



確かな技術で、
未来を支える。

安全・品質・信頼を、すべての現場に。



TECTER

ELEVATOR / ESCALATOR



1 / 代表メッセージ

MESSAGE

人と街を支える技術で、 未来をつくる。

テクターの仕事は、
エレベーター・エスカレーター工事の中でも、
特殊な機種や特殊な環境での工事を専門としている
会社です。

私たちは、一人ひとりに合わせて基礎から丁寧に指導し、
一からプロの技術者に育てている為、
入社時の知識や能力・経験は必要ありません。
大企業より少数精悦の会社で個人として認められたい。
専門性の高い技術を身につけたい。

そんな思いを持つ方には、心ざわしい職場です。
一人ひとりの努力をしっかりと見て評価する会社です。



代表取締役 才田 章彦

代表としての想い

エレベーターやエスカレーターは、人々の暮らしや社会を支える大切な設備です。
その設備を私たちの手で作り、何十年も安全に動き続ける。それは大きな責任を伴いますが、
同時に大きな誇りでもあります。
仕事で壁にぶつかることもあると思いますが、失敗を恐れず挑戦することで、必ず成長できます。
まずは、気楽に職場見学へお越しください。テクターの仕事や職場の雰囲気、ぜひ実際に感じてみて下さい。

会社概要

社名	テクター有限公司
所在地	〒813-0034 福岡県福岡市東区多の津5-44-19
電話	092-626-7280
H P	https://tectec.jp
創業	1998年 6月 1日

