

C O S M O S

with you



社員の笑顔は、 会社の原動力。



【会社概要】

社名	株式会社コスモス薬品 ※東証プライム
設立	昭和58年12月
代表者	代表取締役社長：横山 英昭
業種	小売業
店舗数	1,708店舗(2026年5月末時点)
従業員数	正社員 5,709人 平均臨時雇用者数 23,080人 在籍者総数 55,347人 (2025年5月末)
資本金	41億7,856万6,600円
年商	1兆113億90百万円(2025年5月期)

「感動の共有」

コスモス薬品が考える仕事の目的は
「感動の共有」
地域のお客様から喜ばれる店舗運営で、
たくさんの「ありがとう」をいただき、
その喜びを全員で分かち合い、
明日への活力にしていけるのです。
そして、全従業員が仕事を通じて
仲間と共に1人の人間として成長する。
その先に、会社として目指す
大きな山の頂が見えると信じております。



業界唯一のM&Aをせずに

売上高1兆円超えの ドラッグストア



ヘルスケアの関心が高まる中
再編を繰り返し成長を続けるドラッグストア業界。
その業界で私たちはM&A（吸収合併）をすることなく
成長を続けるレアな会社です。 ※ドラッグストア業界は約380社

ちょっと



コンビニエンス性

利便性

バイヤーが厳選した「本当に便利でよい商品」を豊富に揃えながら、コンビニに匹敵するほどの近距離に大型店舗を展開しています。

近いだけじゃない！
「なんだか買い物しやすい！」



駐車場・
通路が広い

税込表示

生活消耗品が
何でも揃う



ディスカウント性

低価格

大手小売業の中でも最も効率の良い経営を実現する事で毎日特売価格（エブリデーロープライス）を可能にしています。

良い商品が **毎日安い(Everyday Low Price)**

- ✓「やらない」の徹底で業務を効率化
- ✓日替わりや時間帯の特売なし！
- ✓ポイントカード、ポイントアプリなし！
- ✓値札の張替えや無駄な陳列作業なし！

販売管理費比率※ **17.0%**

※効率の良さを表す指標
※売上高1兆113億円に対する比率(2025年決算時)



スペシャリティ性

専門性

独自の教育システムを導入し、健康相談を担う有資格者「登録販売者」を育成。業界TOP水準の有資格者を誇ります。また、動画や表を用いた説明をサポートするハイテク機器を導入。人とハイテク機器の両面で高い専門性を実現しています。



医薬品登録販売者
1店舗平均

11名在籍

※1店舗当たり。
※薬剤師を除く、在籍者数(2025年7月時点)

日本初のビジネスモデル

家の傍にあって嬉しいドラッグストア

『小商圈メガドラッグストア』

商圈人口（=人口8,000人）にメガ店舗（=大型店）を展開。高頻度で小商圈内のお客様にご来店頂く事で成り立つビジネスモデルです。利便性・低価格・専門性を兼ね備えた店舗の高密度出店は、各地域の暮らしを豊かにしながら、各地域で高いシェアを獲得し続けています。

顧客満足度

15年連続 **No.1**

※公益財団法人日本生産性本部 JCSI(日本版顧客満足度指数)調査



お客様にも従業員にも満足いただくお店づくり

お客様の為に従業員が無理をするのではなく、無理のない仕組みを構築し従業員のパフォーマンスを最大限に引き出した結果です。



企業規模拡大で新規ポスト&

■キャリアアップ例

新規部署の増加でチャンス拡大中！

入社1~2年目という早期から、学歴・年齢・性別に関係なくキャリアアップが狙えるのがコスモスの特徴の一つです。

若手からキャリアアップできる環境があることで、

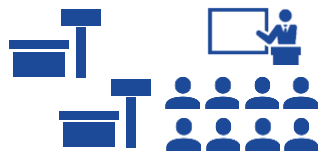
給与アップにも繋がりがワークライフバランスの充実にも繋がります。

また役職に応じた研修制度があることで早期のキャリアアップにおいても安心です。

さらに自己申告制度やキャリアパス制度を設けており、将来の目標に向けて確かなシナリオを描けます。



教育① 新人研修・リーダー研修



半年間OJTで
しっかり教育
(基礎編)



