

知ると発見！見れば納得！

アイベステクノ株式会社
会社紹介資料



2026年6月

会社や業界について

会社概要

アイベステクノ株式会社

所在地

本社：姫路市北原1133-1
姫路工場：姫路市飾磨区妻鹿1866-19

社員数

アイベステクノ単独 333名／グループ総数 440名

創業

1973年

年間売上高

80億円

拠点等

神戸、和歌山、東京、埼玉



全国トップクラスの規模を誇る盤メーカー

オーダーメイドの盤を
設計から製造まで一貫体制でおこなっています。



勢いよく成長中です！

社員数

売上高(億円)



制御盤製造業界とは

安定業界



社会インフラや製造業など
さまざまな分野で必要不可欠

景気変動の影響が少ない

既存業者の強さ



高度な技術と経験が必要

新規参入が難しく
既存業者が強い

長期のお取引



定期メンテナンスや
20~30年ごとの大規模改修

長期にわたる関係構築

当社ならではの強み



要求を徹底追求

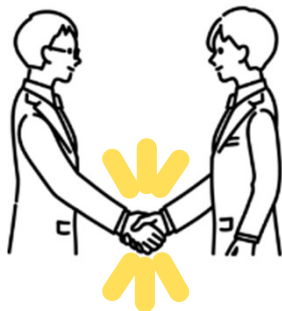


チームで素早く解決



アフターフォローも
万全に

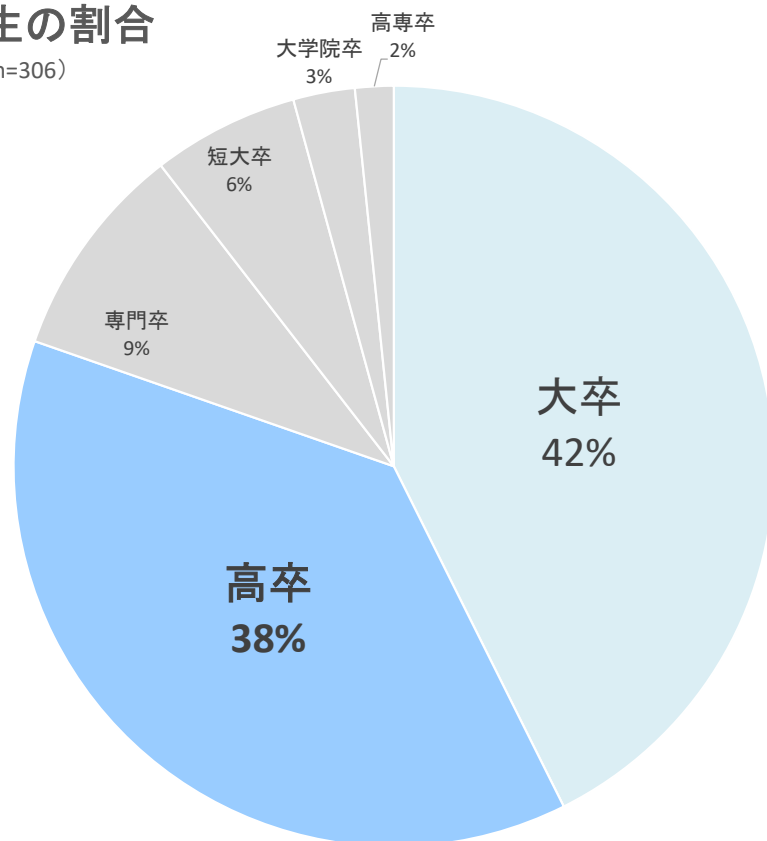
お客様に選ばれ、成長しています！



当社の高卒生について

高卒生の割合

高卒生の割合
(n=306)

