

株式会社 伊徳

株式会社伊徳 会社説明資料

2026年5月5日改定



I N D E X

1 会社概要

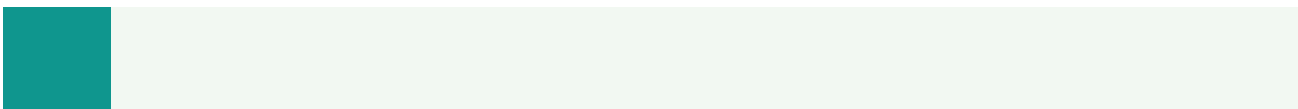
2 組織について

3 部門紹介

4 働く環境について

5 キャリアアップと共育

6 給与と処遇について



1

2

3

4

5

6

7

会社概要

会社概要／売上と店舗数／店舗展開
ITOKU Word cloud／ITOKUの価値観、社風

会社概要

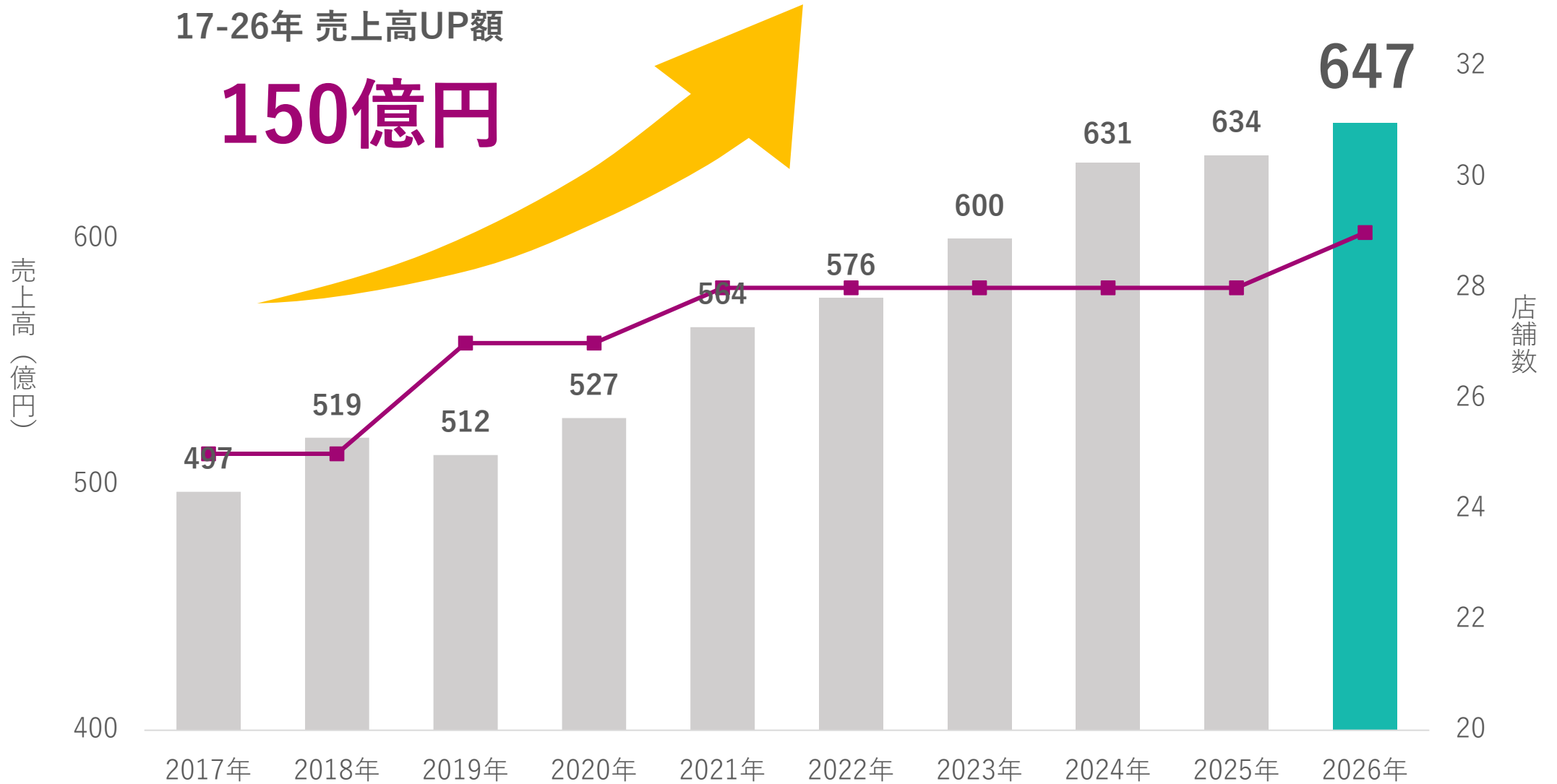
社名	伊徳
創業	明治32年（1899年）6月22日 創業127周年
社是	「お客様にご不自由をかけるな」
本社所在地	秋田県大館市清水4丁目4-15
代表者	代表取締役会長 伊藤 碩彦（いとう ひろひこ） 代表取締役社長 塚本 徹（つかもと とおる）
従業員数	正社員547名（男性366名／女性181名） パートナー社員2,741名

