

2027年卒

# 会社説明会資料2027



～フレイマー（建て方大工）で人生のキャリアアップを目指そう！～

日本都市開発株式会社

# 目次

## 【会社概要】日本都市開発について

### ＜第1章＞フレーマーについて

- ・【職種紹介①】フレーマーのやりがいと魅力は？
- ・【職種紹介②】フレーマーの一日の流れ
- ・【当社の強み】ツーバイフォー工法とは？

### ＜第2章＞キャリアアップについて

- ・【仕事のリアル】楽ではない。でもその先に成長（夢）がある
- ・【キャリアアップ】日本都市開発だから“任される人材”になれる
- ・【高待遇】安心して働き、将来につなげる会社です
- ・【求める人材像】こんな人と一緒に働きたい

### ＜第3章＞勤務・待遇・環境など

- ・【参考資料①】勤務/休暇・給与など
- ・【参考資料②】社員宿舎、道具、資格取得など
- ・【参考資料③】社員宿舎、道具、資格取得な



木造5階建て（当社建築）

# 会社概要

## 日本都市開発株式会社

【設立】2013年6月

【資本金】3,000万円

【従業員】121名（2026/4現在）

【拠点】

- ・東京本部：東京都千代田区丸の内2-4-1  
丸の内ビルディング17階
- ・八重洲事業所：東京都中央区
- ・白河工場：福島県白河市
- ・花巻工場：岩手県花巻市

【事業内容】

- ・2×4工法による木造パネルの製造・販売（パネル生産部）
- ・CADソフトによるパネル図の作成
- ・**建築現場の大工工事・住宅基礎工事（工事部）※本説明会内容**

【就業場所】

- ・宮城県・岩手県を主とした東北地域各現場

【グループ会社】

日本住宅株式会社

（1984年設立、従業員726名、東北・北海道エリア賃貸住宅完工数21年連続No.1）



東京本部（通称：丸ビル）

# <第1章>

## <第1章> フレームーについて

- ・【職種紹介①】フレームーのやりがいと魅力は？
- ・【職種紹介②】フレームーの一日の流れ
- ・【当社の強み】ツーバイフォー工法とは？



## <第2章> キャリアアップについて

- ・【仕事のリアル】楽ではない。でも、その先に成長（夢）がある
- ・【キャリアアップ】日本都市開発だから“任される人材”になれる
- ・【高待遇】安心して働き、将来につなげる会社です
- ・【求める人材像】こんな人と一緒に働きたい

## <第3章> 勤務要項について

- ・【参考資料 ①】勤務/休暇・給与など
- ・【参考資料 ②】昇給、社員宿舎、道具など
- ・【参考資料 ③】道具、資格取得など

# 【職種紹介①】 フレーマーのやりがいと魅力は？（未経験者大歓迎！）

壁パネルを主体に建物の骨組みを組み上げるスペシャリスト。建物を“自分の手でつくる”仕事で、後世の形に残り住民の生活を支える誇れる仕事です。

大工は手に職がいきる、  
将来性のある仕事



## ・手に職がつく（⇒AIに絶対代用されない仕事）

技術が身につけば一生食べていける。どこでも通用するスキル。

（フレーマーは“ただ組む”のではなく、高品質な住まいを実現する技術者）

## ・自分の仕事が形に残る

家・学校・店舗など、完成した建物が“自分の作品”になる。

（自分の手で何も無い土地に建物の骨組みをつくり上げていく仕事）

## ・チームで現場をつくる楽しさ

3名1チームで協力しながら進める。仲間と達成感を共有できる。

## ・若いうちから活躍できる

高校卒業すぐでも現場の主力になれる。成長スピードが早い仕事。

フレーマーとしてのキャリアは、自分の将来の可能性を大きく広げます

## 【職種紹介②】 フレーマーの一日の流れ

朝8時スタート。午前・お昼、午後の3回（計2時間）の休憩を取りながら、18時までメリハリをつけて働くスタイルです。

### 【AM】

- **8:00 朝礼・安全確認**  
今日の作業内容と安全ポイントをチームで共有
- **8:00～10:00 午前の作業①**  
建て方などの作業を進めます。
- **10:00～10:30 午前休憩（30分）**  
ここで初めの一服。次の作業に向けた集中力を養います
- **10:30～12:00 午前の作業②**  
建て方などの作業を進めます
- **12:00～13:00 昼休憩（1時間）**  
しっかり食事し休んで体力回復。午後の作業に備えます

