

社会福祉法人 東京聖労院

～職員満足なくして、利用者満足なし～



社会福祉法人東京聖労院

- 社会福祉法人は日本全国にどのくらいあるか？

小学校	…	19,800校
中学校	…	10,200校
高校	…	4,900校

どれが近いでしょう？



社会福祉法人東京聖労院

- 社会福祉法人は、全国に約2万法人あり、そのうち福祉施設を経営しているのは1万8千弱です。
- 高齢者、子ども、障害者、生活困窮者など、さまざまな生活課題や福祉ニーズをもつ方の生活を24時間・365日休むことなく支えています。

社会福祉法の特徴

公益性

→個人（だれか）の利益のためではなく、
社会全体の利益のために存在する

非営利性

→収益はすべて福祉サービスに還元する

継続性

→制度的にサービスの継続性が確保されている

－ 行動指針 －

職員を「人財」として尊重し、職員満足（ES）の向上に取り組めます。

－ 法人の考えの基本 －

「職員満足なくして、利用者満足なし」

東京聖労院の特徴

お休み

年間最大 134日

年間公休 124日

+

有給休暇初年度 10日

月給初年度から

240,000円以上

安心・安定の

社会福祉法人

勤務地都内のみ

清瀬市・小金井市

北区・港区

東京聖労院の特徴

○医療福祉分野の年間休日総数比較

全企業	70-79日	80-89日	90-99日	100-109日	110-119日	120-129日	130日以上
100%	1.9%	0.9%	1.1%	31.2%	25.9%	38.0%	0.9%
※平均年間休日総数 113.6日							

○有給休暇

4月1日の入職日に10日付与（令和6年度取得率：72.8%）

半日単位での取得可能（受診等での取得可能）

○時間外勤務手当

月平均残業時間 5 時間程 ※固定時間外勤務手当なし

○賞与

1.5ヶ月×年2回（6月・12月）

※初年度の6月のみ4月からの勤務のため1/3相当

月給（高校卒）

	1年目 4月	5～9月	10月	2年目 4～9月	10～3月	3年目 4月	備考
基本給	155,900	155,900	157,400	158,900	160,400	167,900	定期昇給 年2回、3、5年目特別昇給
調整	15,590	15,590	15,740	15,890	16,040	16,790	基本給の10%
職種				5,000	5,000	5,000	初任者5,000円、介護福祉士15,000円
処遇改善	53,000	53,000	53,000	53,000	53,000	53,000	令和8年度の金額
居住支援		20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	5年目まで、6年目以降10,000円
早出		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	1回500円
夜勤					38,000	38,000	1回9,500円
住宅							扶養なし10,000円、扶養あり11,000円
通勤							実費相当額
合計額	224,490	246,490	248,140	254,790	294,440	302,690	

※定期昇給額 1,500円、特別昇給額 6,000円

※介護福祉士は、3年間の実務経験と実務者研修の受講により受験可能（実務者研修は法人内で開催）

※夜勤開始時期は、職員の業務習得状況により異なる。（例：①2年目8月、②2年目9月、③2年目2月）

東京聖労院の特徴

沿 革	
大正15年 6月	東京浅草で誕生 浮浪者、生活困窮者を収容保護する
昭和 3年 2月	豊島区に移り「東京聖労院」と称する
昭和 5年 4月	「東京修道院」を開設、その後、母子・女子を分離し「聖労母子ホーム」開設 戦災により中野区に移転する
昭和 27年 5月	社会福祉法人東京聖労院として認可される
平成 6年 7月	これまでの事業を廃止する
平成8年 4月	「特別養護老人ホーム清雅苑」等（清瀬市）の開設
平成12年 4月	「特別養護老人ホームつきみの園」等（小金井市）の開設
平成13年 5月	「北区立特別養護老人ホーム桐ヶ丘やまぶき荘」等（北区）の受託運営を開始
平成15年 4月	「港区立赤坂子ども中高生プラザ」（港区）の受託運営を開始 「港区立特別養護老人ホームサン・サン赤坂」等（港区）の受託運営を開始
平成19年4月	「北区立八幡山子どもセンター」の受託運営を開始
平成26年4月	北区放課後子ども総合プラン事業の受託運営を開始 （現在、北区内で6つの小学校で運営）
令和2年4月	「港区立赤坂子ども中高生プラザ青山館」の受託運営を開始
令和4年4月	「港区立北青山高齢者在宅サービスセンター」等の受託運営を開始

昭和27年の
設立から
74年

東京都社会福祉法人
登録番号
“ 7 ”