関連会社

- ・いとくデリカセンター
- ・いとく大館物流センター
- ・アイフーズ株式会社
- ・伊徳商事
- ・(株)ユナイトホールディングス
- ・大館東台温泉 東の湯

17-26年 売上高UP額

150億円



29 店舗



■ 本部関連

伊徳本部（商品本部・業務本部）
 デリカセンター
 物流センター

■ 青森県内（6店舗）

青森市	浪岡店
板柳町	板柳店
平川市	平賀店
弘前市	アルカディア店
	浜の町店 弘前東店

■ 岩手県内（1店舗）

滝沢市	滝沢店
	(2026.4.17 OPEN!)

■ 秋田県内（22店舗）

大館市	大館ショッピングセンター	
	樹海店	片山店
	比内店	大館東店
鹿角市	花輪店	
	鹿角ショッピングセンター	
藤里町	藤琴店	
北秋田市	鷹巣南店	
	鷹巣ショッピングセンター	
能代市	能代北店	
	能代ショッピングセンター	
	能代通町店	能代南店
	二ツ井ショッピングセンター	
男鹿市	男鹿ショッピングセンター	
秋田市	秋田東店	新国道店
	土崎みなと店	川尻店
	自衛隊通店	追分店

地域密着

我が家のオススメ

No Play No Error

共育 = 共に育つ

共存
共栄

お客様にご不自由をかけるな

ワクワク

好きな店 + プラス

鮮度

暮らし提案

暮らし
プロジェクト

魅力ある売場

標準に
工夫

逆ピラミッド

部下を
サポート

SDGS

コーチング

いとかが
大事にしている
価値観です

いいところ
チャット

チャレンジ

業務
カイゼン



いい
あんべえ

Com
付加価値

販売
ライブ

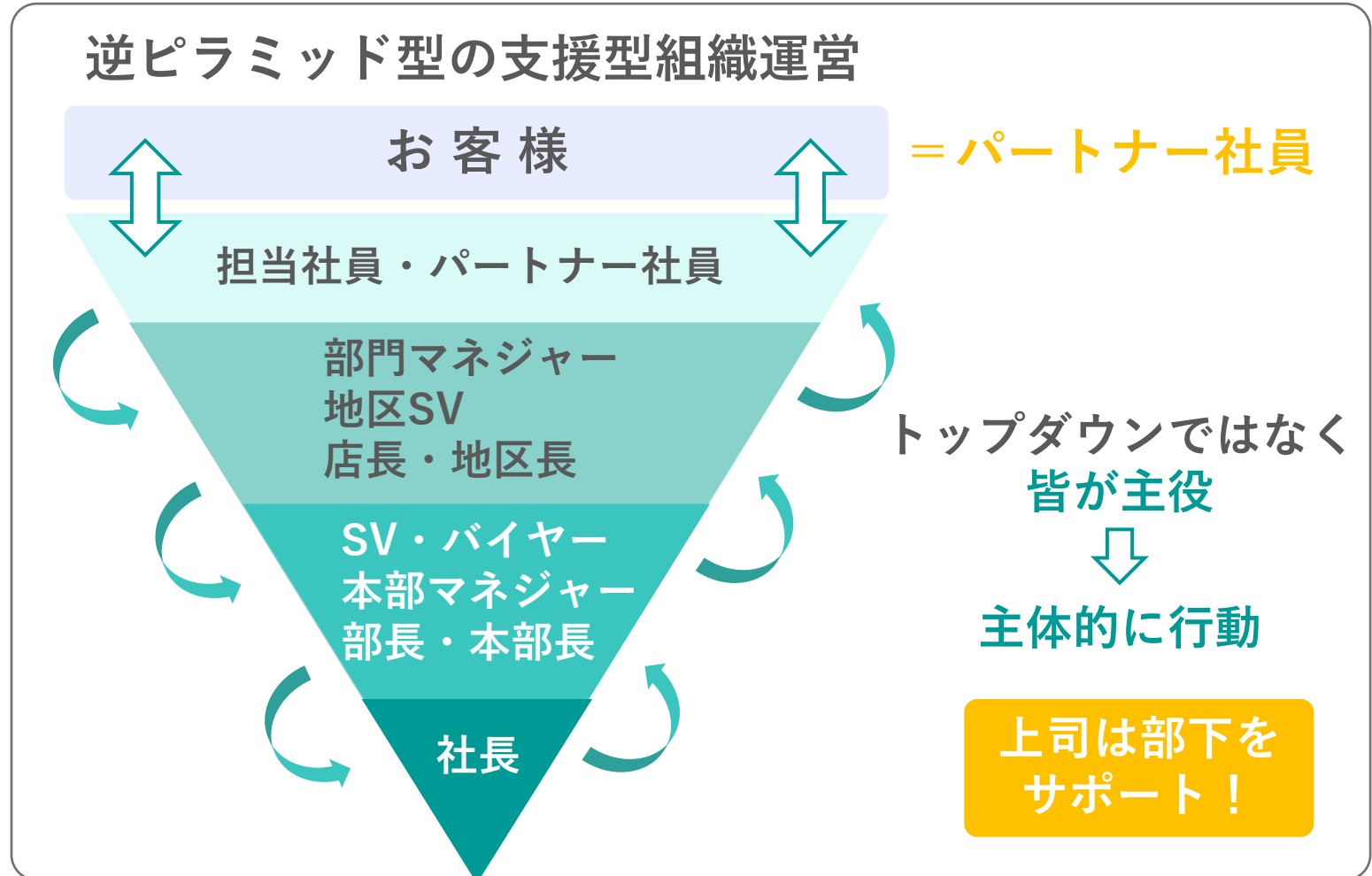
承認

キーワードは **暮らし提案!** 売場が楽しい、美味しそう、おすすめがある、メニューが決まる、そんなお店づくりを目指しています。

暮らし提案とは？



様々な情報から仮説を立て、価値を訴求しお客様のお役に立つ考え方です。



1

2

3

4

5

6

7

組織について

組織図

販売本部

秋田地区

能代北秋田地区

大館鹿角地区

津軽地区

岩手地区