### 【PM】

- **13:00～15:00 午後の作業（前半）**  
仕上げ作業や次工程の準備を進めます
- **15:00～15:30 午後休憩（30分）**  
午後の休憩。水分補給・体力回復の大事な時間
- **16:00～17:30 午後の作業（後半）**  
作業の仕上げや翌日の段取りを進めます
- **17:30～18:00 片付け・退勤**  
現場を整えて終了。翌日の準備もここで行います

しっかり働き、しっかり休む。毎日“できること”が増えていく成長実感のある1日です。

## 【当社の強み】ツーバイフォー工法とは？

ツーバイフォー工法（枠組壁工法）とは、柱や梁ではなく「壁・床・天井の面」で建物を支える構造。あらかじめ規格化された木材とパネルを用いて、箱のように組み上げていきます。

### ・地震や台風**に強い「面構造」**

壁・床・天井の「面」で建物全体を箱のように支えるため、外からの力を一点に集中させず分散。揺れや風圧に強く、倒壊リスクを抑えられる構造です。



### ・高い気密性・断熱性を実現しやすい

面で囲う構造のため隙間が少なく、空気の出入りを抑えやすいのが特徴。断熱材との相性も良く、快適で省エネ性の高い住環境をつくれます。

### ・施工精度が品質に直結する工法

パネルをミリ単位の精度で組み上げることで、強度・気密性が決まります。つまりフレームの技術力が、そのまま建物の性能に直結する工法です。

建物の“始まり”をつくる→建物の枠組みをつくる仕事だからこそ、大きなやりがいと誇りがあります

## <第2章>

### <第1章> フレーマーについて

- ・【職種紹介①】フレーマーのやりがいと魅力は？
- ・【職種紹介②】フレーマーの一日の流れ
- ・【当社の強み】ツーバイフォー工法とは？

### <第2章> キャリアアップについて

- ・【仕事のリアル】楽ではない。でも、その先に成長（夢）がある
- ・【キャリアアップ】日本都市開発だから“任される人材”になれる
- ・【高待遇】安心して働き、将来につなげる会社です
- ・【求める人材像】こんな人と一緒に働きたい



### <第3章> 勤務要項について

- ・【参考資料 ①】勤務/休暇・給与など
- ・【参考資料 ②】昇給、社員宿舎、道具など
- ・【参考資料 ③】道具、資格取得など

# 【仕事のリアル】楽ではない。でも、その先に成長（夢）がある

フレーマーの仕事は夏の暑さや冬の寒さの中での作業もあります。決して楽ではありませんが、その環境が人を成長させます！

## ・夏も冬も屋外で作業

→ 厳しい環境の中で働くことで体力と現場対応力が鍛えられ、どんな現場でも通用する力が身につきます。

## ・技術を身につける仕事

→ 工具の使い方や施工手順など覚えることは多いですが、できることが増えるほど自信とやりがいにつながります。



## ・完成時の達成感が大きい

→ 自分が関わった建物が完成する瞬間に立ち会うことで、他では得られない大きな達成感を感じられます。

大変さの先にある成長と達成感が、この仕事の本当の価値です

## 【キャリアアップ】日本都市開発だから“任される人材”になれる

当社は育成を前提とした組織であり、若手でも現場経験を積みながら、将来的に親方として活躍できるキャリアがあります。

### ・親方を育てる前提の採用

→ 将来現場を任せる人材を育てる方針のため、若いうちから責任ある作業や判断を経験できます。



### ・チーム施工で実践力がつく

→ 親方と一緒に現場で働くことで、作業だけでなく段取りや人の動かし方など現場マネジメントの能力も身につきます。

### ・親方になると働き方が変わる

→ 自分のチームを持ち、現場を任される立場になります。収入も大きく伸び、20代で年収1,000万円を目指すことも可能です。

「働く側」から「任される側」へ。自分の力で未来を切り開ける職場です

## 【高待遇】安心して働き、将来につなげる会社です

本社所在地は盛岡市ですが、実質の本部機能は東京にあります。現在、東北を中心に事業展開しながら首都圏へも拡大中であり、安定した環境で長く働ける会社です。

### ・勤務地と働き方

- 宮城・岩手中心の現場で、社員宿舎から通勤または現場近隣での滞在勤務となります。  
(福島、山形、首都圏に拡大中)