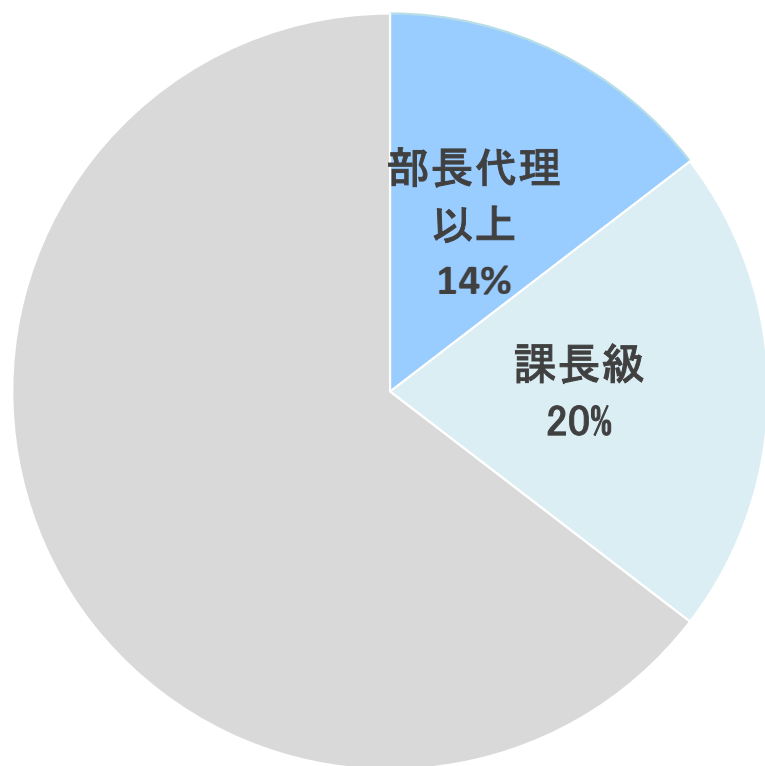


“大卒者とほぼ同じ割合”

地元の先輩や知り合いも多く
安心して働けます◎



高卒生の割合



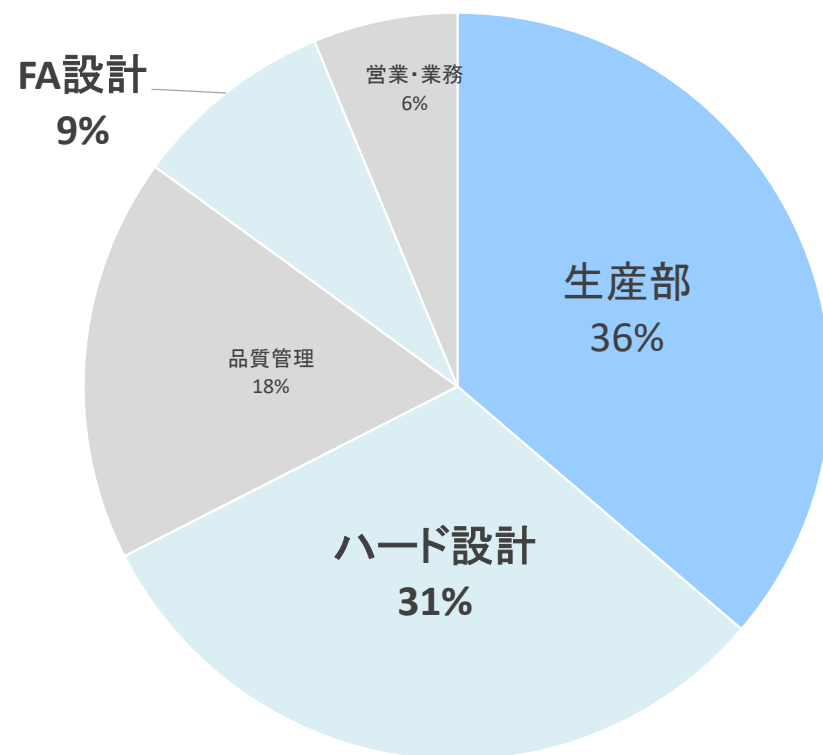
“課長級以上が34%”

