

東葛工業株式会社

弊社をご検討いただく方へ

<https://tokatsu-kougyo.co.jp/>



https://www.instagram.com/tokatsuindustry_hoseassembly/



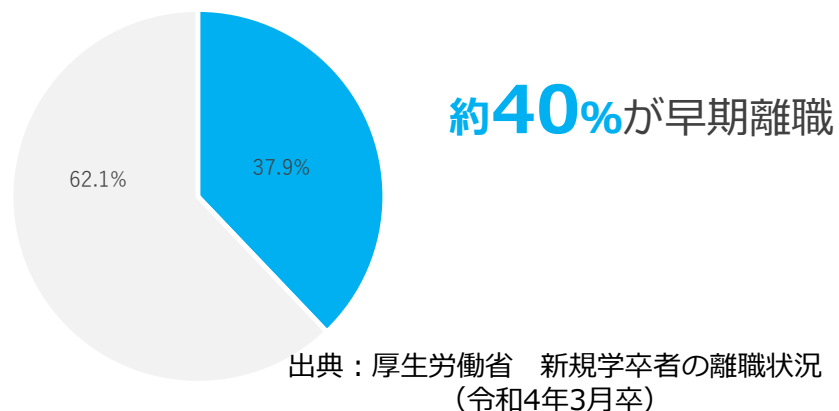
<https://www.youtube.com/@TokatsuPR-4701>



はじめに

「職業の選択」は人生において大切な節目です。
せっかく選んだ会社で長く働けるのか、ご不安な方も多いと思います。

3年以内離職率（高校卒）



辞めたいと思った理由 TOP5

- ① 仕事にやりがい・意義を感じない 27.0%
- ② 給与水準が満足できない 19.0%
- ③ 自分のやりたい仕事ができない 12.8%
- ④ 会社の将来性に不安がある 12.3%
- ⑤ 労働環境・条件がよくない（労働時間、休日のとりやすさなど） 12.3%

出典：リクルートマネジメントソリューションズ
「新人・若手の早期離職に関する実態調査」

選考のお申込み、あるいはご入社の前に弊社を知っていただきたく、本資料をご提供いたします。

基本情報

OUTLINE 会社概要

会社名 東葛工業株式会社
設立 1985年（昭和57年）9月
資本金 2,800万円
代表者 細井 和則
事業内容 産業用ホースの製造・販売
従業員数 53名（2026年6月1日時点）



ACCESS 拠点

- 本社・幕張工場・幕張営業所
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉2-5-4
TEL 043-276-4701 / FAX 043-276-4725
- 茜浜工場
〒275-0024 千葉県習志野市茜浜1-12-2
TEL 047-453-3000 / FAX 047-451-5052
- 神奈川営業所
〒242-0016 神奈川県大和市大和南2-6-21 ベルウッド101
TEL 046-200-0771 / FAX 046-200-0773
- 名古屋営業所
〒465-0092 愛知県名古屋市名東区社台3-230 グランドビル506
TEL 052-760-2450 / FAX 052-760-2460
- 関連会社
寧波東葛管業有限公司