社員宿舎（岩手県）

### ・安定した給与と将来性

- 安定した月給（年俸制）で、成長すれば親方として高収入を目指せます。

### ・休日・生活環境

- 年間休日119日と長期休暇があり、1LDKの社員宿舎（完全個室）で安心して生活できます。



社員宿舎（宮城県）

まずは現場を見てください。自分の未来を決める一歩になります

## 【求める人材像】こんな人と一緒に働きたい

特別なスキルよりも、“現場で信頼される行動”ができる人を歓迎します。

日本都市開発には、しっかり育てられる環境があります。

### 1. あいさつができる人

現場はチームで動く仕事。あいさつができるだけで信頼される。

### 2. 時間を守れる人

朝の集合は“現場の信用”。遅刻しない人はどこでも活躍できる。

### 3. 手を動かすのが好きな人

モノづくりが好き、体を動かすのが苦ではなくて体力に自信がある

### 4. 素直に聞ける人

わからないことを質問できる、注意を次に活かせる人。

### 5. チームで働くのが好きな人

大工は3名1チーム。仲間と協力して現場を作るのが向いている。



“特別な才能”よりも、“素直さとチームワーク”。あなたの一步を、私たちが全力でサポートします。

## <第3章>

### <第1章> フレームーについて

- ・【職種紹介①】フレームーのやりがいと魅力は？
- ・【職種紹介②】フレームーの一日の流れ
- ・【当社の強み】ツーバイフォー工法とは？

### <第2章> キャリアアップについて

- ・【仕事のリアル】楽ではない。でも、その先に成長（夢）がある
- ・【キャリアアップ】日本都市開発だから“任される人材”になれる
- ・【高待遇】安心して働き、将来につなげる会社です
- ・【求める人材像】こんな人と一緒に働きたい

### <第3章> 勤務要項について

- ・【参考資料 ①】勤務/休暇・給与など
- ・【参考資料 ②】昇給、社員宿舎、道具など
- ・【参考資料 ③】道具、資格取得など



# 【参考資料①（勤務/休暇・給与など）】

2026/7現在

## 1 就業場所

宮城県、岩手県を主とした東北地域の建設現場

- ・社員宿舎から会社保有車両で建設現場まで移動。
- ・建設現場が社員宿舎から遠方（車移動で90分以上）の場合、建設現場近傍ビジネスホテルに宿泊。

## 2 勤務・休暇

(1) 従事する仕事内容：大工工事

(2) 勤務日：日曜日は休日。年間休日数119日。その他は会社カレンダーによる。

【2026年】土曜出勤：24日有り、年末年始休暇：連続11日、  
G/W休暇：連続13日、夏季休暇：連続11日

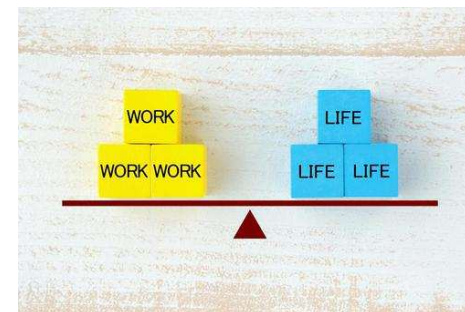
(3) 勤務時間：8:00～18:00（2時間の休憩あり）

※社員宿舎から現場までの移動時間は、勤務時間に含まないため、8時から現場で勤務開始となる。

(4) チーム編成：親方一人に2～3名の大工見習（特定技能外国人含む）で編成。

(5) 有給休暇：継続勤務6か月経過後に10日付与。その後1年経過毎に随時追加付与。

6年6月後に20日付与。10日以上付与日から1年以内に有給休暇を5日以上使用義務が発生。



## 3 給与等

(社宅居住者) (自宅通勤者)

(1) 月額：	275,000円	・	245,000円
内訳：・基本給：	183,000円	・	183,000円
・評価給：	15,000円	・	15,000円
・赴任手当：	40,000円	・	14,000円（家賃補助手当）
・固定残業代：	37,000円	・	33,000円

※親方になれば年収1,000万円も可能

20時間残業したものとみなして20時間分の残業代を毎月支給。仮に残業が20時間に満たなくても、固定残業代として毎月支給。20時間を超えた場合は、超過分を別途支給。



## 【参考資料②】（昇給、社員宿舎、道具など）

2026/7現在

※通勤者（通勤距離2km以上）の通勤代は実費支払い。上限が20,900円。

※給与改正（2025.11.1）により、安全靴、安全長靴、ゴム手袋等は個人で購入することとし、その購入費用として毎月2,000円を個人の評価給に加算。各人の判断で、個性に合わせて工程・工種に最適なものを選択し、生産性の向上につなげるため。（購入費の過去実績は、月平均約1,600円）