成果をしっかりと評価し、
キャリアアップ出来ます！



高卒生の職種分布

男性(n=80)



生産職

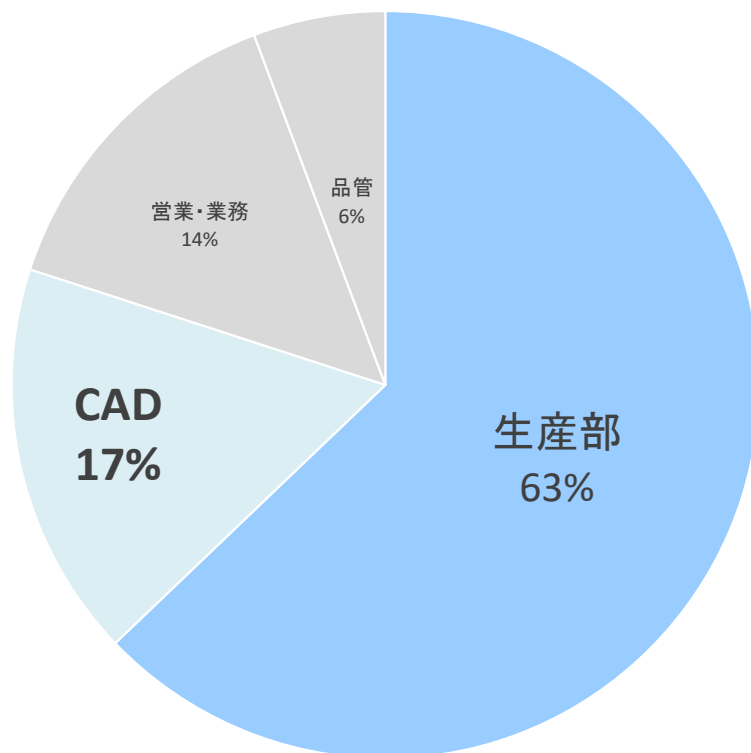


ハード設計職

技術職へのステップアップも多数！

高卒生の職種分布

女性(n=35)



生産職



CAD職

0からスキルが身につきます

職場環境・制度について

全館空調完備の美しい社屋

姫路工場建屋

2014年創設(第1期工事)

2021年増設(第2期工事)



