

STACK RECRUIT

施工スタッフ

建設用足場の組立・解体作業、及びそれに付随する作業をすべて行います。

体系的な教育体制

「見て覚えろ」は、もう古い。
体系的な学びがあなたの武器になる。

新人研修

- STEP 1 入社と同時に
初期研修 1week
挨拶や安全管理の基礎、安全対策や部材の
持ち方・積み方など「安心」のスタート！
- STEP 2 フォローアップ
研修1回目 1泊2日
熱中症対策講座
部材の名前を確認しながら実技訓練
- STEP 3 フォローアップ
研修2回目 1泊2日
図面の作図講習 同期みんなで
集まって
切磋琢磨！
- STEP 4 フォローアップ
研修3回目 1泊2日
現場調査からの実践テスト



タイヘンなこと

それは「外で仕事をする事」。
暑い日も、寒い日も、雨でも風でも、外で仕事をします。
でも、どんな仕事にも大変なことはあるんです。
体を動かすことが好きなら大丈夫！

スタッフには
「寮」が
あります

- 完全個室
- 家電付き
- 営業所近く

よくある1日のスケジュール

- 出社
- トラックに乗り換えて現場へ
- 近隣挨拶・養生・危険予知・一回り点検
- いよいよ足場施工！
- 完成後一回り点検・清掃
- 次の現場 or 帰社
- 帰社後翌日の準備
- 退社

納得感のある 「キャリアパス・評価制度」

「何を頑張ればいいか」を可視化。
自身の成長に集中できる環境です。

資格取得支援制度

必要な資格は会社負担で取得可能。給与や昇進に
直結するスキルアップを全力でサポートします。

3-YEAR ROADMAP

1年目

基礎習得期

補助作業を通じて足場の
仕組みと安全管理を完全に
理解する

2年目

技術習熟期

標準的な現場をチームで
主体的に完結させ、
技術を磨く

3年目

自立期

現場作業のみならず、運転や
図面作成など、体系的な業務
を習得する

STACK RECRUIT

総合職

顧客のフォローや見積作成・工程管理など、
営業といってもノルマはなく、目標を追いかけていく
スタイルです。既存のお客様が多く、着実に経験を
積んでいきます。

よくある1日のスケジュール

- 出社
- 工程・スケジュール確認
- 現場調査・打合せへ
- 帰社
- 現場調査のまとめ・指示書作成
- 見積作成や工程入力
- 現場スタッフへのフィードバック
- 退社

メンター制度

一人一人メンターが付いて、
オーダーメイドの育成スケジュールを作成。
月1回、人事担当とメンターと3人でフォローアップ面談。
一社を担当できるまでしっかり教えてもらえます！