ご見学、お申込み等は学校様経由でお願いいたします。

基本情報

HISTORY 沿革

1982年9月 東京都葛飾区に資本金700万円で当社設立

1985年10月 米国タイトフレックス社のPTFEホース製造販売を開始

1990年2月 千葉県千葉市幕張町に本社・工場を移転

1996年2月 資本金を1,000万円に増資

1996年6月 シリコンホースの製造販売を開始

1999年6月 R500 PTFEホース（パーフェル金具）実用新案登録

2001年4月 EPDM・NBRホースの製造・販売を開始

2001年8月 平成13年度千葉県中小企業経営革新事業の承認を受ける

2002年5月 寧波東樂機械工業有限公司設立

2002年6月 上海東葛管業有限公司設立

2002年11月 ISO9001認証取得（本社・工場）

2004年5月 千葉市美浜区若葉に本社・工場を移転
PTFE複合フレキシブルホース・PTFE球形ジョイントの特許出願

2004年8月 資本金2,800万円に増資

2005年6月 神奈川営業所を設立

2006年2月 アーム式カップリングの特許出願

2007年5月 東卡茲軟管（上海）有限公司設立

2008年7月 名古屋営業所を開設

2008年9月 茜浜工場を開設

2010年4月 寧波東樂機械工業有限公司と上海東葛管業有限公司、東卡茲軟管有限公司を合併し、寧波東葛管業有限公司を開設

2019年11月 会長細井良則が令和元年秋の叙勲で旭日単光章を受章

長年、真面目にものづくりを続けてきました！

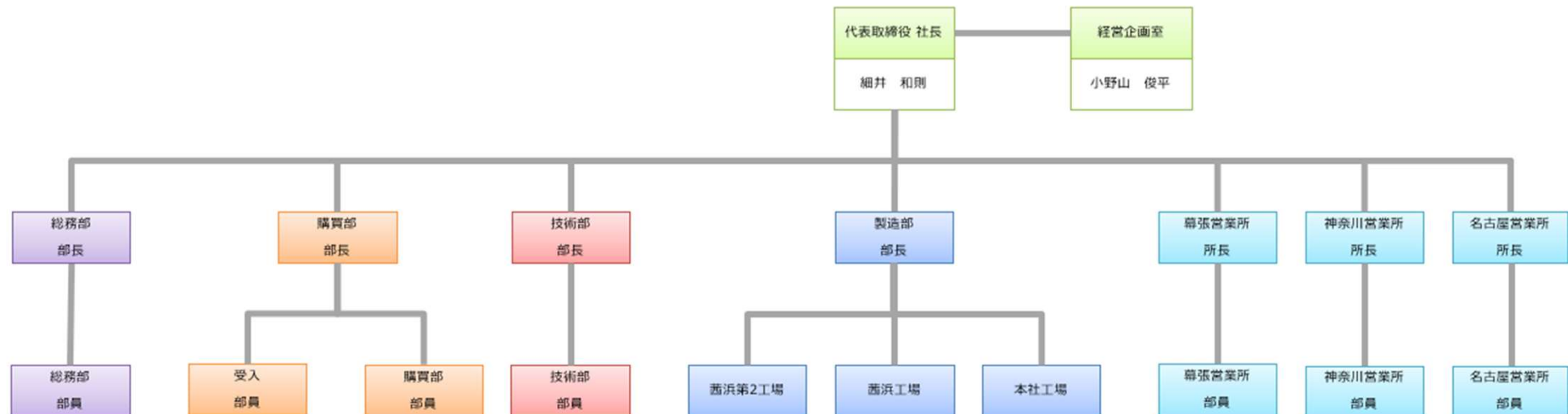


基本情報

QUALITY POLICY 品質方針

1. 顧客要求を的確に捉え、顧客満足度の向上を目指す
2. 品質は妥協せず、より良い製品の継続的改善を実施していく
3. 品質マネジメントシステムを活用し、組織体性を構築する

