

信頼される安心を、社会へ。

SECOM

セコム上信越株式会社

高校生対象

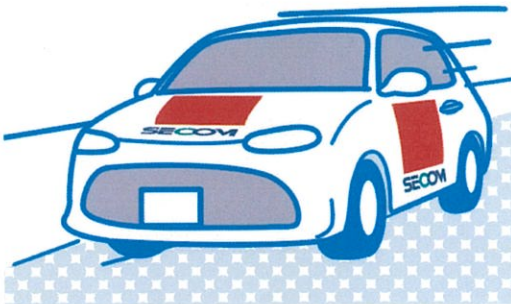
～運転免許証の取得費用の補助について～

セコムでは運転免許証の
取得費用を最大で

20万円

補助いたします

セコムに入社される皆さんが、社会人として第一歩を不安なくスタートできるよう全力で応援いたします。



- ※自動車教習所の費用に限ります。
- ※費用が20万円未満の場合は実費が上限となります。
- ※補助には領収書が必要です。
- ※早期退職の場合は補助額を返還いただきます。

お問い合わせ先

セコム上信越株式会社 人財採用部

☎025(281)5035



Q セコム
安心を
仕事にするとは？

セコムの職場見学会

見る

実際の職場を見学できるから職場の雰囲気がよく分かります!!

語る

「どんな仕事をしているのか」先輩社員がいろいろお話しします!!

感じる

「安心」を仕事にするとは、地域社会を守る仕事とは、職場見学会でたっぷり感じてみてください!!

職場見学会内容

(見学時間約 90 分程度)

1. 動画の視聴 (会社概要や職種の説明動画)
2. 事業所内見学
3. 装備品・警戒棒などの警備道具を紹介・装着
4. 座談会・質疑応答

ご要望に応じて開催日時を設定いたします!

会場：セコム上信越株式会社 各事業所
問い合わせ先：025-281-5035 人財採用部
メール：secomj-jinji@secom.co.jp

採用ページではセコム上信越で働く先輩社員の体験談や仕事内容等をご覧ください。

セコム上信越 高校生採用



で検索!



信頼される安心を、社会へ。

SECOCOM

セコム上信越株式会社

〒950-8557 新潟県新潟市中央区新光町 1-10
TEL：025-281-5035

信頼される安心を、社会へ。

SECOM
セコム上信越株式会社

暮らしを守る、PROであれ。

**PRO-
fessional
SECOM**

ビートエンジニア (BE)

K.K

新潟西支社 業務グループ 2020年入社
新潟医療福祉大学



緊急対応でお客様のもとに駆けつけて、「ありがとう、安心できたよ」と感謝の言葉をいただくと、この仕事に就いて良かったと思います。自分が誰かの役に立っていることを実感できる機会は、そんなに多くはないと思います。労いや感謝の言葉が日々のモチベーションへと繋がる仕事です。お客様からご要望をいただき、セキュリティプランの見直しを行うこともあります。まだまだ不慣れなため、先輩、上司に相談しながら、自分の考えたプランでお客様のご要望に応えることができた時にやりがいを感じます。もっと経験を積んで頼りにされるセキュリティのプロを目指します。

暮らしを守る、セキュリティのプロを目指す

OFFの過ごし方

友人と予定を合わせて旅行やおいしいものを食べに行って、日々の仕事の疲れをリフレッシュしています。学生時代から陸上競技をしており、その時の仲間達と社会人チームを作って練習し、大会にも出場しています。

PROTECT

ビートエンジニア (BE)の仕事

お客様施設に設置された防犯センサーが異常を感知したり、火災信号、救急信号等を受信した際に、コントロールセンターの指示でいち早く駆けつけ、安全を確保するのが主な役割です。各種センサーが正常に機能するように保守点検なども行います。セコムのさまざまなサービスの最前線で、高度な「安全・安心」を提供するセキュリティのプロフェッショナルです。

技術

K.W

長岡支社 業務グループ 技術担当主任
2009年入社
新潟青陵大学



ビートエンジニア (BE) を4年経験したのち、本社システム技術課で3年勤務、現在は事業所の技術担当をしています。自分自身は文系の学部出身ですが、研修でしっかりと知識を身に付け、現場を経験し今に至ります。興味を持って積極的に知識を吸収すれば理系・文系問わずにできる仕事です。営業員やビートエンジニア (BE) が困っている案件で問題解決した時は、サポートすることができたと喜びがあります。仲間と一緒にチームワークでお客様のご要望に応じていくことにやりがいを感じています。大型システムの立ち上げでは、多岐に渡る調整やスケジュール管理など、大変なこともありますが、ようやくシステムが稼働した時は得難い達成感があります。自分で習得した技術で、スキルアップしていく楽しさがこの仕事にはあると感じています。