ゆくゆくの
キャリアアップに
備えてOJT研修
(応用編)

教育② 登録販売者の資格取得をしっかりサポート



医薬品登録販売者※

(2025年実績)
入社1年目
合格率 **64.6%**

(2025年度 登録販売者試験 全国合格率41.2%)

※一般用医薬品販売の公的資格。
ドラッグストアで扱う医薬品のうち約9割を販売できる。

自社で分かりやすいテキスト・単語帳を作成し、資格取得をサポートするセミナーを毎月実施。また、資格取得後も知識をアップデートするセミナーを実施しています。専門家としてスキルを磨いて地域に還元し「ありがとう」をいただくのはモチベーションUPに繋がります。

教育③ 役職ごとの研修制度



副店長集合研修



新任店長セミナー



店長会議・集合研修



エリア長セミナー



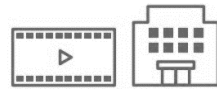
エリア長候補研修

外部講師セミナー

部署別セミナー

充実の福利厚生

従業員が安心安全に、またモチベーションを維持して勤務できるように様々な福利厚生を用意しています。



ベネフィットST
(福利厚生サービス)



社員持株会制度
(奨励金補助)



従業員販売



永年勤続表彰

※社員に公表の福利厚生の一部です。

もっと知りたい!コスモスのこと

残業時間はどれくらいですか？



新入社員の平均残業時間

約 **2時間**

※月間

勤務時間は1分単位での管理を行っています。

ノルマや無理な購入は？



ノルマは押し売りを誘発します。
ムリな購入はモチベーションの低下に繋がります。
どちらの行為も厳禁となります。

リフレッシュ休暇制度



公休日と有給休暇
(入社半年後に10日間を付与)を
自由に組み合わせ、**長期休暇取得**を推奨

入社の決め手ランキング

1位

社風

2位

従業員の人柄

3位

成長性

4位 安定性 / 5位 仕事内容

社員の平均年齢はどれくらい？



社員の平均年齢

32歳

近年では数百人規模の新卒採用を行っています。
世代の近い社員が数多く働いています。
※大卒・短大・専門卒含む

産休・育休について知りたい

法定通り、
産前6週、産後8週+育児休業を
取得可能。
勤務地の相談(社員群の変更)や
時短勤務も可能です。



◆埼玉県採用可能店舗一覧【エリア社員/販売職】

※地域手当：20,000円地域

※求人数は選考状況により変動いたします。

応募に際しましては、事前にお問い合わせいただけますと幸いです。

店舗所在地	採用可能店舗	住所	募集人数
加須市	大利根店	加須市琴寄211	1
熊谷市	大原店	熊谷市大原1丁目14-23	1
鴻巣市	鴻巣人形店	鴻巣市人形4丁目4-60	1
深谷市	花園インター店	深谷市荒川810-1	1
秩父市	永田店	秩父市永田町9-9	1
東松山市	石橋店	東松山市石橋1593-22	1
南埼玉郡	宮代店	南埼玉郡宮代町道佛1丁目11-43	1
本庄市	本庄けや木店	本庄市けや木3丁目26-5	1
	児玉店	本庄市児玉町八幡山38-1	1

◆千葉県採用可能店舗一覧【エリア社員/販売職】

※地域手当：20,000円地域

※求人数は選考状況により変動いたします。

応募に際しましては、事前にお問い合わせいただけますと幸いです。

店舗所在地	採用可能店舗	住所	募集人数
野田市	野田さくらの里店	野田市桜の里2丁目5-7	1
	柳沢店	野田市柳沢24-7	1