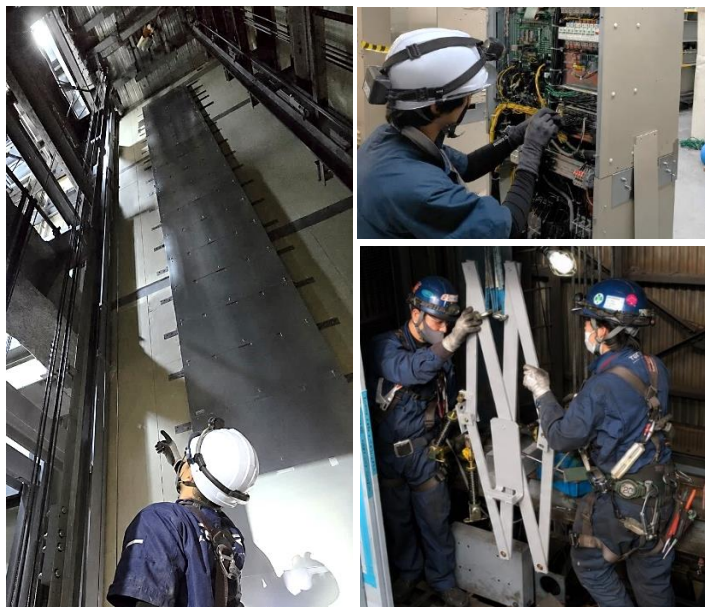


2 / 事業内容

BUSINESS



エレベーター部門



小規模なマンションから高層ビル・商業施設・複合ビル・工場・病院・・・あらゆる規模のエレベーター設置工事を行います。

主な工事内容



新設工事

標準型・特注型・展望用など、様々な用途のエレベーターを新しく設置します。



撤去新設工事

建物は既存のまま、古くなったエレベーターを全て撤去し最新のエレベーターを取付



リニューアル工事

建物は既存のまま、古くなったエレベーターの巻上機・制御盤・カゴ操作盤等、主に電気部品を取替

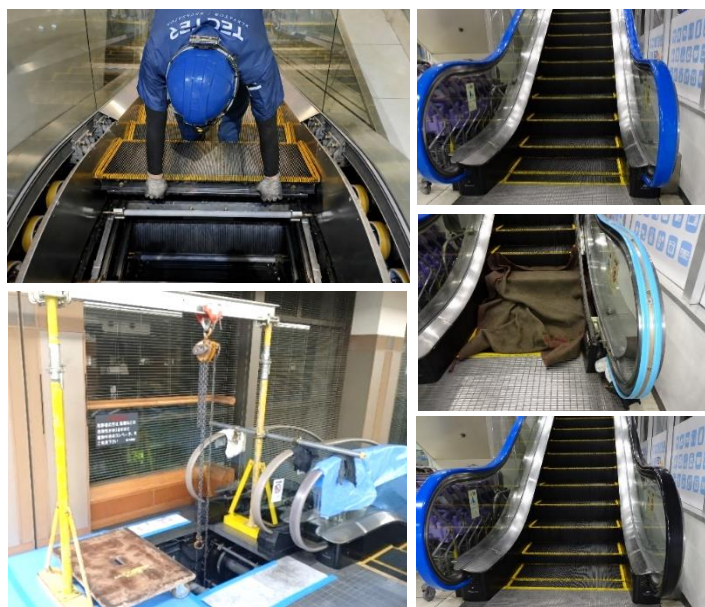


一般改修工事

経年で劣化してしまう消耗部品の取替（メインロープや電気部品）



エスカレーター部門



駅や商業施設などで、多くの人が利用するエスカレーターを安全に使える様に、工事しています。
仲間と協力しながら、一つひとつ丁寧に仕上げています。

主な工事内容



新設工事

一般的に設置してあるエスカレーターを新しく設置します。



リニューアル工事

建物は既存のまま、古くなったエスカレーターの骨組み以外を撤去し、最新のエスカレーターを取付



一般改修工事

経年で劣化してしまう消耗部品の取替（手摺や内部チェーン等）

3 / テクターの強み

OUR STRENGTHS

エレベーター・エスカレーターの 職人集団

エレベーター・エスカレーターは、バラバラになった部品がメーカーから送られてきて、
現地で組立調整を行います
その為、技術者の経験や組立精度により、乗り心地や各機器の動作に大きな差が出る為
高い技術力が要求されます

三菱・日立 両方に対応できる技術力

新設・改修・修理まで幅広い分野の工事を
手掛けています。
多くの現場で多種多様の技術を身に着けることが
できます。



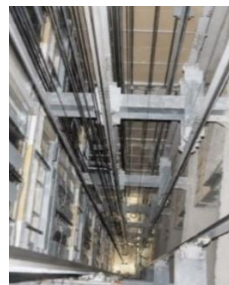
大切にしていること

人を育てること

技術はすぐには身に付きません。
だからこそ、一人ひとりの成長に
合わせて、焦らずじっくり育てる
ことを大切にしています。

見えないところまで丁寧に

完成すると見えなくなる部分にも妥協しません。
細部まで丁寧に施工し、長く安心して使える品質を
守っています。



大切にしていること

信頼を
積み重ねること

見えないところまで手を抜かず、
品質と安全を第一に考え、
信頼される仕事を続けています

仲間と協力して成長できる

現場では、予想外の事もおこります。
そんな時は、先輩と相談しながら、一つひとつ
解決していく応用力が身に付きます。



大切にしていること

仲間を
大切にすること

現場は一人では完成しません。
仲間を思いやり、支え合うことで、
大きな力になります。
コミュニケーションを大切に、
チームワークの良い職場づくりを
めざしています。

自社倉庫で迅速対応

必要な部品や機材に加え、最新工具や特殊工具も
自社で管理しています。
現場に合わせた工具をすぐに準備できるため、
急なトラブルや緊急対応にも、素早く対応できます。



4 / 福利厚生・サポート

BENEFITS & SUPPORT



賞与について

「社員が頑張った分は、還元したい」そんな理念のもと、年2回の賞与とは別に、決算時の業績次第により決算賞与が支給されます。
社員一丸となって安全に高品質な作業をすれば、決算賞与でしっかり還元されます。



傷病時について

労災保険とは別に会社負担で上積み保険に加入をしています。
持病でも長期の病気治療は、保険金が支払われる為、安心してゆっくり療養に専念できます。



退職金について

退職金共済にプラスして積み立て保険に加入しています。
給与だけが重視され、退職金が出ない社会傾向の中で将来の安心につながる仕組みを整えています。



その他各種制度

安心して働き続けるよう、整えています。

- 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金 加入
- 有休休暇取得推奨
- 定期健康診断（年1回）
- 資格取得支援制度（費用会社負担）
- 作業服・安全保護具支給
- 慶弔見舞金制度

5 / 出張について

BUSINESS TRIP

全国の現場で活躍しています！

九州から沖縄・広島・大阪・名古屋・東京まで
日本全国の現場で工事を行います。
交通費・宿泊費など、出張に必要な費用は会社から
支給されるため、個人で負担する費用はありません。
出張不可や途中帰省などの相談は可能です。

会社都合で引っ越しをする転勤はありません。
生活拠点は、そのままです。



6 / 入社してからのステップ

GROWTH STEP

一歩ずつ、確実に成長できる環境です。

先輩がしっかりサポートするので、安心して一歩ずつ成長できます！

入社
直後

手続き・健康診断

入社手続きや各種書類関係の 提出、健康診断を行います

安全教育

安全に仕事をするための基本ルールを学びます

4月
～
6月

現場に慣れる期間

基礎を学ぶ

- 工具や部品の名前を覚える
- 電動工具の使い方を学ぶ
- 製品や機械の名前を覚える
- 機械の運搬方法を学ぶ
- 仲間との連絡方法を覚える
- 安全ルールや基本動作を身につける

