

# 中央電化工事株式会社

## 新卒採用募集要項

募集職種	施工管理職
雇用形態	正社員
初任給	求人票による
諸手当	家族手当、残業手当、交通費支給
昇給	給与改定：年1回
賞与	年2回(7月、12月)
年間休日数	120日
福利厚生・社内制度	契約リゾート、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、 労災上積み保険、ガン保険、退職金制度



### 会社概要・沿革

商号	中央電化工事株式会社
所在地	【本社】 東京都新宿区信濃町11番地 【関東支店】 埼玉県熊谷市南町1丁目15番16号
資本金	7,500万円
従業員数	35人
事業内容	■ 電気設備の設計・施工 ■ 電気機器の据付

**History**

- 1948年 中央電化工事所の創立
- 1956年 中央電化工事株式会社設立
- 1969年 八雲洲工業株式会社を合併
- 1992年 資本金を7,500万円に増資

### 事業内容

中央電化工事の特徴は、社会のインフラを支えること。電設業界は、私たちの生活に欠かせない電気を提供し、管理する仕事を行います。

**発電と送電**

発電所でつくられた電気を、送電線を通じて各家庭やビルへ

**配電と設備**

電気を安全に使うための設備や工事の電気メンテナンスを行う

**情報通信と防災**

インターネットや電話、火災警報装置などの防災設備なども担当

中央電化工事の特徴 ■ 電気設備の設計・施工 ■ 電気機器の据付

### 仕事の流れ

電設工事の仕事は、数多くの人の力によって成り立ちます。中央電化工事は現場責任者と協力しながら、現場監督としての業務を行っています。

**発注者** → **簡主**

**発注者** → **ゼネコン**

**以下請け** → **サブコン**

**2次下請け** → **専門工事業者**

**サブコン(サブコントラクター)**

建設プロジェクトの専門的な業務を単独または建築会社、地産地消推進センターやサブコンがあり、建設は「電気設備」を担当するサブコンです。現場監督が所長とし、施工管理業務を行っています。

【仕事の役割】

私たちの仕事は、専門工事業者である個人企業と協力することが不可欠です。上下関係ではなく、同じ目標で取り組むことが重要。お互いに信頼関係を築き、それが現場での活動の鍵となります。

### 主な仕事内容/1日のスケジュール

社員が安全にかつ効率的に働くために、業務内容を体系的に導入。電設業界の未来を見据え、働き方改革を進めています。

08:00	09:00	12:00	17:00	18:00
組織に到着	ラジオ体操	朝礼と安全確認	工事計画の確認	現場巡回
		安全管理	安全管理	安全管理
		休憩	作業進捗の確認	業者との調整
			作業完了の確認	日報作成
			ミーティング	帰宅

**Point 1**

■ 現場の可視化、効率化  
ICTツールを活用した現場管理で、危険箇所を効率的にチェック!

**Point 2**

■ ICTツールの導入  
ICTツールを活用し、現場と本社・顧客間の連携を強化!

### 勤務地

施工現場は、東京をはじめとする首都圏を中心に広がっています。東京と埼玉の拠点も、きめ細やかに対応しています。

**【本社】**

東京都新宿区信濃町11番地  
JR線丸の内線「信濃町」徒歩5分  
地下鉄丸の内線「信濃町」徒歩5分

**【関東営業所】**

埼玉県熊谷市南町1丁目15番16号  
JR東武東上線「熊谷」徒歩16分

### 求める人物像

仕事を円滑に進めるために必要なのは、仲間です。中央電化工事には、あなたの成長を応援する仲間がいます。

**コミュニケーション**

外側の顧客や行政の職員など、さまざまな関係者とのやり取りが必須。

**視野の広さ**

経験豊富な仲間を持ち、様々な状況で活躍できる力が求められます。

**気配り**

相手の事情に気づき、先回りして助け合いを大切にしています。

**親しみやすさ**

人としての安心感や温かみのある社員が活躍しています。

**自分の色**

少人数だからこそ、意気や考え方といった個性が活きます。

# 中央電化工事(株)は、皆さんの未来を応援します。

皆さんは学校で様々な知識の習得に努力されていることと思います。ですが卒業後、「身につけた知識を活かすことができるのか?」「電設業界で仕事をしていけるのか?」といった心配や不安があるかもしれません。でも、心配ご無用!! 中央電化工事(株)は皆さんのビジネスライフ・パーソナルライフを全面的に応援します!

### 福利厚生でパーソナルライフをエンジョイ

**社員旅行**

東京ディズニーリゾート 石巻島

**社内イベント**

東京ドームシーズンシート契約 ゴルフコンペ

**契約宿泊施設**

エビナール那須 ホテル伊東パウエル

**寮設備**

ピア森(社宅)埼玉熊谷市

**健康保険**

**厚生年金**

**雇用保険**

### 教育研修でスキルアップ

新入社員研修

現場でのOJT

講習会・研修会

### CCUSの導入を義務化

**CCUSとは**

CCUSとは、建設現場で働く人たちの仕事の記録をインターネットを使って管理する仕組みです。名前や仕事の内容、どのくらいの時間働いたかなどを記録します。

簡単に言うとCCUSは建設のお仕事をしている人たちの「お仕事ノート」をインターネット上に作ってみんなで見られるようにしたものだよ

カードの色が変わるよ!

白

初級技術者(1年未満)

青

中級技術者(1~4年)

シルバー

熟練として現場に活躍する者(5年以上)

ゴールド

高度なマネジメント能力を有する者(経験豊富な技術者等)

メリット

建設現場で働く人たちがどんな仕事をどれだけ経験したか、どれくらいの知識や技術を持っているかを基にその人がどれくらいのレベルにいるかを評価してくれます。

この仕組みを使うとみんなの技術・経験が一目でわかるようになるので一人ひとりに適切な評価と適切な賃金評価を受けることが期待できます

### 資格取得をバックアップ

**資格取得支援**

- 会社の社内研修 分からないことは上司・先輩にとことん問う!
- 日本電設工業協会、電業協会等が主催する各種講習会への参加

電設業界で活躍するために、取得しなければならない国家資格があります。日本電設工業協会と電設協会は、資格取得にチャレンジする皆さんをバックアップします

この仕組みを使うとみんなの技術・経験が一目でわかるようになるので一人ひとりに適切な評価と適切な賃金評価を受けることが期待できます