

# 会社説明資料

タスグループ  
株式会社タス21 『九州じゃんがら』





# 株式会社タス21『九州じゃんがら』の仕事を知ろう！

## ■ 店舗スタッフは、お店でのお客様のお迎え、ラーメンの提供を担当

✓ 担当業務は一人ひとりの「得意」に基づいて配置

### ホール業務

注文・ご案内

レジ対応

配膳

清掃

片付け

など

### 厨房業務

ラーメン作り

キッチン補助

洗い場

スープ管理

食材  
管理・発注

など

### その他

店内空間  
づくり

備品  
管理・発注

など



# 株式会社タス21『九州じゃんがら』の働き方を知ろう！

## ■ 1週間の働き方：週休2日を基本としたシフト制での勤務

<シフト例> ※入社直後 休憩1時間とした場合

月	火	水	木	金	土	日	合計
8:00- 17:00	公休	8:00- 17:00	13:00- 22:00	公休	8:00- 17:00	8:00- 17:00	40時間

### Point① シフトでのローテーション勤務

- ✓ シフト作成者(主に店長)が1日のシフト枠を設定し、スタッフ・アルバイトのシフト表を作成
- ✓ バックオフィスで勤務時間や連勤日数が過剰にならないようにチェック・調整して働く時間を最適化

<1日の働き方イメージ：ホール業務>

08:00 出勤 オープン準備  
(清掃・セッティングなど)  
10:40 朝礼  
11:00 注文取り・レジ  
14:00 休憩 (まかないあり)  
15:00 休憩終了・再開  
17:00 退勤



※食事・休憩時間は店舗の営業時間などにより変動します  
※シフトは一例であり、店舗により変動します

### Point② 働くことに慣れるまでは残業ゼロ

- ✓ まずは「働くこと」自体に慣れることが大切！  
そのため入社後、慣れるまで残業はなし
- ✓ 入社後は、6-8hのシフトが中心  
※長時間シフトは、体力・本人の意向等を考慮してから開始

### Point③ お休みは週2回

- ✓ 2日間の公休(休み)は、お休みしたい日の希望を出し、優先的に休めるように柔軟に対応

### Point④ 有給休暇を活用した長期休暇

- ✓ 社員率の高い『九州じゃんがら』では社員間で調整して有給休暇を利用した長期休暇を実現

# 株式会社タス21『九州じゃんがら』の研修・サポート体制を知ろう！

## ■ 入社後、不安なく働けるように丁寧なサポート体制を準備

### ✓ 〈入社時の基礎研修〉 × 〈現場研修〉 の2ステップで研修

「何も知らないまま現場で学ぶ」ということはありません。

まずはオフィスでの研修で基本知識を付けたうえで、現場研修に進みます

### STEP1 入社時研修

#### 社会人としての基礎知識

働くうえで必要になる基本的な知識を学ぶ

#### 業務における基礎知識

店舗での現場研修に向けて、必要になる商品知識や接客マナーなどを学ぶ

### STEP2 現場研修

#### 1:1の丁寧なサポート

研修担当の先輩社員がつき、一人ひとりに合わせた研修を実施

#### チェックリストでの習熟度チェック

研修内容・習熟度はチェックリストで管理  
店舗とオフィスが連携して状況共有・最適化

### ✓ 研修ペースは人それぞれ！自分のペースで進められる

「3カ月たったら研修終了」など期限はありません。

覚えるのが得意なAさんは1か月で研修完了

ゆっくり1つ1つクリアしていきたいBさんは4か月で研修実施 など

自分の性格や体力にあわせてそれぞれのペースで  
研修を進めます



# 株式会社タス21『九州じゃんがら』の強みを知ろう！

## ■ 社員率の高さと安定した運営基盤

- ✓ 飲食店では珍しく社員率50%以上の高さ
- ✓ 安定したバックオフィス機能から“現場任せ”ではないバックアップ体制を実現

常に頼れる先輩社員がいる環境で  
自分のペースで成長できる

長期休暇を含め  
しっかりと休みを取れる

業務に関する  
相談・サポートが充実

## ■ 「塾から生まれたラーメン屋」だからこそその“育てる”文化の定着

一人ひとりに合わせた  
進度での研修

店舗の垣根を超えた  
スタッフ同士のつながり

## ■ 働いた分がしっかり反映される仕組み

固定残業代なし  
1分単位の残業代支給

売上に伴う  
達成手当あり

# 株式会社タス21『九州じゃんがら』で働く人を知ろう！

## ■ 高校卒業後に入社して、日々活躍しているスタッフへインタビューしました

Q1 働いている中でやりがいを感じる瞬間は何ですか？

A1

「また来るね」「おいしかった」というお客様のお声を聞けたとき

チームで**団結して最高売上**を達成したとき

自分や周りの**成長を感じる瞬間**です

自分の接客で**ご常連様ができた**とき

Q2 仕事で大変なところを教えてください。

A2

基本的に仕事中は動いているため、**体力が必要**なところ

お客様からの**視線を意識**しながら動くこと

Q3 『九州じゃんがら』はどんなチームですか？

A3

お互いを**リスペクト**しあっていると思います。  
できないところは**フォロー**し合い、**皆が特技を生かせるチーム作り**を意識しています。

Q4 最後に高校生の皆さんに一言お願いします！

A4

社会に出ることに不安を感じていることもあると思います。「じゃんがら」には、**ポジティブな声掛け**をして、**苦手はフォローし合う** —そんな面倒見の良い優しいメンバーがそろっていますので、**安心して**ください！

## <参考> 他ブランドのご紹介

『九州じゃんがら』の新たな挑戦から生まれた  
"Groovy"なヴィーガンレストラン



自由が丘  
**T's レストラン**  
TOKYO VEGAN RESTAURANT

**"Smile Veg"**  
「食」で笑顔と健康になれる  
ヴィーガンレストラン



東京 **らめん タワー**

深みのある  
醤油らめん・塩らめん



# タスグループ / 九州じゃんがら 各種お問合せ先

郵便

〒141-0032  
品川区大崎3-6-7 パークハイツ大崎604  
※差出人をご明記ください

電話

03-3779-3660

メール

recruit@bulkan.jp

**会社見学会や業務内容・選考内容など  
お気軽にお問い合わせください**