

会社説明資料

# 保護者の 皆様へ



本資料は会社説明を目的としたものであり、  
労働条件の詳細については学校に公開される求人票をご確認ください。



本資料は、高校卒業後に社会へ踏み出すお子様を、保護者の皆様が安心して送り出していただけるよう、当社の考え方や職場環境をご説明するためのものです。



社名	株式会社ハイデイ日高
本社所在地	埼玉県さいたま市大宮区大門町2-118大宮門街SQUARE 10F
事業所	セントラルキッチン／埼玉県行田市
創業	1973年2月 中華料理「来々軒」さいたま市大宮区にオープン
資本金	16億2,536万円（東証プライム上場）
年商	622億5,200万円（2026年2月）
従業員数	約14,000名（正社員1,200名）



## 「食」を通じた社会貢献活動

駅前に「日高屋」がある。そんな当たり前を夢見て、お客様に美味しい料理を低価格で提供し、ハッピーな一日（ハイデイ）を過ごしていただく。

そして、このことを通じて、会社の発展、従業員の幸せ、社会への貢献を実現します。

高卒での就職にあたり多くの保護者の方々が、  
次のような不安を感じられています。

1

仕事についていけるか



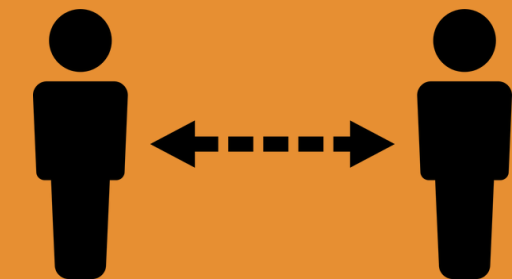
2

働き方や生活リズムは



3

会社の雰囲気はどうか





アルバイトが未経験でも問題無いです！



- ・入社後は研修からスタート（2週間）
- ・研修で仕事の基本を一つずつ習得
- ・店舗配属後、店長や先輩社員がフォロー

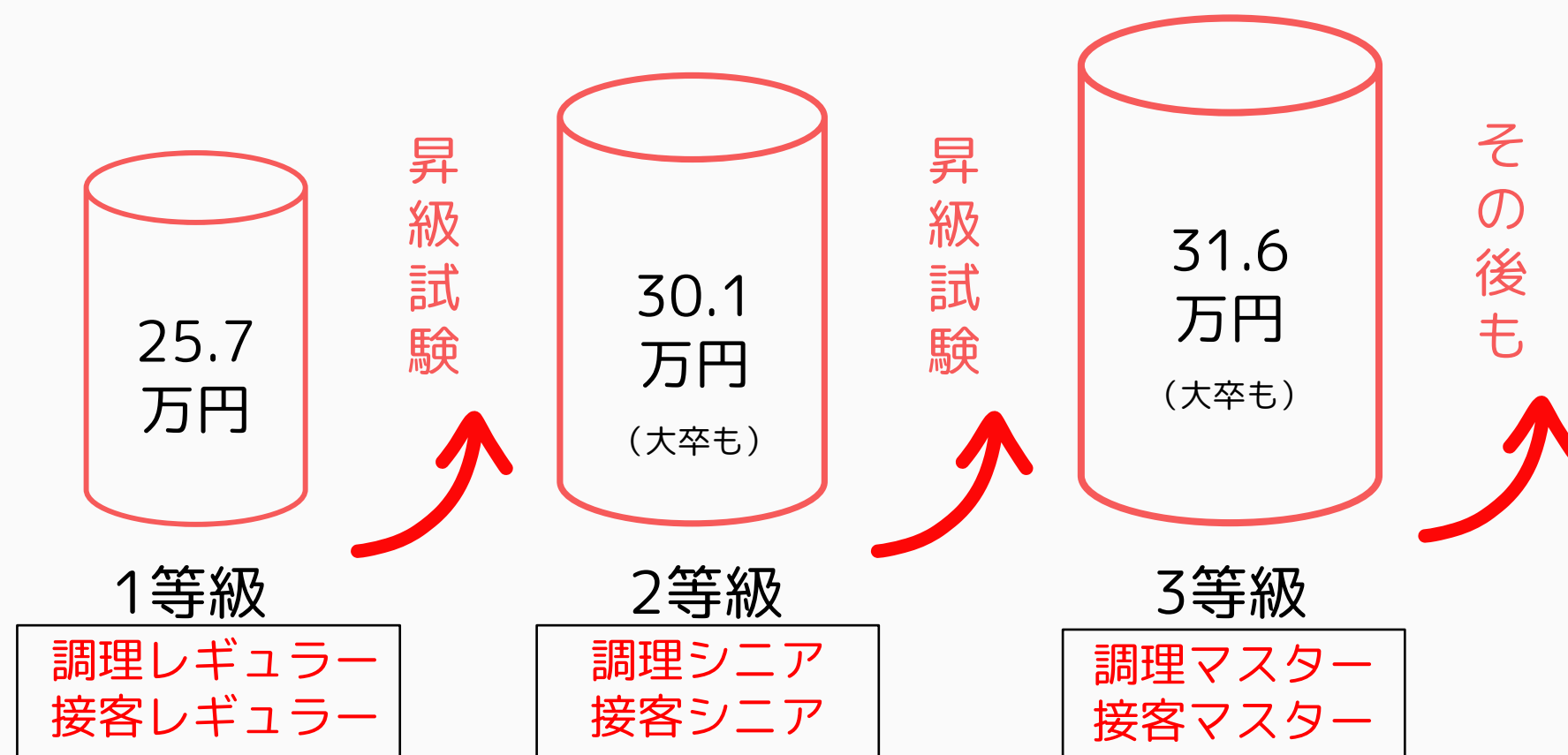
### ● 調理

（中華鍋を使った炒め物、ラーメンなどの麺類）  
→自社の工場で、工程の一部を担っている為、効率的に調理可能。面倒な包丁を使った仕込みなども最低限です。

### ● 接客

（オーダー受け、料理の配膳や、お会計など）  
→DX化の推進により、生産性の向上を目指します。  
タッチパネル、配膳ロボット、自動レジ（セルフ含む）

学歴・年齢・性別・社歴は一切関係なし！  
公正公平な評価を行います。



昇格試験は毎月開催で年間12回実施！

自分のペースでキャリアアップが可能です。

一人ひとりの成長ペースを大切にしています。

また、※2等級からは大卒との給与差は無くなる為  
ハイデイ日高での就職は高卒だから不利になる事は  
ございません。

※大卒の1等級は28.0万スタートで約2万円の差があり  
