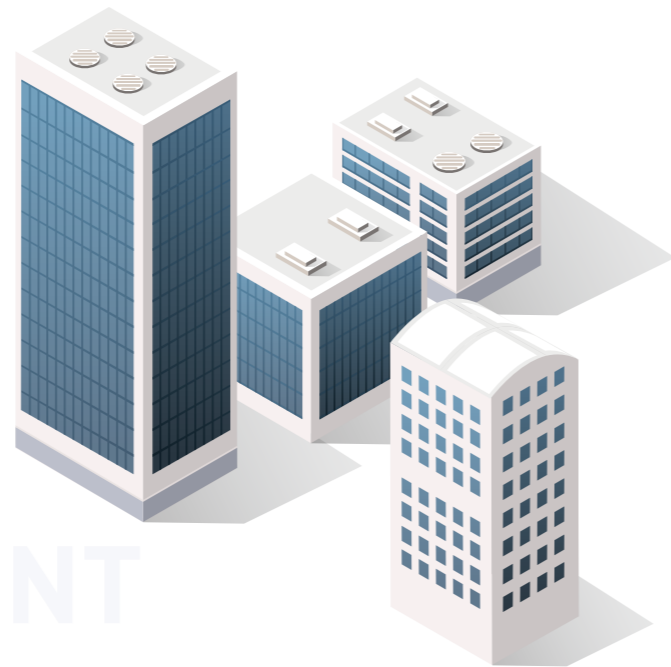
# たてもの×ひと×まち それが私達のフィールドです。



建物をつくる喜び、機能を守る誇り、快適に保つ責任。  
関電工グループの建築・設備工事会社の関工ファシリティーズは、  
電気、建築、保守・管理、設計・監理が連携しながら  
心地よい環境と空間の魅力を支え、  
街の元気につながるお手伝いをしています。



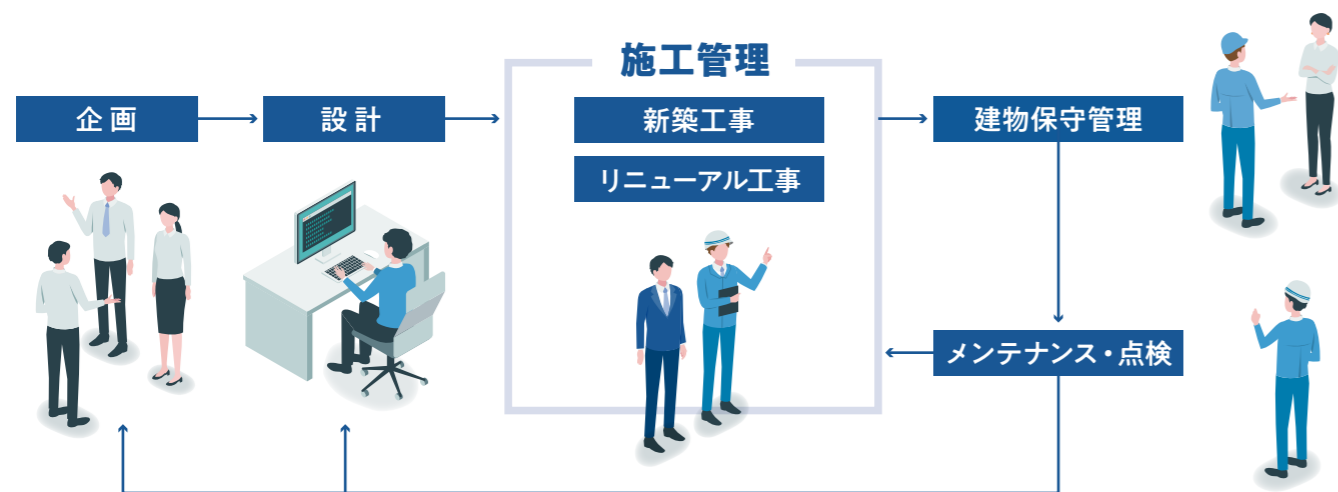
# 関工ファシリティーズは 街・建物の ライフサイクルを トータルでサポート。



## Q. 施工管理ってどんな仕事？

### A. 事業領域

関工ファシリティーズが現場で担っている『施工管理』の仕事は、建設技術者として、人、物、金を自分の裁量で動かし、設計図に描かれた建造物を予定通りに造り上げることです。大工や電気工など技能職のように自分の手を動かして実作業をすることはありません。竣工という目標に至るプロセスは担当者の知識や経験によって少しずつ違うため、そこが建設技術者としての腕の見せ所であり、大きなやりがいがあります。当社は新築・改修工事の企画・設計から『施工管理』、保守・点検まで、建物のライフサイクルをトータルでサポートしています。