ORGANIZATION CHART 組織図



わたしたちの仕事について

目立たない。でも、絶対に欠かせないインフラです。

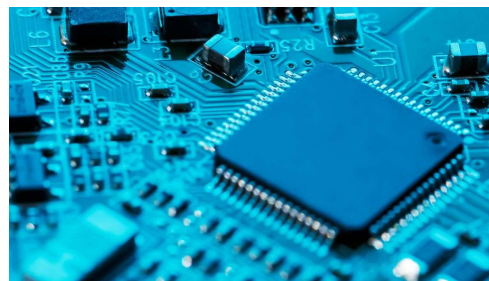


オンリーワンの技術力

他社に真似できない、高い技術と対応力。
品質の国際基準「ISO9001認証」を取得。

盤石な経営基盤

大手企業への導入実績多数。幅広い業界で
使われているため、特定の市場変動に強い。



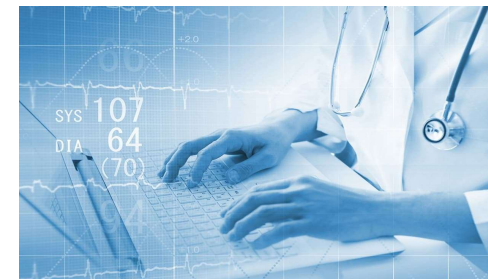
半導体製造装置



化学系プラント



食品工場

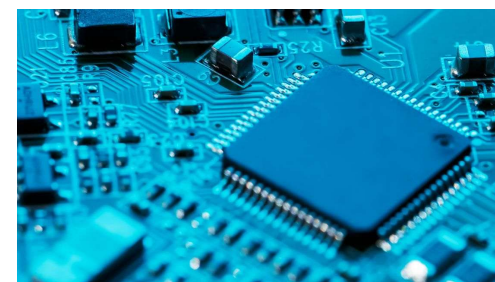
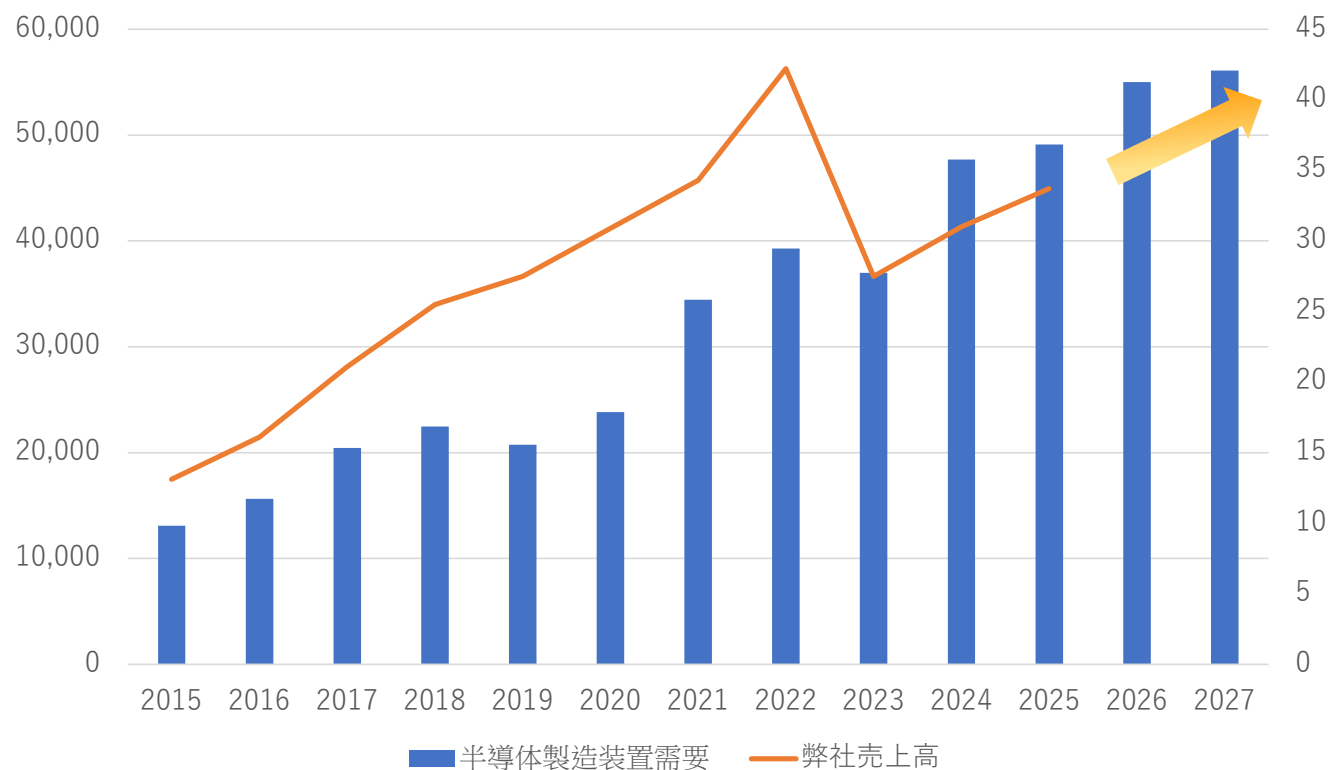


ワクチンの製造ライン

一見地味ですが、これらの産業は弊社のホースがなければ稼働しません。
1本からのオーダーメイド製造を行い、お客様の困りごとを技術で解決します！

わたしたちの仕事について

半導体製造装置の需要と弊社売上高の推移（単位：億円）

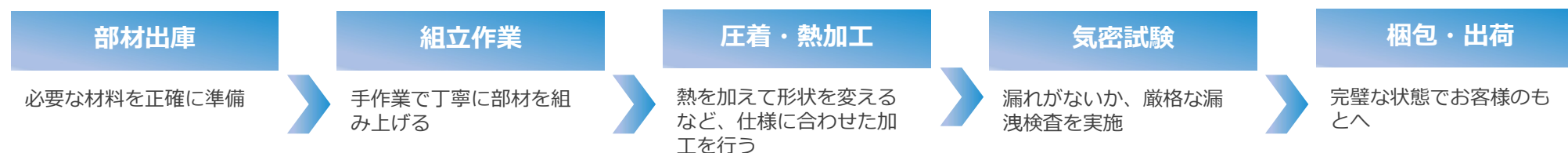


- ・ スマートフォン、液晶、生成AI、etc… 私たちの生活は半導体で溢れています。
- ・ 半導体業界はこれから最も伸びる業界。東葛工業は半導体業界でも活躍中です。

出典：一般社団法人日本半導体製造装置協会 「半導体製造装置需要予測」

入社後の業務について

弊社製品の製造プロセス



単純なライン作業ではありません。

基本の流れは共通していますが、オーダーメイドのため製品によって仕様が異なります。
手順や加工方法を工夫しながら進めていく、技術が活きる仕事です。

やりがい

**ものづくりの達成感
社会を支える実感**

部材の加工や組立を通して製品が形になっていく過程を自身の目と手で実感。
自身の作った製品が幅広い業界で使われ、社会に貢献できる誇り。

大変なところ

**品質基準の順守
ルールの厳守**

特に半導体や医薬品業界では高い品質が求められます（製品へのゴミの付着やキズ等）。
決められた製造ルールがあります。多忙の時期でも品質を落とさない責任感が必要です。