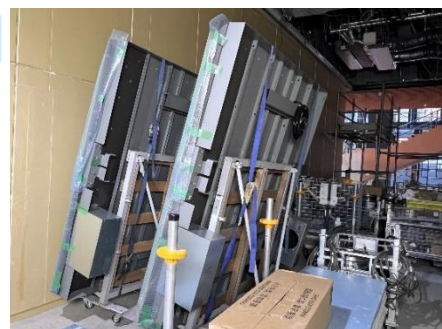


7月
～
9月

先輩の補助で作業を見ながら覚える期間

実際の現場で経験を積む

- 整理整頓の方法を学ぶ
- エレベーター全般の作業の流れを覚える
- エレベーター工事の補助として実際に作業を体験



10月
～
12月

先輩と一緒に作業をして、実際の作業を体験する期間

先輩と一緒に工事を行う

- 図面を理解する
- 寸法確認, 調整方法を学ぶ
- エレベーター工事の出来る部分を先輩の指導の元、自分で作業してみる

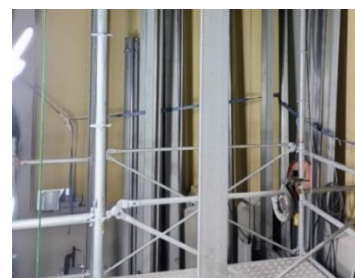


1月
～
3月

出来る作業を先輩のアドバイスを受けながら自分の力を試す期間

一人でできる仕事を増やす

- 出来る作業を増やしていく
- 図面を見て、自分の力で部品の取付・調整を試みる
- 専門用語を理解し、先輩ともスムーズにコミュニケーションが取れるようにする。



7 / 資格について

QUALIFICATION

入社後に取得できる資格で、 スキルアップを後押しします！

最初から、資格や専門知識がなくても大丈夫！
仕事をしながら成長できる制度を整えているので、安心してスタートできます。
これから取得していく資格を3つのステップでご紹介します。

STEP1

特別教育

【現場作業する為に、最低限必要な資格】

入社後、半年以内に受講します

仕事を始めるために必要な基礎知識や安全教育を学びます。
現場で安心して作業できるように、まずは基本をしっかり身につけます！

- ・フルハーネス型墜落制止用器具
- ・研削といしの取替又は取替時の試運転
- ・アーク溶接作業
- ・低圧電気作業
- ・足場組立等作業従事者
- ・玉掛（1.0t未満）
- ・振動工具取扱作業
- ・電力巻上機
- ・高所作業運転
- ・あと施工アンカー教育
- ・丸ノコ等取扱作業



STEP2

技能講習

【実務経験が必要な資格】

入社後、1年～3年後以降に受講します

実際の作業で必要となる資格を取得し、できる仕事の幅を広げていきます。
経験を積みながら、一人で任せてもらえる仕事も少しずつ増えていきます。

- ・職長・安全衛生責任者教育
- ・玉掛(1.0t以上)技能講習
- ・足場の組立て等作業主任者技能講習
- ・フォークリフト運転技能講習
- ・ガス溶接技能講習
- ・石綿作業主任者技能講習
- ・特定化学物質及び
四アルキル鉛等作業主任者技能講習



STEP3

メーカーによる講習

【一通り作業全体が理解出来てから必要な資格】

入社後、3年後以降に受講します

三菱・日立のメーカー独自の教育を受け、より高度な技術や専門知識を身につけます。
プロとしてさらにレベルアップし、信頼される技能者を目指します！

【三菱】

- ・規格型機械室レスエレベーター作業長
- ・WOS工法安全教育
- ・GAW工法安全教育
- ・据付工事技量認定

【日立】

- ・作業長認定教育
- ・RSTフォロー教育
- ・リスクアセスメント危険予知活動教育
- ・各改修作業作業長教育



8 / 社員紹介

MEET OUR TEAM

社員インタビュー



2017年4月入社

九州産業大学付属
九州産業高等学校 卒



Q & A TECTERってどんな会社？

Q. 入社理由は？

エレベーターの仕事って珍しいなと思って興味があり、高校で、取得した資格も生かせそうだなと思ったのがきっかけです

Q. 仕事内容は？

皆さんが乗っているエレベーターをゼロから取り付けしています。年次が上がって知識もつき、大きな現場にも行かせてもらえるようになっています。

Q. エレベーターの仕事をしてみて

標準型のエレベーターだけではなく、オーダーメイドのエレベーターを取り付けをしていて、他にはない高いクオリティの会社だと思います。

Q. 仕事でのやりがいは？

自分が取り付けしたエレベーターにお客様が乗って褒めて下さると、とても嬉しくてやる気につながります。

Q & A どんな社員がいるの？

自社で設置したエレベーターやエスカレーターを
お客様へ届け、信頼を頂くことが私たちのやりがいです

現場作業だけではなく、事務や管理など

様々な社員が協力しながら仕事を進めています

部門や年齢に関係なく、相談しやすく

コミュニケーションが取りやすいアットホームな職場です

「良いエレベーター！良いエスカレーターを！」

そんな思いを持った仲間たちが活躍しています！