アイベステクノで働くメリットとは



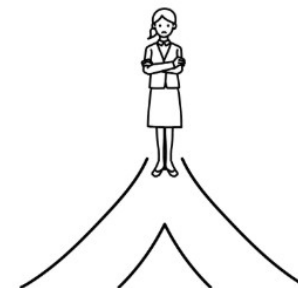
あなた自身を
磨き上げる

将来の目標が決まってもなくても
OK! あなたの良さを活かせる
仕事で輝かせます



知識0から
スキルが身に着く

初心者も大歓迎!
先輩社員が優しく指導し、
確かなスキルを得られます



働き方も生き方も
選べる

ライフスタイルの変化にも
個別で対応し、
あなたに合う働き方を選べます

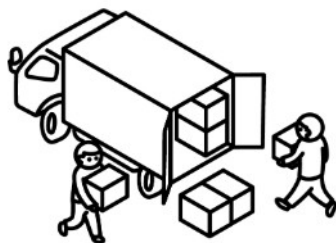
安心して長く働き、成長できる環境

大手企業との比較



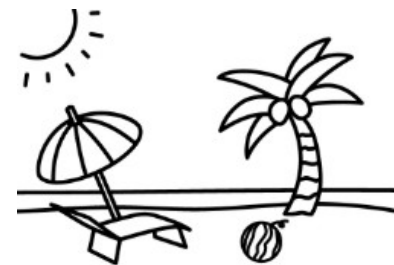
学歴じゃない！
頑張る人を正しく評価

会社の上層部にも
高卒生はたくさん！
頑張りをきちんと評価します



転勤・夜勤・シフトなし！
将来を描きやすい

他府県への転勤はナシ
今の生活環境を大切に、
将来像を描いていけます
本人の希望により関東勤務もOK！



大手に負けない
充実した福利厚生

年休122日、その他休暇や
各種イベント&様々な補助金
中小企業だけど手厚い！

大手に負けない、大手より柔軟

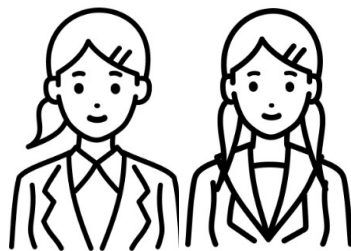
数字で見る働きやすさ

離職率
0%



2020年以降の6年で
高卒入社16名、離職者0名

兄弟姉妹・親子
9組



身近なひとに
自信をもって勧められる

アルムナイ
14人



一度退職しても
温かく迎えます

居心地の良さが自慢です！

教育・評価について

新入社員研修



しっかりと向き合う期間

”自分を知る” 基礎研修

- ・ビジネスマナー
- ・金融リテラシー
- ・自己分析&将来像
- ・図面の読み方
- ・工具の扱い方

”製品を知る” 部門研修

- ・生産部での軽作業
- ・品質管理課での検査補助

”仕事を知る” OJT研修

- ・各部署に配属
- ・先輩社員とマンツーマン
- ・作業から仕事へ

4月初旬～約2週間

5月初旬～約6週間

6月中旬～



入社後のキャリアイメージ

入社後

半年後

1年後

2年後

3年後

4年後

生産職

ドライバーや圧着器を使って電線と機器を繋げたり（配線）部品を取り付けます。（組立）1から図面を見て、製作！電線1本1本に目印をつける製造から仕上げの作業まで担当します。

品質管理職

完成した盤に不備が無いか、見た目や配線、機器を検査し、安全に稼働するか電気を通して検査します。盤の安全を確認したら、いざ出荷！

CAD職

CADソフトを使って、盤の図面を描きます。**在籍者の8割は文系出身！**入社後に電気知識を身に付けて、設計者とチームで案件を担当します！

新入社員研修
全部署一律@姫路

4月1週目

入社式
社内規則
ビジネスマナー
安全衛生教育
工具の使い方
電気の基礎など

4月2週目～6月末

JOBローテ研修
生産部
品質管理部
CAD課などで
実務実習

7月～

実配属先へ

●基本作業が出来る

- ・図面の見方がわかる
- ・工具を使用できる
- ・出荷前の仕上げ作業
- ・電線の圧着作業
- ・ラベル貼り付け
- ・模擬盤を使って配線の練習をする
- ・作業の流れを理解する

●電気の知識を学び指導者の下で検査

- ・座学と実践で電気の知識を学ぶ
- ・電圧の種類がわかる
- ・電流の性質がわかる
- ・膜厚測定
- ・寸法検査
- ・機器検査

●客先立会検査の準備
●CADの操作に慣れる
●外観検査が中心

- ・製図練習
- ・部品の選び方を学ぶ
- ・材料を手配する
- ・出図する
- ・変更図面を出す
- ・実物を確認する

●指導者の下で担当盤を作る

- ・小さい盤を製作
- ・作業順序や盤内の配線ルートの指導を受けながら作業
- ・後工程の品質保証部との連携について指導を受ける

●指導者の下で検査ができるようになる

- ・社内資格試験に合格後盤に電気を送る作業ができる
- ・電気の基礎的な知識が一通り理解できる
- ・客先立会検査の補助
- ・簡単な回路の盤の検査ができる

●指導者の下で1人で作図できる

- ・製図～手配の流れを理解する
- ・部品カタログの読み方が理解できる
- ・電気記号を理解する

●担当盤を任される

- ・中規模の盤を一人で製作できるようになる
- ・配線ルートや作業順序の検討
- ・納期を意識した行動
- ・後工程の品質保証部との連携

●複雑な回路の盤の検査を1人でできる

- ・制御回路を含む盤の検査
- ・作業の効率化
- ・複数の案件の検査対応
- ・国家試験の「第2種電気工事士」などに挑戦

●1人で作図できる

- ・盤の仕様から、使う部品が選べる
- ・材料の手配ができる
- ・他部署からの問い合わせに対応する
- ・先輩に簡単な質問のアドバイスできる
- ・作業効率上がる