S V 部

トレーナー

店舗支援室

カスタマー S P
衛生 S P
サポート S V

商品本部

生鮮部

青果 / 鮮魚 / 精肉

デリカ部

惣菜
ベーカリー
フードサービス
デリカセンター

日配・グロサリー部

日配 / グロサリー

衣料部

衣料部 / ダイソー

商品企画部

販売促進 / 営業企画

物流企画部

物流 / 商品事務

業務本部

財務部

システム部

人事部

総務部

開発部

経営企画部

1

2

3

4

5

6

7

部門紹介

青果部門／鮮魚部門／精肉部門／惣菜部門

ベーカリー部門／日配部門／グロサリー部門

サポート部門

青果部門 – Fruits and Vegetables –

- スーパーマーケットの『顔』！
- カラーコントロールで売場を演出し、鮮度や季節感を伝えます。
- 野菜や果物の旬や美味しさを見極める力がつく部門です。



鮮魚部門 – Fresh Fish –

- 生魚や塩干などを扱っています。
- 丸物→切り身→刺身と時間帯で形を変え、当日売り切りで鮮度を訴求します。
- 見卸しや刺身などの技術が身に付く部門です。



精肉部門 – Meat –

- 生肉や加工肉を扱っています。
- 店内加工のため『シズル感』ある商品づくりが強みです。
- 季節や旬がないため、イベント時の展開や食べ方の工夫で提案します。



惣菜部門 – Delicatessen –

- 惣菜、弁当、寿司、サラダなどを加工しています。
- レシピがあるため、どなたでも出来ます。
- 店内加工の他、センター供給商品も多数扱っています。



ベーカリー部門 - Bakery -

- 食事パンや菓子パン、サンドイッチなどを加工します。
- 冷凍生地その他、粉と水で一から作るパンもあり技術が身に付く部門です。
- ピザ窯を使ったピザの取扱い店舗も増えています。



日配部門 – Daily Food –

- パン、和日配、洋日配、冷凍食品、卵を扱っています
- 気温によって売れる商品が異なるため天気予報のチェックは欠かせません。
- TVやSNSなどの情報にアンテナを張っておくことも重要な部門です。