71年以上の
社会福祉法人は
全国で何%か？

事業概要

高齢施設概要

清雅苑 清瀬市中里5-91-2 清瀬市旭が丘2-5-2-103	特別養護老人ホーム清雅苑	桐ヶ丘 やまぶき荘 北区桐ヶ丘1-16-26	北区立特別養護老人ホーム桐ヶ丘やまぶき荘
	高齢者在宅サービスセンター清雅		北区立高齢者在宅サービスセンター桐ヶ丘やまぶき荘
	きよせ清雅地域包括支援センター		北区立桐ヶ丘やまぶき荘地域包括支援センター
	清雅居宅介護支援事業所		居宅介護支援事業所桐ヶ丘やまぶき荘
	清雅ヘルパーステーション	サン・サン 赤坂 港区赤坂6-6-14	港区立特別養護老人ホームサン・サン赤坂
つきみの園 小金井市中町2-15-25	特別養護老人ホームつきみの園		港区立高齢者在宅サービスセンターサン・サン赤坂
	中町高齢者在宅サービスセンター	北青山 港区北青山1-6-1	港区立北青山高齢者在宅サービスセンター
	小金井ひがし地域包括支援センター		港区立北青山地域包括支援センター
	中町ヘルパーステーション		
	居宅介護支援事業所つきみの		

都内に5か所の高齢者施設を運営

清雅苑



桐ヶ丘やまぶき荘



北青山



つきみの園



サン・サン赤坂



勤務シフト

	東京聖労院	A	B	C	D	E
早番	7:30～16:15 8時間45分 45分休憩	7:00～16:00 9時間 1時間休憩	7:00～16:00 9時間 1時間休憩	7:00～16:00 9時間 1時間休憩	7:00～16:00 9時間 1時間休憩	7:00～16:00 9時間 1時間休憩
日勤	9:00～17:45 8時間45分 45分休憩	8:30～17:30 9時間 1時間休憩	8:00～17:00 9時間 1時間休憩	8:30～17:30 9時間 1時間休憩	8:30～17:30 9時間 1時間休憩	
遅番①	10:30～19:15 8時間45分 45分休憩	10:00～19:00 9時間 1時間休憩	11:30～20:30 9時間 1時間休憩	10:00～19:00 9時間 1時間休憩		10:00～19:00 9時間 1時間休憩
遅番②		13:00～22:00 9時間 1時間休憩	13:00～22:00 9時間 1時間休憩		13:00～22:00 9時間 1時間休憩	
夜勤①	17:30～9:15 15時間45分 2時間休憩			17:00～9:00 16時間 2時間休憩		16:00～10:00 18時間 2時間休憩
夜勤②	21:00～7:00 10時間 2時間休憩	22:00～7:00 9時間 1時間休憩	22:00～8:00 10時間 2時間休憩		22:00～7:00 9時間 1時間休憩	

東京聖労院は基本的なシフトになり、各施設により開始時間が異なります。

（早番…7:15、7:45、8:15、遅番…10:15、10:45、11:45からのシフトあり、日勤帯の勤務は8時間45分拘束、45分休憩）

都内に5か所の高齢者施設を運営

一年前の私が感じた不安

職場に馬鹿染むことが出来るか、不安でした。

1年前の私が感じた不安

- ・社会人としての、礼儀や作法が全くなくて不安
- ・動くことが多いイメージで、体力がもつのか心配
- ・介護未経験で知識も経験も全くない中、仕事できるのか
- ・教えてもらったことを基に、自分が実践・活用できるようになるか
- ・働く時間が不規則でも、体調を崩さずに過ごせるのか不安
- ・周りの環境に馴染むことができるのか心配

一年前の私が感じた不安

- 1 初めての経験で職場に馬鹿染めるかとも不安だった。
- 1 業務についているか最初不安に感じて。

1年前の私が感じた不安

初めての職場に馬鹿染むことが出来るか。
介護技術も含め、様々は業務が自分出来るか。

都内に5か所の高齢者施設を運営

来年度の新人へ伝えたいこと

とともやりがいがある仕事だと思います。
悩み事や分からないことは、先輩方が優しく聞いて
教えてくれるので、体調面に気をつけて頑張ってい
ください。

拠点 清雅苑

氏名

来年度の新人へ伝えたいこと

、職場の先輩方がとても優しい。
分からない事はどの場でも一緒に考えて答えを導いて
くれるので初めてでも安心して働いている。
自分はこの法人を選んでよかったと思うので 来年度 一緒に
働く方は共に頑張りましょう。

拠点 つまみの園

氏名

来年度の新人へ伝えたいこと

- ・介護未経験でも0から丁寧に教えてくださる
- ・介護技術だけでなく、社会人としての振舞いも教えてくださる
- ・慣れるまでは大変かもしれないが、体力がない自分でもなんとかなっている？
- ・健康大事(生活リズムが不規則な中でも、ある程度の睡眠・バランスのいい食事は大事、腰痛予防も)
- ・習得に時間がかかる方で、本当に少しずつだけでもできることは増えている
- ・前向き、積極的な姿勢が大事かもしれない
- ・いろいろな職種の方がいらっしゃる、職種関係なく人間関係いいなと感じている