## Q. 入社したあとの自分ってどんな風になってるんだろう？

### A. キャリアステップ

入社後に受ける教育・研修と取得を目指す主な資格です。  
一人ひとりが希望するキャリアステップに合わせたスキルを習得できます。



## Q. 実際の仕事ってどんなだろう？

### A. 主な業務

関工ファシリティーズの仕事は、建築・建物設備の「施工管理」を主な業務とした、計画、設計、保守、メンテナンスを5つの部門が連携して業務を行っています。

詳細は  
次のページへ



電気工事の  
全てを任される  
責任は重大。  
でも、達成感  
は格別です。

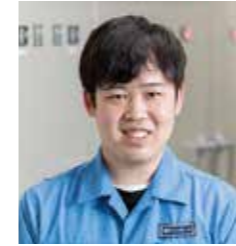


# 電気 LIFE CYCLE SUPPORT ①

## 屋内線電気設備工事の 実施計画の作成から 現場管理の実施、 保守・メンテナンスまで担当。

オフィスビル、ホテル、商業施設、病院、工場など、お客様ごとのニーズを踏まえて建物の屋内線電気設備工事の実施計画を作成し、立会・工程管理・品質チェックなどの検査を実施。竣工後には保守・メンテナンスを担当しています。

## 現場は同じでも工事内容は毎日変わり、 多様な業務に携わることができます。



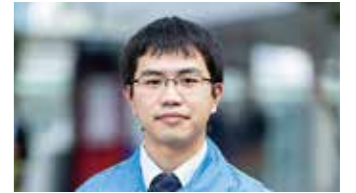
PROFILE  
2018年度入社 電気  
**遠藤 由基**

受変電設備や照明、コンセント、空調電源など、電気を必要とする設備について、お客様や得意先との打合せ、施工図作成、品質、安全管理を行なう電気部門。引渡しまでに数年かかる案件もあり、完成した時の達成感は大きいです。また、現場は同じでも工事内容は毎日変わり、多様な業務に携わることができます。現場配属1年目は、現場立会い、安全関連書類の作成、小口物件の見積などの業務を担当しました。社内の人間関係が良好で風通しがよく、働きやすい職場だと思います。今は多くの現場で経験を積み、電気施工管理者としての腕を磨きたいです。



## 先輩からのお話

2011年度入社



現場は電気だけではなく、建築、空調、衛生工事といったさまざまな部署の人と協力して作り上げていきます。相手の話をしっかり理解し、自分の考えを持って行動できるよう、自己研鑽を続けてほしいです。

## 電気の主な業務

現地調査・打合せ・施工図面作成・見積作成・  
工程管理・現場管理・安全管理



## 1日のスケジュール

8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
現場で朝礼	事務所 で図面や 申請書など 書類作成			社内の 打合せ			昼休憩		事務作業、 書類作成、 協力会社 との打合せ							現場の 確認、 工事の 進捗状況 チェック、 安全・戸 締確認		退社

現場で職人さんと  
協力会社さんと  
打合せができるように  
なった自分が、  
ちょっと誇らしい。



# 建築

LIFE CYCLE SUPPORT



新人時代の先輩からの指導が、  
今の自分の成長につながっています。



PROFILE  
2019年度入社 建築  
笠間 空

入社するまで建築について学んだことがなかったのですが、現場見学で先輩方から仕事内容や会社の雰囲気を教えてもらい、ここなら頑張れると思って入社を決めました。新人への部門教育で特に勉強になったのが、酸素欠乏危険作業主任者の資格取得です。また、先輩から現場では常に周りを見て行動すると細かいミスにも気付くこと、疑問に思ったらすぐ聞くこと、頼まれ事は期日を確認して優先順位を考えるようにと指導していただき、今も実践しています。建築部門は仕事以外のことでも相談しやすい職場なので、新人もすぐ溶け込めると思います。

先輩からのお話

2011年度入社



建築部は見積から物件の引渡しまで幅広い業務を担当するため、何かに特化したエキスパートではなく、何でもこなせるオールラウンダーを目指してほしい。まずは全体の流れを覚え、その後に知識を深めていけばいいと思います。