PROGRESS

知識、技術を磨き、問題解決へ向け日々前進する

OFFの過ごし方

週末、家族との時間を大切にしています。休日の仕事は、子どもと遊ぶこと！家族で過ごす時間が癒しの時です。

技術の仕事

オンラインセキュリティシステムで使用する機器の障害対応支援や、システムの立ち上げなど。営業員と同行して、お客様先でプランの打ち合わせを行ったり、営業員やビートエンジニア (BE) が作成したセキュリティプランの確認 (承認) など、仕事内容は多岐にわたります。仲間を技術面からサポートする技術職は、ビートエンジニア (BE) を経験したからこそできる仕事です。

営業

Y.K

新潟統轄支社 営業グループ 2017年入社
大東文化大学



『セコムのお陰で安心して生活できている』や『相談してよかった』など、実際にお客様よりいただいた言葉が嬉しいです。契約先のお客様から新規の顧客をご紹介いただくこともあります。営業は目に見えない「安全・安心」を売る仕事です。このようなお客様との関係は商品が良いだけではダメで、誠意をもって対応することで信頼をいただいているのだと思います。営業が伸び伸びと活動ができるのも、ビートエンジニア(BE)や現送、管理の仲間が常に礼儀正しく、お客様へ接しているからこそ。社員の士気が高く前向きだから良い方向に進むと感じています。ビートエンジニア(BE)を経験し営業になりました。営業はお客様と最初に接する職種であり、セコムの看板を背負っているという自信と誇りを持って仕事をしています。

セコムの「顔」として、信頼される関係を築く

PROPER

OFFの過ごし方

高校時代は甲子園に出場し、大学まで野球を続けていました。今でも草野球チームに所属し、土日や祝日に試合をしています。今後は全国大会に出場する予定もあり。仕事とプライベートを両立でき、リフレッシュも万全にできています！

営業の仕事

セキュリティを必要とされる方(オフィス、工場、テナントビル、建物・施設や個人など)が、何を求めているのかヒアリングを行い提案します。お客様の求めるセキュリティは、業種や業態によって千差万別です。ひとつひとつ、異なるご要望に対して、セコムグループのさまざまなサービスや商品を組み合わせて最適な提案を行います。

保守サービス

K.Y

前橋統轄支社 業務グループ
2024年入社
新潟国際情報大学



大切な鍵を預かる仕事はお客様からの強い信頼があってこそ成り立ちます。地元企業を調べる中、上信越エリアで信頼される安心を届けている当社に魅力を感じ、目に見えない価値である“安全・安心”を提供する点にも惹かれました。入社後はセコム本社などで集合研修を受け、社会人としての基本姿勢や電話対応、訪問時のマナーを学び、その後、先輩に同行し実務を通じてスキルを磨きました。現在は、お客さまを訪問し、機器の立ち上げや取り扱い説明、大切な鍵のお預かりなどを担当。丁寧な説明により「安心できる」と言っていただけることが大きな励みになっています。セコムの機器は種類が多く覚えるのに苦労しますが、上司からのアドバイスや社内の学習環境に支えられてスキルアップができています。会社を守られていることを実感する日々です。セコム社員として、理念を胸に、社会に貢献できる仕事に満足しています。

PROVIDE

お客さまとのやりとりを通じて「安心」を提供する

OFFの過ごし方

週末は、日帰り温泉に行ったり、愛犬とドッグランに行ったりしています。長いお休みがあれば、大学時代に学んだ語学をいかして韓国旅行に出かけます。

保守サービスの仕事

お客様への定期点検や、センサーの設定、機器の交換。新規にご契約いただくお客様への操作、取扱い説明。AED講習等。お客様と直接、関わるやりがいのある仕事です。

管理

H.T

前橋統轄支社 管理グループ 2022年入社
群馬大学



インターンシップに参加したことが入社の一きっかけです。現在は、支払や領収書処理、カード発注やステッカー管理など事務の仕事です。今できることは、管理の仕事のごく一部ですが、どんな場面でも正確で正しい事務処理をするよう心掛けています。電話応対も大切な仕事、毎日多くのお客様からお問い合わせがあります。最初は電話に対して苦手意識がありましたが、明るく積極的になることを目標に多くの電話に出たことで自信に繋がりました。お問い合わせはさまざまですが、お客様の要件をよく聞き、状況に合わせて臨機応変に対応できるよう日々業務に励んでいます。分からない時や困った時には、上司や先輩が優しく丁寧に教えて下さるので、安心して仕事に就けます。社内の風通しも良く働きやすい環境で伸び伸びと成長できていることを実感しています。

