

# RECRUIT BOOK

—真っ先に選ばれる ファーストコールカンパニーへ—



「そこまでやる」の、その先へ

物流+ $\alpha$ のビジネスモデル

株式会社 **KUBOXT**

HIROSHIMA・OKAYAMA・GIFU JAPAN

株式会社 **KUBOXT** は 男子プロバスケットボールリーグ B.LEAGUE  広島ドラゴンフライズ のプラチナパートナーです

# 新たなMVVを策定 ～「そこまでやる」の、その先へ～

KUBOXTの新たなミッション・ビジョン・バリューを策定し、将来像を明確に示すことで社員のやる気を引きだします

「困った時こそ」、KUBOXT。必要とされる企業を目指します。  
 今まで大切にしてきた「そこまでやる！～あんぜん・あいさつ・ありがとう～」の考えを基本に、さらなる未来像を描いたMVVが完成しました

## ●Mission (存在意義 / 志)

『物流+α』の力で、信頼と「ありがとう」を日本中へ届ける

### 【Mission に込めたおmoi】

物流は、社会の血流です。しかし、私たちの役割は、ただ運ぶことではありません。商品を送り出す人の「願い」、待っている人の「安心」、そして共に働く仲間「誇り」。私たちはそれらの目に見えない「おmoi」までも大切に預かり、運ぶ責任があります。だからこそ、私たちは、物流に「誠実さ」と「+αの付加価値」を乗せることで、目に見えない「信頼」と「ありがとう」という確かな価値を、日本中へ届けます。

私たちが単なる物流会社ではなく、お客様のパートナーとして共に歩み、関わるすべての人々の「幸せ」や事業の「確かな未来」を支え続けること。これが、私たち KUBOXT の志です。

## ●Vision (目指すべき未来)

『困ったときこそ、KUBOXT』 — 真っ先に選ばれる ファーストコールカンパニーへ —

### 【私たちが目指す姿】

- ◇ファーストコール お客様から、「まず KUBOXT に相談しよう!」と真っ先に選ばれる会社
- ◇感謝の共鳴 仲間同士が支え合い、「ありがとう」が共鳴する、働く人の笑顔があふれる会社
- ◇300/30の誇り 300名の仲間と売上30億達成を目指し、  
一人ひとりが成長と貢献を実感して、誇りをもって働き続けられる会社

## ●Value (大切にすること)

『あんぜん・あいさつ・ありがとう』が、すべての基本。

現場ファースト・ワンチームで、社会に貢献し続ける

1. **あんぜん (Safety First)**  
安全がすべての基盤。妥協なき確認と声掛けが、自分と仲間とお客様の「未来」を守ります。
2. **あいさつ (Greeting)**  
心を通わす挨拶が、KUBOXTの原点。その一言が心の壁を取り払い、強い信頼関係を築きます。
3. **ありがとう (Thanks)**  
感謝の言葉が現場の活力。「おかげさま」の精神が、すべての人を笑顔にします。
4. **ワンチーム (One Team)**  
現場・事務・管理、どのポジションも欠かせない主役。部門の垣根を超えて助け合う絆が、私たちの力を最大化します。
5. **現場ファースト (Frontline First)**  
「そこまでやる」が KUBOXT 品質。答えは常に現場にあります。現場で生まれる声を大切に、当たり前を誰も真似できないレベルまで積み重ねる「+α」のこだわりが、KUBOXT ブランドを創ります。



# 募集職種（新卒） 大学・高校卒、どちらも2コースで募集しています

運送会社＝ドライバーではありません。安全、ブランディング、DXなど、さまざまな業務があります。

KUBOXTには、その道に進む道があります。性別に関係なく、人柄と意欲でキャリアが広がる環境です。まずは全員が現場を知る。なぜなら——KUBOXTは、“現場ファースト”だから。多くの役割それぞれを担うスペシャリストへ成長します。

## 高校生対象

### ① トラックドライバー職、クレーンオペレーター職

- 最初の一步  
18歳入社。2トトラックからスタート。(クレーン希望者はクレーンからスタート)。最初は先輩の横乗り研修。「運ぶ」だけでなく、安全確認・荷扱い・お客様対応まで学ぶ。
  - 2～3年後  
中型免許へステップアップ。フォークリフト免許も取得し、自分ができることがどんどん増えてくる。後輩を教える立場に。「〇〇さんに任せれば安心」と言われる存在になる。
  - 5年後  
クレーン資格取得。プロジェクトの中心メンバーへ。“作業ができる人”から“現場を任せられる人”へステップアップ。
- ➡手に職をつけ、一生使えるスキルを身につけることができる。

