

DON'T READ AIR.

安心のその先で。

安定した基盤、充実した研修、ライフプランの立てやすい働き方。

それだけでも魅力的かもしれません。

しかし、私たちが本当に大切にしているのは、

その“安心”を土台にして、一人ひとりがどれだけ挑戦できるかということ。

若手の意見でも遠慮なくぶつけていい。

自分のアイデアが実際の現場や仕組みに反映されることも珍しくありません。

失敗してもフォローしてくれる仲間と環境があるからこそ、大きな案件にも手を挙げられる。

安心に守られるだけでなく、その先の一步を踏み出したい方へ。

COMPANY 会社概要

会社名 東京大気社サービス株式会社 創業 1987年(昭和62年)4月

代表者 代表取締役社長 海上 修一 資本金 2,000万円

従業員数 69名 株主構成 株式会社大気社 100%

所在地 東京本社:東京都新宿区西新宿六丁目8番1号 住友不動産新宿オークタワー4階
大阪事務所:大阪府枚方市東船橋1丁目17-2

事業内容 1.空気調和設備・換気設備、給排水衛生設備、消火設備等の設計、施工、保守管理
2.大気社オリジナルの排気処理設備のメンテナンス

採用サイト



LINE



Instagram



YouTube



TTS 東京大気社サービス

TTS RECRUIT

空気をよむな、 空気をつくれ。

MAKE IT! MAKE IT!

DON'T READ AIR. MAKE IT!

PHILOSOPHY

理念

社是 顧客第一

顧客は広義において社会全般を意味する。

「顧客第一」の精神とは、永続性のある信頼を顧客から得ることである。

そのためには、個人あるいは企業自身の行動が先方に利益と幸福をもたらすという信念に立脚して、自己の良心に従い、何事にもベストを尽くさなければならない。

企業理念

- 1、「永続的に成長し、社会に貢献する会社をつくる」
- 2、「魅力ある会社をつくる」



TOP MESSAGE

代表メッセージ

快適な未来を支える— TTSの使命と挑戦

TTSは、空調設備を通じて、人が快適に働ける環境、モノづくりに最適な環境、そして社会全体の「当たり前」を支えてきました。私たちは、東証プライム上場企業・大気社グループの一員です。100年以上続く技術と信頼という、強固な土台があります。しかし、私たちはそこに甘えるつもりはありません。

空気をよむな、空気をつくれ。

それは、ただのスローガンではなく、私たちの姿勢そのものです。親会社と共存・協働しながらも、自立した会社として進化する。リニューアルと保守メンテナンスのプロ集団として、より難しく、より価値の高い仕事に挑戦し続けていきます。

東京大気社サービス株式会社
代表取締役社長 海上 修一



BUSINESS

空気を通して、環境をつくる

建設業界の仕事は、大きく分けて建物全体を統括する「ゼネコン（総合建設業）」と、専門分野を担う「サブコン（専門工事業）」の2つに分かれています。建物づくりには、さまざまな技術と高度な専門性が必要です。そのため、ゼネコンとサブコンがそれぞれの役割を担い、互いに協力することで、人々が安心して過ごせる空間が完成します。

TTSの役割は？サブコンについて

TTS（設備工事）が担当するのは、空調設備、給排水衛生設備、消防設備、電気設備など、建物が機能するために欠かせない“中身”をつくります。TTSは、空調設備・給排水衛生設備を主業務とする設備工事のプロフェッショナル。さらに、グループ会社である大気社が開発したオリジナルの特殊排気処理設備の保守・メンテナンスを100%担当という、他にはない役割も担っています。目に見えないけれど、なくてはならない。私たちは、建物の“内側”から、人の快適さと社会の当たり前を支えています。