他部門とのリレーションで、正確な答えを導く

— OFFの過ごし方

同期とジムに通い始めました！汗をかくことでリフレッシュをしています。休日は友達とアウトレットやショッピングセンターへ行ったりして過ごしています。

PROBE

管理の仕事

お客様とご契約に関する事務処理を行います。お客様への請求書の発行や入金の確認・処理、問い合わせの電話応対も大切な仕事。担当営業や業務部門とのリレーションも必須です。

人事

T.H

本社 人事部人事課 2011年入社
駿河台大学



ビートエンジニア(BE)を8年経験し、人事課に配属されました。仕事に関わる関係法規や、制度など社会人になっても学ぶことが多いです。人事に関わるさまざまな知識を習得することには、面白さを感じています。現在、労務管理や給与計算などを担当しています。ビートエンジニア(BE)がお客様へ「安全・安心」を提供するのと同様に、社員が安心して仕事ができるようにサポートしていくのが人事の役目と思っています。これからは人事労務に関する知識をより身に付けて、「とりあえずあいつに連絡してみよう」と思ってもらえる人事のスペシャリストを目指していきたいです。現場経験を積み、違う職種で働くことで、仕事の幅が広がりました。当社は総合職としてさまざまな仕事にチャレンジできる可能性があり、それがやりがいやモチベーションにつながると感じています。

PROVISION

さまざまな制度を活用し、社員が働きやすい環境を

— OFFの過ごし方

子どもたちを連れて公園へ行く遊び担当です。子どもがサッカー教室に通い始めたので、一緒に練習することが楽しみです。

人事の仕事

従業員の勤怠や福利厚生といった労働に関連する労務管理、給与計算、社会保険手続き、健康診断、労災、メンタルヘルス、ハラスメント対策など。社員の働きやすい労働環境を整えることも重要な仕事です。

SECOMには、
各分野の「PRO」がいます。
それぞれが力を発揮し、
お客様の暮らしのために
邁進します。

PROTECT 守る

PROGRESS 前に進む

PROPER 適切な

PROVITE 提供する

PROBE 探る

PROVISION 準備

PRO- fessional SECOM



自己実現に向けて、 会社と一緒に成長する

セコムの就業規則には「会社の発展と社員の向上は一体不可分である」と謳われています。会社の成長は、社員の成長の証。つまり社員の成長がなければ、会社の成長も有り得ないのです。これから入社する皆さんも、我々と同じくセコムの理念の一つである現状打破の精神に共感し、何事にもチャレンジして欲しい。常に責任感をもって、信頼される人間であるよう意識し、自己実現に向けて成長しましょう。社会が変わりゆく中で、それらを捉えて、あるいは先んじて、変わらぬ安心をセコムは提供し続けます。そのために、セコムはこれからも変わり続けていきます。社会とつながりを強め、さまざまな社会課題を解決することで、社会とともに成長を続けていく。そんな私たちと一緒に、未来へ向けて、成長できる人財を求めています。



研修・教育制度

新入社員入社時研修

セコムに入社すると、まず「新入社員入社時研修」を行います。この研修では、セコムの基本理念や、セコム社員としての心構えのほか、職種別に「警備業法」で定められた教育、基本動作や救急法など、それぞれの業務に必要な知識や技能を学び、セキュリティのプロフェッショナルとしての基本を身につけます。

集合研修

職場におけるOJTに対しOFFJT(Off the Job Training)教育と呼ばれる職場以外の教育があります。セコムHDセンターでは、仕事に必要な最新の知識・技能取得のための多彩なプログラム・装置や、きめ細やかなカリキュラムを用意し、部門別・職能別のさまざまな研修を行っています。