### ② 物流事務オペレーション職（事務+倉庫のハイブリッド職）

- 最初の一步  
18歳入社。事務の仕事と、フォークリフトや倉庫業務を最初は先輩と一緒に倉庫管理やトラックの横乗り研修。「運ぶ」だけでなく、物流の基礎、安全確認・荷扱い・お客様対応まで学ぶ。
  - 2～3年後  
事務職では営業事務も任せられるように。お取引先と直接関係が持てるように。天井クレーン免許を取得。雑貨のリフトだけでなく、キュービクルや大型機械も扱えるように。
  - 5年後  
事務職リーダーに。危険物取扱者の資格取得。事務だけでなく、繁忙期にはリフト作業まで、会社の役に立つ人材にステップアップ。
- ➡動きながら、考える。事務職とオペレーションのバランス型の専門職。

## 大学・短大・専門生対象

### 職種① 物流総合職

- 半年～1年:まず現場を知る。安全を知る
- ドライバーでの研修・作業の流れを理解
- 「現場に強い管理者」になるための土台づくり
- 1～3年目:管理者候補として成長
- 運行管理補助/労務管理
- 拠点運営補助→数字とチームを動かす力を習得
- 将来  
「現場を知る経営人材」へ。  
物流業界で一番価値があるのは現場を分かる管理者。机上の経営ではなく、汗を知る経営へ。



### 職種② 事務総合職（事務・管理）

- スタート:幅広い事務を経験
  - 物流・営業事務、顧客対応
  - 人事・総務・経理のサポート
  - 3～5年目:適性に応じて専門へ
  - 人事(採用・労務)、経理・財務
  - 営業・企画・データ分析
  - 将来
  - ✓ 会社を動かす
  - ✓ 数字を握る
  - ✓ 戦略をつくる数字と戦略で、会社を動かす仕事。
- 📱 会社見学受付中!お気軽にどうぞ