4つの事業フィールド



給排水衛生

人々の生活に不可欠な衛生的な水を建物内に供給して、使用後の排水を衛生的に排出できる設備です。当たり前の設備ですが、人々の健康を維持する重要な設備です。



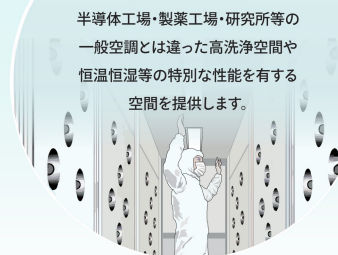
排気処理設備

1970年から始まった株式会社大気社の脱硫装置開発に始まり現在に至っては、酸化分解法による蓄熱式直接燃焼脱装置の開発等大気社オリジナルの排気処理システムのメンテナンスを100%おこなっています。



産業空調

半導体工場・製薬工場・研究所等の一般空調とは違った高洗浄空間や恒温恒湿等の特別な性能を有する空間を提供します。



一般空調

事務所ビル・データセンター・商業施設ホテルなど、あらゆる建物の働く空間を快適空間に変えていきます。



TOKYO TAIKISHA SERVICE

FEATURE

5つの特徴

01 安心 × 挑戦ができる会社

STABLE
安心の環境

STABLE × CHALLENGE

CHALLENGE
挑戦の舞台

東証プライム上場・大気社グループの安定基盤。充実した研修で未経験からでも安心。一部三県での勤務が確定で、ライフプランも立てやすい。ライフワークバランスを大切に、長くキャリアを築ける環境です。

親会社からの自立を目指す。「リニューアルと保守メンテのプロ集団」へ。若手に与えられる大きな裁量成長を存分に味わえる挑戦の舞台があります。



02 平均年齢が若い

TTSでは、若手社員が数多く活躍しています。年齢や経歴に関係なく、意見を伝えやすい風土があり、「若手だから任せられない」ということはありません。

現場では、早い段階から責任ある仕事を体験できます。もちろん、最初からすべてを一人で任せることはありません。先輩社員が近くで支えながら、任せて、見守り、育てる文化があります。若いうちから経験を積めるからこそ、成長スピードも速い。「気づいたら、こんな大きな現場を任されていた」そんな実感をえられる環境です。

03 ワンチームで協力する文化

施工管理の仕事は、決して一人で完結する仕事ではありません。社内の仲間はもちろん、協力会社さんやメーカーさんなど、多くの人と関わりながらプロジェクトを進めています。大切なのは、立場や会社の垣根を越えた信頼関係。お互いを尊重し、意見を交わし、助け合う。そうした関係性があるからこそ、一つの建物が無事に完成します。TTSには、「自分だけが良ければいい」という空気はありません。ワンチームでゴールを目指す。その文化が、仕事のやりがいと達成感につながっています。



04 手に技術をつけ、最短で一人前へ

空調・設備の仕事は、経験を積むほどに価値が高まる専門職です。知識や技術は、一朝一夕で身につくものではありませんが、その分、一生モノのスキルになります。TTSでは、未経験での入社を前提とした教育体制を整えています。基礎から学び、現場で経験を積み、少しずつできることを増やしていく。そのプロセスを、会社全体で支えます。最初は分からないことだらけでも大丈夫。数年後には、自信を持って現場を任される「一人前」へ。成長の実感を、確かに味わえる仕事です。



05 社会インフラを支える仕事

私たちが手がけているのは、学校、病院、オフィス、データセンターなど、社会にとって欠かせない場所です。もし空調が止まったら。もし設備が機能しなくなったら。人々の生活や仕事は、たちまち立ち行かなくなります。TTSの仕事は、目立つことは少ないかもしれませんが、社会を支える“縁の下の力持ち”として、人々の暮らしを根底から支えています。「当たり前を守る」という、誇りある仕事。それが、私たちの仕事です。



JOB 募集職種

施工管理職

施工管理とは、現場をまとめ、完成まで導く仕事です。自分で工具を持って作業するのではなく、多くの人と関わりながら、「どうすれば安全に、品質高く、予定通りに完成できるか」を考えます。施工管理の役割は、大きく4つ。