ますが、2等級から先は高卒と変わらない給与金額です。

店舗の出店エリアは関東のみ。  
大規模な飲食チェーン店で危惧される「全国転勤」がありません。

出店エリアは関東のみで約480店舗！



### 全国転勤なし



- ・仕事における人間関係を築きやすい
- ・身体的、精神的ストレスが少ない
- ・慣れた環境で長く働くことが出来る
- ・家族や親しい人と離れる心配がない
- ・マイホームの購入もしやすい

### 全国転勤あり



- ・職場での人間関係が築きにくい
- ・生活拠点が変わるため慣れるのが大変
- ・実家が遠くなると帰省も難しい
- ・ライフイベントのタイミングが難しい
- ・家族が離れ離れになることも

### ・ 将来設計が立てやすい

（引っ越しが不要、家族と暮らし続けられる）

### ・ 精神的な安心感

（環境変化のストレスが小さい）

### ・ 配属先は通勤可能エリア

（自分が住んでいる県または都内で働けます）

### 新入社員 1日のスケジュール

- 10:00** ● **出勤**  
ユニフォームに着替えて、業務開始！  
清掃でお店を綺麗に！
- 11:00** ● **開店**  
明るく元気にお客様をお出迎えします！
- 12:00** ● **ランチタイム**  
常連のお客様も多くご来店されます！
- 15:00** ● **休憩**  
賄いで好きなメニューを！
- 16:00** ● **SMDP**  
勉強も大切な仕事のひとつ。店舗運営に必要な知識を身につけます！
- 17:00** ● **ディナータイム**  
仕事帰りや学生も多くご来店されます！  
日々の特訓の成果を発揮しましょう！
- 19:00** ● **退勤**  
自分の持ち場を整理して、次の人へバトンタッチ！  
お疲れ様でした！



※業務内容や仕事の流れ、勤務シフトはあくまでも一例です。



## ● 平均残業時間

- ・ ハイデイ日高は → **月約5時間！** ※48期時点（2025年3月～2026年2月末）
- 1日平均は **約20分** の計算となります。

- ・ 外食企業で月5時間の残業  
→ **業界トップクラスの少なさです。**

「予定が立てられる」「仕事・趣味と両立しやすい」「家族との時間を確保できる」など、世間一般の外食業のイメージを変えていくことが出来る

**残業ありきではない働き方を実現しています。**

### 【休日】

年間休日111日 (2月が8回、7月9月が10回、8月が11回、他の月は9回)



