

物流を越えて、その先の次元へ

物流のパイオニアとして、常に時代のニーズを先取りしてきたトナミ運輸。ますます多様化するニーズ、情報化、グローバル化の大きなうねりのなかで求められるのは、これまでに蓄積してきた膨大なノウハウと次代を見通す力、革新的な戦略。システム、ネットワーク、ヒューマンパワーの総合力とシナジー効果で最先端のロジスティクスの構築へ。よりスムーズに、より付加価値をつけて、よりダイナミックに。トナミ運輸は、次代を見つめて走り続けます。



トラック輸送事業

日本国内外に広がる物流ネットワークを駆使して、
価値ある速さを実現!



ひとりじゃないよ。
グループみんなでエリアを
カバーするから安心!

関東・関西エリアまで、本州に点在する流通センターと、日本国内外に広がる物流ネットワークを駆使し、物流拠点の点と線を効率的に結びます。高速道路網を使った大量輸送から多頻度小口配送まで、お客様のニーズにも迅速に対応が可能です。トナミ運輸の物流ネットワークをご活用ください。



ロジスティクス事業(3PL)

あらゆる物流ニーズに応えるチカラ——
それがトナミ運輸の3PL(サードパーティ・ロジスティクス)



本格的な物流アウトソーシング時代に突入し、物流は単に『モノ』を運ぶだけではなく、極めて重要な経営課題になってきました。トナミ運輸は、お客様それぞれの現状を適切に把握し、問題点を見極めながら解決策(ソリューション)をご提案します。トナミ運輸は、3PL(サードパーティ・ロジスティクス)のパイオニアとしてより高度な物流の合理化とSCM(サプライチェーン・マネジメント)を構築し、変化していくお客様の経営環境に最適な物流環境を提案する力があります。

当社は、
社員教育と**休日**が
充実しています!



車両整備事業



信頼の絆を育む、
トナミ運輸独自の安心車検

トナミ運輸では、野田、砺波、金沢、福井、名古屋、滋賀に車両整備拠点を置き、国公認整備工場として信頼できる点検整備を行っています。確かな整備・技術がトナミ運輸の車輜と日々の運行をサポートしています。

新入社員も安心して働けるよう私たちがサポートします!

研修

集荷配達ドライバー職

- 4月上旬
職務内容や、安全教育を座学にて実施。
(免許未取得者もいる為)
- 5月中旬～6月初旬
各自の準中型免許の取得状況を踏まえて、トラック(実車)乗車教育を実施致します。担当教官を設定し、マンツーマンで教育を行い、トラックの基本的な乗り方から、安全確認の仕方まで、丁寧に教えます。



研修

倉庫オペレーター職・整備職

- 4月上旬～入社前基礎教育の実施
主に、学生から社会人への切り替えを行えるようサポート。
- 入社初年度 7月頃
3カ月研修を実施し、入社後の状況や悩みなどをフォロー。
- 入社2年目 5月～6月頃
2年目フォロー研修を実施し、入社から1年経過後の状況の確認、及び職場での不満や問題に対するフォロー。



トナミ運輸教育研修所



資格取得
支援制度



- 仕事に必要な社外の資格を取得する為に、会社から費用補助があります。
- 主に必要な資格…準中型免許・リフト免許・中型大型免許など
- 運行管理や危険物など、運転以外に関する資格の取得も可能。



トナミ運輸で長く働ける理由

POINT 1

徹底した安全管理の取り組み

- ・安全最優先の職場づくり
- ・厳正な点呼の実施
- ・乗務員の健康管理
- ・ドラレコやバックモニター有効活用
- ・教育研修所での教育実践

「安心・安全・安定」
3つの“A”でトナミ運輸は
あなたを守ります!

POINT 2

資格取得や研修など
キャリアアップを支える制度

あなたの成長をサポートしていくたくさんの制度がトナミ運輸にはあります。また社内での職種変更、ライフスタイルの変化に伴ったキャリアチェンジも可能。長く前向きに仕事に取り組んでいける環境です。

- ・充実の研修制度
- ・免許や資格の取得支援
- ・キャリアチェンジ可



POINT 3

ライフステージに
寄り添った各種制度

働き方、将来の目標、体力、生活環境。これらは年齢、ライフスタイルによって変化していきます。トナミ運輸ではそれらに合わせた形で働けるよう、さまざまな制度をご用意しています。

- ・年間休日120日
- ・保障制度が充実
- ・健康経営に注力
- ・各種お祝いを贈呈
- ・財形貯蓄制度
- ・退職金制度
- ・育児・介護支援制度