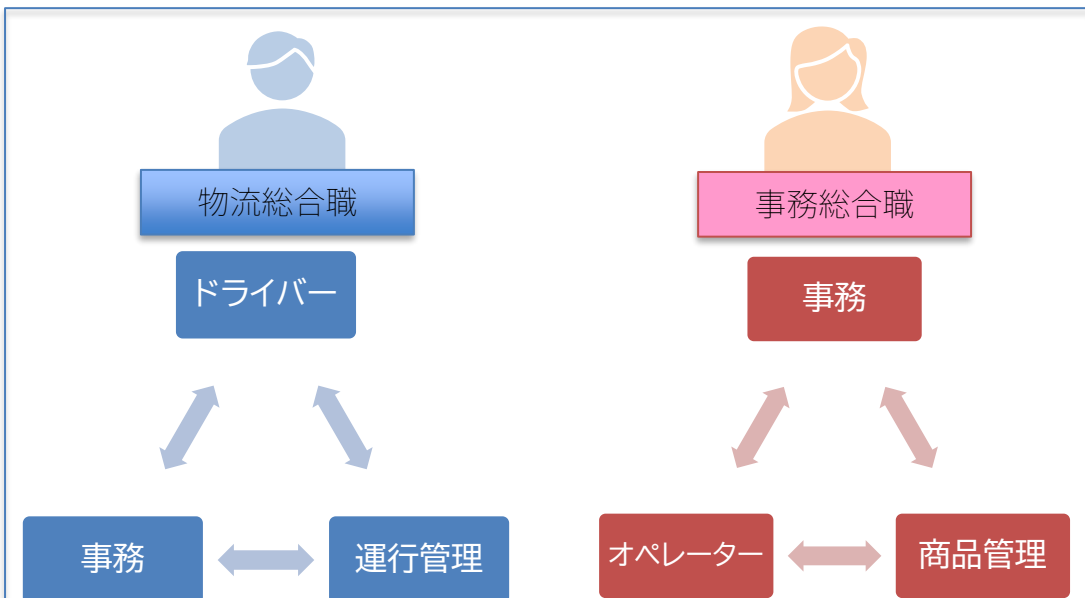
# 業務の幅が広がる = 自分の可能性が広がる

やりたい！を止められたことがない企業です

将来、自分は成長できるのか。どんなミライが自分に待っているのか。

当社の良さは、任される裁量権が大きいこと。会社の発展と自分の成長がリンクして、次世代リーダーへの歩みにつながります。

総合職採用。次世代の経営リーダーへ成長するため、ゼネラリストからスペシャリストへの道が用意されています



◎会社があなたのキャリア形成をサポート♪

◎頑張った分の成長が実感できる！

与えられた役割をこなしながら、徐々に成長し知識を得て行く中で、まず自分の活躍できる分野を広げていくことで、さらに貢献できる人材へ。

現場体験は、お取引先のニーズを知るための登竜門。相手の気持ちがわかるかけがえのない人材に成長するためです。

まずは知識を広げ、資格を取得しながら、幅広く体験し、自分の居場所を見つけ、将来はスペシャリストとなる人材へと成長していきます。

将来は、会社の中核を支える人材に活躍の場は非常に多くなっています。



## 「取得できる資格(取得サポート)」

全額  
会社負担

- 小型移動式クレーン運転技能
- 玉掛技能
- 車両系建設機械運転技能
- 高所作業運転技能
- フォークリフト運転技能
- ガス溶接技能
- 運行管理者(貨物)
- あと施工アンカー施工士(第1種・第2種)
- 建設機械施工技士(第1種・第2種)
- 土木施工管理技士(第1種・第2種)

半額  
会社負担

- 中型自動車免許
- 大型自動車免許
- 技能講習 など
- 大型特殊免許
- クレーン免許



KUBOXTは、社員・スタッフのスキルアップを全力でサポートします。

# 採用はノルマじゃない、あなたの想いと共鳴力を重視

「理念」に基づく採用 キーは「ひとり」「個性」「人柄」を大切にすること

KUBOXTは、対話を大切にします。だから必ず、面接や見学は、おひとりずつ対応します。面倒見のいい会社のクチコミも！  
人数より心数。ノルマではなく、いっしょに会社をよくするために、いっしょに成長するために、一人ひとりと向き合って採用します

## 採用ポリシーは「人数より心数（こころかず）」

当社の採用理念は、【人数より心数（こころかず）】。

人数を集めるのではなく、理念に【共感】してくれる仲間とともに、同じ志で会社のミライを創る人を集める。これが、弊社が採用理念です。

だから、KUBOXTは、能力ではなく「人柄」や「人間性」を重視しています。「この人は、人間力がある。」と感じるのは、期待値を上回る行動をした時に感じるもの。相手が求める「ニーズ」を感じ取り、「何をすべきかを考え、気づき、行動し、やりぬくことができる」、そんな人間力を「付加価値」と考える会社です。

入社してくださる方に全力でサポート。それは、入社後だけではなく、内定から始まります。奨学金返還支援制度や就職準備金貸付制度はその一例ですし、内定者がイダンスもすべて個別対応でフォローします。

ALL INの精神は、業務だけでなく、人材の採用や育成にもつながっています。運送の枠も、業務の枠も、可能性の枠も取っ払い、幅広い体験と知識で、他社にはない育成で、経営人材を育成します。



人が集まる会社。そこをこれからもずっと追い求めます。新たなMVVの策定や、年間休日120日への増加、社員全員にスマホを支給しDXも進めます。仕組化とDX化で、持続可能で社会から選ばれる企業となるための主役は、あなたです。