1

安全管理

すべての人が安全に働ける環境を守る

2

品質管理

図面通り、求められた性能を満たしているかを確る

3

工程管理

数多くの関係者と連携し、スケジュール通りに完成させる

4

原価管理

予算を管理し、プロジェクトを成立させる

現場巡回、打ち合わせ、図面作成、デスクワーク。

「現場仕事」と「オフィスワーク」の両方を担う、知的で責任ある仕事です。



CAREER STEP

キャリアステップ

新卒入社からリーダーになるまでのリアルな道のり

先輩社員 工事部 H・Mさん



1年目 何も分からないところからのスタート

築23年の事務所ビルの改修工事に配属されました。空調設備や消火設備を新しくする工事で、上司3名と私の4人チームでした。右も左も分からず、先輩の指示についていくだけの毎日。自分の無力さに悔しんだり、トイレで涙を流したこともあります。

4年目 初めて「任される」立場に

3フロア同時進行の改修工事で、初めて1フロアを任せられ、全ての工程管理、施工図・計画書作成、協力会社打合せを自身で行いました。短期間での中規模工事で、日々の施工業者数も多く取り纏めが大変でしたが作図・計画通りに施工が進み、無事に客先へ引渡した時の達成感から初めて仕事のやりがいを感じました。

5年目 初めての現場所長

初めて現場所長を任せられました。これまでの業務に加えて、お客様との打ち合わせ、工程表作成、見積作成と初めて尽くしの年でした。周囲のサポートにも支えられ、無事故・無災害で完工することができました。先輩、後輩に多く助けられ、改めてチームで仕事をする事の面白さに気づきました。

9年目 大規模案件と数々のトラブル

都内大型商業施設のリニューアル工事で、新築に近い大規模改修のため、親会社の社員含め総勢13名体制でした。しかし着工直後からトラブル続きで、1日の着信履歴が昼前に100件を超えることもありました。さらにコロナ禍で作業員不足。そして引き渡し3ヶ月前には大規模な出水トラブル。天井から滝のように水が流れ出した光景は、今も忘れられません。(笑)

11年目 事故から学んだ、本当の責任

5つ目の所長現場で、初めて物損・労災事故を起こしてしまいました。事故対応の大変さを身をもって知り、自分の安全意識の甘さを痛感しました。また、一時期は人間関係にも悩んでいましたが部長からアドバイスをもらい、自分の考えを見直し、人間的にも成長できたと思います。



14年目 現在に至る(グループ長)

EDUCATION

教育制度

TTSは皆さんがいち早く成長できる環境があります

当社は、入社してからできるだけ早く皆さんが活躍できるよう、教育制度の充実に力を入れています。社会人としての基礎から専門知識まで、段階的にしっかり学べる体制を整えているため、未経験の方でも安心してスタートできます。

「一日でも早く一人前になりたい」という思いを、会社全体でサポートします。

研修制度や資格取得支援、先輩社員によるフォロー体制など、皆さんが自信を持って仕事に取り組める環境を用意しています。

新入社員研修 入社後はまず、基礎から丁寧に学びます。



安全基礎教育

現場での安全ルール・保護具(ヘルメットなど)の正しい使い方など



資格取得、特別教育

現場で必要となる資格を会社サポートのもと取得します。



建築設備関連の基礎

空調調和・衛生設備の基礎知識や空調設備の実務知識など



施工管理業務

工事の進め方(プロセス管理)や建築設備の専門用語、また現場に必要な施工技術など



CAD基本操作研修(Rebro)

図面作成ソフトの基本操作を学びます。パソコン操作が不安な方も基礎から学べます。



外部研修

グループ会社である大気社の研修に参加します。

OJT研修制度 入社研修後は現場で直接先輩から学びます。

研修後は、先輩社員がマンツーマンで指導するOJT制度(現場で学ぶ制度)があります。わからないことをすぐ相談できる環境なので、安心して経験を積むことができます。また、指導する側の社員も「OJT指導員研修」を受けており、教える体制も整えています。技術だけでなく、社会人としても成長できる環境があります。



研修内容

- 階層別研修(年次に応じたスキルアップ)
- ビジネスマナー研修
- コンプライアンス研修(社会人としてのルール)
- 資格取得支援研修
- ライフプラン研修(将来設計やお金の知識)
- 定期的な安全教育