グロサリー部門 – Grocery –

- 飲料、調味料、お菓子、住居用品などを扱っています。
- 店内で一番売場面積が広く、扱うアイテム数が多い部門です。
- 新商品やトレンドなど、豊富な商品知識が身に付く部門です。



サポート部門 – Support –

- レジ操作、接客、包装、鮮度チェック、レシぴ提案などを行います。
- ラッピング技術の他、様々な生活や行事等の知識も身に付きます。
- 接客や会話を通じてお客様を笑顔にすることができるお仕事です。



1

2

3

4

5

6

7

働く環境について

基本情報／福利厚生

■ 変形労働時間制

所定労働時間 8 時間

■ 年間休日112日

1、2、6、9月期10日、その他9日

■ 定休日

1月1日、1月2日

■ 賞与年2回

6月、12月 + 3月業績連動分

■ 有給休暇

初年度10日付与

■ 昇給年 1 回

4 月実施

■ 社会保険完備

健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険／介護保険

■ 通勤手当

上限24,500円実費支給

■ 駐車場完備

月838円

■ 制服貸与、髪色自由



フレンド制度

気軽に話せる相談相手として先輩社員がフレンド社員として**1年間サポート**します。月1回面談の場を設けます。



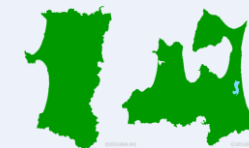
カムバック制度

退職時の社員区分で復職することができます。勤続1年以上、円満退職された方が対象。



エリア社員制度

子育てや介護等を理由に地域を限定して働くことができます。**基本給は正社員の90%、オールエリア手当支給なし**



オールエリア手当

秋田県、青森県で勤務が可能な社員に**月額17,000円**を支給しています。



4連休制度

有給休暇と公休を組み合わせ、**年2回**、4連休を取得することができます。



社宅補助

母店～勤務地までの距離や扶養の有無によって、標準家賃の**70%又は50%の家賃を補助**します。（上限あり）



赴任手当

母店エリアを離れて勤務する社員に支給しています。**社宅区分の社員：月13,000円
単身赴任者：月51,000円**



引越し手当

転居を伴う転勤をした場合に支給しています。**本人70,000円、妻50,000円
子供30,000円（2子まで）**



男性の育休推進

女性だけではなく男性社員の育児休業取得も推進しています。
(2025年度取得割合：100%)