※ 運転免許未保有者は、評価給から31,000円減額。

(2) 昇給：半年毎の評価による評価給の昇給の機会あり。入社1年目は無し。

(3) 賞与：無し

(4) 職位：一般→主任→課長代理→課長→次長→部長

※ 評価給は、各職位毎に最低額が高くなる。

※ 主任以上には役職手当を支給し、各職位毎に役職手当の最低額が高くなる。

※ 課長代理以上は固定残業代が無くなるが、それ以上に評価給が高くなる。

(5) 加入保険：雇用、労災、健康、厚生、中小企業退職金共済

中小企業退職金共済は入社2年目から加入となり、掛け金は月額5,000円（会社負担で本人負担無し）。



### 4 社員宿舎（単身者用）

(1) 間取りは1LDKまたは1LDK+WIC（一人一部屋）

(2) エアコン、冷蔵庫、洗濯機、電子レンジ、シーリングライト等の家電付。

破損させた場合の修理費は各自で支払い。

(3) 家賃（月額30,000円）は毎月支給される赴任手当（40,000円）から控除。光熱費は各自支払い。



### 5 道具等について

(1) コンプレッサー一式、安全面を考慮すべき道具、安全装具（フルハーネス、保護メガネ等）、玉掛用具一式等の共有道具は、会社負担。

(2) 延長コード、充電式ルーター、投光器等は、親方が購入・管理し、チームで使用する。購入費として、毎月20,000円を親方の評価給に加算。

※ 親方が状況に最も適した道具を購入・管理しチームとしての生産性を向上させるため



## 【参考資料③】（道具、資格取得など）

2026/7現在

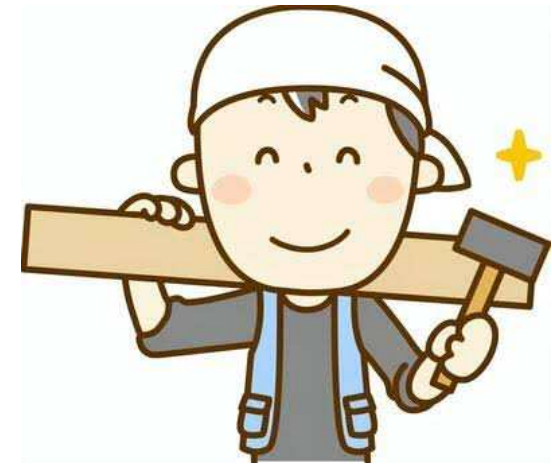
- (3) 電動工具等は3年間会社から貸与し、4年目に譲渡。（親方は対象外）  
譲渡後は、道具代として毎月20,000円を個人の評価給に加算。  
個人で使用する道具については、上記の道具代から購入。
- (4) 親方には、初年度から道具代として毎月20,000円を個人の評価給に加算。
- (5) 安全靴、安全長靴、ゴム手袋等は、個人で購入。購入費用として、毎月2,000円を個人の評価給に加算。  
（以前は、個人で購入し領収書を提出し会社から支払いを受けていた。購入費の過去実績は、月平均約1,600円）  
※ 各人の判断で、個性に合わせて工程・工種に最適なものを選択し、生産性の向上につなげるため

### 6 資格取得

- (1) 職長を目指す場合、必要な資格取得及び講習等
- ・ 桝組壁建築技能士（合格した場合のみ会社負担）
  - ・ 職長・安全衛生責任者教育
  - ・ 木造建築物の組立等作業主任者
  - ・ 足場組立作業主任者
  - ・ 玉掛け技能講習
- (2) 勤務する上で不可欠な教育
- ・ 足場の組み立て等特別教育
  - ・ 丸のこ作業従事者安全教育
  - ・ フルハーネス型安全帯特別教育



※ 上記の資格取得及び教育等に係る費用は会社負担。



**END**

(どんな些細なことでも構いませんので、お気軽にお問合せください)

日本都市開発株式会社  
採用担当

03-3517-2141

Mail : [ntk\\_saiyo@nihontoshikaihatsu.com](mailto:ntk_saiyo@nihontoshikaihatsu.com)

ホームページ : <http://www.nihontoshikaihatsu.com/>

※ (HP内に会社紹介用動画YouTube)