自己啓発助成制度

社員の自己啓発を支援する制度として、その講座を修了すると、会社から「自己啓発助成金」が9割補助される「セコムセルフラーニング制度」があります。業務に必要な資格取得を目指す公的資格取得コース、職能別コースのほか、語学、OA、一般教養など多くの講座が用意されており、社員の自己実現を促進しています。

セコムHDセンター セコムHDセンターは全国3カ所に設置されています。

HDとは「Human Development=人材開発」。
ここではさまざまな集合研修が行われ、実践的な知識・技能を教育します。



福利厚生

休暇制度

年次有給休暇、慶弔休暇、介護休暇のほか、「リフレッシュ休暇制度」と「フレックス休暇制度」を設置しています。「リフレッシュ休暇」は勤続10年ごとに2週間、「フレックス休暇」は、連続した最長10日間と、最長6日間の2種類の休みを、毎年取得することができます。

アニバーサリー休暇制度

社員が特別な日を大切に、リフレッシュするための制度。誕生日や結婚記念日など、社員自身や家族の大切な日に休暇を取得し、より充実したプライベートな時間を過ごすことを目的としています。心身をリフレッシュし、仕事への活力を高めるための休暇制度です。

財形制度

財形住宅、財形年金、企業年金保険などを用意。毎月の給与から確実に貯えていくことができます。

社員持株会

毎月、セコム(株)の株式を一定額、継続して買い付ける制度で、着実な財産形成に貢献します。※奨励金制度有り

社会保険

健康保険/セコム健康保険組合、厚生年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険が完備されており、全員が加入します。

社宅制度

社社による転勤社員に対する借り上げ社宅制度があります。

保養所

国内3カ所の直営保養所と2カ所の提携保養施設を家族や親類とともに利用することができます。

退職年金金制度

独自の退職年金金制度として、セコム企業年金基金によるキャッシュバランス制度と、社員自身が選択した金融商品で運用できる確定拠出年金制度の2つを備えています。いずれも条件により一時金や年金での受け取りが可能となっています。また、年金通算制度の仕組みも設けています。

社内融資制度

医療や教育、結婚・転居、あるいは緊急時(葬儀・事故・災害)の他、レジャーや自己啓発、趣味教養など、目的に応じて利用できる社内融資制度を設けています。

奨学金返還支援制度

奨学金残債額に対して一定額の支援を行う制度(上限額有り)があります。

ワークライフバランス 結婚や出産など、人生の節目においても仕事を続けられるよう、ワークライフバランスを推進する制度を設けています。

1. 出産前休暇

早めに出産に備えたいという希望がある場合、法定の出産前休暇開始前に、最大14日間の特別休暇を取得できます。

2. 産前産後休暇

産前は6週間、産後は8週間の特別休暇を付与しています。

3. 育児休業(3年間)

子どもが3歳に達するまで取得することが可能です。

4. 就業時間の変更・免除(短時間勤務)

妊娠中は最高1時間、養育中(小学校6年生まで)は最大2時間の勤務時間免除を認めています。

5. 時間単位で取得できる看護休暇

子供が病気やけがをした看護、または予防接種や健康診断を受ける場合。また、感染症に伴う学級閉鎖や、入(卒)園・入学式などの式典参加の場合、1年間につき5日間、子供が2人以上の場合は1年間につき10日を限度とした看護休暇を、時間単位で取得することができます。(小学校3年生修了まで) ※その他、就業しつつ子を養育することを容易にするため、いかなる目的に利用するかは社員に委ねる養育両立支援休暇制度もあります。(小学校就業前の子)

6. 女性のためのエフ特休制度

女性社員が健康的に働き続けられる職場環境の整備のため、生理期間中の体調不良時に利用できる休暇制度「エフ特休制度」を設けています。

7. 介護休業、介護のための就業時間変更・免除

要介護状態の家族を介護し、介護休業終了後、引き続き勤務をする意志がある場合は、約6カ月(最大186日)まで介護休業または就業時間の変更や免除を取得することができます。

8. 地域限定コース制度

働き方に合わせて、総合コースと県内のみを勤務地とする地域限定コースが選択できます。

信頼される安心を、社会へ。

SECOM セコム上信越株式会社

本社/〒950-8557 新潟県新潟市中央区新光町1番地10 TEL.025-281-5000 FAX.025-281-0220

<https://www.secom-joshinetsu.co.jp>

UD FONT

本文には見やすい
ユニバーサルデザインフォントを
採用しています。