## 建築の主な業務

工程打合せ(お客様・協力会社)、  
工事写真の撮影・整理、施工計画書の立案(施工図作成含む)、  
朝礼にて指示事項(作業・安全指示)の伝達

施工計画の見積から、  
安全・工程・品質管理、  
物件引き渡しまで。

建物のライフサイクルには新築から内装・外装工事、防水工事、改修工事、解体工事まで、多くのフェーズ(段階)があります。建築部門では、案件ごとの施工計画の見積から現場の安全管理・工程管理・品質管理、物件引渡しまで、トータルに担当しています。



## 1日のスケジュール

8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
現場に到着、スケジュール確認、朝礼、本日の工程について説明、安全対策・健康管理に関する注意	現場の見回り・管理業務、工事写真の撮影				工程の進み具合を確認・ヒアリング		昼休憩		昼礼で現場の担当と打合せ、本日の作業について確認・調整		現場の見回り・管理業務、工事写真の撮影、明日の予定の打合せ					現場の最終確認		戸締り、退社

メンテナンスに  
よって施設を維持し、  
多くの人が利用して  
くれることで  
地域を元気にしたい。



その日ご利用になるお客様に合わせ、  
空間の環境を整えています。



PROFILE  
2019年度入社 保守・管理  
**渡辺 優太郎**

現在勤務している福島県楢葉町のサッカーナショナルトレーニングセンターであるJヴィレッジには、競技場のほかにホテルやレストランなどの施設が併設されています。管理の知識や技術を身に付けるのは簡単ではありませんが、ホテルのフロントや料飲部門のスタッフとコミュニケーションをとりながら広い空間の温度調整や不具合機器の修理・交換などを行って、お客様に合わせて快適な環境を整えています。今後はメンテナンスを通してこの施設の使いやすさを維持し、より多くの方々にご利用いただくことで地域の活性化やにぎわいにつながればと思います。

### 先輩からのお話

2010年度入社



お客様と現場の双方が満足できる対応を提供するには、日頃から信頼関係を築いておくことが重要だと指導しています。今後は現場作業の対応力を上げるために必要な資格を取得し、設備の責任者として活躍してほしいです。

## 保守・管理

LIFE CYCLE SUPPORT

3



### 保守・管理の主な業務

空調、衛生、電気設備の日常検針・空調機の運転スケジュール変更や室温管理、点検整備作業（フィルター清掃、水槽清掃、動作試験）の立ち合い、飲料水の水質検査・火災時の消防設備操作および誘導放送

安全で快適な環境を守り、  
建物の長寿命化や  
運用コスト削減に貢献。

建物設備の点検や保守管理、清掃といったビルメンテナンス業務は、利用者が安全で快適に過ごせるだけでなく、建物の寿命やランニングコストにも影響を及ぼします。保守・管理部門では設備管理や環境衛生維持管理、法定作業を通じて建物を最適に管理しています。



### 1日のスケジュール



お客様の声を  
どこまで妥協せず  
形にできるか。  
毎日が勉強です。



### 距離感が近い職場環境。 上司にも気軽に質問できます。



PROFILE  
2021年度入社  
設計・監理  
**中村 祐貴**

設計に必須のCADスキルは、操作のやり方や図面の見方、書き方など基礎から学びます。上司との距離感が近く、どんな質問にも丁寧に説明してくれます。今は図面修正、確認申請書の作成が中心業務ですが、見聞を広めて対応力を磨きたいです。

縁の下の力持ちとして、  
社員と会社を  
支えることが  
この仕事の誇り。



### 資格取得にも取り組んで、 いつか会社を支えられる存在に。



PROFILE  
2017年度入社 総務  
**西村 樹里**

入社後のマナー研修とExcel関数のスキルアップ研修で一から教えてもらったものが、今の自分のスキルにつながっています。今後は資格取得などにも積極的に取り組み、会社を支えられる存在になりたいです。また、新たな業務にも挑戦したいと思います。



## 設計・監理 (建築計画)

4

### 設計・監理の主な業務

設計(建物の企画、デザイン設計、図面作成)  
現場監理業務(図面通りに進んでいるか確認)、  
許認可手続業務(建設に関する行政機関への手続き)

### 新築・改築の企画設計をし、 現場施工を厳密にチェック。

設計・監理部門では、オフィスビルの新築・改修の企画設計、耐震診断の実施、ライフサイクルコスト計画の作成などのほか、設計図面通り工事が実施されているかを確認する業務を担っています。