紹介制度

紹介による採用があった場合に紹介者に謝礼を支給しています。**PN採用：10,000円**
正社員採用：30,000円



ドリームカード 社員特典

チャージ金額に対し**3%の特別加算**が受けられる特典です。社員の他、家族1名も登録可能です。



共済会制度

私傷病により4日以上欠勤し就労できない場合や災害に遭遇した場合に損害に応じて**見舞金を支給**しています。



N-NOSE検査補助

23種類のがんのリスクが調べられる検査を**毎年2月**に実施し、費用の一部を補助しています。



保養施設

東北CGCグループ共同福利厚生施設「**安比グランドヴィラ3**」を利用することができます。



再雇用制度

60歳定年後にパートナー社員として**70歳まで**働くことができます。定年時の役職に応じて等級があります。



永年勤続表彰

勤続年数に応じて慰労金が支給されます。
正社員：勤続満25年
PN社員：勤続満15年

1

2

3

4

5

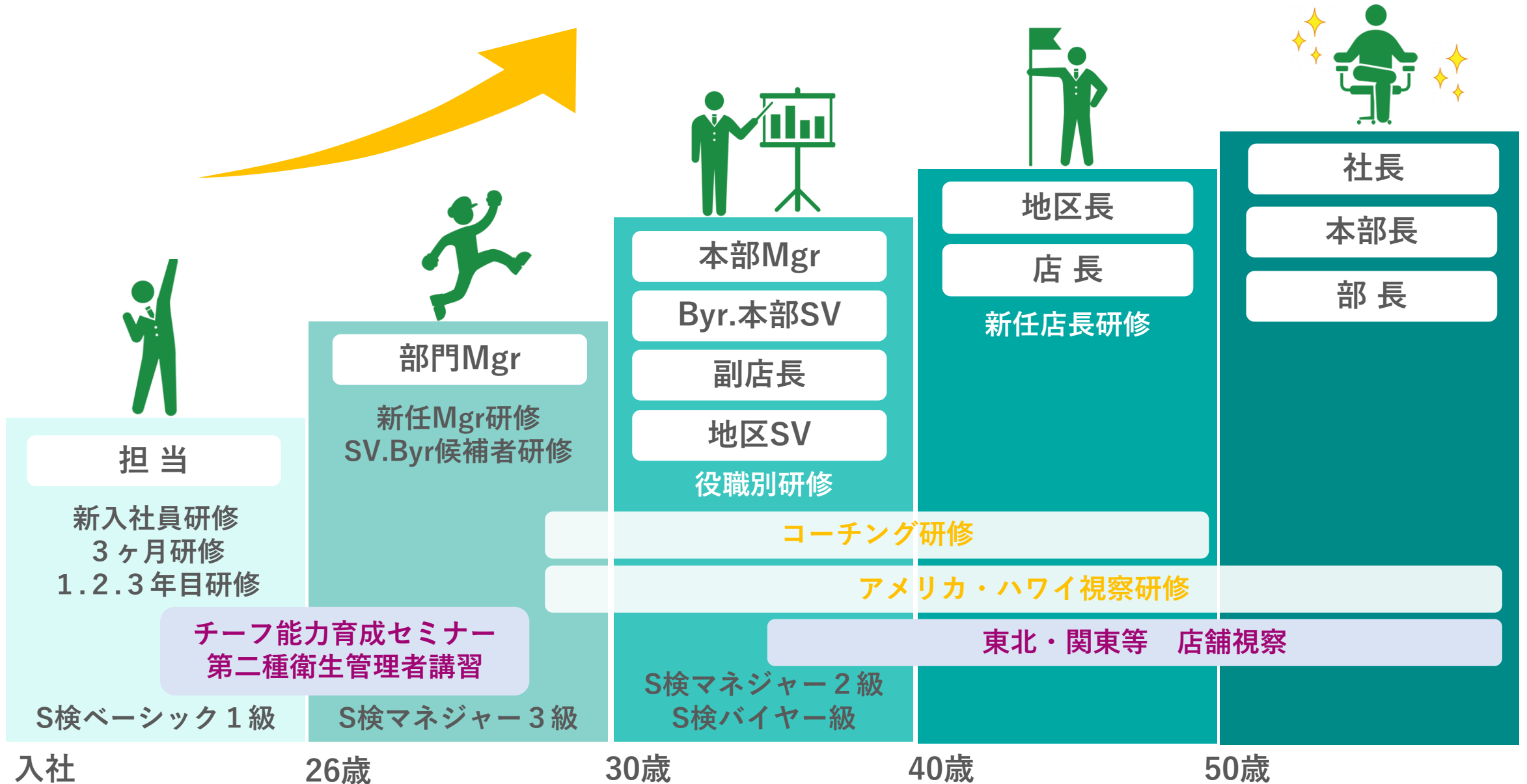
6

7

キャリアアップと共育

キャリアアップと役職ごとの共育

キャリアアップと役職毎の共育



1

2

3

4

5

6

7

処遇と給与について

オールエリア社員について／エリア社員について

秋田県、青森県内の **全ての店舗に転勤が可能** な正社員です。
正社員の **80%** がオールエリア社員として活躍しています。



メリット

- ① 様々な地域で経験を積むことで
スキルと視野が広がる
- ② 昇格のチャンスが多く幅が広い
- ③ 給与は高め、手当が手厚い
(オールエリア手当、赴任手当、社宅補助)

デメリット

- ① 転勤の負担が大きい
(回数が多い、範囲が広い)
- ② 家族や地元の友人等と離れてしまう
距離によっては頻繁に帰れない
- ③ 生活の基盤が安定せず
ライフプランが立てにくい

子育てや介護、様々な事情により **地域を限定** して働く正社員です。

通勤範囲は 概ね片道45km としています。 ※オールエリア社員とエリア社員は変更可能です。

メリット

- ① 転勤の範囲が狭く自宅から通勤できる
転勤による不安が少ない
- ② 住環境を変える必要がなく、
子育てや介護との両立がしやすい
- ③ ライフプランが立てやすい
住宅購入や教育計画が立てやすい

デメリット

- ① 基本給は正社員の90%
オールエリア手当、赴任手当の支給なし
- ② 昇格上限はM-1まで
役職は店長まで
- ③ ポストに空が無い場合は職位変更あり
エリアによっては就けない役職あり

新入社員初任給（2026年度実績）

最終学歴	オールエリア社員	エリア社員
大卒	242,000円	202,500円
短大卒 専門卒	222,000円	184,500円
高卒	212,000円	

- * オールエリア・エリアどちらを選んでも 初任地のエリア指定 が可能です。
- * 高卒正社員は入社2年目になるタイミングでオールエリア・エリアを選択します。
- * オールエリア・エリアは ライフスタイルに合わせて切り替え可能 です。