## 「運ぶだけ」の物流は、役割を終えつつある

社会の前提となる労働供給不足

2026年⇒101万人不足 2040年⇒1100万人不足

- 価格競争
- 人手不足
- 規制強化
- 「需要↑ × 人材↓ × 規制↑」の三角構造
- ドライバー＝作業者という前提の限界



- 「運べば成り立つ時代は、終わった」
- 下請けだけでは、付加価値を出せない

だから、事業が広がらない

## 社名変更の意味

## 「久保運送 → KUBOXT」

名前を変えたのは、事業の定義を変えたから



運送の枠を取りはらい、従来の運送会社ではないことを宣言

→「物流×人×仕組み×未来」で変化を進める

# 夢をかなえるために 人柄を高める

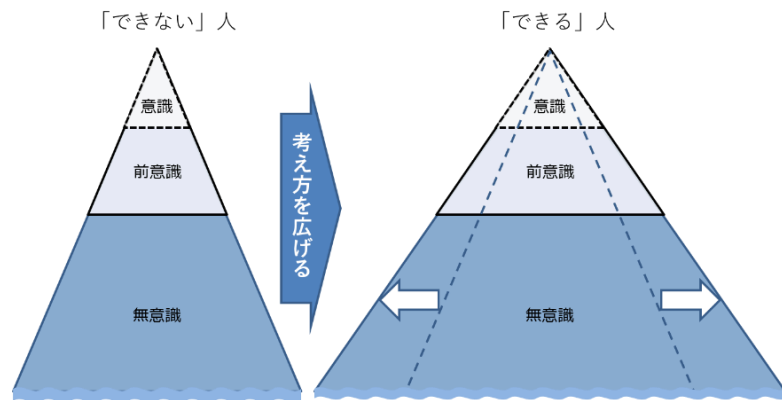
夢をかなえるために、「人柄」を磨き、体験から成長し視野をひろげる

当社の社訓は「そこまでやる」。理念・原点を大切に、お客様の信頼に見合う仕事をする。その技術の獲得のために必要なのが「人柄」を磨くこと。本気になるから、協力者が生まれ、夢はかなうのです。

## 成功者は、 知識より、**人柄**を磨く。

1人の知識は少なくとも、大勢の知識には無限の可能性があります。  
1人の力は小さくても、たくさんの方が集まれば、巨大な力になります。  
多くの人からの協力が得られるほど、可能性は広がります。

そのために必要なのが、**人柄**です。



原点は、「**創業者の思い**」

- ①物事には必ず基本がある(基本を守れ)
- ②何事にも誠を尽くせ(誠心誠意)
- ③世のため、人のために(利をもって利をなさず)
- ④みんなが仲良く(切磋琢磨)

→人柄を磨いて、社会の役に立つ人間に!



**貢献 = 人柄 × (技術力 + 挑戦力)**

いくら技術があっても、人柄がゼロなら、全てがゼロ



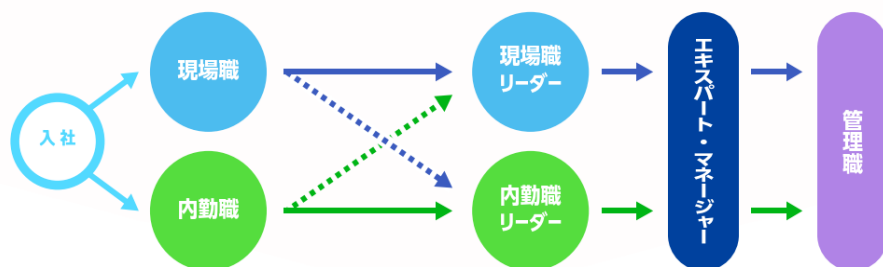
夢を叶える人は、夢中っていう状態になるくらい、のめり込むから、本気になるから、叶うのです

# 入社前からあなたに投資。スムーズな社会人スタートを支援

複数型キャリアパスだからこそ、輝ける場所がある。現場を大切に、やりがいを持ち頑張る人を会社はしっかりサポートします

多彩な人材に対応した複線型キャリアパスを設定することで、人材の可能性をひろげます。「人」への投資が、当社の姿勢です。社会人のスタートから、あなたの進歩を応援します。精神的にも資金的にも、あなたの成長と伴走します。

## ～KUBOXTのキャリアパス～



新人研修 → 安全研修 → プロデューブ研修 → 資格取得支援 → CS研修 → リーダー研修

### 複数型キャリアパス

当社は、業務の多角化にあわせ、その幅に応じた職種それぞれにリーダー職をつくり、「複線的なキャリア」を形成しています。

### 「現場理解 → 信頼 → 判断力 → 経営人材」

当社では、性別や職種にかかわらず、物流の現場を知る機会を設けています。全員が現場の第一線に立つわけではありません。しかし、物流を支えているのは、日々現場で安全を守り続けている人たちであり、その安全が、どのような工夫や配慮によって支えられているのかを理解することに大きな価値があると考えています。