入社後の業務について

未経験から、プロに～着実に成長できるキャリアステップ

チャレンジ可能な部署

営業部

- 直接お客様にご提案。ユーザーに近い場所で、反響を聞きながら業務ができる！

技術部

- CADを使って製品を設計・開発！社内設備の設計業務も！

購買部

- 部材の調達・検品・管理でスムーズな製造に寄与します！

総務部

- 出荷対応、経理、労働環境の整備etc..社内全般の補佐役！

希望や適性に応じて他部署への
キャリアチェンジも可能！

その後（中心メンバーへ）。

- ・ 工程管理者など、中心メンバーとして活躍！

3～5年目（独り立ち）

- ・ 製造部の業務を一通り習得。
- ・ 他部署も含めた業務の流れを理解。

入社～2年目（基礎習得）

- ・ OJT（実務を通じた研修）で先輩社員から丁寧な指導。
- ・ 外部研修も提供。社会人としての基礎、マナーも身に着きます。
- ・ 製品ごとの特徴や作り方を基礎から学び、全体の流れを理解。

人事評価制度を導入しています！

目標を立てて毎期上司からの面接＆フィードバックあり。
頑張る人が報われる会社です！

待遇・福利厚生 ほか

長く、安心して働いていただくための環境と制度

給与・賞与

- 初任給 200,000円
※2025年平均年収 547万円
- 昇給 年1回 時間外手当別途支給
- 賞与 年2回（支給実績 4.4ヶ月分）
※初年度賞与 夏季5万/冬期20万
- 交通費 上限40,000円/月

ワークライフバランス

- 勤務時間 8:30~17:30（休憩60分）
- 完全週休二日制（土・日・祝）
- 年間休日120日超
- 残業月平均 10時間以内
- 有給取得実績 平均12.2日

福利厚生

- 健康・厚生年金・雇用・労災保険
- 健康診断（年1回）
- 退職金共済加入 ※勤続3年以上
- 職場つみたてNISA or iDeco+
※勤続3年以上
- 育休・産休取得実績あり（男女）

その他

- 勤務地 幕張 or 茜浜（転勤可能性あり）
※数年以内に中央区生実への移転計画あり
- マイカー通勤可（駐車場無料）
- 慶弔・災害見舞金
- 再雇用制度（定年65歳、70歳まで可）
- 平均年齢41.2歳 平均勤続年数13.7歳

【参考 国内平均】
年収 401万円
年間休日 112.1日
有給取得 12.1日
平均勤続年数 12.7年

出典：2024年厚生労働省
「民間給与実態統計調査」
「就労条件総合調査」
「賃金構造基本統計調査」

品質にこだわり、挑戦を恐れない。

東葛工業の強み

1. フッ素樹脂ホースのスペシャリストであり続ける

- 高圧用を含む特殊な用途に対応するフッ素樹脂ホースの製造で、業界のニーズにこたえる独自性と専門性を持っています。

2. 品質への厳格なこだわりでオンリーワンの存在へ

- 製品の品質管理において国際基準の認証を取得し、お客様の使用条件を重視する徹底した品質へのこだわりを持っておりPTFEホース・特殊ホース業界で常にトップを走り続けるオンリーワンの企業を目指しています。

3. 「作って壊す」挑戦する姿勢と技術革新

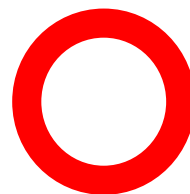
- “作って壊す”という挑戦を恐れず、常に技術革新を目指しています。この精神は、製品開発の各段階で、既存の枠組みを超えた革新的な解決策を追求することを意味します。失敗を恐れずに新しいアイデアを形にし、それを実際に試すことで、真の革新を生み出すことができるのです。

みんな、未経験で入社し仕事を覚えてきました。
「わからないことは聞く」「教えあう」文化が根付いています。



最後に

東葛工業はあなたのご入社をお待ちしています！



東葛工業なら

- ① 社会のインフラを支える仕事！
- ② 国内平均を上回る待遇！
- ③ 製造を極めるor他部署のチャレンジも選択可能！
- ④ 安定した営業基盤+成長業界！
- ⑤ ワークライフバランスの充実も可能！



辞めたいと思った理由 TOP5

- ① 仕事にやりがい・意義を感じない 27.0%
- ② 給与水準が満足できない 19.0%
- ③ 自分のやりたい仕事ができない 12.8%
- ④ 会社の将来性に不安がある 12.3%
- ⑤ 労働環境・条件がよくない（労働時間、休日のとりやすさなど） 12.3%