有給休暇、慶弔休暇、出産休暇、育児休暇、自身や子どもの結婚休暇のほか、裁判員休暇、罹災休暇など、様々な状況に合わせた休暇制度が充実しています。

### 【福利厚生】

各種社会保険完備

(雇用・労災・健康・厚生年金)、賄い制度、確定拠出金制度、従業員持株会、財形貯蓄、団体定期生命保険、誕生日お祝い、エクシブ宿泊、積立NISA制度など。

### 【限定社員制度もあります】

・地域、時間数、時間帯、曜日等を限定して勤務する社員のことで、通常社員からの身分移行（会社が認めた場合）により、限定社員としての勤務が可能です。

埼玉県より認定を受けている多様な働き方実践企業です！





## 「分かち合う資本主義」

すべての従業員に「ハイデイ日高に入社して良かった」と思ってもらえるように。

本当の企業経営は、関わっているすべての従業員に感謝をするところから始まる。

株式会社ハイデイ日高  
代表取締役会長 神田 正

## お金は従業員の皆さんへ還元

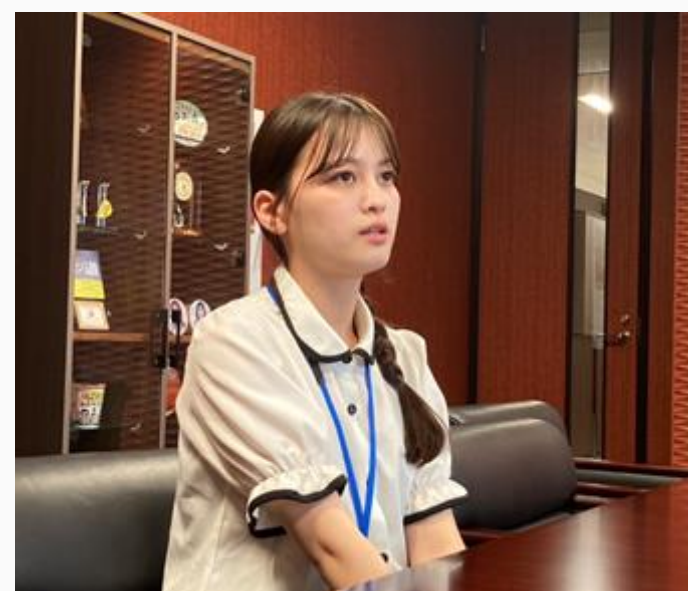
- 2021年～2026年で初任給は6年連続増 高卒初任給の平均を大きく上回ります！
- ボーナスは年に3回！ 夏季賞与（6月）、冬季賞与（12月）、決算賞与（2月末）
- アルバイトさんにもボーナスを支給！ 夏季賞与、冬季賞与と年に2回！
- 過去には会長から株式の贈与も！ 2018年と2023年に過去2回！
- 今後も働き方の改善に使います！ 従業員が幸せになる事、  
従業員に感謝を伝える事が一番大切だからです！

高卒社員も活躍しています！



株式会社ハイデイ日高

高卒社員は毎年25名以上入社の為、同期も多く安心出来ます！



### 高卒 男性社員

お客様から「美味しかったよ、ありがとう」という声をかけていただけたときはやっぱり嬉しいです！  
更に仕事を覚えていって、お店で活躍したいです！



### 高卒 女性社員

常連のお客様も多く、コミュニケーションが取れることは、仕事をしていて楽しい瞬間の一つです！  
外食業は、お店のオペレーションを回すだけでなくお客様との会話を楽しめるのが魅力です！



### ・ 初任給は？

→2026年4月からベースUPし、高卒の方の初任給は25.7万円です。

### ・ アルバイトさんと正社員さんの仕事の違い

→初期業務に大きな違いはありませんが、調理と接客両方の業務習得に加えて、将来的には店舗マネジメントについても学んでいただきます。

### ・ 未経験でも大丈夫？

→経験は一切問いません。

入社後は約2週間の新入社員研修があり、ビジネスマナーや業務について学べますので、アルバイト未経験でもご安心ください。

### ・ 配属先はどうやって決まりますか

→関東のみで約480店舗を展開し、24の地区に分割しています。ご自宅から通いやすく、おおよそ通勤30分前後の店舗配属となり、お店は駅近ばかりの為、通勤もラクラク安心です。

### ・ 店舗の異動はある？

→転居を伴う異動はありません。

基本的に店舗異動は20店舗程の地区内に限られるため、地元地域を離れることなく働くことができます。

### ・ 深夜勤務はある？

→入社後の1等級期間は仕事や新しい環境に慣れることを優先し、22時以降の勤務はありません。実働時間、休憩時間、拘束時間なども細かくルールを設定しており、着実なステップアップを支援しています。

### ・ 店舗の営業時間は？

→営業時間は店舗によって異なりますが、10時～11時に開店し、早ければ23時頃、場所によっては深夜1時頃に閉店します。（無理な勤務や終電を逃すようなシフトの組み方は行いません）  
完全24時間営業の店舗数は約30店舗となっております。

### ・ 本社や工場への道はある？

→入社時は、基本的に日高屋店舗への配属となりますが、経験や適性によっては、本社や工場・他業態など、様々な部署・ポジションで勤務する可能性があります。

### ・ どんな人が向いている？

→食べることや料理、人と接することが好き。

それだけでも十分です！

お客様や共に働く仲間とのコミュニケーションも楽しみましょう！

社会人としての第一歩を責任を持って支えてまいります。

熱烈中華食堂

日高屋



本資料は会社説明を目的としたものであり、  
労働条件の詳細については学校に公開される求人票をご確認ください。