例えば、物流総合職では、物流業務への理解を深めるため、一定期間、現場を経験したうえで各業務に携わる体制をとっています。また、事務総合職においても、夏の厳しい暑さの中で安全を確保するために行われている工夫や努力を、現場に出向いたり業務を補佐したりすることで、自らの経験として知るところを大切にしています。

こうした経験は、将来、経営人材として判断や意思決定を行ううえで欠かせない基盤になると考えています。

現場を知る経験は、単なる通過点ではありません。さまざまな物流業務の中で得た気づきや信頼が、自ら考え、行動する力となり、当社を支え、未来を動かす中枢メンバーとして、心身ともに成長していくことを、当社は目指しています。

KUBOXTは、あなたの“スタートダッシュをサポートします”

【1】入社時に約40万円相当を会社が負担！

#### 🏠 資格取得費用補助(最大35万円)

入社前に取得する準中型免許・フォークリフト・玉掛け技能など取得費用を全額負担！

#### 👕 制服から空調服まで支給(約5万円相当)

制服・安全靴・空調服などを、スタートにあたり支給します！

【2】スタートの不安、会社がしっかり支援！

#### 💰 就職準備金貸出(最大20万円・無利息)

入社に必要なお金が足りないとき、会社が先に貸しだし。入社後、毎月少しずつ返済。

#### 🏠 借上げ社宅制度(家賃50%)

遠方勤務や研修時には、会社が社宅を手配。家賃の半額を会社がサポート。

【3】将来も安心。長く働ける制度がたくさん！

#### 🏠 奨学金返還支援制度

奨学金を返している方に、返済額の一部を会社が手当として補助します。

#### 📝 会社補助つき つみたてNISA制度

NISAに毎月の積み立てに会社が補助金をプラス。将来のお金の不安も減らせます。

#### 🏠 インフルエンザ予防接種 全額会社負担。

年2回の健康診断やストレスチェックも健康面も精神面も、会社がしっかりサポート。

【4】入社してからも安心！

#### 🗨️ 先輩がマンツーマンで教える“メンター制度”

仕事も生活も、なんでも相談できる先輩がつかます。

#### 👤 親御さん向けの会社見学・面談OK

「どんな職場で働くの?」「安全面は?」そんな疑問に会社が直接お答えします。



# 多彩な人材が新しいサービスを創る

当社のビジネスモデル『ALL IN』は、幅広い業務ができる人材が支えています

多彩な社員が増えることで、社内にはこれまでにない発想や視点が生まれます。年齢・性別・国籍を問わず、活躍できる職場づくりが、サービス品質をさらに高めます。

## ～女性や外国からの留学生の活躍の場が増えていきます～

当社で働くカンボジア出身の社員2名が、「特定技能1号(自動車運送業)」のビザを取得しました。出入国在留管理庁の最新データ(2025年6月末速報値)では、このビザの取得者は全国でもわずか10名、そのうち2名が当社の社員。まさに全国でも先駆的な取り組みです。時代のニーズにより、新たな職種も増え、多彩な人材が活躍できる舞台が増えていきます。

広島ホームテレビ様・広島経済レポート様・中国新聞様に、取り組みが紹介されました

▼クメール語の安全資料も登場!



カンボジア人社員2名が、「特定技能1号(自動車運送業)」を取得!



当社で働くカンボジア出身のフリアップ・ソワンナリットさんとホーン・ソバーさんの2名が、「特定技能1号(自動車運送業)」のビザを取得しました。  
出入国在留管理庁の最新データ(2025年6月末速報値)では、このビザの取得者は全国でもわずか10名、そのうち2名が当社の社員。まさに全国でも先駆的な取り組みです。  
広島は中小企業である当社が、昔ながらの格好に取替わり、表現できないほどの大きな一歩、さらなる発展のため、洋中制免許や特定技能2号に準じたためのオンライン費用も含まれています。当社には、現在8名のカンボジア人が在籍しています。活躍と成長を応援し、多様な人材が活躍できる企業をめざします。