●品質と効率を意識

- ・大規模な盤を、チーム体制で連携して製作
- ・図面の不備に気が付く
- ・工数を意識した作業が出来る
- ・先輩にアドバイスできる
- ・複数の案件を同時進行で製作できる

●中規模案件の検査ができるようになる

- ・1人または、複数で連携して1つの盤の検査
- ・品質向上活動を各部署へ情報共有できる
- ・先輩のフォローのもと初めて立会検査を担当

●中～大型案件を担当

- ・チーム体制で製図する
- ・複数の案件に対応する
- ・案件の予定管理をする

●工場全体を意識

- ・担当案件の全工程が把握出来る
- ・優先順位を判断しながら作業ができる
- ・先輩に指導できる
- ・問題発生時の対応が出来る

●大規模案件の検査に複数人で携わる

- ・他部署とも連携して大きな盤の検査を行う
- ・先輩に基礎的な電気知識や業務内容に関する指導を行う
- ・ISOの担当者として盤の品質を管理する

●チームの中心として活躍する

- ・図面の品質について意見が出せる
- ・先輩の図面指導を行う

6ヶ月かけて人間性を磨く機会

- ・ 自己分析や他社評価を基に、自分を知る
- ・ 現状把握→目標設定→職場での実践
- ・ 月に1度のテーマ別の研修+進捗報告会

監督者研修 (主任クラス)



職場の核として
信頼される人材に！

管理職研修 (課長クラス)



自ら考え行動し、
周囲を巻き込んで動かせる
管理職に！

半年に一度の評価制度

”自己評価と他者評価”

本人は自分と周囲の7名の評価(採点)を行う

採点基準 とてもよく出来ている 5 よく出来ている 4 出来ている 3

あまり出来ていない 2 まったく出来ていない 1

NO	項目	5段階評価で評価				
		本人	A 田	B 澤	C 村	D 岡
1	挨拶・礼節	出・退勤時、元気に周囲の人やすれ違った人に挨拶をしている(TV会議も同様)。				
2		名前を呼ばれたら「はい」と大きな声で返事が出来ている(TV会議も同様)。				
3		何かをしてもらった時に「ありがとう」、間違った時に「ごめんなさい」と言える。				
4		お客様のご来社、お帰り時に、明るく元気よく挨拶をしている(客先メール文も礼節を配慮する)。				
5		共有場所を含めた職場環境(机、道具、書類)の整理整頓と、身だしなみも整えている。				
6	一生懸命 責任感	仕入先とのコミュニケーションが取れ、社外とも円滑な関係で仕事が出来ている				
7		出勤、会議、商談において遅刻がなく、書類などの提出期限を守る。				
8		スピードにこだわり、思いついたこと、やるべきこと、依頼されたことに対して、品質を意識しつつ、期待を上回る対応を心掛けている。				
9		常にお客様の言動に注意をし、お客様のニーズに応えている。				
10		売上目標や利益目標を意識し、常に自分の目標にチャレンジしている 常に周囲の模範となるよう、率先垂範し、手抜きやサボリなどとは無縁である。				

挨拶しない人と、良い人間関係は築けない。
責任感がない人に、仕事は任せられない。
向上心がない人に、チャンスは来ない。
素直でない人に、助言はされない。



基本が
一番大事

- ・ 自己評価と、同部署の社員を評価
- ・ 評価項目は、「挨拶・礼節」「責任感」「向上心」「感謝・素直さ」

先生やご家族の方もOK
ぜひ一度会社にお越しく下さい！



お問い合わせ先



メールアドレス

haruna@ibes.co.jp



電話番号

079-244-8847



問い合わせフォーム

<https://www.ibes-techno.com>

Ibes techno,.ltd.