### 先輩からのお話

2017年度入社



専門的なことが多い部門なので、一つひとつの事柄をないがしろにせず、正しく理解してもらう必要があります。新人教育では自分の時を思い出し、基本から分かりやすく伝えるように心がけて指導しています。

### 1日のスケジュール



## 総務

LIFE CYCLE SUPPORT

5

### 総務の主な業務

備品・消耗品管理、社内文書作成・通達、電話・来客対応、勤怠・給与処理、入退社手続き、社会保険関係手続き、採用活動、安全衛生管理、郵便物管理、会議準備等

### 幅広い業務を一括りに引き受け、 快適な職場環境を整える。

人事・労務・法務・経理など会社の事務全般に携わる総務部門。社員が安心して働くことができる環境を整え、会社の業務をスムーズに進めるためのバックアップを行う重要な役割を担っています。



### 先輩からのお話

2012年度入社



給与や社会保険手続きなどは間違いや漏れがあると社員の方の生活に影響があるので、細心の注意が必要です。誰にでも平等に接し、相手の意見を尊重しながら意見をしっかりと伝えられるように成長してほしいと思います。

### 1日のスケジュール



# 関工ファシリティーズのいいところ。

## 地方への転勤がない 首都圏を中心とした 業務エリア

関工ファシリティーズの本社は、JR山手線大崎駅より徒歩2分。施工管理の現場も首都圏です。地方への転勤がないためライフプランが立てやすく、安定した環境で働けます。



## 若手意見交換会を毎月実施 若手同士が定期的に交流

毎月業務時間中に若手社員が集まり、日常業務における悩みや課題などを共有する機会として意見交換会を行っています。若手社員の親交を深める場としても機能しています。



## 社内表彰制度 日々の努力を評価

業績向上や仕事の効率化、職場の活性化などに貢献した社員へ年2回社長表彰を実施し、日々の努力を評価しています。



## 関電工グループならではの 充実した教育・研修制度

親会社である関電工の研修施設とノウハウで、入社時より6ヵ月間、充実した研修を実施。じっくりと教育・研修を受けてから現場でのOJTを実施して成長を促します。また、2年目以降も節目ごとにフォローアップ研修を実施します。



## 資格取得の 手厚いサポート 資格取得の支援体制

業務に必要な資格を取得するための受験費用・交通費等、全額会社が負担。資格の取得者には資格取得祝金を支払う制度があります。

### 主な取得奨励資格

- ・一級建築士
- ・施工管理技士（電気・建築・土木・管）
- ・電気主任技術者
- ・電気工事士
- ・消防設備士等



## インターンシップ

当社の業務内容を体験してもらうために、One dayインターンシップを実施しています。高校生も大学生も年次に関係なく参加できますので、ぜひお申込みください。

※高校生の方は学校の進路指導部へお問い合わせください。

### インターンシップの内容

- ・ 業界について説明
- ・ 会社の各業務について説明
- ・ 職場での実際の業務を見学
- ・ OBや先輩社員との意見交換

## 人事担当メッセージ

施工管理業務を円滑に行うには、日々のコミュニケーションが大切になります。年齢を問わず様々な人達との信頼関係を築くには、コミュニケーション能力が重要です。しかし、すぐに実践できるものではありません。当社では、新入社員として入社後、親会社の研修施設で一定期間の研修を行った後に、先輩社員による職場でのOJTを実施しております。また技術的なフォローアップ研修等レベルにあった研修や業務、資格取得を奨励する制度により、社員のスキルアップを支援する体制を整えておりますので、成長を実感できる職場です。私たちは、コミュニケーションを大切にし、ものを創りあげる強い気持ちを持っている方と、将来の環境づくりを目指し、一緒に成長していこうと考えております。

## 応募・採用試験までの流れ

採用フォームはこちらからどうぞ▶



### 高校生の方

- 1 学校の進路指導部へ会社説明会への参加をお申込みください。
- 2 会社説明会（職場見学）を実施いたします。
- 3 採用試験受験を学校へお申込みください。
- 4 面接試験の日時を学校へ通知いたします。
- 5 面接試験（1回）、適性検査（SPI）を実施します。

### 専門・短大・大学生の方

- 1 WEB→採用情報→新卒採用募集要項→採用フォームよりお申込みください。
- 2 会社説明会（職場見学）を実施いたします。
- 3 履歴書・卒業予定証明書・成績証明書をご提出のうえ、採用試験受験をお申込みください。
- 4 面接試験の日時を連絡いたします。
- 5 面接試験（1回）、適性試験（SPI）を実施します。