自動車整備の現場を支える新しい関わり方として、女性活躍できるフィールドが広がっています。

KUBOXT MEでは、整備士とお客様をつなぐ新たな役割として「デジタルサポート職」が誕生しました。受付対応や洗車・船車対応、店内の整備予約など、お客様目線、女性目線での気配りが加わったことで、「お店の印象が変わった」「相談やすくなった」と好評の声が届いています。

ME  
デジタルサポート職を新設



「足を止めて見たくなる配置」や「お客様の方にも伝わりやすい見せ方」など、女性ならではの視点での工夫。社員、お越しいただいたお客様にも「話やすく、心地よい」と感じていただけた空間づくりを進めています。

「写真で見ると」「KUBOXTの歩み」を展示  
会社の歴史を日常的に感じられるよう、本社階段スペースに当社の歩みかわかる写真展示を行いました。

「写真で見ると」

女性社員は、  
サービスの質の向上につながっています。

女性が活躍  
しています



## 女性も男性も 活躍して輝ける舞台を

男性が活躍しているイメージが強い物流業界。

性別等は関係なく、スキルを増やし、自分の幅を広げ、さまざまな分野で活躍しようとする想いや人柄を重視する。当社はこれを、採用の段階から明確に打ち出しています。

女性が働きやすいということは、男性や高齢の社員も、働きやすいということ。

女性が活躍できる業務の拡大をすすめ、職場環境の改善、人事評価制度の再構築など、ダイバーシティ化に向けて、積極的に取り組んでいます。



## KUBOXTの強みは、これだ!

当社の社員は、中途入社される方の75%が、運送会社以外から。社員＝ドライバーではありません。管理者を目指す人、クレーンを目指す人、大型を目指す人…。あらゆることに挑戦できるメンバーだからこそ、『ALL IN』というビジネスモデルが強みとできているのです。人材こそが宝!ということですね。



# 職場環境の改善で社員モチベーション向上

社員の安全への投資や、健康経営優良法人や働きやすい職場など働きやすい社風を追求します

社員が安全に健康に働ける環境を創ることは、企業の使命です。  
やりがいを感じて働くモチベーションを高められるよう、心理的安全性の確保はもちろん、さらなる福利厚生の実施を図ります。