拠点 桐ヶ丘やまがき荘

氏名

来年度の新人へ伝えたいこと

最初は、全てが初めてで、不安はありますが、先輩や上司のサポートで
丁寧に教えて下さいます。
毎日、少しずつ積み重ねていくことで、支援方法や技術も習得できていくので、
焦らず、自分のペースで実践していくといいと思います。

拠点 ササニ赤坂

氏名

東京聖労院の特徴

生産性向上のための取り組み

今後も高齢者人口が増加する一方、生産年齢人口の減少が続く、労働者、更に介護従事者の減少が見込まれます。より多くの高齢者の方の介護ができるよう、機器の活用や様々な工夫が求められます。

インカム



移乗用リフト



この他、情報共有のためのタブレット、見守りセンサー、マッスルスーツ活用中

東京聖労院の特徴

デジタル環境

入居者居室

居室内での見守り支援

- ・ 行動検知センサー等で居室内の状況を介護職員が携帯するタブレットに通知
- ・ 複数の介護職員がシルエット型見守りカメラの映像をスマートフォンで確認



スタッフステーション

各居室の情報を一元管理

通信環境整備/
ネットワーク化

- ・ 見守り支援機器からの通知やタブレットで入力した情報を一括管理
- ・ 介護記録、ケアプラン作成、請求管理等の業務システムを統合し効率化



介護スタッフ

- ・ バイタル機器等からの情報を確認し見守る
- ・ インカムを活用し、介護職員間で情報を共有する

眠りSCAN



NISSEI

Bluetooth通信対応機器

体温計

血圧計

パルスオキシメーター

Care Palette

計測データ
転送

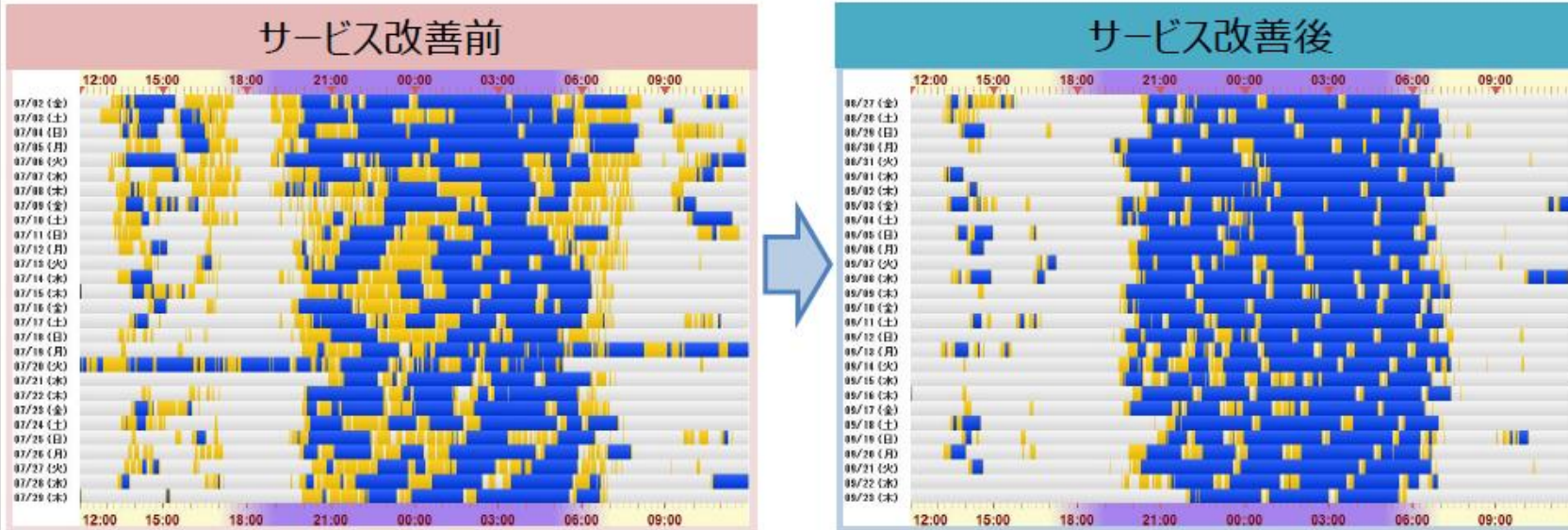
※連携可能な機器の型番についてはお問合せください。

参照:NDソフトウェア ほのぼnext
<https://www.ndsoft.jp/product/next/>



東京聖労院の特徴

日誌の見方/睡眠日誌 -効果-



①入居者の睡眠が改善

⇒メリハリのある生活を送れることで、入居者の生活の質が向上

②介入や働きかけの効果が見える（イベント、リハビリ等参加促進）

⇒スタッフのモチベーションが向上

③入居者の離床回数や夜間の中途覚醒時間が減る

⇒ナースコールやトイレの回数が減る、転倒リスク低減

東京聖労院の特徴

認知症ケアの推進