## 安心して長く、やりがいをもって働ける職場づくり

### ●入社まで採用担当者が導きます

面接～内定～入社まで、採用担当者がきめ細かくフォローします

### ●就職準備金貸付制度や奨学金返還支援、資格支援をからめてフォロー

### ●内定者の準中型・中型免許の取得は、会社が全面サポート

スムーズに仕事がスタートできるように会社に対応します

### ●メンター制度を導入しています

新入社員1人に指導員1人が、技術や心のフォローを行います

### ●入社導入研修はオリジナルカリキュラム

他社と合同での研修はしません。独自の育成方針で実施します

### ●社長と直接面談でキャリアアップを決定

入社1年後、社長と直接会話し、自分のキャリアパスを共有します

### ●定期健康診断(年1回)、インフルエンザ予防接種全額補助

### ●社内に、メンタルヘルス・マネジメント検定(Ⅱ種)資格者を配置

社員の方のメンタルをチェックする体制を整備しています。

### ●積立NISA制度に、会社補助金を支給

社員の将来の投資まで、会社が考え、社員の幸せを追求します。

### ●労働者派遣業の許可取得

ALL INのレパートリーにあらたに派遣業も！さらに広がりが生まれる。

### ●社員全員に業務用スマホを支給

会社からの情報の即時化や労働時間短縮に寄与。ペーパーレスも進めます。

### ●社会保険完備

年金・医療・介護・雇用・労災など、社会保険完備で安心です

### ●賞与、退職金制度があり、特別賞与やインフレ手当の支給も

社員の生活の充実を図るために、大手企業並みの福利厚生を追求します

### ●国土交通省「働きやすい職場」認証の取得

さまざまな条件をクリアして取得。モチベーションを高める環境づくりを行います

### ●健康経営優良法人に認定・ひろしま健康優良事業所 5つ星(最高位)取得

会社にとって1番大切なのは社員の健康と幸せ。

### ●制服支給。夏季には、夏服や空調服も支給

夏季の厳しい暑さの中でも、社員が少しでも快適に働けるように考えています

### ●各営業所に、ドライバー用の宿舍を用意

長時間運転にならないよう、きちんと布団で寝てもらい、安全と健康を支援します

### ●新車購入に積極的

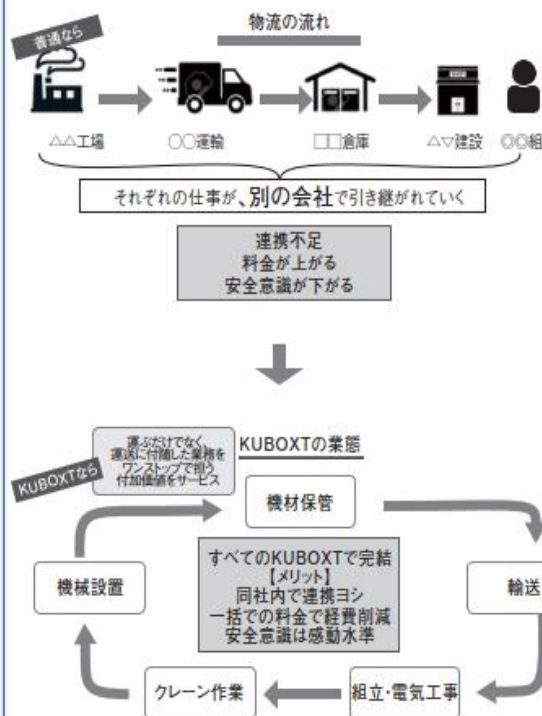
新車購入を行い、運転しやすく燃費もよく、環境保全に勤めます。

# 『物流 + α』のビジネスモデルで付加価値をつくる

運送業を超えた独自のビジネスモデル『ALL IN』が、人材の可能性を広げ、お客様のニーズに応えます

当社は、運送の枠を超えて「物流+α」の業務を1社でコンプリートするビジネスモデル『ALL IN』で付加価値を高めている企業。A～Zまで、お客様のニーズに関われるこのモデルは全国でも類がなく、他社にはない強みとなっています。

## ～KUBOXTのビジネスモデル 付加価値を高めるALL IN～



ふつうの物流というのは、左の図のようにいろいろな会社が絡み合って引き継ぎながら、1つの現場や物流が行われていきます。そのため、どうしても連携は不足しますし、料金も上がるし安全基準もバラバラになります。

しかし、KUBOXTが構築するモデルは、運送と運送に関わる周辺の仕事を、すべて当社の社員・車両・施設で承ります。これによって、ワンストップで仕事を承ることができ、ニーズに応え、連携の良さはもちろん、お客様の手間が省け経費も削減でき、安全意識が期待できます。

KUBOXTの強みは、これだ！

- 運送 + 倉庫 + 建築 + α = 広い事業範囲が自慢
- 下請け業務はなく、メーカー様との直接取引100%
- 10年で営業利益300%、売上高150% UPの成長企業
- 新たな評価制度、賞与制度、人事制度を構築
- 働きやすい職場認定、健康経営優良法人など認定
- 福利厚生が拡充。職場つみたてNISAに奨励金も！
- 資格取得支援制度が充実し、自分の花場が広がる
- 人への投資があつい。



株式会社 KUBOXT は 男子プロバスケットボールリーグ B.LEAGUE  広島ドラゴンフライズ  のプラチナパートナーです

### TOPICS

公式YouTube、Instagram  
好評公開中！

日々の出来事を中心に、  
KUBOXTの「今」を発信しています！



公式YouTube



公式Instagram

広島本社  
広島県広島市西区草津港2-6-17  
TEL.082-277-0440



広島FACTORY  
広島県広島市西区草津港1-11-71



岡山FACTORY  
岡山県岡山市南区福富西1-3-5  
TEL.086-265-6310



NEW  
中日本FACTORY  
岐阜県揖斐郡大野町大字寺内441-1  
TEL.0585-35-7205



〈グループ会社〉 自動車部  
株式会社 KUBOXT ME  
広島県広島市西区高工センター8-9-80  
TEL.082-277-1373



HIROSHIMA・OKAYAMA・GIFU JAPAN

株式会社 **KUBOXT**

お電話でのお問い合わせ 受付時間/9:00~17:00 休日/日曜日・祝日

**082-277-0440** (広島本社)

